

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 19. Lan-dokumentua

LANAREN ZENTZUA: POLITIKEN HOBKUNTZARAKO LANKETA

(2022eko ekainaren 23a)

Sarrera

Aurreko saioan (Maiatzaren 19an izandakoan) esperimentazio prozesutik ateratzen ari diren lanerako tresna eta metodologiaren inguruan aritu zen taldea. Oraingoan tresna horiek enpresetara eraman ahal izateko Gipuzkoako Foru Aldundiak (GFA) bere politikak nola erabili ditzakeen landu da. Horretarako, Unai Anduezak proposamen bat aurkeztu du, taldeari bi gauza galdetuaz, ea proposamen honek orain arte taldean esandakoei erantzuten al dien eta zein hobekuntza proposatuko litzkeen taldeek proposamenari.

Hiru taldetik bik proposamenak orain arteko lana ondo jasotzen duela esan dute, hirugarrenak ez dio galdera honi erantzun. Baina hiru taldeek egin dituzte hobekuntza proposamenak. Lan dokumentu honek hiru atal nagusi ditu. Alde batetik eginiko proposamena jasotzen da. Bestetik, taldeek proposaturiko hobekuntzak eta azkenik, proposamenaren definizio berri bat, taldeek esandakoari entzun ondoren.

Ekonomiaren Sustapenerako Departamentuaren proposamena

GFAk ondorengo helburu orokor, helburu zehatz, pauso eta kronograma proposatu zituen euren politiken egokitzapen baten bidez lantzeko. Egokitzapena dauden programak helburuetara hobeto bideratzetik hasi eta programa berrien garapenera iritxi daiteke.

Helburu orokorra:

Think tankak orain arte esperimentazio prozesu batekin izan du lotura, orain Gipuzkoako Foru Aldundiaren, eta zehatzago, Ekonomia Sustapenerako Departamentuaren herri politikekin lotzea da helburua, horrela esperimentaziotik ekintzara pasaz.

Helburu zehatzak:

- Enpresak gure lankidetzazko gobernantzan txertatzea think tankean parte hartzen ari diren erakundeetako batek haiekin interlokuzioa irekiz
- Hala nahi duten Gipuzkoako enpresei lanaren zentzuaren inguruko aurre-diagnostiko azkar bat egiten laguntzea
- Banakako datuen agregazioz, beti modu konfidentzian, enpresetan lanaren zentzua nola dagoen jakiteko Gipuzkoa mailako diagnosia egitea
- Enpresek esandakoaren baitan, politiketan egin behar diren eraldaketak aztertzea

Pausoak:

Proposamena sensibilizazio eta diagnostikoa prozesu berdinean egitea izan zen, ondorengo ezaugarriekin (proposamena egiteko Industria 4.0ren esperientzia hartu da gogoan):

- Diseinua 1. Zein enpresetara joan nahi den adostu, 4.0ren kasuan 10 eta 100 langile bitarteko enpresa industrialak izan ziren
- Diseinua 2. Enpresa bakoitzarekin interlokuzioa nork edukiko duen adostu

- Diseinua 3. Interlokuzio hori edukiko dutenek elkarrekin elkarriketa egituratu baten diseinua egin enpresa bakoitzean autonomia, gaitasuna, erlazioa eta xedera lehen gerturatzeko bat egiteko
- Formakuntza. Elkarriketa egituratua nola erabili eta jasotako datuak aplikazio bakarrean nola jaso formakuntza egin
- Enpresekin lanketa 1. Enpresekin kontaktuan jarri eta, hala nahi dutenei, elkarriketa egituratua egin.
- Enpresekin lanketa 2. Enpresa bakoitzari bere aurre-diagnostikoa emango zaio eta egokien dagokion programetara bideratuko da, nahi badu, lehenesten duen ardatzaren lanketarekin hasteko
- Politiketarako hobekuntzak. Gipuzkoako enpresen inguruko txostena prestatu eta programetan jasota ez dauden atalen inguruko beharrak jaso

Kronograma:

Proposamena 2023 (III):kronograma

	Ira	Ur	Az	Ab	Urt	Ots	Mar	Ap	Ma	Ek	Uz	Ira	Ur	Az	Ab
Diseinua 1															
Diseinua 2															
Diseinua 3															
Formakuntza															
Enpresekin lanketa 1															
Enpresekin lanketa 2															
Politiketarako hobekuntzak															

Think tankeko deliberazioaioak prozesu honetan laguntzera bideratuko lirateke, baina enpresekin hitz egin behar duten pertsonak beste saio berezi batzuk izango lituzkete

Taldeek ekarpenak proposamenari

Aurrez esan moduan, hiru taldetik bik zuzenean erantzun zuten proposamenak aurrez hitz egindakoak jasotzen zituela eta hirugarren talde batek ez zion galdera honi zuzenean erantzun, baina hiru taldeek egin zituzten proposamenarekiko hobekuntza proposamenak.

Diagnostikoaren izaeraren inguruan:

- “gure ustez Gipuzkoarren iritzia falta zaigu. Hau da, zer pentsatzen dute gipuzkoarrek lanaren zentzuaren inguruan?”

Hurrengo fasean parte hartzera gonbidatu beharko liratekeen enpresen ezaugarrien inguruan:

- “Gure ustez enpresek ez lukete ez handiak ez txikiak izan beharko. Tarteko zerbaitekin egin beharko genukeen lana”
- “Enpresa txikien presentzia oso positiboa izango litzake. Espero dut haiek ere bertan egotea”
- “Lehenengo galdera bati erantzun beharko litzaioke: zein enpresa motari interesatuko zaio gai hau? Gure ustez geroz eta enpresa txikiago, orduan eta interes gutxiago izango du horrelako gai baten inguruan”

Enpresetara gerturatzeko moduen inguruan:

- “uste dugu enpresetara joan baino lehenago, enpresa horiek ezagutu behar ditugula. Gure ustez enpresa horiek prest egon behar dute guri entzuteko. Hori baldintza bat izan behar da”

Enpresetara joango diren pertsonen eraman behar dituzten mezu eta tresnen inguruan eta pertsona horiek lan egiteko izango duten gune partekatuen inguruan:

- “formakuntzaren aurreko zerbait egin behar da: diagnostikoa zein den jakin behar dugu; nola egin behar dugun; zeinekin egin behar dugun”
- “Enpresak elkarrizketatzeko orduan, uste dugu mezuak argia izan behar duela: enpresak ulertu egin behar du zertaz ari garen. Zergatik da beraientzat garrantzitsua lanaren zentzua?”
- “Diagnostikoa egitea garrantzitsua da. Baina, gure ustez tresnak falta dira oraindik. Ekintzara pasatzeko tresnak falta zaizkigu”
- “Think tankean hausnarketa asko egin ditugu, eta ekintzara gerturatzen ari gara. Baina, momentu batean hori bukatu egingo da. Beraz, spin-off moduko batean pentsatu beharko dugu”

Enpresez gain, pertsonak kontuan edukitzearen inguruan:

- “enpresatan pertsonak daude. Eta, pertsona horiek gakoak izango dira. Industria 4.0 eta digitalizazioaren proiektuaren esperientzia daukagu. Beraz, pertsonak ondo aukeratu beharko dira”
- “Proiektua inplementatzen dugun momentuan, enpresak baino gehiago pertsonak aukeratu beharko ditugu. Esaten ari garenaren garrantzia sinesten duten pertsonak behar ditugu. Hemen landu dugun guztiak lehiakortasunarekin zerikusia daukala sinesten duten pertsonak izan beharko dira. [...]Inplementazioa bideratuko duten pertsonaren eta enpresako pertsonaren arteko konfiantza oso garrantzitsua da. Ez da enpresa guztia konbentzitu behar. Nahikoa da pertsona egokia aukeratzea eta harekin lan egitea”

Enpresekin taldeka lan egitearen inguruan:

- “uste dugu interbentzioak enpresa blokeetan egin beharko litzatekela. Horrela batak bestearengatik ikasi egingo du. Eragingarriagoak izango gara. Izan ere, enpresa batek besteetan zer egin den ikusteko aukera izango du”

Proposamen berria

Proposamen berria egituratzerakoan oinarrian hartu diren ideiak hauek dira:

- Lanaren zentzuaz aritu beharrean, beste izen bat bilatu behar dugu prozesu honentzat

- “Sinesten duten” enpresetatik hasi
- Garrantzitsua da ez bakarrik enpresek zer iritzi duten gai honi buruz, baita gizarteak zein iritzi duen ere
- Enpresek taldean ikasten dute, prozesuak enpresei taldean ikasteko aukerak eman beharko lizkieke
- Fokoa ez dugu enpresan jarri behar, enpresa horietako pertsona batzuengan baizik.
- Enpresekin lana egingo duten zubilanerako erakundeetako (Adegia, Asle, Merkatal Ganbara, agentziak, lanbide heziketa) pertsonen eta enpresetako pertsonen arteko konfiantza landu behar da
- Enpresekin lana egingo duten zubilanerako erakundeetako pertsonen lanerako espazio propioa beharko dute modu jarraituan mezuak, tresnak eta hauen erabilera adosten joateko

Proposatzen diren aldaketak hauek dira:

- Prozesuari loturiko ikerketan lanaren zentzua kontzeptu moduan mantenduko den arren, politikak elkarlanean garatzeko orduan “lanaren bidez pertsonen ongizatea eta enpresaren lehiakortasuna uztartzeko prozesuei” buruz hitz egin
- 2022-2023an definituriko talde batean bilera baten bidez diagnostiko zabal bat egin beharrean jarduera hau bi azpijardueratan banatzea:
 - Alde batetik, Gipuzkoako gizarteak gai honen inguruan duen ikuspegia jasotzeko, Gipuzkoako Foru Aldundiaren barometroa lantzen duen taldearekin elkarlana irekitzea, 2023 amaieran egingo den galdeketa gai honen inguruko galderak txertatuz
 - Zubilana egingo duen eragile bakoitzak “sinesten duten” enpresa talde bat osatu (3-5) enpresakoa, eta 2023an zehar, esperimazio prozesutik eratorritako tresnak erabiliz, autonomiaren, gaitasunen, harremanen eta xedearen inguruko diagnostikoa egin, premia gehien duen gaiaren inguruan hurrengo pausoa emateko baldintzak sortuz
 - Enpresa bakoitzetik pertsona 1 edo 2 hautatu prozesu hau bultzatzeko gaitasuna izan dezaketenak. Prozesuak pertsona hauei, tresnak emateaz gain, ahalduztzeko espazio bat emango die
- Prozesuaren erdigunean zubilana egingo duten erakundeetako fasiladoreek osatutako talde bat sortuko da. Talde horrek, enpresetara joan aurretik, mezuak, tresnak, prozedurak, erabiliko den hizkuntza zehaztuko ditu.

Aldaketa hauen arabera, pausoak hauek lirateke:

- Diseinua 1. Parte hartu nahi duten zubilanerako eragileak zein diren adostu eta bakoitzak 3-5 enpresekin kontaktua egin. Taldean aztertuko da enpresa hauek bilatzerakoan “sinesten dutenak” izateaz gain beste baldintzaren bat jarri nahi den
- Diseinua 2. Zubilanerako erakundeetan prozesua errazteko lana egingo duten pertsonekin formakuntza prozesua, autonomia, gaitasunak, harremanak eta xedea lantzeko tresnen inguruan. Formakuntzan adostuko da tresna hauek nola erabili
- Enpresekin lanketa 1. Zubilanean diharduen eragile bakoitzak enpresetako ordezkariekin, erabakitzen den maiztasunaz, saioak egingo ditu diagnostikoan laguntzeko

- Enpresekin lanketa 2. Paraleloan, zubilanean diharduten eragileek euren arteko bilerak izango dituzte ikerketa taldearekin (MU), prozesuaren jarraipena egin, elkarrekin ikasi eta prozesuak behar dituen hobekuntzak egiten joateko
- Enpresekin lanketa 3. Modu anonimoan prozesu bakoitzetik jasoko den dokumentazioa erabiliz, txosten bat prestatuko da, zailtasun nagusiak non topatzen diren eta hauek aurre egiteko moduak zein diren jasoz
- Politiketarako hobekuntzak. Aurreko atalean aipatutako txostenean oinarrituz, GFaren programetan egin daitezkeen hobekuntzak aztertuko dira, enpresei euren ibilbidean hobeto lagundu ahal izateko