

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 12. Lan-dokumentua

LANAREN ZENTZUA: OINARRI TEORIKO ETA KONTZEPTUALAK

(2021eko irailaren 23a)

Sarrera

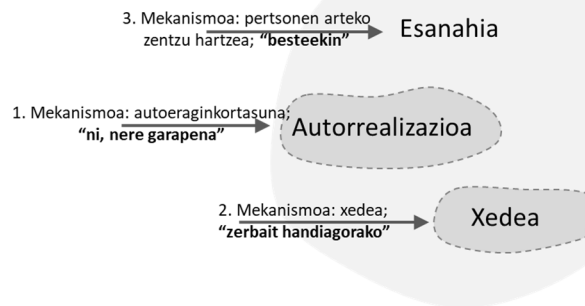
Aurreko lan-dokumentuak (2021. Ekaineko saioaren ingurukoa) deliberazio talde berriaren hasiera jasotzen du. 2021-2023 epe berrian parte hartuko duten erakundeak lehen aldiz bildu ziren eta deliberazio prozesuaren oinarriak azaldu zitzairen. Talde berri honek parte hartuko du lanaren zentzuaren inguruan sortuko diren esperimendazio ekimenetan. Esperimendazio horiek enpresen testuinguruan emango dira, baina Ekainean oraindik enpresak finkatu gabe zeuden. Iraileko bilera honetara esperimendazioan parte hartuko duten enpresak ere etorri ziren; zehazki: IZT, Fagor Industrial, Sutargi, Zorrotz, Lazpiur eta Oribay. Enpresa hauen ordezkari batek parte hartuko du deliberazio taldean. Beraz, deliberazio taldeko kide gehienak berriak direnez (batzuk Ekainean inkorporatuta eta beste batzuk Irailean) garrantzitsua da Lanaren Zentzua zer den eta zer esperimendazio ildo egon daitezkeen partekatzea lan taldean.

Marko kontzeptualaren partekatze prozesu honen bitartez lortu nahi dena da: (i) hizkuntza amankomun bat erabiltzen hastea, (ii) abstraktuak izan daitezkeen kontzeptuen elkar ulertze amankomun bat adosten hastea eta (iii) esperimendazio proiektu desberdinetan egon daitezkeen esperimendazio ildo desberdinak ulertzea.

Lanaren Zentzuaren marko kontzeptuala

Saioaren inguruan egin den memorian detaile handiagoarekin jasota dago aurkeztu zen marko kontzeptualaren lehen bertsioa. Hala ere, aipagarriak diren puntuen artean konklusio hauek azpimarratu nahi izan ziren:

- 1) Garatu egiten da. Lanaren Zentzua enpresaren testuinguruan garatu egiten den gai bat dela azpimarratu zen; ez da aurkitzen eta ezin da eman. Norberak egin behar duen prozesu baten ondorio da.
- 2) Lanaren Zentzuak azpi-dimentsio desberdinak ditu irudian ikusi daitezkeen bezela: (i) esanahia, (ii) xedea eta (iii) autorrealizazioa. Azken bi azpi-dimentsioak lehenengoa hobetzen laguntzen dute.
- 3) Azp-dimentsio bakoitzak lan ildo (edo mekanismo) desberdinak proposatzen ditu enpresan esperimendazioa egin ahal izateko: (i) autoeraginkortasuna hobetu autorrealizazio azpi-dimentsioa hobetzeko, (ii) lanaren xedea garatu pertsona bakoitzak egiten duen ekarpena gizarteari ulertzeko, (iii) pertsonen arteko zentzu hartze prozesuak landu esanahiaren azpi-dimentsioa garatzeko.



Iturria: Martela eta Pessi-rengandik (2018) egokitua.

Deliberazio taldeak hausnartu zuen aurkeztutako marko kontzeptual honen inguruan. Bi gai landu ziren azpi-talde desberdinetan:

- 1) Enpresaren testuinguruan lanari buruz zuzendariak ulertzen dutena baldintzatzen du ondoren enpresan hartzen diren ekintzak. Beraz, honako galdera hau luzatu zitzaien: Lana zer den hausnartzea / adostea beharrezkoa ikusten duzue esperimentazio ekimen zehatzekin hasi aurretik? Deliberazio taldeko azpi-talde gehientsuenak baiezkoa erantzun zuten, beraz ondorengo saioetan programatu beharreko hausnarketa bat izango da hau. Zehazki: Zer ulertzen dugu lanari buruz? Nola baldintzatzen du ulermen honek gure eguneroko kudeaketa eta ekintza? Zer eragin du kudeaketa eta ekintza horrek pertsonen garatzen duten lanaren zentzuan?
- 2) Bigarren galdera bat luzatu zitzaien: proposatzen diren hiru lan ildo (edo mekanismoetatik) ikusten dute bata bestea baino garrantzitsuagoa? Besteren bat faltan botatzen dute? Bildu ziren azpi-talde desberdinak berretsi zuten orokorrean hiru lan ildo (edo mekanismo) horiek. Hala ere, azpi-talde batek batzuk azpimarratu zuten hiru lan ildo horiek batera ikuspuntu sistemiko batetik lantzeko beharra. Honek enprekin egin beharreko esperimentazio kasuak baldintzatu dezake. Hiru lan lerro horiek ikuspuntu sistemiko batekin esperimentatzeak enpresatan definitu beharreko esperimentazio mota zehazte bait du.

Laburbilduz, Irailean izandako lan saio honetan Lanaren Zentzuaren inguruko lehen hausnarketa batzuk sustatu ziren parte-hartzaileen artean. Lehen saiakera izan da. Honekin ez da guztiz lortuko hizkuntza bateratzea eta/edo ikuspuntu amankomun bat izatea. Ondorengo saioetan lantzen jarraitu beharko den gai bat izango da. Hala ere, esperimentazioa egin behar duten enpresen esperimentazio motak definitzen lagunduko du. Enpresa bakoitzarekin (IZT, Fagor Industrial, Sutargi, Zorrotz, Lazpiur eta Oribay) bilera rondak egiten hastea komeni da lehen bait lehen goiko irudian azaltzen diren hiru lan lerroak beraiekin kontrastatzeko eta esperimentazioa enpresa bakoitzean nola egingo den zehazteko. Zehazte prozesu honek ere lagunduko du guztion arteko ikuspuntuak bateratzea.