

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

V ERANSKINA - BERDINTASUNA ETA KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.

Urtea :2022 | Ekonomia Sustapena

DESKRIBAPENA

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra erraztuko duten eta Gipuzkoako enpresetan berdintasun hori lortzeko oztupoak ezabatuko dituzten baldintzak sustatzea, Erantzunkide saretik sortutako ikaskuntzekin bat eginez.

ENTITATE ONURADUNAK

2.1 Entitate onuradunak izango dira Gipuzkoan kokatutako enpresak.

2.2 Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren

Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa

ANEXO V - BERDINTASUNA ETA KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA

Bases reguladoras específicas de las subvenciones para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable.

Año:2022 | Promoción Económica

DESCRIPCIÓN

Promover las condiciones que faciliten la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y eliminen los obstáculos para su consecución en las empresas de Gipuzkoa en coherencia con los aprendizajes generados desde la red Erantzunkide.

ENTIDADES BENEFICIARIAS

2.1 Serán entidades beneficiarias las empresas radicadas en Gipuzkoa.

2.2 En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que

koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarriketa eta harremanen zereginak.

2.3 Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak.

DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea eta diseinatzea, enpresaren eta alderdi sozialaren artean negoziatu ondoren.
- Emakumeen eta gizonen arteko ordainsari berdintasuna bermatzeko tresnak eta prozedurak txertatzea: ordainsari erregistroa, ordainsari auditoretza, enpresan eta aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan jasotako lanbide sailkapeneko lanpostuak baloratzeko sistema, eta langileen informazio eskubidea.
- Gizonen erantzunkidetasunaren ikuspegia zaintzan txertatzeko ekintzak bultzatzea, berdintasun planean ezarrita daudenak.
- Soldatari lotutako desberdintasunak identifikatzea, zuzeneko eta zeharkako diskriminazioak kontuan hartuta; eta desberdintasun horiei aurre egiteko eta ezabatzeko planak eta prozedurak diseinatu eta garatzea.

Berdintasun planek eta dagozkien tresnek araudi aplikagarrietan ezarritakoa bete beharko dute beti, eta, hala badagokio, baita EMAKUNDEK homologatutako erakunde batek ezarritako metodologia ere.

Gainerako kasuetan, kontratatutako laguntza teknikoak berdintasunean espezializatuta egon behar du. Gutxienez 150 orduko ikastaro baten bidez egiaztatuko da, unibertsitate edo erakunde publiko batek emana eta ziurtatua.

correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3 No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas

ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

- Elaborar y diseñar planes para la igualdad de mujeres y hombres negociados entre la parte empresarial y la social.
- Incorporar herramientas y procedimientos para garantizar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres: el registro retributivo, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos de trabajo de la clasificación profesional contenida en la empresa y en el convenio colectivo que fuera de aplicación y el derecho de información de las personas trabajadoras.
- Impulsar acciones para incorporar la perspectiva de la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado y que estén establecidos en el plan de igualdad.
- Identificar las posibles desigualdades salariales teniendo en cuenta tanto las discriminaciones directas como indirectas; y diseñar y desarrollar planes y procedimientos para su abordaje y eliminación.

Los planes para la igualdad y las herramientas correspondientes deberán cumplir en todo caso con lo establecido en las normativas aplicables, y, en su caso con la metodología establecida y por una entidad homologada por EMAKUNDE.

En el resto de casos, la asistencia técnica contratada deberá estar especializada en igualdad. Se acreditará a través de un curso de al menos 150 horas impartido y certificado por una universidad o una institución pública.

DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

5.1 Barruko langileen kostuek ezingo dute gaintitu kostu hautagarrien % **25a**, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x 12 \times 1,25$ / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko **1.720 ordu hartuko dira**.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Ez dira kostu hautagarritzat hartuko emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea eta diseinatzea, **enpresaren eta alderdi sozialaren artean negoziatu ondoren**, aurreikusitako ekintzen barruko langileen kostuak.

5.3 Kanpoko langileen kostuak, genero berdintasunean adituak izan behar dutenenak, hautagarriak izango dira, **69,29 euro/orduko gehienez**.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.4 Ez dira gastu hautagarriak bidaiei eta egonaldiei dagozkion kostuak

5.5 Zeharkako kostua edo kostu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango.

DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

- Dirulaguntzak kostu hautagarrien %75 izango dira, indarreko legeria betetzeari buruzkoak izan ezik, horiek % 40 izango baitira.

COSTES SUBVENCIONABLES

5.1 Los costes de personal interno no podrán superar el 25% del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes $\times 12 \times 1,25$ / N.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se **aplicarán 1.720 horas anuales**.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. No se considerarán costes elegibles los costes de personal interno de las acciones previstas para elaborar y diseñar planes para la igualdad de mujeres y hombres **negociados entre la parte empresarial y la social**.

5.3 Los costes de personal externo, que deberá ser experto en igualdad de género, se considerarán elegibles hasta un valor **máximo de 69,29 euros/hora**.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.4 No serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia.

5.5 No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales.

CUANTÍA DE LAS AYUDAS

- Las ayudas serán del **75% de los costes elegibles** a excepción de aquellos referidos al cumplimiento de la legalidad vigente que serán del 40%.

- Berdintasun planen kasuan, dirulaguntzaren gehieneko zenbatekoa 12.000 euro izango da.

EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek bateragarriak izango dira beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasuneko edo izan nazioartekoa, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderek.

BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: **2022ko ekainaren 7an, goizeko 12:00etan amaituko da.**
- Jarduerak hasteko epea: **dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.**
- Proiektuen exekuzio data: **2023ko ekainaren 15a.**
- Proiektuak justifikatzeko data: **2023ko uztailaren 15a.**

ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2022ko oinarri arautzaileak eta deialdia. (2021-09-7ko Diputatuen erabakiaz onartu zen - 2021/09/15eko GAO 177 zk.- eta Diputatuen kontseiluaren 2022ko maiatzaren 3ko akordio baten bidez aldatu - 2022/05/06ko GAO 85 zk.).

ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/berdintasuna-eta-kontziliazio-erantzunkidea>

- En los casos de **planes de igualdad** el importe máximo de subvención será de **12.000 euros**

PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones **serán compatibles** con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: **hasta el 7 de junio de 2022 a las 12:00 horas.**
- Plazo de inicio de las actuaciones: **con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.**
- Fecha de ejecución de los proyectos: **15 de junio de 2023**
- Fecha de justificación de los proyectos: **15 de julio de 2023**

NORMATIVA APLICABLE

Bases reguladoras y convocatoria 2022 del Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa. (Acuerdo Consejo de Gobierno Foral de 07-09-2021 -BOG nº 177 de 15/09/2021 -y modificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 3 de Mayo de 2022 - BOG nº 85 de 06/05/2022).

PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- Información y documentos

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programas-y-ayudas/empleo-calidad/berdintasuna-eta-kontziliazio-erantzunkidea>



- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

**EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO,
KONTSULTATU**

EKONOMIA SUSTAPENeko ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

- Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

**PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN
CONTACTAR CON**

SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Gestión administrativa: 943.112227
- Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus