

## Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

### II ERANSKINA - LANTOKI ERALDATZAILEAK

Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak

Urtea :2021 | Ekonomia Sustapena

### DESKRIBAPENA

Ekosistema bat eta antolaketa ingurune batzuk sustatzea, inplikazio erantzunkidea eta partekatua duten alderdi guztien artean: pertsonak (konpromisoa eta ongizatea), enpresa (konpromisoa eta lehiakortasun jasangarria) eta lurraldea (konpromisoa eta kohesio soziala).

### ENTITATE ONURADUNAK

- Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak eta klusterrak.
- EAEEn kokatutako enpresa elkarteak eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- Gipuzkoan kokatutako EAEEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitoren erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitorena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitateen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

## Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa

### ANEXO II - LANTOKI ERALDATZAILEAK

Bases reguladoras específicas de las subvenciones para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio

Año:2021 | Promoción Económica

### DESCRIPCIÓN

Promover un ecosistema y unos entornos organizativos que integren una implicación corresponsable y compartida de todas las partes concernidas: personas (compromiso y bienestar), empresa (compromiso y competitividad sostenible) y territorio (compromiso y cohesión social).

### ENTIDADES BENEFICIARIAS

- Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- Las asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- Asociaciones empresariales y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

## DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK

Honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Prozesuak garatzeko metodologiak eta pertsonen balio emateko sistematikak ezartzea, enpresaren helburuekin eta estrategiekin eta pertsonen antolakuntzekin koherenteak direnak (balio mapak...).
- 
- Estrategiak eta prozesuak sustatzea, lan inguruetan eta enpleguaren denboraren banaketa arloan eraldaketako formula aurreratuen antolaketa eta enpresa aldaketa bultzatzeko.
- Aniztasunaren eta inklusibotasunaren kudeaketa txertatzea (adina, emakumeak eta gizonak, euskara, hezkuntza maila), enpresako arlo guztietan enplegarritasun maila handitzeko.
- 
- 5.0 antolakundea eratzea, pertsonen, organizazioaren eta teknologiaren arteko oreka egokiarekin.
- 
- Eremu pertsonala, lanekoa eta soziala trazatzeko eta bateragarri egiteko tresnak eta aukerak txertatzea.
- Langileen enplegarritasuna eta antolakundearen jasangarritasuna sustatzea.
- Enpresa estrategian eta zereginetan pertsonen konpromisoa eta lurraldearekiko konpromisoa txertatzea, erantzunkidetasunean oinarrituta.
- 
- Pertsonen kudeaketa eraldatzea.
- 
- Egituratzeko lanaren antolaketa, lan ingurunea, lanpostuaren diseinua eta pertsonen autonomia, pertsonen eta antolakundearen premiak eta aukerak lerrotuz.
- Antolakundearen enpleguaren kalitatea aztertzea.
- Antolakundearen eremu guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna txertatzeko testuinguruak bultzatzea.
- Pertsona eta demokrazia ekonomikoa erdigunean jartzen dituzten antolakunde-harremanen forma berriak sustatzea.
- Antolakundearen elementu ukiezinak (jarrerak, balioak, arauak, gaitasunak) indartzea, baldin eta antolakundeak osatzen dituzten pertsonen arteko lankidetzak eta konpromisoa sustatzen

## ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Desarrollo de proyectos de transformación para:

- Implementar metodologías para el desarrollo de procesos y sistemáticas de aportación de valor de las personas, coherentes con los objetivos y estrategias de la empresa así como de las organizaciones a las personas (mapas de valor...).
- Promover estrategias y procesos de cambio organizacional y empresarial de fórmulas avanzadas de transformación en los entornos laborales y de distribución del tiempo del empleo.
- Incorporar la gestión de la diversidad y la inclusividad (edad, mujeres y hombres, euskera, nivel educativo) para incrementar el grado de empleabilidad en todas las áreas de la empresa.
- Diseñar una organización 5.0 con un equilibrio adecuado entre las personas, la organización y la tecnología.
- Incorporar herramientas y oportunidades para trazar y compatibilizar los ámbitos personal, laboral y social.
- Impulsar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la sostenibilidad de las organizaciones.
- Integrar el compromiso con las personas y el compromiso con el territorio en la estrategia y quehacer empresariales, desde la corresponsabilidad.
- Transformar la gestión de personas.
- Estructurar la organización del trabajo, el entorno de trabajo, el diseño del puesto de trabajo y la autonomía de las personas alineando las necesidades y oportunidades de las personas y la organización.
- Analizar la calidad del empleo de la organización.
- Favorecer contextos para incorporar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la organización.
- Nuevas formas de relaciones organizacionales que pongan en el centro a la persona y la democracia económica.
- Fortalecer los elementos intangibles (actitudes, valores, normas, competencias) existentes en las

badute (kultura eta proiektu partekatuak, konfiantza, balioak, harremanak - barnekoak eta kanpokoak -, kapital soziala...).

## DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x 12 \times 1,25 /$  Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehenez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiari eta egonaldiari dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainari buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuna; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

organizaciones que promuevan la cooperación y el compromiso entre las personas que las configuran (una cultura y proyecto compartidos, la confianza, los valores, las relaciones -internas y externas-, el capital social...).

## COSTES SUBVENCIONABLES

Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $\times 12 \times 1,25 /$  N.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales, excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15% de los costes directos del personal interno subvencionables.

## DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % **75 izango dira**.

## EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

## BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasunekoak edo izan nazioartekoak, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekina.

## BETETZEKO EPEAK

- Eskerak aurkezteko epea: **2021ko urriaren 14ean, goizeko 12:00etan amaituko da.**
- Jarduerak hasteko epea: **dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.**
- Proiektuen exekuzio data: **2022ko ekainaren 28a.**
- Proiektuak justifikatzeko data: **2022ko uztailaren 28a.**

## ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2021ko oinarri arautzaileak eta deialdia.

(2021ko irailaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakia. [GAO 177 zk. 2021ko irailaren 15ean](#)).

## CUANTÍA DE LAS AYUDAS

Las ayudas serán del **75 % de los costes elegibles**.

## PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

## COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

## PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: **hasta el 14 de octubre de 2021 a las 12:00 horas.**
- Plazo de inicio de las actuaciones: **con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.**
- Fecha de ejecución de los proyectos: **28 de junio de 2022**
- Fecha de justificación de los proyectos: **28 de julio de 2022**

## NORMATIVA APLICABLE

Bases reguladoras y convocatoria 2021 del Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa.

(Consejo de Gobierno Foral de 7 de septiembre de 2021. [BOG: nº 177 de 15 de octubre de 2021](#)).



## ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/lantoki-eraldatzaileak>

- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

### EKONOMIA SUSTAPENEKO ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

## PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- Información y documentos

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programas-y-ayudas/empleo-calidad/lantoki-eraldatzaileak>

- Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN CONTACTAR CON

### SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Gestión administrativa: 943.112227
- Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus