

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 16. Lan-dokumentua

LANAREN ZENTZUA: PERTSONEN BIZIPENAK

(2022ko Otsailaren 17a)

Sarrera

2021. azaroko deliberazio saioan marko kontzeptuala zehaztaperin handiagorekin aurkeztu zen.. Zehazki, gakoak diren lau aldagai azpimarratu ziren: autonomia, konpetentzia, besteekin erlazioa eta xedea. Pertsona batek lanean gai hauek hauteman ezker, lanaren zentzua handituko da eta ondorioz bere ongizatea eta motibazioa ere areagotuko da. Marko kontzeptual hau azaldu ondoren, enpresa bakoitzean landuko ziren esperimertzioak landu ziren. IZTn programazio arlor mugatuko zela erabaki zen, bertan esperimertzioa, autonomia eta xedea garatzeko. Fagor Industrialen lanaren zentzuan digitalizazioak izan dezakeen eragina aztertuko zela erabaki zen. Zorrotz-en, aldiz, autonomia, xedea eta informazioaren eragina hortzak eta gidak sailetan. Sutargin berriz, pertsonen trebakuntza prozesuak lanaren zentzuan nola eragiten duen aztertuko da. Oribay-n autonomia garatzeko esperimertzioa egitea erabaki zen pulbimetalurgia sekzioan. Ondoren, lanaren zentzuan izango duen eragina aztertuko. Azkenik, Lazpiurren lanaren xedea lantzeko erabakia hartu zen.

Marko kontzeptuala definituta eta enpresa bakoitzaren esperimertzio prozesuak habian jarri ondoren, otsaileko saioko helburua pertsona batzuen bizipenak deliberazio taldera ekartzea izan zen. Lana era boluntario baten utzi eta beste lan baten bila hasi diren pertsona batzuen kasua aztertzea zuen helburu saioak. Aurkezpenen ondoren, deliberazio taldeak hausnartzeko tarte izan zuen, eta marko kontzeptualean eta/edo esperimertzioetan zerbait faltan botatzen zen edo ez erabakitze denbora izan zuten.

Pertsonen bizipenak

Saioaren inguruan egin den memorian xehetasun gehiagorekin jasota daude aurkeztu ziren esperimertzioak. Aurkezpenak hiru ataletan banatu ziren:

- Presente izan ez ziren sei ingeniarien kasuak azaldu ziren. Guztiak 33 eta 39 urte bitartekoak. Guztiak lana utzita (enpresa industrial baten) eta beste sektoreko antolakuntzatan lan egin nahian (adibidez hezkuntza arloan).
- Maite Zaitegiren esperientzia (36 urte) bi automotzioko enpresatan (ingeniaritza departamenduetan) lan egindakoa. Bi kasuetan lana utzi eta bere bide profesionala beste norabide batera eraman zuen kasua da (ikerketa eta hezkuntzara).
- Azkenik, Abel Armendariz-en kasua (27 urte). Enpresa industrial txiki baten lanean aritutakoa eta lana utzi eta hezkuntza mundura (lanbide heziketara) bere ibilbide profesionala bideratu duena.

Azaldu ziren adibide guztiak ingeniarien kasuak izan ziren. Aurkezpen hauen ondoren deliberazio taldeari galdetu zitzaion ea bizipen hauek orain arte zehaztutako marko kontzeptuala nolabait aldatzen duten; eta aldagai berriren bat ea ikusten zuten. Taldearen hausnarketetan honako gaiak irten ziren.

- 1) Dudak egon ziren ingeniarien kasuak bakarrik izanda, zenbaiteraino ordezkatzan duten gizartea.

- 2) Kasu ia guztietan autonomia eta konpetentzia maila altua dute. Gabeziak azaltzen dituzten aldagaiak pertsonekin erlazioak (talde erlazio eza) eta/edo xede baten gabezia dira. Produktzioan lanean dabilen pertsona baten gabezia agian autonomiaren inguruan izango da gehiago. Baina, ingeniariaren kasu hauetan erlazio eta xedera garamatzate gehiago.
- 3) Soldata ere aipatu zen. Ez da lanari zentzua emango dion aldagai bat. Baina, bere gabeziak pertsonen desmotibazioa ekarri lezake. Ingeniariaren kasuan soldata nahiko baxuak ikusten direla aipatu zen (hezkuntzan mailakoak baino gutxiago kasu askotan).
- 4) Orain arte zehaztutako marko kontzeptualak aldagai zehatzak proposatzen ditu lantzeko eta lanaren zentzua sustatzeko asmoz. Baina antolakuntza kulturari buruzko aipamenik ez dauka. Gai hau garrantzitsua izan daiteke (gabezia moduan).
- 5) Lanaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka garrantzitsua dela ere azaldu zen. Gai hau ez dago espreski zehaztuta marko kontzeptualean.
- 6) Antolakuntzaren xedea lantzen da gure marko kontzeptualean. Baina, ez horrenbeste pertsonaren xedea eta bien arteko ezkontza. Gaur egun disoziazio bat dago enpresak eskatzen duenaren eta langileak nahi duenaren artean. Agian kontutan hartu beharreko beste gai bat da.

Laburbilduz, Otsailean izandako lan saio honetan egin diren hausnarketek gaur egungo marko kontzeptualari proposamen berriak egiten dizkiete. Marko kontzeptualak lau aldagai proposatzen ditu; ulertzeko eta gogoratzeko errazak, baina agian beste aldagai garrantzitsu batzuk ere kontutan hartu beharko lirateke: kultura, xede pertsonala, soldata, etab.