



Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

VII ERANSKINA - BOZI HEZKUNTZA

Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegarritasuna indartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.

Urtea :2023 | Ekonomia Sustapena

DESKRIBAPENA

Bizitza osoko ikaskuntzaren aldeko testuingurua sustatzea, pertsonen ikaskuntza estrategiak eta funtsezko gaitasunak eskura ditzaten, asebetetze pertsonala, herritar aktiboak, enplegarritasuna eta gizarte kohesioa lortzeko

ENTITATE ONURADUNAK

Entitate onuradunak izango dira Unibertsitatez kanpoko hezkuntza sistemako ikastetxeen sareko entitateak, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren funts publikoen bidez finantzaturakoak eta entitate horien interesak ordezkatzeko taldeak eta elkarteak eta unibertsitateak. Entitateek Gipuzkoan eduki behar dute beren egoitza.

Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuradunatzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitortpen erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Alderdi hauek sustatzea eta gizarteratzea: gaitasun giltzarriak eta zeharkakoak; ikasten ikasteko gaitasunak, eta ekimenaren zentzua; zentzu kritikoa; ikasteko aukerak eta trebetasun zientifiko-teknikoak (ziam) eta sozialak, erronka berriei eta etorkizuneko itxaropenei erantzuten dietenak.
- Pertsonak orientatzeko prozesuak hobetu eta balioztatzea, metodologiak, tresnak eta baliabideak txertatuz.
- Metodologia eta tresna berriak ezartzea, aniztasuna eta inklusibitatea hobeto kudeatu ahal izateko.



- Ikaskuntza pertsonalizatua, ikasketa kooperatiboa eta horien konbinazioa lantzeko estrategiak txertatzea.
- Pertsonen gizarte mugikortasuna, ikaskuntza prozesuen bidez, bultzatzeko erronkak, aukerak, ahuleziak eta oztopoak identifikatzea.
- Ikaskuntza prozesuak garatzea, pertsonak beren gaitasunak etengabe egokitu ahal izan ditzaten etorkizuneko aldaketetara.
- Trantsizio demografiko, ekologiko eta digitalen inpaktuek, gaitasunei dagokienez, sortzen dituzten aukerak eta erronkak aztertzea.

DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

Barneko langileen kostuak gehienez 35 euro/orduko izango da hautagarria.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x \cdot 12 \cdot 1,25$ / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsoneri dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

Zeharkako kostuak eta/edo kostu orokorrak kostu hautagarri gisa zenbatuko dira, justifikatu beharrik gabe, diruz lagun daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15 bakarrik.

DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 95 izango dira.



EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasunekoak edo izan nazioartekoak, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekina

BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: 2023ko martxoaren 21an, goizeko 12:00etan amaituko da.
- Jarduerak hasteko epea: dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.
- Proiektuen exekuzio data: 2024ko maiatzaren 31a.
- Proiektuak justifikatzeko data: 2024ko ekainaren 30a.

ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2023ko oinarri arautzaileak eta deialdia. (2021-09-7ko Diputatuen erabakiaz onartu zen -2021/09/15eko GAO 177 zk.- eta Diputatuen kontseiluaren 2022ko maiatzaren 3ko akordio baten bidez aldatu - 2022/05/06ko GAO 85 zk.).

ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/bozi-hezkuntza>

- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

EKONOMIA SUSTAPENENKO ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus