

## Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

### VII ERANSKINA - BOZI HEZKUNTZA

Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegarritasuna indartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.

Urtea :2024 | Ekonomia Sustapena

### DESKRIBAPENA

Bizitza osoko ikaskuntzaren aldeko testuinguru sustatzea, pertsonen ikaskuntza estrategiak eta funtsezko gaitasunak eskura ditzaten, asebetetze pertsonala, herritar aktiboak, enplegarritasuna eta gizarte kohesioa lortzeko

### ENTITATE ONURADUNAK

Entitate onuradunak izango dira Unibertsitatez kanpoko hezkuntza sistemako ikastetxeen sareko entitateak, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren funts publikoen bidez finantzatutakoak eta entitate horien interesak ordezkatzen dituzten taldeak eta elkarteak eta unibertsitateak. Entitateek Gipuzkoan eduki behar dute beren egoitza.

Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitateren batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

## Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa

### ANEXO VII - BOZI HEZKUNTZA

Bases reguladoras específicas de las subvenciones para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa.

Año:2024 | Promoción Económica

### DESCRIPCIÓN

Promover un contexto favorable para el aprendizaje a lo largo de toda la vida que posibilite que las personas adquieran las estrategias de aprendizaje y las competencias claves necesarias para la plena realización personal, la ciudadanía activa, la empleabilidad y la cohesión social.

### ENTIDADES BENEFICIARIAS

Serán entidades beneficiarias las entidades de la red de centros docentes del sistema educativo no universitario financiados con fondos públicos del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, las asociaciones y/o agrupaciones de entidades formativas que representen los intereses de las citadas entidades y las universidades. Las entidades deberán estar radicadas en Gipuzkoa.

En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.



## DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Alderdi hauek sustatzea eta gizarteratzea: gaitasun giltzarriak eta zeharkakoak; ikasten ikasteko gaitasunak, eta ekimenaren zentzua; zentzu kritikoa; ikasteko aukerak eta trebetasun zientifiko-teknikoak (ztiam) eta sozialak, erronka berriei eta etorkizuneko itzaropenei erantzuten dietenak.
- Pertsonak orientatzeko prozesuak hobetu eta balioztatzea, metodologiak, tresnak eta baliabideak txertatuz.
- Metodologia eta tresna berriak ezartzea, aniztasuna eta inklusibitatea hobeto kudeatu ahal izateko.
- Ikaskuntza pertsonalizatua, ikasketa kooperatiboa eta horien konbinazioa lantzeko estrategiak txertatzea.
- Pertsonen gizarte mugikortasuna, ikaskuntza prozesuen bidez, bultzatzeko erronkak, aukerak, ahuleziak eta oztopoak identifikatzea.
- Ikaskuntza prozesuak garatzea, pertsonak beren gaitasunak etengabe egokitu ahal izan ditzaten etorkizuneko aldaketetara.
- Trantsizio demografiko, ekologiko eta digitalen inpaktuek, gaitasunei dagokienez, sortzen dituzten aukerak eta erronkak aztertzea.

## DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

Barneko langileen kostuak gehienez 35 euro/orduko izango da hautagarria.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x 12 \times 1,25 / \text{Urteko ordu kopurua}$ .

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

## ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

- Promover y socializar las competencias clave y transversales, las competencias de aprender a aprender y el sentido de la iniciativa, sentido crítico, las posibilidades de aprendizaje y habilidades científico-técnicas (ctiam) y sociales que respondan a los nuevos retos y expectativas futuras.
- Mejorar y valorizar los procesos de orientación a las personas través de la incorporación de metodologías, herramientas y recursos.
- Implementar nuevas metodologías e instrumentos para que posibiliten una mejor gestión de la diversidad e inclusividad.
- Incorporar estrategias para trabajar el aprendizaje personalizado, el aprendizaje cooperativo y la combinación de ambos.
- Identificar los retos, oportunidades, debilidades y obstáculos para impulsar la movilidad social de las personas a través de los procesos de aprendizaje.
- Desarrollar procesos de aprendizaje para que las personas puedan adaptar sus competencias de manera continua a los cambios futuros.
- Analizar las oportunidades y retos que los impactos de las transiciones demográficas, ecológicas y digitales generarán en términos de competencias.

## COSTES SUBVENCIONABLES

Los costes de personal interno serán elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $\times 12 \times 1,25 / \text{N.º horas anuales}$ .

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes



Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

Zeharkako kostuak eta/edo kostu orokorrak kostu hautagarri gisa zenbatuko dira, justifikatu beharrik gabe, diruz lagun daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15 bakarrik.

## DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

Dirulaguntzak kostu hautagarrien **% 95 izango dira.**

## EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

## BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasuneko edo izan nazioartekoa, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekina

será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

Los costes indirectos y/o generales se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

## CUANTÍA DE LAS AYUDAS

Las ayudas serán del **95 % de los costes elegibles.**

## PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

## COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.



## BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: 2024ko EKAINAREN 5an, goizeko 12:00etan amaituko da.
- Jarduerak hasteko epea: dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.
- Proiektuen exekuzio data: 2025eko EKAINAREN 30a.
- Proiektuak justifikatzeko data: 2025eko UZTAILAREN 30a.

## ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2024ko oinarri arautzaileak eta deialdia. (2021-09-7ko Diputatuen erabakiaz onartu zen - 2021/09/15eko GAO 177 zk.- eta Diputatuen kontseiluaren 2022ko maiatzaren 3ko akordio baten bidez aldatu - 2022/05/06ko GAO 85 zk.).

## ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/bozi-hezkuntza>

- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

### EKONOMIA SUSTAPENEN ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

## PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: hasta el 5 de JUNIO de 2024 a las 12:00 horas.
- Plazo de inicio de las actuaciones: con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.
- Fecha de ejecución de los proyectos: 30 de JUNIO de 2025
- Fecha de justificación de los proyectos: 30 de JULIO de 2025

## NORMATIVA APLICABLE

Bases reguladoras y convocatoria 2024 del Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa. (Acuerdo Consejo de Gobierno Foral de 07-09-2021 -BOG nº 177 de 15/09/2021 -y modificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 3 de Mayo de 2022 - BOG nº 85 de 06/05/2022).

## PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- Información y documentos

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programas-y-ayudas/empleo-calidad/bozi-hezkuntza>

- Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN CONTACTAR CON

### SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Gestión administrativa: 943.112227
- Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus