

## THINK TANK

Proceso de deliberación sobre la nueva cultura política: documento de trabajo nº 5

### EJES PARA LA EXPERIMENTACIÓN DE LA NUEVA CULTURA POLÍTICA EN LA ACCIÓN

(18 de noviembre de 2020)

El grupo que trabaja la nueva cultura política dentro de Etorkizuna Eraikiz Think Tank, desarrolló en los cuatro primeros documentos de trabajo la crisis de las democracias liberales, los retos asociados a la misma y las definiciones básicas sobre la materia. Este quinto documento recoge los ejes acordados para experimentar la reflexión del grupo de trabajo en la acción.

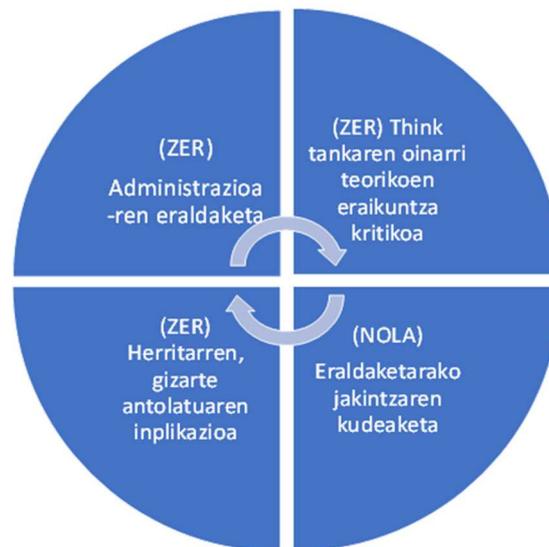
En la base de estos ejes se encuentra la relación que la acción-investigación propone entre la reflexión y la acción, relación que se recoge en el concepto de praxis. La praxis es una relación concreta entre la teoría y la práctica, en la que la teoría se contrasta en la práctica y no sólo comparándola con otras teorías o discutiendo entre ellas. En consecuencia, en el Think Tank, además de discutir los conocimientos que se tratan entre las personas participantes o con personal experto externo, este conocimiento será llevado a la práctica. Este ejercicio ayudará a tomar conciencia, comprender, analizar y diagnosticar sobre las diferentes formas de trabajar y, cuando así se decida, también a cambiar las mismas.

La acción, además de ser valiosa en sí misma, es también un paso más en el proceso de generación de nuevo conocimiento. Es decir, lo aprendido en la acción se traerá de nuevo al proceso de deliberación del Think Tank, siendo un elemento más para el aprendizaje colectivo. Sin embargo, para desarrollar esta forma de co-creación de conocimiento es necesario consensuar espacios y procedimientos de reflexión que sean factibles. En consecuencia, entre octubre y noviembre de 2020 se ha trabajado en el desarrollo de estos espacios y procedimientos. Los miembros del grupo han agrupado los procesos de experimentación en torno a cuatro ejes:

- a) Los procesos de transformación de la Administración
- b) La implicación de la ciudadanía y de la sociedad organizada
- c) La construcción crítica de las bases teóricas del Think Tank
- d) La gestión del conocimiento para la transformación

En torno a cada uno de estos ejes se reunirán diferentes participantes, que en unas ocasiones trabajarán un proyecto cada uno y en otras se dedicarán a proyectos compartidos. La mayoría de estos ejes ayudan a comprender qué es la nueva cultura política y qué hay que hacer para desarrollarla. Sin embargo, uno de los ejes tiene como objetivo realizar una aportación metodológica sobre cómo trabajar la nueva cultura política. Uno de los puntos fuertes del Think Tank es la combinación de estos diferentes tipos de conocimiento. La siguiente imagen ilustra lo dicho.

Imagen nº 1. Ejes para la cogeneración de conocimiento en torno a la nueva cultura política en la acción.



Por otro lado, cada participante ha elegido un nivel de intensidad para participar. Cada nivel de intensidad requiere las siguientes tareas:

- Reflexión individual.* Las personas participantes utilizarán tanto las aportaciones realizadas por los expertos en los talleres como las discutidas con el grupo para realizar una reflexión individual sobre su práctica, que recogerán por escrito para compartirla con el grupo.
- Reflexión grupal.* Además de realizar una reflexión individual, las personas participantes también tratarán el tema con otro grupo de trabajo que comparte el proyecto en el que están trabajando. El objetivo de este trabajo será acercar la deliberación del Think Tank a la práctica, aumentando el nivel de conciencia del grupo o mejorando la calidad de los análisis y diagnósticos.
- Transformación experimental.* Las personas participantes que hayan elegido este nivel de intensidad, además de realizar los dos ejercicios anteriores, tratarán de tomar decisiones y transformar algo junto con el equipo de trabajo.

Por último, se observa que el principal problema para abordar los ejes anteriormente citados, con los diferentes niveles de intensidad descritos, era la falta de tiempo de las personas participantes. Esto no es anecdótico, sino un problema estructural que aparece en la mayoría de los procesos de transformación de la nueva cultura política. Para ayudar con ello se han nombrado facilitadores en algunos de los grupos. El trabajo de los facilitadores consiste en crear las condiciones adecuadas para que las personas participantes reflexionen, decidan y pasen a la acción. Entre sus funciones se encuentran, entre otras, la creación y convocatoria de espacios de reflexión, la elaboración de documentos que ayuden en los procesos de reflexión y decisión así como la recogida del trabajo realizado en nuevos documentos.