

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 18. Lan-dokumentua

LANAREN ZENTZUA: ESPERIMENTAZIOAK ENPRESATAN

(2022eko Maiatzaren 19a)

Sarrera

Aurreko saioan (Martxoak 24an izandakoa) lanaren zentzuaren sustapenari lotutako gobernantzaren erronkaren inguruan aritu zen lan taldea. Lanaren zentzuaren inguruan enpresak sentibilizatzeko eta haietako pertsonen lanaren zentzua garatzeko enpresa elkarte desberdinek izan dezaketen rolaz hitz egin zen. Horretarako Ion Gurrutxagak aurkeztu zuen Digitalizazio prozesuaren inguruan izandako esperientziak; zehazki, erabili den metodologia, Gipuzkoako eragile desberdinak hartu duten rola eta azkenik lortutako emaitzak. Prozesu horri buruzko bizipenak lanaren zentzuari buruzko Think Tank-ean aurkeztu ziren, gida/laguntza posible gisa.

Hala ere Think Tank-eko partehartzaileak faltan botatzen zuten lanaren zentzuaren proiektu esperimentaletik aterako ditugun emaitzak. Emaitza hauetaz gain, lanaren zentzuaren garapena Gipuzkoako enpresatan hedatu ahal izateko metodologia eta prozesu orokorra nolakoa izan daitekeen ere faltan botatzen zen. Beraz, Maiatzaren 19ko saioaren helburua horrela definitu zen: lanaren zentzuaren esperimentazio prozesuaren ikuspuntu orokorra eman, amaieran izango ditugun emaitzak zeintzuk diren bisualizatu eta Gipuzkoako eragile desberdinak izan dezaketen rola inguruan hausnartu.

Lanaren Zentzuaren ikuspuntu orokorra eta emaitzen aurkezpena

Saioaren inguruan egin den memorian detaile handiagoarekin jasota dago azaldu ziren gaiak eta ondoren sortu zen hausnarketa. Hala ere, aipagarriak diren puntu batzuk azpimarratuko dira lan-dokumentu honetan; zehazki:

- 1) Aurreikusten den metodologia: Ion Gurrutxagak (Martxoaren 24an) egin zuen aurkezpeneren input interesgarriak jaso ondoren eta lurralde mailako gobernantzatik proposatzen diren pausu orokorrak abiapuntu hartua, lehen metodologia orokor bat proposatu zen saio honetan. Lau etapa desberdin proposatzen dira: (i) enpresaren sentibilizazio eta/edo aurre-diagnostiko bat, (ii) enpresaren diagnostiko sakona lan-ildo desberdinak zehazteko, (iii) enpresaren ahalduntzea lan-ildo horiek garatu ahal dezan, eta (iv) lanketa prozesuaren jarraipena eta ikasketak zikloa berriro ere hasi dezan.
- 2) Enpresan garatu ahal izango diren lan-ildoak lanaren zentzuarendako gakoak diren lau gaien inguruan joango dira: autonomia, gaitasuna, erlazioak eta propositoa. Gai hauek landu ahal izateko metodologia eta erraminta desberdinak egon daitezke dagoeneko sortuta diputazioan. Komeniko litzateke erraminta hauen inbentario bat eginda izatea enpresei eskaini ahal izateko.
- 3) Azkenik proiektu esperimentalaren amaieran lortuko diren emaitzak zerrendatu ziren. Zehazki azaldutakoak honako hauek izan ziren: (i) marko kontzeptualaren garapena, (ii) diagnostiko erraminta bat, (iii) esperimentazioen inguruan ikasketa batzuk, (iv) enpresatan lanaren zentzua garatu ahal izateko metodologia orokor bat, (v) enpresak sentibilizatu ahal izateko material zehatz bat (aurre-diagnostiko bat egiten ere

lagunduko duena) eta (vi) ikasgelatan lanaren zentzuaren inguruan kontzientzia landu ahal izateko laboratoriorio / simulazio ariketak sortu.

Ondorengo hausnarketa eta ekarpenak

Aurkezpen honen ondoren deliberazio taldeari galdetu zitzaion ea faltan botatzen zuten emaitzen bat. Taldeak hausnartu ondoren honako komentarioak / gaiak irten ziren.

- 1) Sentsibilizazioa eta diagnostikoa oso garrantzitsuak direla uste zuen talde batek. Nahiko egingarriak ikusten zuten.
- 2) Beste talde batek ebaluazioen gaiaren inguruan hausnartu zuten. Izan ere, sentsibilizazioa, diagnostikoa eta inplementazioa nahiko argi ikusten zuten. Baina, ebaluazioa? Nola ebaluatu behar da. Nola eman honi jarraipena? Beraien ustez hori garrantzitsua da.
- 3) Beste ekarpen bat gizartearen inguruan izan zen. Falta sumatu duten dimentsio bat da hau. Hau da, gizarteak nola ulertzen du lanaren zentzua? Zer da gizartean lanaren zentzuaren inguruan espero dena? Gutxi gorabehera enpresek nahi dutena badakigu, baina gizarteak zer espektatiba ditu lanaren inguruan?
- 4) Beste talde baten iritziz erabiliko den tresna edo erraminta kontsentsuatu izan behar da. Denok sortutako zerbait izan behar da. Bestela, bakoitzak bere modura ulertuko du. Erramintaren garapenean hainbat aktoreek parte hartzea beharrezkoa ikusten da.
- 5) Beste komentario baten adierazten da saioan azaldutakoa oraindik teorikoegia izaten jarraitzen duela. Praktika faltan botatzen da. Eraldaketa konkretua ikustea garrantzitsua dela.
- 6) Horrez gain, baloreen inguruan ere proposamena egiten dute. Taldean behin baino gehiagotan atera den ideia bat da. Baloreak lan eremura iritsi baino lehenago garatzen direla. Beraz, pertsonen formazioak garrantzia dauka lanaren zentzuaren gaian. Izan ere, baloreak hor garatzen bait dira.
- 7) Azkenik beste talde baten ustez marko kontzeptuala eta erraminta konkretuak garatzea lorpen bat da. Beraz, zorionak! Baina, agian, telelanaren inguruko hausnarketa bat faltan bota da. Izan ere, hauxe da etorkizuna. Telelanak formakuntza eta diziiplina bat behar du eta talde honen ustez gai hori ez dela ari jorratzen ari.

Laburbilduz, Maiatzean izandako lan saio honetan emaitzen eta metodologiaren lehen aurrera pausua eman zen eta gobernatzaren inguruan izaten ari diren hausnarketekin bat egiten duela proposatu den metodologia. Beraz ondorengo saioetan proiektu esperimentala eta gobernantza partekatuaren saio bereiziak batzen joango dira poliki-poliki proposamen berdinean.