

THINK TANK

Etorkizuneko lanaren inguruko deliberazio prozesua: 17. Lan-dokumentua

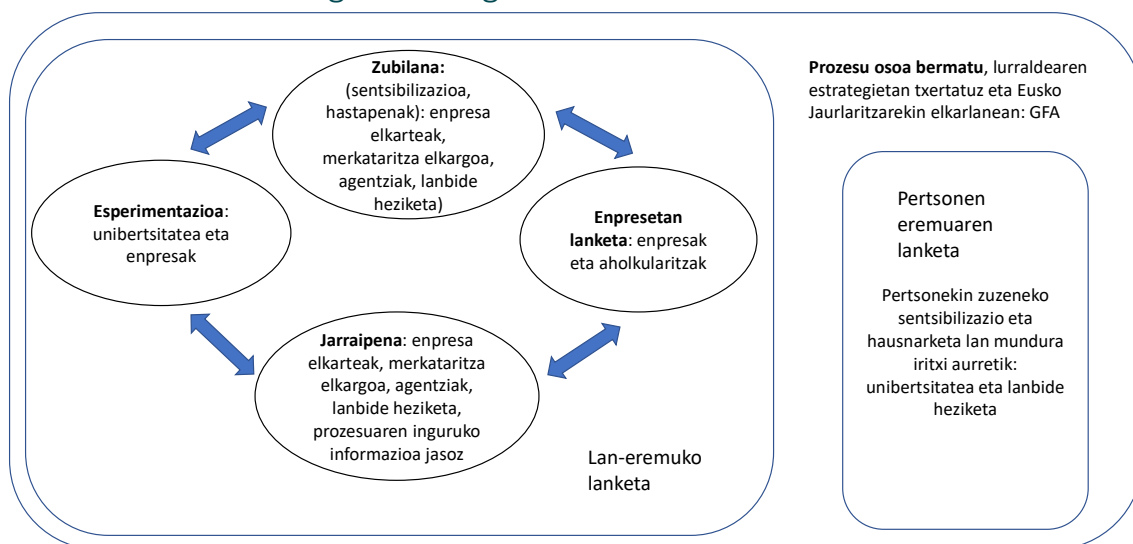
LANKIDETZAZKO GOBERNANTZA: LANAREN ZENTZUA ENPRESETAN LANTZEKO PROZEDURAK – INDUSTRIA 4.0 ADIBIDEA

(2022ko martxoaren 24a)

Sarrera

Deliberazio taldea, lanaren sentiduaren inguruko esperimentazioan laguntzeaz gain, sortutako tresnak enpresa eta gizabanakoei helarazteko gobernantza lantzen ari da. Orain arte emandako pausoak jasotzen dituen irudia ondorengoa da:

Lanaren zentzua garatzeko gobernantza eredua



Marrazki hau taldeak 2021eko urriaren 21ean eginiko lanean oinarrituz prestatu zen. Ondoren, 2022ko urtarrilaren 27an irudiaren eskuinaldean, pertsonen eremuko lanketa moduan jasotzen dena landu zen, unibertsitate eta lanbide heziketako ordezkarien eskutik eta erakunde hauen ekarpena aztertuz.

Hauen osagarri, 2022ko martxoaren 24an bereziki enpresa elkarte mota desberdinen ikuspegia txertatu nahi izan zen, hasieran Adeg, Asle eta Merkataritza Ganbararen ikuspegiak jasoaz eta ondoren, eragile bakoitzak prozesuan izan behar duen paperean sakonduz. Ondorengo ataletan lan taldeetan jasotako ekarpenak jasotzen dira.

Deliberazioaren emaitzak

Taldeko lanen helburua zentzuaren gaia enpresetan lantzeko beharko den gobernantza lantzea izan zen. Egindako ekarpenak ondorengo ataletan jaso dira:

Parte hartzaileak eta haien harreman moduak

- Proiektu pilotuen fasea gainditzen denean, egiten dena EAEko estrategiarekin lotu beharko da eta Eusko Jaurlaritzak ere egon beharko luke
- Sindikatuak falta dira prozesuan

- c) Erabilgarria izan daiteke prozesuan parte hartzen duten eragile desberdinek, elkarrekin konektaturik lan egin ahal izateko, plataformaren bat edukitzea, eta plataforma horrek zuzeneko harremanak erraztea
- d) Pertsona gazteengana eta langabetuengana iristeko modua ere ireki beharko litzateke

Prozesua

- e) Zer egin nahi den jakiteko garrantzitsua izango da diagnostiko bat edukitzea, lanbide heziketak eta unibertsitateak lagundu dezakete honetan
- f) Garrantzitsua izango da gaia enpresetan txertatu ahal izateko, enpresa bakoitzean gai honekin sentsibilizatuta dagoen kontaktuko norbait edukitzea
- g) Pertsona bakoitzak bere aukera eta itxaropenen inguruan hausnartu beharko du eta ondoren langileen itxaropenei buruzko diagnostiko bat egin

Rolak

- h) Sentsibilizazioa garrantzitsua da eta familia eta hezkuntza ere landu beharrekoa
- i) Erakunde publikoek ere zeregin garrantzitsua izango dute sentsibilizazio-lanean
- j) Enpresa eta adituen arteko zubi lana egiteko egokiak dira enpresa elkarteak, baita garapen agentziak, unibertsitatea eta lanbide heziketa ere
- k) Lanaren zentzuaren ildo desberdinak lantzerakoan, unibertsitatearen papera ireki eta jakintza mota desberdinak dituzten adituak erakartzea beharrezko izan daiteke
- l) Prozesuan aholkularitza enpresak beharrezkoak izango dira, zenbait enpresek jadanik hainbat ildo irekiak dituzte aholkulariekin lanean
- m) Unibertsitateen rola izango da, besteak beste, prozesu hauetan sortzen den ezagutza jasotzea

Lan-eremuaz kanpoko lanketa

- n) Berririo azpimarratu da lan eremuaz haratago pertsonengana iritxi eta gai hau lantzearen garrantzia

Prozesu proposamena

Aurreko saioetako eta azken dinamika honetako ekarpenetan oinarriturik, prozesuak ondorengo pausoak eduki ditzake (rolak ere kontuan izanda):

Sentsibilizazio eta diagnostikoa:

- a) GFAk modu orokorrean sentsibilizazioa landuko du
- b) Zubilanerako eragile moduan definitu diren eragileek (Adeg, Asle, Merkatal ganbara, garapen agentziak eta lanbide heziketako zentruak) modu espezifikoan enpresa konkretuekin egingo dute sentsibilizazioa
- c) Diagnostiko prozesu bat egin daiteke, unibertsitatek proposaturiko metodologia bateratuarekin, non zubilanerako eragileek, modu koordinatuan eta gainjarri gabe, euren kontaktuko enpresen informazioa jasoko duten. Informazioaren azterketa unibertsitateak egingo du

Enpresetan sentidua lantzea:

- d) GFAk programak definituko ditu enpresei laguntzak bideratzeko
- e) Unibertsitateak formakuntza emango die hala nahi duten zubilanerako erakunde eta aholkulariei enpresetan lanaren sentidua landu ahal izateko

- f) GFaren programen markoan zubilanerako erakunde eta aholkulariak enpresekin lanean hasiko dira, sortutako metodologiak erabiliz
- g) Metodologiak modu koherentean erabiltzeko, tailerrak egingo dira enpresekin lanean ari diren zubilanerako eragile eta aholkularien eta unibertsitatearen artean
- h) Unibertsitateak prozesuaren inguruko informazioa jasoko du

Ebaluazioa:

- i) Lehen ziklo baten ondoren, unibertsitateak jasotako informazioan oinarrituz, ebaluazioa prestatuko du
- j) Ebaluazioaren baitan prozesuaren jarraipenaren inguruko erabakiak hartuko dira

Ondorengo irudiak prozesu hori laburtzen du.

1. Irudia. Lanaren sentidua lantzeko prozesua

