

## Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.

### IV ERANSKINA - BOZI ENPRESA

Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak

Urtea :2023 | Ekonomia Sustapena

### DESKRIBAPENA

Abian jartzea estrategiak, testuinguruak eta dinamikak funtsezko gaitasunak eta ahalmenak eskuratzeko eta garatzeko, bai eta antolaketari lotutako ikaskuntza eta bizitza osoko ikaskuntza ere, enpresetan pertsonen enplegarritasuna sustatzeko.

### ENTITATE ONURADUNAK

2.1 Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarten federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarten federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- d) d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

2.2 Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere

## Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa

### ANEXO IV - BOZI ENPRESA

Bases reguladoras específicas de las subvenciones para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas

Año:2023 | Promoción Económica

### DESCRIPCIÓN

Poner en marcha estrategias, contextos y dinámicas de adquisición y desarrollo de capacidades y competencias clave, el aprendizaje organizacional y aprendizaje a lo largo de toda la vida; para promover la empleabilidad de las personas en las empresas.

### ENTIDADES BENEFICIARIAS

2.1 Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2 En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los



gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan beratu osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

2.3 Ez dira entitate onuradunak izango: elkartek, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak

## **DIRULAGUNTZAREN XEDE DIREN JARDUERAK**

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

- Gaitasun giltzarrien, zeharkako eta etorkizuneko garapena sustatzeko mekanismoak sortzea pertsonentzat, enpresentzat eta lurraldearentzat, ikaskuntzaren bidez testuinguru egokiak sortuz, balio bereizgarria sortzeko aukera emanez (balio aniztasunak, gaitasun-mapak, ezagutza kritikoaren mapa, garatu behar den ezagutza mota bakoitzeko estrategia...).
- Ikasten duten enpresak sustatu.
- Enpresetan ikaskuntzaren kultura bat eta ikasteko dinamikak garatzea (ikasteko ibilbideak ad hoc garatzea pertsona bakoitzaren arabera; auto-erabilera eta laguntza irudia bezalako tresnen bidez; ikaskuntza lantokian bultzatzea; ikasten duten erakundeak; ikasketak egiteko komunitateak; heziketa duala duten karrera planak...).
- Ikasteko gogoia eta zeharkako gaitasunak sustatzea, batez ere ikasten ikasteko gaitasuna, ekimenaren zentzua baita.
- Harreman berriak artikulatzea enpresa munduaren eta ikaskuntza munduaren artean, trantsizio handien edo megajoera

compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

2.3 No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a excepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

## **ACTUACIONES SUBVENCIONABLES**

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

- Generar mecanismos que promuevan el desarrollo de competencias clave, transversales y de futuro para las personas, las empresas y el territorio creando contextos favorables a través del aprendizaje que posibiliten la generación de valor diferencial (polivalencias, mapas de competencias, mapa de conocimiento crítico, estrategia por tipo de conocimiento a desarrollar,..).
- Promover organizaciones que aprenden.
- Desarrollar una cultura de aprendizaje y dinámicas de aprendizaje en las empresas (desarrollar itinerarios de aprendizaje ad hoc para cada persona a través de herramientas de auto-uso y figuras de apoyo, estimular el aprendizaje en el lugar de trabajo, organizaciones que aprenden, comunidades de aprendizaje, planes de carrera formación dual...).
- Fomentar el deseo por aprender y las competencias transversales, fundamentalmente la competencia de aprender a aprender, sentido de la iniciativa.
- Articular nuevas relaciones entre el mundo empresarial y el de aprendizaje para impulsar las nuevas competencias que van a necesitar las personas trabajadoras ante las grandes transiciones o megatendencias socioeconómicas.
- Analizar, definir y desarrollar las nuevas competencias y los itinerarios personalizados de

sozioekonomikoen aurrean langileek beharko dituzten gaitasun berriak sustatzeko.

- Gaitasun berriak eta ikasteko ibilbide pertsonalizatuak aztertzea eta definitzea, enpresa/antolakundeetako langileak gaitzeko.
- Ikaskuntza prozesuak txertatzea, pertsonen eta enpresek gaitasunak etengabe egokitu ahal izan ditzaten etorkizuneko aldaketetara.
- Mekanismoak sortzea (orientazio profesionala, prestakuntza eskaintza...), pertsonen gaitasunak erakundeen eta enpresen beharrekin uztartu ahal izateko.
- Langileen enplegarritasuna eta antolakundeen jasagarritasuna bultzatzea eta bermatzea.

## DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN KOSTUAK

**5.1 Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.**

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

**Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x 12 \times 1,25 / \text{Urteko ordu kopurua}$ .**

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean **urteko 1.720 ordu** hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

**5.2 Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.**

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

aprendizaje para capacitar a las personas trabajadoras de las empresas/organizaciones.

- Incorporar procesos de aprendizaje para que las personas y la empresa puedan adaptar sus competencias de manera continua a los cambios futuros.
- Generar mecanismos (orientación profesional, oferta formativa,...) que hagan viables la incardinación de las competencias de las personas y necesidades de las organizaciones y empresas.
- Impulsar/garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la sostenibilidad de las organizaciones.

## COSTES SUBVENCIONABLES

5.1 Los costes de personal interno no podrán superar el **40 % del coste total elegible**, siendo elegible hasta un valor máximo de **35 euros/hora**.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

**Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $\times 12 \times 1,25 / \text{N.º horas anuales}$ .**

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán **1.720 horas anuales**.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2 Los **costes de personal externo** se considerarán elegibles hasta un valor máximo de **69,29 euros/hora**.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3 Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiari dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4 Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuan; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

## DIRULAGUNTZEN ZENBATEKOA

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % **75 izango dira.**

## EMATEKO PROZEURA

Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

## BATERAGARRITASUNA ALA BATERAEZINTASUNA

Dirulaguntza hauek ez dira bateragarriak beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatuk, izan estatalak, izan Europar Batasuneko edo izan nazioartekoak, eman lezakeen helburu bereko subentzio, laguntza, diru sarrera edo baliabiderekin

## BETETZEKO EPEAK

- Eskaerak aurkezteko epea: **2023ko martxoaren 21an, goizeko 12:00etan amaituko da.**
- Jarduerak hasteko epea: **dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan.**
- Proiektuen exekuzio data: **2024ko maiatzaren 31a.**
- Proiektuak justifikatzeko data: **2024ko ekainaren 30a.**

## ARAUDI APLIKAGARRIA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren 2023ko oinarri arautzaileak eta

5.3 Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4 No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el **15% de los costes directos del personal interno subvencionables.**

## CUANTÍA DE LAS AYUDAS

Las ayudas serán del **75 % de los costes elegibles.**

## PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

## COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD

Las presentes subvenciones no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

## PLAZOS A CUMPLIR

- Plazo de presentación de solicitudes: **hasta el 21 de marzo de 2023 a las 12:00 horas.**
- Plazo de inicio de las actuaciones: **con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural.**
- Fecha de ejecución de los proyectos: **31 de mayo de 2024**
- Fecha de justificación de los proyectos: **30 de junio de 2024**

## NORMATIVA APLICABLE

Bases reguladoras y convocatoria 2023 del Programa para promover la calidad del empleo en el tejido



**deialdia.** (2021-09-7ko Diputatuen erabakiaz onartu zen -2021/09/15eko GAO 177 zk.- eta Diputatuen kontseiluaren 2022ko maiatzaren 3ko akordio baten bidez aldatu - 2022/05/06ko GAO 85 zk.).

## ESKAERA EGITEKO URRATSAK

- Informazioa eta dokumentuak

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programak-eta-laguntzak/kalitatezko-enplegua/bozi-enpresa>

- Dirulaguntzak kudeatzeko aplikatiboa

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## EDOZEIN ZALANTZA IZANEZ GERO, KONTSULTATU

### EKONOMIA SUSTAPENENKO ZERBITZUA

- Kudeaketa administratiboa: 943.112227
- Kudeaketa teknikoa: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus

**empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa.** (Acuerdo Consejo de Gobierno Foral de 07-09-2021 -BOG nº 177 de 15/09/2021 -y modificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 3 de Mayo de 2022 - BOG nº 85 de 06/05/2022).

## PASOS A DAR PARA REALIZAR LA SOLICITUD

- Información y documentos

<https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ekonomia/programas-y-ayudas/empleo-calidad/bozi-enpresa>

- Aplicativo para gestionar las subvenciones

<http://sustapena.gipuzkoa.eus/kudeaketa>

## PARA CUALQUIER DUDA O ACLARACIÓN CONTACTAR CON

### SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Gestión administrativa: 943.112227
- Gestión técnica: 943.112217

sustapena.eraldaketa@gipuzkoa.eus