

Proceso de deliberación sobre el trabajo del futuro: Documento de Trabajo nº 1

(18 de junio, 2020)

EI TRABAJO DEL FUTURO: RETOS PARA LA REFLEXIÓN Y LA ACCIÓN EN GIPUZKOA

Hoy en día nuevas fuerzas están transformando el mundo del trabajo, y lo están haciendo a un ritmo exponencial, abriendo la puerta a un escenario no exento de riesgos pero que, como cualquier reto de futuro, debemos abordar en clave de oportunidad, con la vista puesta en mejorar las condiciones laborales de los y las trabajadores, combatir la brecha salarial existente, o hacer frente a las desigualdades. Desconocemos cuántos puestos de trabajo van a desaparecer y tampoco sabemos con detalle qué nuevos empleos se crearán por la automatización de los procesos productivos.

Avances tecnológicos como la inteligencia artificial, la digitalización o la robotización crearán nuevo empleo, pero pondrán también sobre la mesa la necesidad de dar respuesta a las personas con menor cualificación, que serán quienes se encuentren con mayores dificultades para aprovechar estas nuevas oportunidades sobre las próximas décadas. Las competencias personales de hoy no se ajustarán a los trabajos del mañana, y los actuales currículums formativos pueden quedar desfasados rápidamente. La necesidad de perfiles técnicos especializados, capaces de hibridar estas nuevas disciplinas, va a ser cada vez mayor, al igual que la polivalencia y la orientación al aprendizaje permanente.

Gipuzkoa y Euskadi vienen siendo un ejemplo de adaptación de la oferta formativa a la realidad económica y a las necesidades de las empresas, cada vez más cambiantes. Una cercanía hacia el tejido económico que se hace patente en iniciativas como la formación dual o su modelo de formación profesional, y en la que vamos a tener que profundizar si no queremos quedarnos atrás.

A su vez, la apuesta por la economía verde y por aquellos sectores con mayor futuro y capacidad de crear empleo de calidad, ahondando en la especialización inteligente de nuestras empresas, constituye un elemento clave para el futuro de Gipuzkoa. Un reto que se hace patente especialmente en nuestro tejido industrial, que ya ha demostrado históricamente su capacidad de reconversión en escenarios de crisis. El mantenimiento de nuestro modelo socioeconómico dependerá, en gran medida, de que seamos capaces de abordar con éxito su transformación.

Contamos con una forma de hacer, un Making Gipuzkoa, que nos hace reconocibles. Valores como la colaboración, la excelencia, la innovación y el compromiso colectivo deben ser, más que nunca, nuestro asidero y palanca hacia un mercado laboral que proporcione seguridad económica, igualdad de oportunidades y justicia social. Y hacia un modelo de empresa y organización del trabajo centrado en la persona, en su desarrollo, y en el de la comunidad, que tenga en cuenta aspectos como la participación o la conciliación corresponsable.

En este marco, y con la intención de sentar las bases para un proceso de deliberación que nos ayude a construir colaborativamente el trabajo del futuro, Etorkizuna Eraikiz Think Tank ha contactado a una serie de expertos (Andoni Eizagirre, Naiara Goia, Juan José Goñi, Iñigo Larrea, José Luis Larrea, Mikel Navarro y Aritz Otxandiano). Les ha solicitado que, de forma muy sintética, compartieran su opinión sobre cuáles son los principales ejes que un proceso de deliberación sobre el futuro del trabajo debería tener. En la Figura 1 se recoge una síntesis de algunas de sus aportaciones, sin que se haya intentado homogeneizar marcos o lenguajes.

Un primer aprendizaje, a partir de las aportaciones recibidas, es que la deliberación debe tener continuamente presente la interacción entre, al menos, tres niveles: la persona, la empresa y la sociedad.

Figura 1. Elementos para la deliberación sobre el trabajo del futuro¹

Elementos relevantes sobre los que deliberar para construir el trabajo del futuro	
Nuevos paradigmas o enfoques	<p>El trabajo del futuro se configurará en el contexto de una transición de un paradigma espacial a un paradigma relacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrar la complejidad • Entender el diálogo en el planeta • La dimensión social de la empresa • La naturaleza del empleo desde el bienestar de la persona <p>La construcción del trabajo del futuro requiere entender el trabajo como aportación personal a la riqueza social de una comunidad, frente a una interpretación parcial del trabajo como aplicación de capacidad personal al sistema económico, y por ello como medio de vida.</p> <p>El empleo del tiempo de la vida al trabajo actual (económico) será mucho menor y pensemos en los 4/4 sobre 120.000 horas en la vida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30.000 Trabajo remunerado, el de hoy • 30.000 Trabajo social no remunerado • 30.000 Formación a lo largo del trabajo • 30.000 De ocio <p>Somos un pueblo pequeño y la persona (responsabilidad, formación, aprendizaje, cultura moral) ha sido nuestro principal recurso. También en el futuro las personas y sus valores serán importantes. Por ello, es importante deliberar sobre la función social del trabajo. Aunque sea más fácil entender y trabajar las dimensiones tangibles del trabajo, es también importante trabajar sobre las cuestiones intangibles.</p> <p>Se está produciendo un cambio importante de un modelo de empresa que prima a los accionistas a un modelo de empresa que tiene en cuenta distintos grupos de interés (accionistas, trabajadores, sindicatos, organismos públicos, agentes sociales)</p> <p>Nuestras empresas siguen, en gran medida, culturas, modelos organizativos y formas de hacer ancladas en el siglo XX que priman modelos tayloristas, las jerarquías y el control. La competitividad de pende cada vez más del talento y compromiso de las personas y para aprovecharlos al máximo hay que transitar hacia una cultura más flexible y horizontal, basada en la resolución de problemas y en equipos y basada en la confianza.</p>
Grandes tendencias (debemos entender cómo afectan a sectores y grupos demográficos, a nuevas actividades y productos, ocupaciones, formación, talento, empleabilidad, grupos demográficos etc.)	<p>Digitalización y automatización</p> <p>Sostenibilidad medioambiental (economía verde)</p> <p>Globalización</p> <p>Demografía (envejecimiento y migraciones)</p>

¹ La figura se ha elaborado a partir de contribuciones realizadas por.

Las contribuciones anteriores tienen el objetivo de inspirar el proceso de deliberación sobre el futuro del trabajo iniciado en el marco de Etorkizuna Eraikiz Think Tank. Los miembros del grupo recibirán este documento en la primera reunión del proceso, de forma que en la segunda se pueda trabajar con el objetivo de debatir sobre estos ejes, completarlos y priorizar algunos para diseñar el proceso de deliberación de los siguientes diez meses.