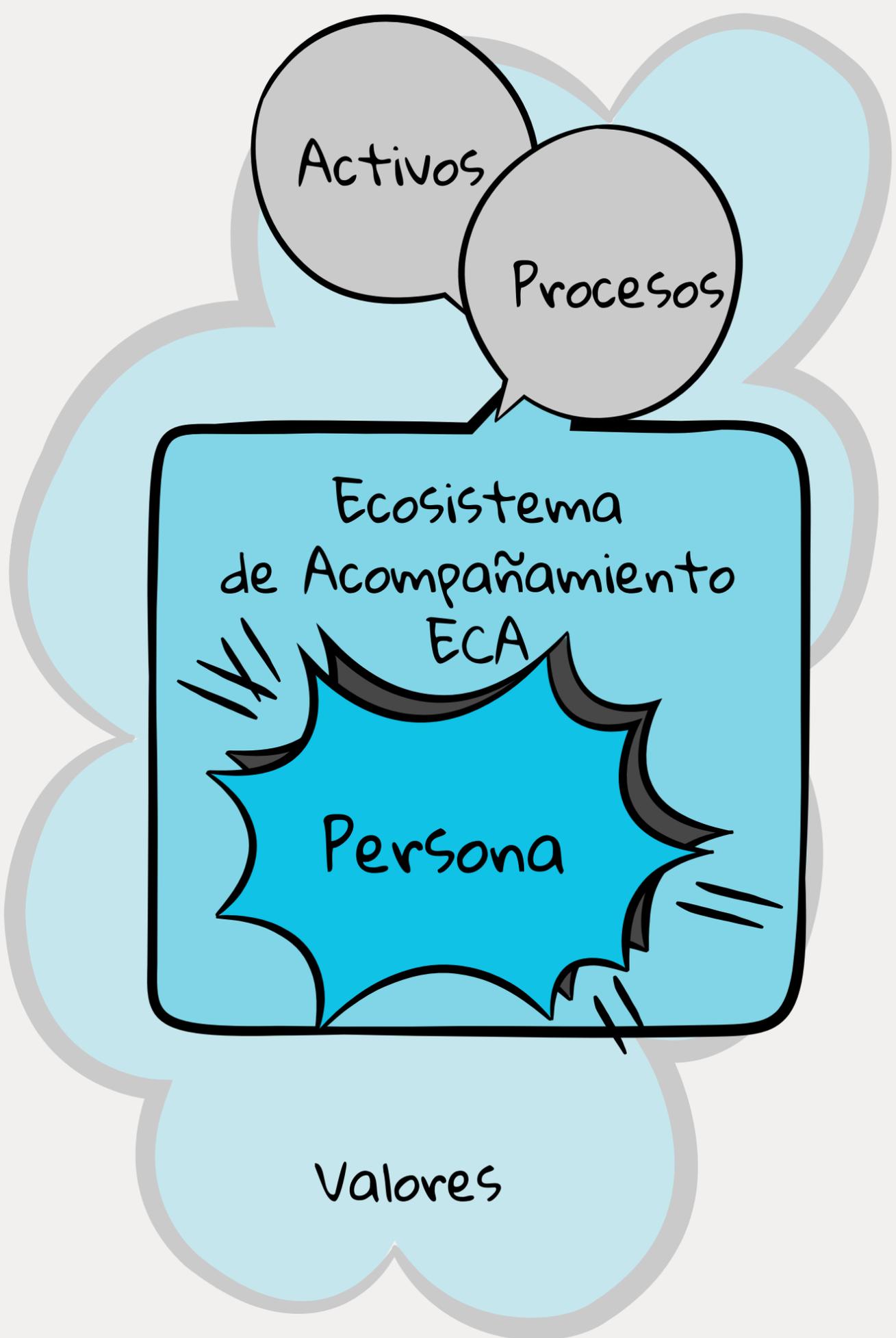


GIZAKUDE

Modelo de Gestión para Organizaciones Humanistas.

Las 5 dimensiones



GIZAKUDE

Modelo de Gestión para Organizaciones Humanistas...

Trasladando la centralidad de la persona desde la misión hasta el modelo de gestión.

Activos

Conjunto de recursos o inversiones, tangibles o intangibles, controlados por la entidad de los que se espera obtener capacidades o beneficios.

Actividades con el que se ejecutan las operaciones de la organización. Están al servicio del resultado buscado en la vida de las personas.

Procesos

Ecosistema de Acompañamiento ECA

Principal instrumento de atención y el espacio de relaciones intensivas y multidireccionales entre la red familiar, el equipo de profesionales, personas voluntarias y la comunidad.

Aquella en cuya vida se pretende impactar positivamente... en calidad de vida, mediante el cuidado, protección, acompañamiento, instrucción, desarrollo...

Persona

Valores

Los valores humanistas que alimentan y guían la actividad y recoge las cualidades de la organización.

GIZAKUDE

Modelo de Gestión para Organizaciones Humanistas...

Algunas preguntas para la Organización.



Activos

- El Modelo de Acompañamiento, ¿es coherente con la misión y valores humanistas de la organización?
- ¿Cuida la trazabilidad del humanismo más allá de los límites de la organización (en relación con proveedores, alianzas, recursos, personas trabajadoras...)?

- En cuanto al proceso de acompañamiento, ¿se ejecuta el proceso de acompañamiento atendiendo a los objetivos de resultados positivos en la vida de las personas y al modelo de acompañamiento escogido?

Procesos

Ecosistema de Acompañamiento ECA

- ¿Tiene identificado quiénes componen el ECA de cada persona?
- ¿Tiene en marcha estrategias, prácticas, espacios... que garanticen la presencia y sostenibilidad del ECA?
- ¿Se tienen en marcha acciones para generar impacto positivo en las propias personas que forman el ECA en la red relacional, comunidad y equipo profesional?

- ¿Están definidos cuáles han de ser los resultados en las personas (objeto de su misión)?
- ¿Se miden estos resultados en las personas?
- ¿Se plantean acciones para mejorar estos resultados?

Persona

Valores

- ¿La organización tiene identificados sus principios y valores clave?
- ¿Mide la organización el grado de fidelidad hacia sus principios y tiene capacidad para que se cumplan?

Activos

Procesos

Ecosistema
de
Acompañamiento
ECA

Persona

Valores