

Proceso de deliberación sobre la nueva cultura política: Documento de Trabajo nº 2

**UNA APROXIMACIÓN PLURALISTA A LA NECESIDAD DE UNA NUEVA CULTURA POLÍTICA:
PERSPECTIVAS Y PROPUESTAS DEL GRUPO DE TRABAJO**

Este documento recoge las distintas perspectivas desde las que los participantes en el *grupo de trabajo sobre Nueva Cultura Política* interpretan la crisis de las democracias liberales y la necesidad de una nueva cultura política planteada en el Documento de trabajo nº 1.

La transformación como horizonte de la deliberación

Etorkizuna Eraikiz Think Tank plantea un proceso en que el aprendizaje se produce en y para la acción transformadora. Por ello los participantes, además de contar con un espacio compartido de deliberación, cuentan con proyectos/procesos (a veces compartidos, otras veces no) en que pueden experimentar con los conceptos y marcos sobre los que se delibere.

Los espacios de experimentación definidos por los participantes son:

- Un proyecto conjunto para construir una nueva referencialidad en el territorio en el ecosistema de gobernanza
- El proceso de diseño y desarrollo de Etorkizuna Eraikiz (mencionado por 2 personas)
- La gobernanza colaborativa de la DFG (mencionado por 2 personas)
- Las relaciones entre políticos y técnicos en la DFG
- Unidad de Reflexión Estratégica – DFG
- Proyectos de la Dirección de Participación: aurrekontu irekiak, Erakundearteko Espazioa, Escuela de Ciudadanía de Gipuzkoa, Plataforma Colaborativa
- Facilitación de etorkizuna Eraikiz Think Tank
- Laboratorio de Innovación Social de Arantzazu
- BADALAB laboratorio de innovación lingüística (antes, IBILI)
- Debagoiena 2030 (citado por 2 personas)
- Marco del proceso en marcha con OCDE-CKIC
- MONDRAGON
- Curso Experto en Innovación de la Gobernanza, Mondragon Unibertsitatea

Ante la pregunta de dónde, en el marco de estos proyectos/procesos se puede observar la incidencia de la crisis de las democracias liberales y una nueva cultura política, se han obtenido las siguientes respuestas:

- La inestabilidad, la incertidumbre, la ausencia de certezas, la precariedad o la desigualdad son factores que han condicionado el surgimiento de esta nueva forma de hacer
- las entidades locales (ayuntamiento, mancomunidad) son conscientes de que ya no pueden ofrecer los servicios que demanda la sociedad [...]Estamos de acuerdo en el análisis y la dirección a tomar, pero no sabemos cómo
- En “la infraestructura tecnológica de la democracia”. Creo que ahí se están tomando las decisiones que van a condicionar nuestro futuro y ahí van a estar los debates más interesantes: inteligencia artificial y democracia, igualdad en los algoritmos, impacto de la robotización en nuestras vidas y futuro del trabajo, economía de las plataformas...
- Mi principal misión es promover la reflexión estratégica en el marco de Etorikizuna Etorikiz y, en concreto, sobre la situación posterior a la COVID-19. Por tanto, mi papel está directamente relacionado con el conocimiento de los cambios producidos por la crisis multifactorial de la pandemia en el ámbito político y ciudadano y, por tanto, con el análisis de la cultura política.
- Mi trabajo se desarrollará en la facilitación del Think Tank EtorikizunaEtorikiz. Veo la necesidad de una nueva cultura política teniendo en cuenta el choque entre la forma en que la política ocupa hoy el espacio público y las condiciones que exige el aprendizaje para la transformación.

El hecho de que el número de respuestas a esta pregunta sea claramente menor a la de las demás preguntas sugiere que, aunque el grupo comparte la reflexión teórica sobre la crisis de las democracias liberales y la necesidad de una nueva cultura política, todavía cuesta identificar en el trabajo del día a día los efectos de esta crisis y, por lo tanto, las potenciales palancas de transformación.

Distintas miradas sobre la nueva cultura política

El grupo de deliberación ha tomado ya como marco para la deliberación la crisis de las democracias liberales y la necesidad de una nueva cultura política. Sin embargo, cada participante aporta una mirada distinta sobre este tema y consecuentemente, prioriza retos diferentes. A continuación, se comparte una frase de cada participante que enfatiza un aspecto, y un listado de retos que se corresponden con esa mirada sobre la nueva cultura política. Las frases se han agrupado bajo una serie de epígrafes.

NATURALEZA DE LA CRISIS: VISIÓN SISTÉMICA, COMPLEJIDAD Y CAPACIDAD DE ANTICIPACIÓN

- Nos encontramos ante una **crisis de carácter sistémico** que combina emergencias de tipo socio-económico, medioambiental y que afecta directamente a las estructuras políticas y democráticas vigentes. Esta **naturaleza compleja** de la crisis impide soluciones lineales, parciales o limitadas a respuestas. Los retos son:
 - Diseñar nuevas herramientas para entender los cambios sociales y culturales en tiempo real
 - Nuevas capacidades y espacios para interpretar estos cambios colectivamente (administración, empresas, sociedad civil) y poder segmentar la información por temática y área geográfica

- Generar espacios para sistematizar la co-creación de nuevas soluciones entre administraciones, entidades sociales, empresas y sociedad civil
 - Permitir a las administraciones públicas gestionar sus iniciativas como carteras, no como proyectos aislados y
 - Establecer nuevas herramientas para financiar colaboraciones público-privadas.
- En todos estos ámbitos tenemos conocimientos parciales, pero no sabemos cómo integrar todos estos elementos a nivel de territorio.

DIFICULTAD DE LA POLÍTICA PARA RESPONDER A PROBLEMAS COMPLEJOS

- **La sociedad ha cambiado y las formas políticas de gobernarla muy poco.** Retos:
 - Escuchar bien a esa sociedad que se quiere gobernar y gestionar sus demandas, a veces contradictorias
 - Dedicar más tiempo a aprender que a controlar
 - Mejorar nuestros instrumentos de anticipación a las crisis futuras, desarrollar más pensamiento estratégico.
- **El desapego político y la imposibilidad de las estructuras públicas para hacer frente a los complejos retos actuales.** Retos:
 - Trabajo en equipo y colaboración
 - Conjugación de lo global y lo local
 - Rumbo de la innovación y el desarrollo tecnológico
 - Liderazgo
 - Autoconstrucción social
 - Nuevos modelos de relación
 - Compaginar las iniciativas populares con las capacidades institucionales
 - Estallidos sociales
 - Trabajar el factor humano, la sociedad, la comunidad
 - Necesidad de nuevas generaciones
- **Debilitamiento de las estructuras políticas de representación y gestión de las políticas públicas.** Retos asociados:
 - Contar, para el desarrollo económico, con instituciones “inclusivas”
 - Profesionalización de la política y gestión pública
 - Mejorar la interacción entre el nivel político y técnico.
 - Superar que los dos “planos” (político y técnico), caminen por vías paralelas, las personas con responsabilidad política “haciendo política” (o en términos críticos pura comunicación) y el personal técnico es el que lleva el peso del día a día (o en términos críticos manejando en la práctica)

LA PERSONA Y SUS VALORES EN EL CENTRO DE LA CRISIS

- Los **VALORES** que orientan las **actitudes, comportamientos y acciones** de las personas son importantes así como las instituciones, las regulaciones, las expectativas de oportunidad, la situación socio-económica o el grado de consenso interinstitucional y la capacidad de movilización de los recursos. El reto es elaborar dos hipótesis:

- Cuanto mayor es el nivel de exigencia a las instituciones públicas, mayor es el descontento político y la concurrencia de intereses. La hipótesis se puede trabajar en el plano individual y asociativo.
- Cuanto mayor es responsabilidad individual, la cooperación interinstitucional, la movilización de recursos y la eficiencia son también más viables.

FORTALECIMIENTO DEL CARÁCTER COMUNITARIO

- El objetivo último de la nueva cultura política es el desarrollo de una comunidad que garantice a todos sus miembros los derechos fundamentales, el cuidado adecuado y una vida digna. Retos:
 - Es necesario ofrecer una meta común a largo plazo a todos los grupos de interés agentes del desarrollo
 - Dotar a la colaboración público-social de una formulación moderna y homologada, y consolidar los instrumentos jurídicos y económicos para que dicha colaboración sea cada vez más sólida y amplia.
 - Construcción sistemática de la Gobernanza colaborativa (GC)
 - Aprovechar las condiciones que se dan en Gipuzkoa para realizar experimentos avanzados en el ámbito de la GC
 - Creación de marcos autónomos para el desarrollo de la GC (EE no lo es, sigue siendo una iniciativa de la DFG)
- La construcción de esta nueva cultura política **a través de los actores del territorio**
 - El desafío es encontrar *la vía o los mecanismos adecuados para que la gobernanza colectiva* propuesta permita abordar de manera efectiva los desafíos territoriales planteados, con un verdadero impacto en el conjunto de la sociedad y no a beneficio de grupos/actores específicos

BUEN GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Participación ciudadana concebida como la capacidad de la ciudadanía de tomar parte activa en la toma de decisiones relativas a las funciones de gobierno y administración que corresponden a la Diputación Foral. Retos asociados:
 - Posibilitar una nueva conceptualización de la administración, creando un espacio interactivo e integrador que facilite el desarrollo de este proceso de construcción colectiva.
 - Generar las condiciones para facilitar nuevos procesos de co-creación, de relación y trabajo con la ciudadanía, superando el modelo de ciudadanía concebida como un simple cliente de la administración
- El buen gobierno como centro del proceso de deliberación. Retos:
 - seducir a la ciudadanía para que quiera sumarse al carro de la gobernanza colaborativa
 - Hacernos dignos de confianza
 - practicar los valores de transparencia, cercanía, austeridad y honestidad
 - Impulsar la administración electrónica, pero también transformar las relaciones dentro de la administración

APROXIMACIONES METODOLOGICAS A LA CONSTRUCCION DE UNA NUEVA CULTURA POLÍTICA

- Abordar el **autoconocimiento, la reflexión y la acción** necesarios para fortalecer la cultura democrática. Retos:
 - Hacer que la conceptualización sea más compartida
 - Definir qué se debe priorizar: yo creo que el principal reto debería ser el fortalecimiento de la cultura democrática
 - Cuando hablamos de cultura democrática, establecer de qué estamos hablando: en abstracto o en concreto, hablamos de unos valores, conductas y actitudes
 - Teniendo en cuenta estas preguntas, definir estrategias, vías y acciones concretas
- **La subjetividad** como fuerza transformadora
 - Hay quienes han trabajado el concepto de amor en la literatura y en la política de transformación, pero en la política actual no se incluye este concepto. Un reto es explorar la potencialidad transformadora de este concepto.
- Mi visión puede considerarse una **investigación-acción** para la **nueva cultura política**. Retos:
 - Pasar de los marcos basados en la planificación (pensar primero y hacerlo después) a los enfoques emergentes de los procesos (pensar haciendo y hacer pensando, praxis)
 - En lugar de entender la experimentación como un "proyecto" ajeno a nuestro día a día, experimentar con nuestro trabajo diario
 - Desarrollar en la práctica un nuevo concepto de diálogo, trabajando la interacción en vez de comunicarnos lo que hacemos
 - Conocer mejor las relaciones entre conocimiento y poder y utilizarlas para la transformación
 - Convertir los procesos de aprendizaje en procesos de conformación del liderazgo compartido