



Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

VI ERANSKINA - ETORKIZUNeko ENPLEGUA

Etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.

Urtea :2024 | Ekonomia Sustapena

DESKRIBAPENA

Gipuzkoako enpresen eraldaketa sustatzea, etorkizuneko enpleguaren erronkek sortuko dituzten aukerak aprobetxatzeko eta, horrela, Gipuzkoako sare sozioekonomikoaren jasangarritasun hirukoitza ziurtatzeko, betiere kalitatezko enplegu handiagoa eta hobe, eta gizartearen eta lurraldearen kohesioa abiapuntu hartuta.

ENTITATE ONURADUNAK

2.1 Entitate onuradunak izango dira:

- Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarteen federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarteen federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzeko dituztenak.
- Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkari handiena duten erakunde sindikalak.

2.2 Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten

Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa

ANEXO VI - ETORKIZUNeko ENPLEGUA

Bases reguladoras específicas de las subvenciones para transformar la organización para el empleo del futuro.

Año:2024 | Promoción Económica

DESCRIPCIÓN

Promover la transformación de las empresas de Gipuzkoa para aprovechar las oportunidades que van a generar los retos del empleo del futuro, para asegurar la triple sostenibilidad del tejido socioeconómico guipuzcoano, desde un mayor y mejor empleo de calidad y la cohesión social y territorial.

ENTIDADES BENEFICIARIAS

2.1 Serán entidades beneficiarias:

- Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2 En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la



entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3 Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak

DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Enpleguaren etorkizunak enpresan izango duen eragina aztertzea, hiru dimentsio mikroetan (zer, nork, non).
- Trantsizio digitalek, ekologikoez eta demokratikoez enpleguaren konfigurazioan zer eragin izango duten identifikatzea.
- Etorkizuneko enplegurantz eboluzionatzeko estrategiak eta ekintzak diseinatzea eta planifikatzea.
- Enpleguaren eraldaketa berri bateranzko aldaketak sustatzea.
- Enpresako langileen enplegarritasuna sustatzea.
- Pertsonen enplegarritasun maila edo indizea identifikatzea.
- Enplegu beharrak planifikatzea epe ertain/luzean, jardueraren estrategia berriei dagokienez

consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3 No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a excepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

- e. Analizar la incidencia que el futuro del empleo va a tener en la empresa, en sus tres dimensiones micro (qué, quién, dónde).
- f. Identificar de qué manera las transiciones digital, ecológica y demográfica van a incidir en la configuración del empleo.
- g. Diseñar y planificar estrategias y acciones para evolucionar hacia el empleo del futuro.
- h. Fomentar los cambios hacia una nueva transformación del empleo.
- i. Impulsar la empleabilidad de las personas de la empresa.
- j. Identificar el grado o índice de empleabilidad de las personas.
- k. Planificar las necesidades de empleo en el medio/largo plazo en relación con las nuevas estrategias de la actividad.



DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

5.1 Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x 12 \times 1,25 /$ Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2 Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3 Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiari eta egonaldiei dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4 Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuna; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira.

COSTES SUBVENCIONABLES

5.1 Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes $\times 12 \times 1,25 / N.^{\circ}$ horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2 Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3 Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4 No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

CUANTÍA DE LAS AYUDAS

Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles.



EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasunekoak edo izan nazioartekoak, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekin

BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: 2024ko EKAINAREN 5an, goizeko 12:00etan amaituko da.
- Jarduerak hasteko epea: dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.
- Proiektuen exekuzio data: 2025eko EKAINAREN 30a.
- Proiektuak justifikatzeko data: 2025eko UZTAILAREN 30a.

ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2024ko oinarri arautzaileak eta deialdia. (2021-09-7ko Diputatuen erabakiaz onartu zen - 2021/09/15eko GAO 177 zk.- eta Diputatuen kontseiluaren 2022ko maiatzaren 3ko akordio baten bidez aldatu - 2022/05/06ko GAO 85 zk.).

ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/etorkizuneko-enplegua>

- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: hasta el 5 de JUNIO de 2024 a las 12:00 horas.
- Plazo de inicio de las actuaciones: con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.
- Fecha de ejecución de los proyectos: 30 de JUNIO de 2025
- Fecha de justificación de los proyectos: 30 de JULIO de 2025

NORMATIVA APLICABLE

Bases reguladoras y convocatoria 2024 del Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa. (Acuerdo Consejo de Gobierno Foral de 07-09-2021 -BOG nº 177 de 15/09/2021 -y modificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 3 de Mayo de 2022 - BOG nº 85 de 06/05/2022).

PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- I. Información y documentos

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programas-y-ayudas/empleo-calidad/etorkizuneko-enplegua>

- m. Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>



EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

EKONOMIA SUSTAPENeko ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN CONTACTAR CON

SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- n. Gestión administrativa: 943.112227
- o. Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus