THINK TANK

Proceso de deliberación sobre el trabajo del futuro: —— Documento de trabajo nº11

(24 de junio de 2021)

Presentación de la fase de deliberación 2021-2023: bases para desarrollar la experimentación sobre el sentido del trabajo y ganar escala

El documento de trabajo anterior cerró el trabajo de un año del grupo de deliberación y este documento abre el nuevo periodo 2021-2023. Esta fase comenzará en junio de 2021 y finalizará con la legislatura. Este documento de trabajo se basa en la sesión celebrada en junio de 2021, en la que el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Gipuzkoa invitó a un nuevo grupo de trabajo a participar en este proceso de deliberación. Algunos de los miembros de este grupo de trabajo ya participaron en la fase anterior, otros eran nuevos. Este documento recoge las bases de la propuesta realizada a los mismos.

Bases del proceso de deliberación para el periodo 2021-2023

a) La nueva fase responde al trabajo realizado en la fase 2020-2021

La siguiente imagen recoge los ejes trabajados en la fase anterior y lo aprendido en la deliberación sobre los mismos se coge como base para la definición de la nueva fase. Las explicaciones de los ejes recogidos en la imagen están recogidas en los documentos de trabajo anteriores.

1. Imagen. Ejes de la deliberación de la fase 2020-2021

b) Objetivos para la nueva fase

El objetivo final de la deliberación se ha definido de la siguiente manera: Ayudar a las empresas guipuzcoanas a anticiparse a los retos del trabajo del futuro, poniendo a su disposición las herramientas adecuadas de manera eficaz.

Para ello, desde junio de 2021 hasta el final de la legislatura el grupo realizará dos tipos de trabajo. Por un lado, aprenderá de la experimentación sobre el sentido del trabajo para diseñar herramientas útiles para las empresas. Por otro lado, impulsará la gobernanza colaborativa entre los agentes del ecosistema para que los aprendizajes lleguen al mayor número posible de empresas.

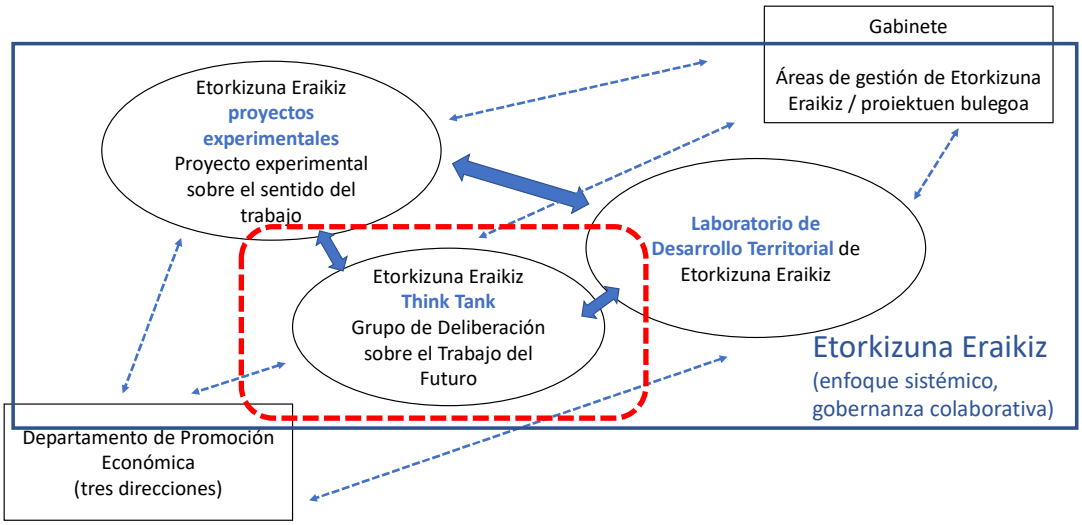
c) Marco del proceso de deliberación

Este proceso es uno de los cuatro procesos de deliberación que se trabajará en el seno de Etorkizuna Eraikiz Think Tank y el marco común de todos estos procesos es Etorkizuna Eraikiz. La deliberación del think tank se desarrollará en coordinación con el resto de iniciativas de Etorkizuna Eraikiz para escuchar a la ciudadanía, experimentar y transformar en la práctica los

ecosistemas de las políticas y, en consecuencia, se trabajará de forma explícita la visión sistémica de todos estos procesos.

Prueba de ello, se ha compartido la imagen que se trabajó en la fase anterior, en la que se destaca la visión sistémica entre los proyectos experimentales, el think tank y el laboratorio de desarrollo territorial.

2. Imagen. Visión sistémica de Etorkizuna Eraikiz



d) <u>Grupo de trabajo para la nueva fase</u>

Dado que los objetivos de la nueva fase son diferentes a los de la primera fase, también se han realizado ajustes en el grupo de trabajo. Por un lado, en la deliberación participarán empresas que se encuentran en la experimentación. Basándose en su experiencia, el grupo reflexionará sobre el sentido del trabajo. Por otro lado, para responder al objetivo de la gobernanza colaborativa, participarán los siguientes agentes territoriales: (a) responsables de la DFG (Departamento de Promoción Económica y Gabinete del Diputado General); (b) agentes que trabajan con empresas (Adegi, Asle, Cámara de Comercio de Gipuzkoa, agencias de desarrollo

comarcal, representantes de formación profesional); (c) miembros del sistema de conocimiento (Universidad del País Vasco, Mondragon Unibertsitatea, Tecnun, Universidad de Deusto). En el futuro pueden incorporarse también otros agentes mencionados en el proceso de deliberación anterior.

e) Marco conceptual sobre el sentido del trabajo

La deliberación para el período 2021-2023 se basará en el marco conceptual sobre el sentido del trabajo. Partirá de la siguiente definición sobre el sentido del trabajo: Interpretación de un individuo sobre lo que significa su trabajo o cuál es el rol del trabajo en el contexto de su vida (Pratt y Ashforth, 2003). La sesión de septiembre de 2021 y el documento de trabajo girarán en torno a esta conceptualización.

f) La actuación del Think tank buscará la coordinación con el laboratorio de desarrollo territorial para la obtención de la escala

El laboratorio de desarrollo territorial (PDR) es el resultado de un proceso iniciado en 2009 en el que se está llevando a cabo en la actualidad la colaboración entre diversos agentes del territorio, como la DFG, las agencias de desarrollo comarcal, los centros de formación profesional y algunas personas responsables que trabajan en las políticas del Gobierno Vasco. Muestra de este tipo de colaboración es el proyecto de digitalización que actualmente desarrolla la Dirección de Innovación del Departamento de Promoción Económica. Los conocimientos adquiridos en estas experiencias serán tenidos en cuenta a la hora de analizar cómo trasladar a las empresas lo aprendido en el proceso de deliberación.

g) La metodología para aprender y orientar los aprendizajes a la acción dentro del proceso de deliberación será la investigación acción

Etorkizuna Eraikiz Think Tank optó por esta metodología para facilitar los procesos de deliberación. Tras un año de andadura, se han realizado estudios metodológicos y en octubre de 2021 se presentará una propuesta metodológica adaptada a las necesidades del Think Tank para el periodo 2021-2023.