

Enpresetan pertsonen talentua eta ikaskuntza sustatzeko programa.

Urtea :**2018** | Ekonomia Sustapena

DESCRIBAPENA

Enpresetan pertsonen talentua eta gaitasunak sustatzea, eta empresa, gizarte eta lurralteko balio partekatuak sortzea.

ENTITATE ONURADUNAK

- Gipuzkoan dauden enpresak eta empresa elkarrekin, baita EAEn kokatutako enpresekin ere, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- Gipuzkoan ordezkari gehien dituzten sindikatuak.
- Gipuzkoan dauden Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sareko erakundeak.
- Unibertsitatez kanpoko hezkuntza sistemako ikastetxeen sareko entitateak, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren funts publikoen bidez finantzatutakoak eta entitate horien interesak ordezkatzen dituzten taldeak eta elkarrekin eta unibertsitateak. Entitateek Gipuzkoan eduki behar dute beren egoitza.
- Gipuzkoako erakunde eta/edo elkarte estrategikoak, hezkuntza izaera, izaera ekonomiko-soziala eta tokiko eta/edo eskualdeko izaera dutelarik, zona bateko edo jarduera ekonomiko bateko agente egokiak edo funtsezkoak biltzen dituztenak, baldin eta horiek ikuspegi integrala garatze aldera elkarlanean aritzeko interesa badute eta ikuspegi integral hori garapen pertsonal, ekonomiko eta sozialaren aldeko konpromisoan oinarritzen bada.

DIRU-LAGUNTZAREN JARDUERAK

Diruz lagunduko diren jarduketak honelakoak izango

Programa para la Promoción del talento y el aprendizaje de las personas en las empresas.

Año:**2018** | Promoción Económica

DESCRIPCIÓN

Promover el talento y las capacidades de las personas en las empresas y generar valor empresarial, social y territorial compartidos

ENTIDADES BENEFICIARIAS

- Empresas y asociaciones empresariales radicadas en Gipuzkoa, así como asociaciones empresariales radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- Organizaciones sindicales más representativas en Gipuzkoa.
- Entidades pertenecientes a la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación radicadas en Gipuzkoa.
- Entidades de la red de centros docentes del sistema educativo no universitario financiados con fondos públicos del Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, las asociaciones y/o agrupaciones de entidades formativas que representen los intereses de las citadas entidades y las universidades. Las entidades deberán estar radicadas en Gipuzkoa.
- Entidades y/o asociaciones estratégicas guipuzcoanas, de carácter educativo, económico-social, local y/o comarcal que reúnan a los agentes apropiados o claves de una zona o sector de actividad económica en Gipuzkoa que tengan interés en cooperar para desarrollar un enfoque integral para promover el posicionamiento y compromiso territorial para el desarrollo personal, económico y social.

ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Las actuaciones subvencionables consistirán en proyectos que impulsen procesos de implantación en

dira: enpresetan ezarpen prozesuak bultzatzen dituzten proiektuak, baita ikerketakoak eta arlo hauen garapenekoak ere: tresnak, metodologiak, lanabesak, ebaluazio sistemak, hedapena, sozializazioa eta balorizazioa, eta esperimentazioa.

Proiektuak, enpresaren eta lurrardearen ekosistema indartzera bideratuta egongo dira, erdigune gisa pertsona jarriko duten lan testuinguruen diseinuaren eta garapenaren bidez; gaitasunak eta ahalmenak sustatz, eta pertsonen eta enpresen ikaskuntzaren bidez; eta lurralde mailan heziketa, ekonomia eta gizarte eragileen arteko interakzioa indartuz, ondorengo kasuetan sartzen badira:

- Ahalmen giltzarrien, zeharkako eta etorkizuneko garapena sustatzeko mekanismoak sortzea pertsonentzat, enpresentzat eta lurraldearentzat, ikaskuntzaren bidez testuinguru egokiak sortuz, balio bereizgarria sortzeko aukera emanet (balio aniztasunak, gaitasun-mapak, talentu kritikoaren mapa, ezarri behar den talentu mota bakoitzeko estrategia...).
- Enpresetan ikaskuntzaren kultura bat eta ikasteko dinamikak garatzea (ikasteko ibilbideak *ad hoc* garatzea pertsona bakoitzaren arabera; auto-erabilera eta lagunza irudia bezalako tresnen bidez; ikaskuntza lantokian bultzatzea; ikasten duten erakundeak; ikasketak egiteko komunitateak; heziketa duala duten karrera planak...), nazioarteko esperientziak barne.
- Prozesuak garatzeko metodologiak eta pertsonen balioa emateko sistematikak esperimentatzea, enpresaren helburuekin eta estrategiekin eta pertsonen antolakuntzeken koherenteak direnak (balio mapak...).
- Estrategiak eta erakundeen eta enpresen esperimentazioa sustatzea, lan ingurueetan enpleguaren denbora banaketa eraldatzeko formula aurreratuak erabiliz.
- Sustatzea eta gizarteratzea: ahalmen giltzarriak eta zeharkakoak; ikasten ikasteko ahalmenak, eta ekimenaren zentzu; ikasteko aukerak eta trebetasun zientifiko-teknikoak eta sozialak, erronka berriei eta etorkizuneko itxaropenei erantzuten dietenak.
- Prozesu desberdinak ikertzea, ebaluatzea, balioztatzea eta gizartearen hedatzea, gizarte eta lurralde balio partekatuak lortzeko; erdigune gisa pertsona duten erakunde harremanen modu

las empresas, así como proyectos de investigación, desarrollo de herramientas, metodologías, instrumentos, sistemas de evaluación difusión, socialización y valorización y experimentación.

Los proyectos estarán orientados a fortalecer el ecosistema empresarial y territorial a través del diseño y desarrollo de contextos laborales que pongan en el centro a la persona, el impulso de las capacidades y competencias y el aprendizaje de las personas y las empresas, así como la interrelación entre los agentes formativos, económicos y sociales a nivel territorial, que se encuadren en los supuestos siguientes:

- Generar mecanismos que promuevan el desarrollo de competencias clave, transversales y de futuro para las personas, las empresas y el territorio creando contextos favorables a través del aprendizaje que posibiliten la generación de valor diferencial (polivalencias, mapas de competencias, Mapa de Talento crítico, estrategia por tipo de talento a implantar,...)
- Desarrollar una cultura de aprendizaje y dinámicas de aprendizaje en las empresas (desarrollar itinerarios de aprendizaje ad hoc para cada persona a través de herramientas de auto-uso y figuras de apoyo, estimular el aprendizaje en el lugar de trabajo, organizaciones que aprenden, comunidades de aprendizaje, planes de carrera formación dual...) incluyendo las experiencias internacionales.
- Experimentar metodologías para el desarrollo de procesos y sistemáticas de aportación de valor de las personas coherentes con los objetivos y estrategias de la empresa así como de las organizaciones a las personas (mapas de valor..)
- Promover estrategias y la experimentación organizacional y empresarial en fórmulas avanzadas de transformación en los entornos laborales y de distribución del tiempo del empleo.
- Promover y socializar las competencias clave y transversales, las competencias de aprender a aprender y el sentido de la iniciativa, las posibilidades de aprendizaje y habilidades científico-técnicas y sociales que respondan a los nuevos retos y expectativas futuras
- Investigar, evaluar, valorizar y difundir socialmente diferentes procesos para lograr el valor social y territorial compartidos, desarrollo de nuevas formas de relaciones organizacionales que pongan en el centro a la persona, los lugares de trabajo transformadores, los procesos de

berriak garatzea; lantoki eraldatzaileak; ikaskuntza prozesu garatuak, etorkizuneko lana eta lotutako ahalmenak.

- Heziketa espezializatu baten eskaintza berri bat sustatzea, zenbait arlo lehenesten dituena, hala nola fabrikazio aurreratua, biozientziak-osasuna, energia eta gastronomia, enpresen eta lurrardearen etorkizuneko beharrei erantzuna emango diena.

DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

Diruz lagungarriak izango dira erakunde eskatzaileak aurkezten duen aurrekontu banakatu eta xehatuan jasotako kostuak, jardueraren garapenari zalantzarak gabe lotuta daudenean.

Barruko langileen kostuak direnean:

- Honelako proiektuak direnean: ikerketakoak eta arlo hauen garapenekoak: tresnak, metodologiak, lanabesak, ebaluazio sistemak, hedapena, sozializazioa eta balorizazioa, eta esperimentazioa; hautagarritzat jotzeko gehieneko balioa orduko 69,29 euro izango da.
- Enpresetan ezarpen prozesuak bultzatzen dituzten proiektuak direnean, barruko langile kostuek ezingo dute guztizko kostu hautagarriaren % 25 gainditu, eta hautatzeko gehieneko muga orduko 35 euro izango da.

Kanpoko langile kostuak direnean kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez. Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Zeharkako gastuak edo gasto orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, honelako proiektuetan izan ezik: ikerketakoak eta arlo hauen garapenekoak: tresnak, metodologiak, lanabesak, ebaluazio sistemak, hedapena, sozializazioa eta balorizazioa eta esperimentazioa; horietan, kostu hautagarri gisa, justifikaziorik gabe, diruz lagundi daitezkeen langileen zuzeneko kostuen %15 soilik hartuko da kontuan.

Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta mantenuei dagozkienak bakarrik, eta bidaiai eta mantenua berez proiektuaren parte diren honelako proiektuei dagozkienak: ikerketakoak eta arlo hauen garapenekoak: tresnak, metodologiak, lanabesak, ebaluazio sistemak, hedapena, sozializazioa eta balorizazioa eta esperimentazioa.

aprendizaje desarrollados; y, el trabajo de futuro y sus competencias asociadas.

- El impulso de una nueva oferta de formación especializada, con prioridad en los ámbitos de fabricación avanzada, biociencias–salud, energía y gastronomía, que dé respuesta a las necesidades futuras de las empresas y el territorio.

COSTES SUBVENCIONABLES

Se considerarán costes subvencionables aquellos costes que figurando recogidos en el presupuesto desglosado y detallado de la actividad que presente la entidad solicitante estén vinculados de manera indubitable al desarrollo de la misma.

En el caso de los costes del personal interno:

- Si se trata de proyectos de investigación, desarrollo de herramientas, metodologías, instrumentos, sistemas de evaluación difusión, socialización y valorización y experimentación se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

- Si se trata de proyectos de impulsen procesos de implantación en las empresas los costes de personal interno no podrán superar el 25% del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

En el caso de los costes del personal externo los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

En ambos casos, se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

No serán costes elegibles los gastos indirectos y/o generales excepto en el caso de los proyectos referidos a proyectos de investigación, desarrollo de herramientas, metodologías, instrumentos, sistemas de evaluación difusión, socialización y valorización y experimentación, que se computará como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15% de los costes directos del personal subvencionables

Únicamente serán elegibles los costes referidos a viajes y manutención en relación al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, así como en los proyectos de investigación, desarrollo de herramientas, metodologías, instrumentos, sistemas de evaluación difusión, socialización y valorización y experimentación en los que los viajes y la manutención sean parte intrínseca del proyecto



DIRU-LAGUNTZEN ZENBATEKOA

Diru laguntzek ehuneko hauek izango dituzte: kostu hautagarrien % 100, honelako proiektuetan: ikerketakoak eta arlo hauen garapenekoak: tresnak, metodologiak, lanabesak, ebaluazio sistemak, hedapena, sozializazioa eta balorizazioa eta esperimentazioa; eta kostu hautagarrien % 75, berriz, enpresetan ezarpen prozesuak bultzatzen dituzten proiektuetan.

EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko procedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Diru laguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasunekoak edo izan nazioartekoak, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekin

BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: 2018ko uztailaren 24an, goizeko 12:00etan amaituko da.
- Jarduerak hasteko epea: diru laguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.
- Proiektuen exekuzio data: 2019ko ekainaren 28a.
- Proiektuak justifikatzeko data: 2019ko uztailaren 28a.

ARAUDI APLIKAGRRIA

[Enpresetan pertsonen talentua eta ikaskuntza sustatzea](#)

ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<http://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/talentua/talentua-ikaskuntza>

CUANTÍA DE LAS AYUDAS

Las ayudas serán del 100% de los costes elegibles en los proyectos de investigación, desarrollo de herramientas, metodologías, instrumentos, sistemas de evaluación difusión, socialización y valorización y experimentación y del 75% de los costes elegibles en los proyectos que impulsen procesos de implantación en las empresas

PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: hasta el 24 de julio de 2018 a las 12:00 horas.
- Plazo de inicio de las actuaciones: con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.
- Fecha de ejecución de los proyectos: 28 de junio de 2019
- Fecha de justificación de los proyectos: 28 de julio de 2019

NORMATIVA APPLICABLE

[Promoción del talento y el aprendizaje de las personas en las empresas.](#)

PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- Información y documentos

<http://www.gipuzkoa.eus/es/web/ekonomia/programas-y-ayudas/talento/talentua-ikaskuntza>



- Diru-laguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

EKONOMIA SUSTAPENEKO ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

- Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN CONTACTAR CON

SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Gestión administrativa: 943.112227
- Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus