

## THINK TANK

Proceso de deliberación sobre una nueva cultura política: Documento de Trabajo nº6

### REQUISITOS ACTITUDINALES Y PROCEDIMENTALES DE LA DELIBERACIÓN

(16 de diciembre de 2020)

Este documento de trabajo recoge un paso más en la integración de la reflexión conceptual y la práctica en el contexto del proceso de deliberación sobre una nueva cultura política. Concretamente, combina los conceptos y marcos planteados por Manuel Villoria en la sesión del 18 de noviembre de 2020 con los ejes para la acción recogidas en el Documento de Trabajo nº 5.

En su presentación, Manuel Villoria compartió los orígenes teóricos de la deliberación, así como sus bases teóricas y conceptuales actuales y, tras añadir una reflexión sobre las dificultades para generar procesos deliberativos, abordó por qué y cómo deliberar y la relevancia del trabajo en equipo para la deliberación. Con este marco en mente, los grupos de trabajo para este taller estuvieron compuestos por aquellas personas que entre taller y taller van a trabajar de forma conjunta, o al menos coordinada, para llevar las reflexiones del think tank a procesos experimentales en sus ámbitos de trabajo. Las siguientes son reflexiones de cada grupo en relación con los conceptos y marcos presentados durante la sesión del 18 de noviembre.

#### *Construcción crítica de las bases teóricas del think tank*

El trabajo de este grupo se centró en definir su propio rol y las reglas de juego para su funcionamiento, elemento señalado como relevante por Manuel Villoria en su intervención. Así, definió primero un objetivo para su proceso de deliberación en términos de “dotar al proceso deliberativo sobre una nueva cultura política de una base teórico-conceptual sólida que no se plantee de forma aislada, sino integrada en la gestión del think tank”.

Ello deber incidir en la integración de la deliberación como un eje de la gobernanza colaborativa en el contexto de Etorikizuna Eraikiz y las políticas públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Este trabajo empieza por la construcción de una gobernanza colaborativa por parte de los participantes en el propio proceso de deliberación, en el marco del think tank.

El grupo subrayó la idea de que los participantes en este proceso de deliberación no pueden construir un concepto [la nueva cultura política / la gobernanza colaborativa] y su significado práctico exclusivamente desde la experiencia. Es por ello por lo que el trabajo de este grupo específico es importante. Finalmente, el grupo de trabajo señaló que su trabajo plantea el reto de acercar la formulación teórica a las personas, estructuras y modos de trabajo de la política pública.

#### *Implicación de la ciudadanía y la sociedad organizada*

También este grupo tomó los conceptos planteados durante la ponencia para reflexionar sobre sus propios objetivos y procedimientos, teniendo en cuenta que el objetivo específico que abordan es el de experimentar con procesos de transformación de cuatro proyectos concretos (Arantzazu Lab, Badalab, Debagoiena 2030 y Herrigintzan Berrikuntza).

La reflexión permitió identificar que el trabajo de este grupo será aprender de la práctica. Su posición contrasta con la aportación del grupo anterior, mostrando las distintas aproximaciones a la co-generación de conocimiento que conviven en Etorikizuna Eraikiz Think Tank.

Una de las principales ideas que el grupo tomó de la ponencia es que la legitimidad de la gobernanza crece en la medida en que se amplían los acuerdos a través del diálogo. En este contexto, y desde el punto de vista práctico, el grupo consideró que, a la hora de generar las condiciones requeridas por la nueva gobernanza, el euskara puede ser un elemento cohesionador, ya que hay gran cantidad de ideas y experiencias en este ámbito que pueden ayudar a desarrollar la gobernanza colaborativa requerida por la nueva cultura política. Se avanzó como posible vía de trabajo la búsqueda de 10- 15 proyectos sencillos pero interconectados que de forma conjunta planteen un tejido significativo y rico.

### *Transformación de la administración pública*

Este grupo, formado por miembros de la Diputación Foral de Gipuzkoa, trabajo también en la definición de un objetivo concreto para su proceso de deliberación. Dicho objetivo se plasmó de la siguiente manera: “vamos a abordar el reto de identificar personas facilitadoras y desarrollar sus capacidades de facilitación para poner en marcha el programa Aurrerabide en distintos departamentos”.

Las siguientes fueron las ideas que el grupo tomó de la presentación inicial como inspiradoras de su trabajo:

- Es importante comunicarse para entenderse
- El sistema (mercado/burocracia) ha acabado con algunos procesos deliberativos planteados de forma honesta
- Lo más importante son las actitudes
- No es lo mismo un grupo que un equipo
- Los procesos de deliberación no suceden de forma espontánea: hay que trabajarlos y gestionarlos

### *Gestión del conocimiento para la transformación*

Este grupo está integrado exclusivamente por representantes de distintas universidades de Gipuzkoa que se han integrado en Etorikizuna Eraikiz y concretamente en el think tank con roles dispares. También en este caso la reflexión se centró en un debate sobre los objetivos del grupo y los roles de cada participante. Se subrayó la importancia integrar en el think tank espacios que no sean exclusivamente los de la política y que este grupo permite visualizar cómo se puede integrar un espacio para la universidad.

Hubo un reconocimiento por parte del grupo de que cada participante se incorpora a la participación en este proceso con sus miedos y juegos de poder y hay que hablar y negociar cómo cada persona llevará estas reflexiones a su propio ámbito de actuación. A nivel normativo es evidente que todos los participantes aceptan que no están en el think tank para alimentar rencillas sino para trabajar con un objetivo compartido. Sin embargo, pasar de ser un grupo a ser un equipo sigue siendo un reto.

Siguiendo la idea de plantear “las reglas del juego” del grupo, se decidió aplicar una metodología que evite que el proceso se transforme en una “guerra por la sapiencia”:

- En cada reunión se tomará un tema
- Cada persona participante lo trabajará desde su propia perspectiva
- Se compartirán estas perspectivas, sin sentir presión por que tengan que confluir
- Para la sesión de diciembre se decidió reflexionar sobre la distancia/ruptura existente entre la teoría y la práctica y sobre el concepto de praxis