

IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Diciembre 2016.

# Metodología y procedimiento en la fase de análisis en el entorno laboral

---



**ETORKIZUNA ERAIKIZ**  
EL FUTURO DE GIPUZKOA



# Índice

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>Objetivo del documento .....</b>                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Radiografía empresarial guipuzcoana.....                | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Análisis estadístico comparado de buenas prácticas..... | 4                                   |
| Talleres y workshops con instituciones y empresas ..... | 4                                   |
| Microdiagnósticos individualizados .....                | 4                                   |
| Rol de las Administraciones Públicas .....              | 5                                   |

# Objetivo del Documento

El objetivo del presente documento se centra en la definición y elaboración del Dossier Prospectivo (Fase I: Diagnóstico de situación – Dossier Prospectivo) que recoja el diagnóstico sobre la situación del tejido empresarial de Gipuzkoa en materia de igualdad y conciliación mediante la investigación, la aproximación a las empresas, la reflexión y el debate, con el fin de detectar necesidades y oportunidades de mejora.

Con el fin de elaborar un diagnóstico adaptado a la realidad del tejido empresarial de Gipuzkoa en materia de políticas de igualdad y conciliación e identificar las empresas candidatas a participar en los proyectos piloto, se ha elaborado un consistente y contrastado dossier prospectivo basado en las siguientes actividades:

## 1 Radiografía empresarial guipuzcoana

Desarrollo de un estudio estadístico de la situación del conjunto de los sectores empresariales de Gipuzkoa (análisis del mercado laboral, sectorial y empresarial) en base a los datos, información y conocimiento proporcionado por la UPV/EHU, que permita caracterizar preliminarmente la situación de la población empresarial y a su vez identificar y categorizar las empresas más representativas del tejido empresarial, las cuales serán candidatas a participar en los proyectos piloto.

Para ello se han desarrollado las siguientes tareas:

- **Análisis del mercado laboral:** Análisis con enfoque de género del mercado laboral de Gipuzkoa para conocer la situación panorámica general de la situación de los diferentes sectores de la Economía y su frecuencia, tamaño, modelo de negocio, etc. así como su contribución relativa en términos de creación de Riqueza o aportación al PIB, a la creación de Empleo y su situación relativa en materia de igualdad y conciliación, permitiendo caracterizar preliminarmente la situación de la población empresarial.
- **Segmentación sectorial:** Aproximación a los sectores objetivo más representativos y tractores de la economía guipuzcoana sobre los que trabajar, identificando tanto sus principales fortalezas como sus carencias y necesidades en materia de igualdad y conciliación.
- **Segmentación empresarial:** Identificación de las empresas más representativas pertenecientes a los sectores seleccionados en el análisis previo, las cuales serán candidatas a participar posteriormente en los proyectos piloto.

- Encuestas: Elaboración de encuestas que permitan visualizar las realidades empresariales en cuanto a la situación actual en materia de igualdad y los obstáculos para una conciliación equitativa. La extracción de la información directamente desde las empresas ayudará a tener una visión más real de la situación, y será necesaria para la elección de las empresas que participarán en los proyectos piloto.

## 2 Análisis estadístico comparado de buenas prácticas

Desarrollo de un estudio de experiencias existentes en otras regiones, principalmente Europa y resto del Estado, tanto a nivel institucional, asociacional y empresarial, mediante la investigación, el conocimiento e intercambio de experiencias, el conocimiento ya generado en el informe de situación elaborado por el sistema universitario y aportado al trabajo, la reflexión y el debate, con el fin de detectar buenas prácticas en materia de igualdad y conciliación.

El informe desarrollado por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) se ha centrado en el estudio de la corresponsabilidad, analizando los siguientes conceptos:

- Mapeo de la situación actual en Europa
- Análisis de buenas prácticas principalmente a nivel estatal
- Análisis de las medidas de corresponsabilidad (en base a diferentes variables)

## 3 Talleres y workshops con instituciones y empresas

Con el fin de completar el diagnóstico de situación de las empresas guipuzcoanas, se han elaborado sesiones de trabajo más individualizadas (dirigidas a asociaciones e instituciones ligadas al ámbito empresarial) con el objetivo de conocer los factores reales que limitan o impulsan las medidas de igualdad de género y conciliación, así como identificar, de forma preliminar las iniciativas existentes.

Al mismo tiempo, a través de esta tarea, se ha pretendido sensibilizar al colectivo objetivo y transmitir la importancia y necesidad de conciliar la vida laboral y personal, resaltando el impacto positivo de las medidas planteadas en la economía de Gipuzkoa.

Mediante estas jornadas se han obtenido datos de calidad, se ha reflexionado sobre diferentes ideas y propuestas que derivan en iniciativas para impulsar la igualdad y conciliación y se ha generado un movimiento tractor que impulse el cambio. En esta línea, los resultados obtenidos han sido empleados como base de conocimiento para la identificación de propuestas de mejora en materia de igualdad y conciliación en fases posteriores del proyecto.

## 4 Microdiagnósticos individualizados

En base al análisis del tejido empresarial realizado en fases anteriores y con el fin de

completar el diagnóstico con información cualitativa que permita caracterizar y completar la situación de las principales empresas de referencia susceptibles de participar en la experimentación práctica de los proyectos piloto, se han realizado 10/15 entrevistas a empresas más personalizadas y orientadas a recoger una visión más particular sobre:

- Situación de la empresa en materia de igualdad y conciliación
- Comparativa con el resto de empresas seleccionadas y categorizadas en el mismo sector
- Identificación de potenciales proyectos de innovación y mejora susceptibles de ser desarrollados por las empresas diagnosticadas en la fase de Proyecto Piloto.

**A través de este microdiagnóstico (enriquecido con la información recogida en las tareas anteriores de la Fase I), han sido identificadas las empresas y/o asociaciones susceptibles a participar en la fase final de experimentación del proyecto, a través de la puesta en marcha de proyectos piloto.**

## **5 Rol de las Administraciones Públicas**

Finalmente y de cara a completar el alcance del proyecto, se ha analizado el rol de la Administración Pública en el fomento de la igualdad de género y la conciliación en las empresas, con el fin de encontrar los retos y oportunidades de mejora.

Estas conclusiones se han extraído de los resultados de los talleres y workshops, así como de los resultados de las encuestas facilitadas por la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU).



**ETORKIZUNA ERAIKIZ**  
EL FUTURO DE GIPUZKOA

