

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 14. Lan-dokumentua

LANAREN ZENTZUA: ESPERIMENTAZIOAK ENPRESATAN

(2021eko Azaroaren 25a)

Sarrera

2021. Iraileko saioan deliberazio taldean Lanaren Zentzuaren inguruko saioa izan zen. Iraileko bilera honetara esperimentazioan parte hartuko duten enpresak (IZT, Fagor Industrial, Sutargi, Zorrotz, Lazpiur eta Oribay) etorri ziren lehenengo aldiz. Deliberazio taldeko kide hauek berriak zirenez Iraileko saio hura Lanaren Zentzuaren kontzeptualizazioan zentratu zen. Zer ulertzen da lanaren zentzuaren inguruan eta bertan egon daitezkeen lan-ildo desberdinak landu ziren Iraileko saio hartan.

Iraileko bilera oraindik plano kontzeptual baten geratu zen. Azaroko saio honetan, aldiz, enpresa bakoitzean egingo den esperimentazioa zehaztea izango da helburua. Hau da, plano kontzeptualetik esperimentazio zehatzetarako pausoa ematea izango du helburu moduan Azaroko saio honek. Saioa aprobetxatuko da deliberazio taldetik input eta/edo gomendioak jasotzeko.

Lanaren Zentzuaren inguruko esperimentazioak

Saioaren inguruan egin den memorian detaile handiagoarekin jasota dago aurkeztu ziren esperimentazioak enpresa bakoitzean. Hala ere, aipagarriak diren konklusio batzuk azpimarratu ziren, zehazki:

- 1) Non gauden. Deliberazio taldean gogoratu zen zein etapatan dauden esperimentazio proiektuak. Zehazki definizio prozesuan; zehazten zer esperimentatuko den enpresa bakoitzean, nola, zer ezagutza sortzeko. Horixe bera dela saio honetan aurkeztuko dena.
- 2) Marko kontzeptualean aurrerapen batzuk Irailetik hona. Irailean aurkeztu zen marko kontzeptuala oraindik nahiko orokorra zen. Arazoko bilera honetan tartetxo bat hartu zen aurrerapen / konkezio maila gehiagorekin aurkezteko marko kontzeptuala. Orohar, gakoak diren lau aldagai azpimarratu ziren: autonomia, konpetentzia, besteein erlazioa eta xedea. Pertsona batek lanean gai hauek hauteman ezker, lanaren zentzua handituko da eta ondorioz bere ongizatea eta motibazioa. Konkezio honek sarrera egiten lagundu zuen enpresa bakoitzean egingo den esperimentazioa aurkezteko.
- 3) IZT-n esperimentazioa: programazioko arlora mugatuko da. Inkorporazio berrien kasuan lanaren zentzua handitu nahi da. Horretarako autonomia eta xedea garatuko da 2022. urtean zehar eta inkorporazio berriko pertsona hauen lanaren zentzuaren eboluzioa denboran monitorizatu.
- 4) Fagor Industrial: bi esperimentazio egingo dira. Lehenengoa Digitalizazio prozesuak sortu dezakeen eragina pertsonen lanaren zentzuan aztertzeko. Esperimentu hau Labe eta Garbiketa sailetan egingo da. Bigarrena takt-time bidezko lean manufacturing

produkzio sistemaren ezarpen batek sortuko duen eragina pertsonen lanaren zentzuan esperimentatuko da. Bigarren hau labetako arloan egingo da.

- 5) Zorrotz: autonomia, informazioa eta xedea landuko dira bi arlotan (Hortzak eta gidak sailetan). Aldagai hauen garapenaren ondorioz lanaren zentzuaren eboluzioa neurtuko da.
- 6) Sutargi: pertsonen kapazitazio prozesuak sortzen duten eragina lanaren zentzuan esperimentatuko da kasu honetan. Horretarako Landuz eta Paifil programatan gaitzen ari diren pertsonekin egingo da esperimentazioa.
- 7) Oribay: pulvimetalurgia arloan kokatuko da esperimentazioa. STAI lan sistema baten ezarpenak sortu dezakeen eragina lanaren zentzuan aztertuko da. Sistema hauetan, informazioa, autonomia eta gaitasuna garatzen dira.
- 8) Lazpiur: xedea landuko da enpresa honen kasuan. Xedearen lanketak duen eragina lanaren zentzuan aztertuko da.

Aurkezpen honen ondoren deliberazio taldeari galdetu zitzaion ea faltan botatzen zuten esperimentazio motaren bat edo falta botatzen zuten landu gabe geratzen den aldagairen bat. Taldearen hausnarketatan honako gaiak irten ziren.

- 1) Pertsona bakoitzak erantzun desberdinak izango dituela aldagai horien garapenaren ondorioz... eta esperimentazioak hau kontutan izan beharko lukeela. Aldagai demografikoen arabera (generoa, adina, etb) erantzun desberdinak egon daitezkeela eta hori ere kontutan hartu beharko dela.
- 2) Langileen ikuspuntua bermatu behar dela esperimentazio hauetan. Oso produktiora bideratutako esperimentazioak direla eta agian beste arlo batzuk faltan botatzen direla.
- 3) Automatizazioak sortu dezakeen eragin lanaren zentzuan ez da aztertzen. Beste aldagai batzuk ere falta bota dira: lidergoan sortzen diren aldaketak adibidez, edo enpresaren izenak (markak) duen eragina adibidez.
- 4) Zuzendarien konpromisoa lotu behar da esperimentazioak ondo egiteko baina langileen erantzunak aztertu. Konfiantza giro baten egin beharko direla esperimentazio hauek aipatu zen.

Laburbilduz, Azaroan izandako lan saio honetan egingo diren esperimentuen inguruan hausnartu du deliberazio taldeak. Lehen hausnarketa izan da. 2022 urtean zehar esperimentazioak garatzen diren bitartean lantzen jarraitu beharko den gai bat izango da hau.