



ETORKIZUNA
ERAIKIZ
think tank

KULTURA POLITIKO BERRIA
17.BILERAREN MEMORIA

2022/02/18

Edukia

1. Programa	3
2. Bertaratuen zerrenda	3
3. Ongietorria	5
4. Lan dokumentuaren aurkezpena	5
5. Aldundian egiten ari den ekintzaren aurkezpena	8
6. Talde dinamika	14
7. Eranskinak	20
a. Saioan erabilitako aurkezpena	20
b. 18. Lan dokumentua	22
c. Saioko programa	26

KULTURA POLITIKA BERRIARI BURUZKO EZTABAIDA GUNEA

2022ko otsailaren 17a, 15:00h-17:00h

1. Programa

Gaia	Arduraduna
Ongietorria	Eider Mendoza. Gipuzkoako Foru Aldundia
Lan dokumentuaren aurkezpena	Miren Larrea. Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal institutua Naiara Goia. Arantzazuko Gizarte Berrikuntza Laborategia
Aurkezpena	Eider Mendoza. Gipuzkoako Foru Aldundia Nerea Urcola. Urcola Aholkularitza
Talde dinamika	Eider Mendoza. Gipuzkoako Foru Aldundia Nerea Urcola. Urcola Aholkularitza
Saioaren itxiera	Eider Mendoza. Gipuzkoako Foru Aldundia

2. Bertaratuen zerrenda

1. Eider Mendoza. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
2. Xabier Barandiaran. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
3. Ander Arzelus. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
4. Sebastián Zurutuza. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
5. Ion Muñoa. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
6. Itziar Eizagirre. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
7. Julen Cocho. **Gipuzkoako Foru Aldundia**
8. Fernando Tapia. **Euskal Herriko Unibertsitatea (EHU)**
9. Mikel Irizar. **Eusko Ikaskuntza**
10. Asier Lakidain. **Sinnergiak**
11. Naiara Goia. **Arantzazuko Gizarte Berrikuntza Laborategia**
12. Nerea Urcola. **Urcola Aholkularitza**
13. Miren Larrea. **Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal institutua**

14. Eva Sánchez. **Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal institutua**
15. Mikel Gaztañaga. **Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal institutua**

3. Ongietorria

Gobernantzako Diputatuak hasi du saioa. *“Arratsaldeon guztioi. Eskerrik asko gaurko saiora etortzeagatik. Gaurko saioan nik eta Nerea Urcolak aurkeztuko dugu. Norberarena beti da berezia. Beraz, gaurko saioa niretzat berezia da. Lan sendo bat egin dugu, eta hau aurkeztea berezia da. Think tankean hausnartzen ibili gera denbora luzez, baina orain ekintzara pasatzea tokatzen zaigu. Aurrekoan Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariak azaldu zuen bere ekintza. Aldunditik kanpora egin behar den ekintza. Gaur, aldiz, nire ekintza azalduko dizuet. Hau da, Aldundiaren baitan egin dugun ekintza. Hala ere, ekintza honek Aludiaren ekosistema osoan eragin dezake. Beraz, ekintza hau hemen azaltzea garrantzitsua da. Sarrera honetan ez naiz luzatuko. Gero azalpen gehiago emango ditut. Beraz, Orkestrako erraztaileari emango diot hitza.”*

4. Lan dokumentuaren aurkezpena

Orkestrako erraztaileak hartu du hitza eta Gobernantzako Diputatuari eskerrak eman dizkio. *“Sarreran hausnarketa bat egin nahiko nuke. Saio honen helburuaren gainean hausnartzea gustatuko litzaidake. Zein da gaur egingo dugun ariketaren helburua? Gobernantzako Diputatuak ekintzarako baldintzak sortu zituen. Saio hauetara kezka batzuk ekarri zituen. Guk, geure partetik, ekarpen batzuk egin genituen. Elkarriketa bat sortu zen Gobernantzako Diputatuak planteatu zuenaren eta saioan agertu ziren ideien artean. Gobernantzako Diputatuak eta biok ekintzara pasa aurretik plangintza bat osatu genuen. Ondoren ekintzara pasa zen. Beraz, proiektua aurrera atera da.”*

Orkestrako erraztaileak hitz egiten jarraitu du. *“Zer ikasi dute prozesuan? Baliagarria izan den hori gaurko saioan partekatuko dute Gobernantzako Diputatuak eta Nerea Urcolak. Honek, modu batean, fokua aldatu egiten du. Izan ere, orain arte fokua Gobernantzako Diputatuaren eta Aldundiaren baitan egingo zen ekintzan zegoen. Baina, orain fokua ekosisteman dago. Hau da, saio honetan prozesua azaltzean, ekosistema, hau da, saio honetara etortzen garenok, ekintzaren edo arazoaren parte bihurtzen gaitu.*

Beraz, arazo hau ekosistema bezala pentsatzen hasi behar dugu. Barneratu egin behar dugu arazo hau. Izan ere, think tank honen helburua Etorkizuna Eraikizen ekosistema eraldatzea da. Gu prozesu honetan gaude. Izan ere, gu Etorkizuna Eraikizen ekosistemaren parte gara. Beraz, gaur ekarriko diren ikasketa horietatik, guk gure aldaketak egin behar ditugu.”

Orkestrako erraztaileak hitz egiten jarraitu du. “Pixka bat gogoratzeko. Think tank honetan hiru ekintza planteatu genituen. Alde batetik, Aldundiko ekintza zegoen. Ekintza hori Gobernantzako Diputatuak bultzatuko zuen. Bestetik, lurraldera begirako ekintza zegoen. Ekintza hori Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariak zuzenduko zuen. Eta, azkenik hirugarren ekintza bat proposatu zen. Ekintza horren arduraduna ni nintzen. Ekintza horren helburua talde hau talde ez pasibo bat bihurtzea da. Hobeto azalduko dut: ez genuen nahi talde hau beste bi ekintzak pasiboki entzungo zituen talde bat bihurtzea. Talde hau ezin da gehiegizko erosotasunean erori. Talde honetatik ere eraldaketak bultzatu behar dira. Horretan ari gara. Gaurko saioa eraldaketa horiek bultzatzeko erabiliko dugu. Gogoratzeko: lan dokumentuak web orrian daude. Bertan, aurreko saioetako emaitzak jasota daude. Orain, aurreko saioa proposamenean inguruan hitz egiteko, Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariari emango diot hitza.”

Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariak hartu du hitza. “Hiru ekintzen arteko sinergiak bilatu behar dira. Hau da, ekintzak ezin dute bata bestetik guztiz isolatuak egon. Loturak eta sinergiak bilatu behar dira. Aurreko saioan mapatzearen kezka batzuk agertu ziren. Zuen kezka horiek jaso ditugu. Horiekin lotuta galdera batzuk planteatu ditugu. Galderak hauek dira:

- 1- Nola lan egingo da lankidetzazko gobernantzaren definizioa modu dinamikoan landu eta prozesua parte hartzeaz haratago lankidetzazko gobernantzari buruzkoa dela bermatzeko?*
- 2- Nola lan egingo da mapatze prozesua bere horretan proiektu bat izan ordez, Etorkizuna Eraikitzeko beste proiektuekin lotu eta haiek urteetan jorratu duten ibilbidean txertatzeko?*

- 3- *Nola txertatuko dira prozesuan erakunde publikoetatik at dauden ahotsak? Nola txertatuko dira gazteenak? Nola egunerokotasunean lankidetzazko gobernantzan lanean ari direnenak?*
- 4- *Zein izango da jasotzen den informazioa arrazionalizatu eta lankidetzazko gobernantza neurtzeko modua?"*

Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariak hitz egiten jarraitu du. “Nik zuzendu behar dudak ekintzari dagokionez, argi gelditu zen ez dela argazki estatiko bat nahi. Argazki estatiko batetik haratago joan behar du ekintzak. Ekintza komunitario, dinamiko eta aktibo bat izan behar da. Lankidetzazko estrukturak bilatu behar dira. Agertu zen beste gaietako bat ikerketarekin lotzeko beharra da. Horrez gain, aurreko saioan planteatu zen egiten den ekintza hori nonbaiten jaso behar dela. Bestela, ezerezean gelditzeko aukera zegoela. Tresna digital batean pentsatu dugu. Denboran iraunkortasuna eman dezake. Izan ere, egindako lana nonbaiten geldituko da. Gainera, ekosistema dinamizatzeko balio dezake tresna horrek.”



Arantzazu Gizarte Berrikuntza Laborategiko zuzendariak hitz egiten jarraitu du. *“Bukatzeko beste bi hausnarketa aipatzea gustatuko litzaidake. Aurreko saioan ateratako ideia bat hau izan zen: balioan jarri behar da dagoena. Dagoena ezin da alde batera utzi. Izan ere, ekintza asko martxan daude. Ekintza horietako asko Aldundiak martxan jarritakoak dira. Horiek balioan jarri behar ditugu. Bestetik, betiko kezka bat dago: deliberazio talde honetan ekintza nola uztartu. Hau da, hirugarren ekintza hori nola gauzatu. Bakoitzak ekosisteman duen rolaren inguruan hausnartu behar du. Ekosistema eraldatu behar da hemendik. Bakoitzak rol eta erantzukizun batzuk ditu. Bestetik, eragile berriak talde honetara ekartzeko ideia agertu zen. Hau da, mapatzean agertzen joango diren eragileak talde honetara ekartzea. Proiektu berriak sustatu behar ditugu. Beti esaten dugun moduan, jakintza aditu eta aritua uztartu behar ditugu talde honetan. Nire azalpena hau izan da. Eskerrik asko. Orain Gobernantzako Diputatuari emango diot hitza.”*

5. Aldundian egiten ari den ekintzaren aurkezpena

Gobernantzako Diputatuak hartu du hitza. *“Gure ekintza, dakizuen moduan, Aldundiaren baitan egiten ari gara. Aldundiaren arazo historiko bat konpontzen saiatzen ari gara. Askotan esan dizuegu arazo hau Aldundian existitu dela. Zuek badakizue Aldundiaren egitura eta Aldundiak nola funtzionatzen duen. Askotan esan dugu zailtasunak ditugula elkarrekin lan egiteko. Hala ere, nire ezagutza mugatua da. Hau nire lehen legealdia da. Baina, ni Aldundiara sartu nintzenean, Diputatu Nagusiak bi eginkizun agindu zizkidan. Lehenagoa oso sinplea zen. Baina lehen eginkizun hori ain sinplea da ez dudala kontatuko. Bigarrenak historikoki arazo handiak sortu ditu Aldundian. Ogasunaren eta gobernantzaren arteko arazoa da. Irakurketa oso desberdinak egon dira hainbat konturen inguruan. Eta horrek arazo praktikoak sortzen ditu.”*

Gobernantzako Diputatuak jarraitu du hitz egiten. *“Pixka bat azalduko dut zein den arazoa. Zuek hobeto ulertzeko. Departamenduren batek erabaki bat hartzen badu, eta erabaki hori gobernu kontseiluak berretsi behar badu, txosten bat egiten da.*

Departamenduak txosten bat egin behar du. Txosten horrek eragin ekonomikoa baldin badauka, ogasuneko kontuhartzaitzak txosten bat egin behar du. Txosten hori departamendutik kontuhartzaitzara iristen denean, normalean korrika eta presaka iristen da. Izan ere, departamendu bakoitzak denbora eskaintzen dio horri, baina gero azkeneko fasea oso azkar egin behar da. Kontuhartzaitzak bere iritzia eman behar du horren inguruan. Baina, askotan, gai delikatu batzuekin, erreparoa jartzen dizkio. Dokumentu hori jatorriko departamendura bidaltzen da. Baina ogasunak egindako erreparoekin bidaltzen da. Beraz, departamenduak egoera horri erantzun behar dio. Gainera, erantzun hori oso azkar eman behar du. Azkenean gobernu kontseilura bidaltzen da. Batzuetan kontrako txostena jatorriko departamenduek egiten dute, baina argumentu horiek ez dira ogasunera iristen. Beraz, ogasunak bere txostena egiten du eta ez dago harremanik bata eta bestearen artean. Arazoak sinplea ematen du. Baina, hor hartzen diren erabakiak oso garrantzitsuak dira.”

Nerea Urcolak hartu du hitza. “Lehenik eta behin, arratsaldeon guztioi eta eskerrik asko hemen parte hartzeko aukera emateagatik. Gainera, oso polita izan da egin dugun bidea. Izenaren bila ibili ginen, eta azkenean palanka laguna aukeratu genuen. Beharbada helburua hori zelako: pertsona batzuk mugitu beste pertsona batzuk mugitzeko. Gobernantzako Diputatuak deitu zidan egun batean. Ni Aldundira etorri nintzen, eta Gobernantzako Diputatuak azaldu zidan Aldundian proiektu oso potoloak aurrera ateratzen ari zirela. Lankidetzazko gobernantza aplikatzen ari zela. Proiektu batzuk kanpora begira zirela komentatu zidan. Baina, beste batzuk Aldundira begira zirela. Aldundiaren transformazioa bilatzen zutela. Helburua zen lankidetzazko gobernantza Aldundian garatzea. Elkarrekin lan egiteko jendea prestatu nahi zen. Gobernantza Diputatuak hau esan zidan: Aldundian erraztaileak izango diren pertsonak identifikatu behar ditugu eta haiekin formakuntza moduko bat egin. Hala ere, nik ez nuen guztiz ikusten. Ni aholkularia naiz eta formakuntza ematen dut. Ia egunero. Normalean jendea oso gustura gelditzen da eta orokorrean formakuntza bat ematea oso erraza da. Baina, kasu honetan ez nuen ikusten erantzuna formakuntza zenik.”

Nerea Urcolak jarraitu du hitz egiten. “Esan bezala, nik ez nuen formakuntza klasiko bat ikusten. Izan ere, formakuntza oso ondo dago. Baina, gero zer? Nire duda hau zen: behin

formakuntza eginda, pertsona horiek nola egingo dute aurrera? Beraz, beste zerbait pentsatu behar nuen. Hau proposatu nion: zergatik ez dugu hartzen kasu erreal bat eta horrekin lan egin? Talde lana edo tailer moduko bat formakuntzarik egin gabe. Zuzenean. Gobernantzako Diputatuari hau proposatu nionean ez zidan ezezkoa eman. Esan zidan beste zerbait pentsatzen zuela egitea. Baina, ezekorik ez nuen eduki. Aste bat geroago, berriro deitu zidan ta baiezkkoa eman zidan. Nik esan nion erabaki behar genuen lehengo gauza hau zela: norekin egin behar dugu? Eta, bestetik, zein da konpondu nahi dugun arazoa? Bueno, nik berez ez diot arazoa esaten. Egoera hobeto gelditzen da: zein da konpondu nahi dugun egoera? Gobernantzako Diputatua honen inguruan pentsatzen egon zen. Nire ustez fase hau oso garrantzitsua izan zen. Gobernantzako Diputatuak erabaki zuen norekin hasi. Gero, hiru helburu zehaztu ziren: departamenduen arteko lana; lankidetzat bultzatu departamenduen artean eta, azkenik, proiektu pilotu bat egitea, etorkizunean beste departamenduekin lan egiteko. Erabaki zen gobernantza eta ogasun sailekin hastea. 4 pertsona aukeratu ziren. Zerbitzu arduradunak eta zuzendariak. Lan izugarria egin dute. Nik banan-banan, bakoitzari, proiektua azaldu nahi nion. Bakoitzaren kontakizuna jakin nahi nuen. Egoera nola ikusten zuten jakin nahi nuen.”



Nerea Urcolak hitz egiten jarraitu du. *“Oso jarrera ona izan dute hasieratik. Arazo bat ordez, konpondu edo hobetu beharreko egoera bezala interpretatu dute. Egun osoa lanean pasa eta gero, denak juntatu ginen eta egoera definitu genuen, denon artean. Kontakizuna adostu genuen. Biek baietza eman zuten. Prest zeuden aurrera joateko. Identifikatzen zuten egoera. Bat egiten zuten diagnosiarekin. Eta prest zeuden aurrera egiteko. Gure partetik esan genien: lan asko egin beharko duzue. Konpromezua da. Baina prest zeuden. Beharrezkoa zela uste zuten. Galdetu genien ea nondik hasi nahi zuten. Beraiek esan zuten irizpideak adostu behar zirela. Hori zela lehenengo pausua. Horrela, zerrenda bat egin genuen: diru laguntza zuzenak, estatu laguntzak, Covid-19ko gastuak, lanpostuen zerrendak, kontratazioak, next generation funtsak, etab. Foru bat lantzen ari ziren. Beraiek erabaki zuten gai hauen inguruan irizpideak adostu behar zirela. Konpromezu batzuk adostu behar ziren. Hori urtarrilean izan zen. Udarako 3 gai landuko zirela adostu zen. Departamendu bakoitzaren rola definituko zela erabaki zen. Baita rola argitu behar zela. Izan ere, askotan ezjakintasuna zegoela honen inguruan. Eta, urtarrilaren 18an lanean hasiko zirela. Erabaki zuten gai horrekin hastea. Diru laguntza zuzenen gaiarekin. Irizpideak adostuko zituztela. Jarraipena garrantzitsua zela esan zuten. Ostiralero jarraipena egingo zela aipatu zuten.”*

Nerea Urcolak bere aurkezpena egiten jarraitu du. *“Prozesuan parte hartzen zuen batek eskaera bat egin zuen: txostenak egitea lan izugarria omen zen. Denbora eta energia asko kentzen ziela esan zuen. Txosten batzuk aurkeztu egiten dira. Beste batzuk aldiz, ez. Eta, ez dute feedbackik jasotzen. Feedbacka oso lagungarria izango zela esan zuten. Hori ere adostu zen. Gaur beraiekin egon gara. Eta, ikusten duzuen bezala, zerrenda handitu egin da. Lanean hasi ziren eta bidean lantzeko gai gehiago aurkitu dituzte. Gai gehiago: diru laguntza zuzenak, ekarpenak, diru laguntzak, plan estrategikoak, tarifen berrikuspena, prezioak, enpresa publikoak, estatu laguntzak, garapen agentziak, lanpostuen zerrenda, KPI, kontratazioak, etab. Urtarrilean esan zuten lehenengo gaiarekin hasiko zirela. Hau da, diru laguntza zuzenekin. Baina, askoz lan gehiago egin dute. Gai batekin hasteko konpromezua zuten. Baina lau gaiekin ibili dira lanean. Prozesua oso polita ta erraza izan da. Egin duten lan guztia azaldu digute. Urratsak egon dira. Nire ustez garrantzitsuak. Lehendabizikoa, eskatutakoa baino lan gehiago egin*

dutela. Esan dizkiguten gauzak hauek dira: beraien arteko komunikazioa indartu da; talde lana indartu; zeuden inertziak aldatu dira; eta, lan egiteko estilo berri bat joan da ezartzen. Prozesu osoan ez da ezta hitz txar bat egon. Jarrera oso positiboa izan da. Ez da normala. Nik horrelako prozesu askotan parte hartzen dut, eta hau ez dela normala esan ahal dut. Normalean pertsonak errudunak bilatzen dituzte. Horregatik, hemen hartu diren jarrerak paregabea izan dira.”

Nerea Urcolak bere aurkezpena egiten jarraitu du. “Pertsona hauek ikusi dute beraien lanak eragina daukala. Hurrengo pausuak, konpromezuak ta erronkak adostu dituzte. Badakizue gure ideia prozesu hau beste esparru batzuetan errepikatzea dela. Beraz, gure ustez prozesu honetan gako batzuk egon dira. Orain horiek azalduko ditut. Prozesuak ez dira naturalki ateratzen, eragin egiten dira. Palankak egin behar dira. Erabaki batzuk hartu beharra dago, nahiz eta errazak ez izan. Erabaki ausartak hartzea. Koherentzia ere oso garrantzitsua da. Kanpoan saltzeko barruan ere saldu behar da. Ezin da disoziazio bat egon. Helburu argi edukitzea. Arazoa ondo definitzea. Horrelako prozesuetan erraza da errudunak bilatzea. Baina jarrera horiek prozesuak oztopatzen dituzte. Nire ustez Gobernantzako Diputatuak prozesuan parte hartzea klabea izan da. Berak ez du horrela uste. Baina, nire ustez klabea izan da. Bestalde, nire ustez pertsonak klabeak gara gauzak aldatzeko. Parte hartu dutenak langileak eta umilak izan dira. Horrek asko lagundu du prozesua ondo ateratzen. Beste idea garrantzitsu bat: momentua egokia izan da. Prozesua bakarka hastea, eta ez, guztiekin, klabea izan da. Konpromezu handia hartu dute. Eta lan asko egin dute. Beraiek eskertu dute eman dugun laguntza.”

Nerea Urcolak hitz egiten jarraitu du. “Kontatu dudana orain arte egin duguna da. Galderaren bat edo komentarioren bat baldin badago, lasai esan. Argi gelditu da? Edo, zerbait gehiago sakontzea nahi duzue? Galderarik?”

DFG1en galdera bati erantzunez, Nire Urcolak aipatu du baita ere eragina izan duela prozesu hau Aldundian errelebo prozesu batekin batera egitea, inertziak gainditzeko. Horrelako prozesu bat hasi behar denean, galdera bat planteatu behar da beti: aldaketa nahi da? Aldaketa egin nahi duzue? Izan ere, eta askotan gertatzen da, hilabete lanean pasa eta gero jende askok esaten du ez duela aldaketarik nahi. Beraz, prozesuaren

hasieran galdetzea ea aldaketarik nahi den oso garrantzitsua da. Prozesu honetan, hasieran, bakoitzarekin gelditu ginen eta galdetu genion: aldaketa nahi duzu? Lana eta konpromezua suposatuko duela esan eta gero, eta baietz esan eta gero, hasiko gara lanean. Beraz, pertsonak eta momentua oso garrantzitsuak dira.”

Gobernantzako Diputatuak hartu du hitza. *“Nire ustez leku klabeetan pertsona erraztaileak egotea oso garrantzitsua da. Blokeorik ez sortzeko. Pertsona bakoitzen rolak eta indarguneak identifikatu behar dira. Horrez gain, ezin da errudunik bilatu. Ardurak bilatu behar dira, prozesuak erraztu. Bestetik, antolakundeetan inertziek duten indarra aipatuko nuke.”*

DFG3k hartu du hitza. *“Baldintzak zeuden horrelako prozesu bat aurrera eramateko. Nire partetik, Ekinez Ikasi balorean jarri nahi dut. Izan ere, beraiek Ekinez Ikasi prozesua ezagutzen zuten. Beraz, kontzientzia bat bazegoen. Baldintzak bazeuden. Eta hori oso garrantzitsua da.”*

Gobernantzako Diputatuak hartu du hitza. *“Honek denbora bat eraman du. Eta egia da: aurrekari asko egon dira. Ekinez Ikasi, adibidez. Eta lehen esan bezala, pertsona eta momentuaren garrantzia azpimarratu nahi dut.”*

Orkestrako erraztaileak hartu du hitza. *“Azken hausnarketa hauen inguruan zerbait esatea gustatuko litzaidake. Interesgarria iruditzen zait pertsonen hausnarketa. Hau da, pertsona egokirik ez badago, merezi al du horrelako prozesu bat martxan jartzea? Fatalismo batean erori gaitezke. Baina, esan bezala, ikasi dugun zerbait da. Urteetan kontrakorrantean ibili gara askotan: aldaketarako prest ez zeuden pertsonekin aldaketa bultzatu nahian. Edo, momentua egokia ez zenean aldaketa bultzatu nahian. Eta, prozesu horietan ez ditugu emaitzak lortu. Nire ustez azken urteetako ikasketetako bat hori da. Onartu beharreko zerbait da: proiektu guztietan ez daude baldintzarik horrelako prozesu bat emateko. Hori hasieratik jakin behar den zerbait da. Izan ere, denbora eta indar asko inbertitu behar dira horrelako prozesuetan. Eta, emaitza aldeztetik baldintzatuta badago, aldaketarako baldintzarik existitzen ez delako, indar horiek ez ditugu alperrik gastatuko. Hori dela eta, askotan aldaketarako prozesu onenak ez dira gai ikusgarrietan*

gertatzen, baizik eta pertsona egokiak dauden lekuetan. Pertsona egokiak dauden lekuetan emaitzak onak izan daitezke.”

Nerea Urcolak hartu du hitza. *“Niretzat oso gogorra izan da hau onartzea. Izan ere, lehen uste nuen borondatea baldin bazegoen edozer egin zitekeela. Baina, orain konturatu naiz hori ez dela horrela. Pertsonak eta momentuak oso garrantzitsuak dira. Baina, ez da pertsona batzuk gaiztoak direla. Baizik eta aldaketarako ez dutela gogorik edo indarrik. Beraz, ez daude prestatuak aldaketa hori emateko. Aldaketa lehenago bere buruan eman behar da. Hori derrigorrezko baldintza bat da nire ustez. Niretzat ikasketa hau gogorra izan da.”*

DFG3k hartu du hitza. *“Gero jerarkiak daude. Departamenduen arteko istorio desberdinak. Batek gauza bat esaten du. Besteak beste zerbait. Kate bat da. Bakoitza berea aztertzen hasi behar da.”*

Nerea Urcolak hitza hartu du eta esan du *“feedbacka oso garrantzitsua da. Kontrako txostenak edo kontrastatzeko balio dezaketen testuak balioa daukate.”*

DFG5ek hartu du hitza. *“Nik galdera pare bat dauzkat. Nola neurtzen dira emaitzak kasu hauetan? Eta, beste galdera bat daukat: prozesua erraztea beti ona al da?”*

6. Talde dinamika

Nerea Urcolak hartu du hitza. *“Talde dinamikara pasako gara. Taldeetan jarriko gara. Hiru talde osatuko ditugu. Gero, talde bakoitzeko bozeramailea taldeetan egon den eztabaida azaltzen saiatuko da. Ideia garrantzitsuenak esan beharko ditu. Taldeetan eztabaidatu beharreko galderak hauek dira: ” Antzeko egoerarik bizi izan duzu? Zer egin zenuen egoera hartan? Ikasketa hauetatik, zure prozesuetan, Aldundiari dagokionez, zer irakaspen jaso duzu? Nola elikatu dezake prozesu honek zurea? Kasu honetan, beste zerbait egingo zenuen?”*

Talde dinamika eta gero, partaideak plenariora itzuli dira.

Lehengo taldea:

Lehenengo taldeko bozeramailea ECO10 da. “*Orokorrean, taldean asko hitz egin dugu. Oso interesgarria izan da hitz egin dugun guztia. Gure ustez oso esperimentu ederra da hemen azaldu dena. Nik ere erakunde hierarkiko batean egiten dut lan. Gure erakundean gaur hemen kontatu direnak ere oso ohikoak dira: siloak, departamenduaren arteko komunikazio falta, etab. Departamenduek bata besteari bizkarra emanda lan egiten dute. Gainera, hizkuntza desberdinak dituzte. Eta, hizkuntza komuna erabiltzea oso garrantzitsua da. Proiektu honetan arazo horiek konpontzeko egin da lana. Gure taldean lidergoaren garrantzia aipatu da. Gure ustez departamenduak elkarri begira jarri behar dira. Hizkuntza komun batera iritsi behar dute.*”

ECO10ek hitz egiten jarraitu du. “*Azaldu den ekintzan eraldaketak sortu dira. Hizkuntza komuna sortu da. Departamenduak elkarrekin lanean ari dira. Horrek zer esan nahi du? Gure ustez erakundean eraldaketak gertatzen ari direla. Aldaketa horiek Aldundian zabaldu behar dira. Horrelako ekintzek Aldundia eraldatu egiten dute. Hurrengo kargu politikoek errotutako kultura politiko berri batekin egingo dute topo. Aldundiaren eraldaketa sakona da helburua. Horrelako proiektuek horretan laguntzen dute. Beraz, esperientzia horiek hedatu eta zabaldu egin behar dira. Aipatu dugun beste gaietako bat hau da: agintea. Nork agintzen du Aldundia bezalako erakunde batean? Kargu politikoek? Teknikariek? Nire kasuan, unibertsitatean, nire dudak ditut. Errektoreak agintzen du? Langileek eta teknikariek izugarrizko boterea izaten dute. Borondate politikoak askotan ezin ditu inertziak aldatu.*”

DFG1ek hartu du hitza. “*Nire ustez inpultsu politikoak sekulako garrantzia dauka. Lidergoak asko eragiten du. Hala ere, ez da batere erraza. Batzuetan bultzatu edo inposatu egin behar dira.*”

DFG3k hartu du hitza. *“Funtzionarioek boterea dute. Horren dudarik ez dago. Baina, politikoak lidergoa baldin badauka, gauzak egin daitezke. Orokorrean politikak indarra dauka. Politikarien inplikazioak asko eragin dezake.”*

Nerea Urcolak hartu du hitza. *“Nire ustez inposatzea gaizki dago. Lankidetza bultzatu behar da. Nire ustez hori da garrantzitsuena.”*

Bigarren taldea:

Bigarren taldeko bozeramailea DFG5 da. *“Gure taldean ideia nagusi bat agertu da: eragiteko baldintzak egokiak sortu behar dira. Jakin behar da baldintza egokiak noiz dauden identifikatzen. Momentu ona bilatzen jakin behar da. Proiektuarekin lotuta, kezka bat sortu zaigu: nola eman jarraipena ekimen honi? Gure ustez orain arte agertu ez diren gatazka batzuk sor daitezke. Prozesu hau pertsona egokiak zeudelako gertatu da. Momentua egokia izan da. Pertsonen izaerak eta borondateak garrantzi handia daukate. Gero diskrezioaren gaia dago. Gure ustez oso garrantzitsua da diskrezioaren gaia. Elementu kulturala da. Emozioaren kudeaketa ere oso garrantzitsua da. Kontuan hartu beharreko elementu bat dira. Taldean aipatu den beste idietako bat boterea da. Bi pertsona hauek ez dute botere posiziorik galduko ekintza honekin. Botere harremanak nola gestionatu oso garrantzitsua da. Egoek garrantzi handia daukate prozesuetan. Oztopatu dezakete.”*

Hirugarren taldea:

Hirugarren taldeko bozeramailea ECO1 da. *“Gure taldean ideia asko atera dira. Gauza antzekoak komentatu dira. Aipatu dugun ideiatako bat hau da: enpresa pribatuetan antzeko dinamika ematen al dira? Nola izango litzateke horrelako ekintza bat enpresa pribatu batean? Enpresa pribatu eta instituzio publikoen arteko desberdintasunez hitz egin dugu. Sistema publikoetan pertsonen prozesuak edo sistema bera blokeatu dezakete. Gure ustez enpresetan ahalmenen gehiago dago desblokeatzeko. Arrazoi desberdinak daude. Interesgarria izango litzateke esperientzia desberdinak alderatzea.”*

ECO1ek hitz egiten jarraitu du. *“Aipatu dugun beste ideiatako bat hau da: nola hedatu esperientzia hau sistemara? Izan ere, horrelako inizatibak hedatzen hasten direnean 3 profil desberdinekin topatuko gara. Hau da, antolakunde batean aldaketak bultzatzen hasten garenean hiru pertsona mota bilatu ditzakegu. Batzuk oso erraz hartzen dute aldaketa. Guk ‘early adopters’ deitzen diegu. Aldaketaren aldekoak dira eta ez dute batere oztoporik jarriko. Gainera, aldaketa horretan profil proaktibo bat izango dute. Iniziatiba izango dute. Hala ere, profil hau ez da normalean gehiengoa izaten. Horren kontzientzia hartu behar da. Aldaketa oso ondo hartu, bultzatu eta erraz barneratuko duten pertsona gutxi egon ohi dira antolakundeetan. Gehiengoa, nahiz eta aldaketekiko prestutasun handirik ez izan hasieran, aldaketak barneratzeko prest dago. Baina, ez bat-batean eta oso azkar. Gainera, ez dakite normalean aldaketa horiek nola gauzatu. Hirugarren profil bat dago. Pertsona hauek, nahiz eta normalean gutxi izan, prozesua blokeatzeko ahalmena daukate. Aldaketen kontra daude hasieratik eta prozesua blokeatu dezakete. Ez dute aldaketak egiteko beharrik ikusten, eta aldaketak eraso moduan ikusi ditzakete.”*

ECO1ek hitz egiten jarraitu du. *“Aldaketak bultzatzeko garaian, kontuz ibili behar da. Izan ere, ‘early adopters’ horiekin bakarrik egiten badugu prozesua, pertsona horiek antolakundeko beste pertsonak gaizki ikusi ditzakete. ‘Pelota’ moduan ikusi ditzakete. Hori saihestu egin behar da. Hori dela eta, perfil desberdinekin egin behar da lana. Nik prozesua oztopatuko duten pertsona horik zein diren identifikatzea aholkatuko nuke. Izan ere, blokeatzeko gaitasun handia izaten dute. Beraz, gure ustez ez da ‘early adoptersekin’ bakarrik lan egin behar, baizik eta profil desberdinekin egin behar da lana. Horrez gain, prozesua blokeatuko duten profilak identifikatu beharko dira.”*

DFG3k hartu du hitza. *“Sinesgarritasuna oso garrantzitsua da. Nire ustez sinesgarritasun hori lortzen ari gara. Borondate politiko hori badagoela uste dut eta jendea konturatzen ari da horretaz. Egiten ari dena serioa dela ohartzen ari da jendea. Horren erakusle, nire ustez, Ekinez Ikasi da. Adibidez, pertsona bat prozesu horretatik atera egin da. Esan du: hau ez da niretzat. Jendea konturatzen da hau serioa dela.”*

Gobernantzako Diputatuak hartu du hitza. *“Gehigarri bezala zerbait esatea gustatuko litzaidake. Atzo komitearekin negoziazioa izan genuen. Eta hor denetik ateratzen da. Oso ondo daude bilera horiek. Batek esan zuen: erakunde honetan jende berezia dago. Jende horrekin oso zaila da lana egitea. Ezin dugu formakuntzarik egin horiekin. Gu lanean ari gara lankidetzazko gobernantza bultzatzeko. Dinamika asko ditugu martxan.”*

Nerea Urcolak hartu du hitza. *“Hitz egiten dugu pertsona bereziei buruz. Baina, beti pertsona bereziak besteak dira. Denok uste dugu aldaketak egin behar direla. Baina, beti uste dugu besteak aldatu behar dutela. Baina, nire ustez bakoitza hasi behar da aldaketa hori egiten. Gu hasi behar gara aldatzen. Bestetik, lidergoaren inguruan ideia bat. Lidergoa, nire ustez, momentu egokian egin behar den elkarrizketa bat da.”*

Nerea Urcolak jarraitu du hitz egiten. *“Bukatzeko ideia batzuk. Esperimentu ederra izan da. Baina, abiapuntua izan da. Hedatu egin behar da. Lidergo bat egon da. Esperientzia zabaldu egin behar da. Mahi gainean jarri den ideia bat interesgarria iruditzen zait: nork agintzen du? Politikoez edo teknikez? Bestetik, nola egin jarraipena? Atera diren ideia batzuk: emozioen kudeaketa, diskrezioa, boterea, egoak, rola, etab. ECO1ek esan duena oso interesgarria da. Oso saio interesgarria izan da. Eskerrik asko hemen parte hartzeko aukera emateagatik.”*

Estrategia eta lkerketako arduradunak hartu du hitza. *“Teknikariek bere botere posizioa erabiltzen dute. Ekosistema burokratikoak izugarritzko indarra dauka. Iniziatiba politikoa barneratu behar du. Argi gelditu behar da politikarien funtzioa zein den.”*

Orkestrako erraztaileak hartu du hitza. *“Nik saioa bukatzeko pare bat ideia esatea gustatuko litzaidake. Hurrengo saioa martxoaren 23 izango da. Saioa Hillary Bradburyekin izango da. Saio horretan hirugarren ekintza horren inguruan hausnartuko dugu. Nola gerturatuko gara hirugarren ekintza horretara? Hirugarren ekintza horri heldu behar diogu. Esaldi batekin bukatu nahiko nuke: nik lehen, gaztetan, mundua aldatu nahi nuen; orain, zaharrago naizela, nire burua aldatu nahi dut. Beraz, hirugarren ekintza hori hortik joango da. Gure burua aldatu ekosistemako parte bezala. Test bat egin beharko dugu. Autodiagnostiko bat. Boluntarioak bilatuko ditugu.”*

Nerea Urcolak hartu du hitza. *“Eskerrik asko guztioi. Eskaini diozuen denboragatik eta entzuteagatik. Gobernantzako Diputatuari eskarrak eman nahi dizkiot emandako konfiantzagatik. Entzunda sentitu naiz. Mila esker.”*

Gobernantzako Diputatuak hartu du hitza. *“Eskerrik asko Nerea. Gozamena izan da egin dugun eta egiten ari garen bidai hau. Nire planteamendua aldatu dut eta uste dut asmatu dugula. Mila esker guztioi. Hurrengo saiora arte.”*

7. Eranskinak

a. Saioan erabilitako aurkezpena

Kultura Politiko Berria

2022/02/18

Saioaren egitura

- Sarrera
- Deliberaziotik ekintzara bidean: galdera eta erantzunak
- Aurkezpena eta dinamika Eider Mendoza eta Nerea Urcolarekin
- Itxiera

17. Lan Dokumentua:

ETORKIZUNA
ERAIKIZ

GIPUZKOA
ETORKIZUNA
ORAIN

THINK TANK

Kultura politiko berriaren inguruko deliberazio prozesua: 17. Lan Dokumentua

FASE BERRIKO HIRU PROIEKTUAK: GIPUZKOAN LANKIDETZAZKO GOBERNANTZAREN MAPA EGITEKO OINARRIAK

(2022ko urtarrilaren 26a)

Sarrera

Lan dokumentu hau 2021-2023 faseko laugarrena da eta 2022ko urtarrilaren 26an Naiara Goiak Gipuzkoan lankidetzazko gobernantzaren mapa egiteko aurkeztu zuen proposamena eta taldeak haren inguruan eginiko ekarpenak ditu oinarri.

Metodologiaren ikuspegitik, adituen ekarpen kontzeptualetatik eta kanpoko esperientzietatik ikastera zuzenduriko saioen osagai, saio honetan ArantzazuLab-en eskutik garatzera doan ekintza izan zen aztergai. Saioan zehar esandakoak, mapatze ariketaren proposamena besteak beste, memorian daude jasota eta ez dira dokumentu honetan errepikatzen. Ondorioz, dokumentu honek memoria osatzen du, edukien lanketan pauso bat emanaz.

Proposamena entzun ondoren, taldekideek lehenik honen egokitasuna aztertu zuten.

Accesibilidad: es necesario investigar

Concentración

Aurreko saioko emaitzak galdera moduan jarri ditugu

- Nola lan egingo da lankidetzazko gobernantzaren **definizioa modu dinamikoan** landu eta **prozesua** parte hartzeaz haratago **lankidetzazko gobernantzari buruzkoa** dela bermatzeko?
- Nola lan egingo da **mapatze** prozesua bere horretan proiektu bat izan ordez, **Etorkizuna Eraikizeko beste proiektuekin lotu** eta haiek urteetan jorratu duten **ibilbidean txertatzeko**?
- Nola txertatuko dira prozesuan **erakunde publikoetatik at dauden ahotsak**? Nola txertatuko dira **gazteenak**? Nola **egunerokotasunean** lankidetzazko gobernantza lanean ari direnenak?
- Zein izango da jasotzen den informazioa **arrazionalizatu** eta lankidetzazko gobernantza **neurtzeko modua**?

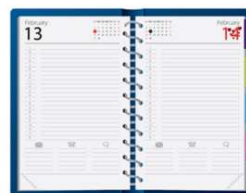
Mapatze prozesuan txertatuko direnak

- **Mapatzearen emaitza:**
 - 1.KPB taldean komunitate praktika bat sortzea misio eta zeregin batekin
 - 2.Lankidetzazko estruktura bat eragile ezberdinekin
 - 3.Ikerketarakin lotu
- **Emaitzen Lehenespina:** **Mapeoa** eta gero identifikatutako beharren eta egitasmoen **priorizazio** lan bat egin behar da, zerbait operatibo izatea nahi badugu
- **Tresna digitala** - balio erantsia: jasoketa, jarraipena, **ekosistemaren dinamizazioa**.
- **Dagoena balioan jarri:** Dagoeneko gertatzen ari diren ekimenekin lotura bermatu eta orain arteko egindakoak aintzat hartu (Lurralde garapenerako laborategia, Udal Etorkizuna Eraikiz, ...)
- **Deliberazioaren papela ekintzan.** "Direkzionatua":
 - 1.Eragile berriak erakarri taldera
 - 2.Gobernantza proiektu batzuk kontsolidatuz elkarrekin
 - 3.Gutako bakoitzaren papela/rola. Jakintza ezberdinen **uztarketa**

Ebaluazioa eta hurrengo saioa



Bete mesedez ebaluazioa, asko laguntzen digu hurrengo saioak prestatzen



Hurrengo saioa martxoaren 23an izango da, bertan Hilary Bradbury-ren eskutik arituko gara gutako bakoitzak prozesu honetan dugun paperean sakontzeko ahaleginetan

b. 18. Lan dokumentua

THINK TANK

Kultura politiko berriaren inguruko deliberazio prozesua: 18. Lan Dokumentua

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN BARNE ERALDAKETA PROZESUA: LEHEN

HAUSNARKETA-EKINTZA ZIKLOTIK ATERATAKO IKASKETAK

(2022ko otsailaren 18a)

Sarrera

Kultura politiko berriaren lanketarako deliberazio talde honek bi proiektu (3 prozesu) hartu ditu jakintza ko-sortzeko erreferentzia moduan 2022rako. Bi proiektuetatik batek eraldaketa Gipuzkoako Foru Aldundiaren (GFA) barruan bilatuko du, bigarrenak lurraldean, mapatze prozesu baten bidez eta hirugarren prozesuak aurreko bietan egindako ikasketetan oinarrituz, deliberazio taldea bera garatu eta Gipuzkoan duen eragina areagotzea du helburu.

Deliberazio taldeak 2022ko otsailean izandako saioan lehen proiektuak garatu duen lehen hausnarketa-ekintza zikloa aurkeztu zen. Ziklo hau honela laburbildu daiteke:

- a) 2021eko irailean taldeari landu nahi ziren proiektu eta erronkak aurkeztu zitzaizkion, Eiderrek GFaren barne eraldaketa erronak azaldu zuelarik
- b) 2021eko urrian, Maria José Canelen eskutik, GFAn ordura arte barne eraldaketan egindako zenbait ahalegin azaldu ziren, batez ere Ekinez Ikasi egitasmoaren markoan, eta taldeak lanketa honetarako lehentasun eta irizpideak proposatu zituen
- c) 2021eko azaroan, La Region-27-en esperientzia aztertu eta, taldeak berriro ekarpenak egin zituen, besteak beste barne eraldaketarako prozesu batek izan behar dituen ezaugarrien inguruan
- d) 2021eko abendutik 2022ko otsaila bitartean, Eider Mendozak, Nerea Urcolaren laguntzarekin ekintza prozesu konkretu bat erraztu zuen, non ordura arte lankidetzat maila bajua zuten bi GFAko eremuren artean lankidetzarako espazioa, irizpideak eta prozedurak finkatu ziren.
- e) 2022ko otsailean Eider Mendoza eta Nerea Urcolak prozesu honetako ikasketak partekatu zituzten eta hauek taldean landu ziren, think tankaren hurrengo pausoetarako lagungarri izan daitezen

Taldera ekarritako ikasketak

Ikasketa bakoitzaren inguruko azalpenak modu zehatzagoan 2022ko otsailaren 18ko memorian daude jasota. Hemen zerrendatu egiten dira:

a) Erabaki ausartak hartzea

Izandako esperientzian, prozesuaren hasieran berregituraketa zail bat egon zen. Prozesua gogorra izan zen denentzat, baina ondoren baldintza egokiak garatzen lagundu zuen.

b) Koherentzia

Prozesuan garrantzitsua izan zen GFAk kanpora zabaltzen duen mezua barruan ere ekintzara eramateko konbentzimendua edukitzea eta ekintzara eramatea.

c) Helburu argia edukitzea

Honek ez du esan nahi prozesuaren helburua aldaezina denik, izan ere, Eider Mendozak eginiko proposamena aldatu egin zen egindako hausnarketaren ondorioz. Baina behin adostutakoan, helburuak gidatu zuen prozesua.

d) Arazoa ondo definitzea

Helburua argi eduki arren, arazoa non dagoen diagnosia ona ez bada, prozesua okerreko bidetik joan daiteke.

e) Atzera begiratzeke aurrera begiratu

Sarri denbora asko galtzen da atzera begira, gertatu diren gauzei bueltaka. Garrantzitsua da eraldatu ahal izateko aurrera begiratzeko gaitasuna lantzea.

f) Errudunak bilatzeari utzi

Oso bide erraza izan daiteke arazoaren errudunak bilatu eta prozesua hor gelditzea, baina gainditu egin behar da tentazio hori

g) Pertsonak

Prozesu honetan eraldaketarako ardurak hartu zituzten pertsonak, haien jarrerak eta lan egiteko modua, prestutasuna eta elkarrekiko errespetua oinarritzekoak izan dira eraldaketa posible izan zedin

h) Momentuz egokiaz baliatzea

Aurretik eginak ziren GFAn prozesu honi oinarria jarri dioten beste hainbat ekimen, besteak beste think tankean landu zen Ekinez Ikasi ekimena. Baina prozesu honek beste prozesu batzuetan irekitako aukerak eta pertsonen ibilbideko faseak uztartu eta aurrerapauso bat ematen jakin izan du.

i) Arazoa alde bakoitzarekin ondo bereizita aztertzea

Pertsona bakoitzarekin lasaitasunez landu zen arazoa aurrena, elkarrekin lanean hasi aurretik. Honek baldintza egokiak sortu zituen ondoren dialogorako.

j) Alde guztien konpromisoa eta aldeko borondatea

Parte hartu duten pertsonen konpromisuek hartu eta lan asko egin dute.

k) Konfiantza

Partaideen artean garatu den konfiantzazko harremana oinarritzat izan da.

l) Gainontzekoen laguntza

Alde batetik, Eider Mendozaren parte hartzea oinarritzat izan da, bestetik, Nerea Urcolaren papera eskertu egin da, kanpotik laguntzera datozen pertsonen ere paper garrantzitsua joka dezaketela erakutsiz.

Taldearen hausnarketa

Taldeak orokorrean prozesua oso ondo baloratu zuen, ekarpenak x ideien baitan taldekatzen dira ondoren.

a) Aurkeztutako prozesuaren garrantzia eta hainbat elementuren azpimarratu zen:

- a. Azaldu den arazoa, siloak eta departamentu arteko lankidetzaren falta ohikoak dira erakunde gehiagotan ere
- b. Lidergoaren papera oso garrantzitsua da horrelako eraldaketa prozesuetan
- c. Elkarlana sustatzeko, oso garrantzitsua da hizkuntza komunaren eraikuntza lantzea
- d. Nork agintzen du horrelako erakundeetan, teknikariek? Kargu politikoek? Ez daukagu argi, baina, eraldaketa ulertzeko galdera garrantzitsua da hau

b) Prozesuaren hurrengo pausoen inguruko kezka azaldu eta hauekin laguntzeko ekarpenak egin ziren

- a. Proiektu hau bezalakoaren eskutik GFAn eraldaketa sakona bilatu behar da
- b. Proiektuarekin lotuta, kezka bat sortu zaigu: nola eman jarraipena ekimen honi? Gure ustez orain arte agertu ez diren gatazka batzuk sor daitezke
- c. Aurrera begira ondorengoak kontuan hartu beharko dira: pertsonen izaera, borondatea, diskrezioa ulertzeko modua, emozioen kudeaketa, boterea (proposatzen den prozesuarekin parte hartzaileek boterea galduko luketen edo ez) eta egoak

- d. Nola hedatu esperientzia hau sistemara? Aldaketak gogo onez eta azkar hartzen dituztenak (early adopters) gutxiengoa izaten dira, beste gutxi batzuk oso kontra egoten dira eta prozesua blokeatu dezakete. Gehiengoa, hasieran prestutasun handirik izan ez arren, aldaketak barneratzeko prest egongo da. Proposamena da early adopters-ekin bakarrik ez egitea lan, eta prozesua oztopatu dezaketenak lehen bait lehen identifikatzea.
- c) Prozesu honetatik beste batzuetarako ikasketak ateratzeko saiakera egin zen. Kezka azaleratu zen hain denbora gutxian hain emaitza onak lortzeko baldintzak ez direla beti ematen, eta batez ere, profil horretako pertsonak ez direla beti egokitzen. Pertsonak hain garrantzitsuak izanik, prozesu bat abian jartzerakoan lan modu hauetarako profil egokiak dituzten pertsonak ez baditugu, merezi al du prozesu hori hastea? Ez ote litzateke eraginkorragoa eraldaketa lana beste nonbaiten fokatzeara?

c. Saioko programa

THINK TANK

KULTURA POLITIKO BERRIAREN INGURUKO DELIBERAZIORAKO GUNEA

GUNEA, 2022ko otsailak 18

SAIOAN LANDUKO DEN ERRONKA

Azken saioan mapatze ariketaren oinarriak landu ondoren, berriro kultura politiko berria GFA barnean lantzeko esperientziara itzuliko gara, handik ikasketak atera eta politiken ekosistema nola garatu dezakegun ikusteko.

Horretarako, Eider Mendoza eta Nerea Urcolaren eskutik lan egingo dugu. Haiek jadanik GFAn abian den prozesutik ateratako ikasketak partekatuko dituzte eta taldean, kultura politiko berriaren eraikuntzarako oinarriak landuko ditugu.

SAIORAKO AGENDA

- Sarrera
- Azken ekarpenen inguruko itzulketa
- GFAn kultura politiko berria garatzeko proiektuan emandako aurrerapausoen aurkezpena
- Talde dinamika
- Itxiera