



03/2020 gaia

---

**EBAZPENA, (...)KO ENPRESA BATZORDEAK GAI HONI BURUZ EGINDAKO KONTSULTARI BURUZKOA: HAINBAT ENPRESATAKO ZENBAIT KARGUK (...)KO (...)KO ARDURADUN KARGUAREKIN DUTEN BATERAGARRITASUNA**

---

## **I.- KONTSULTA**

1.- 2020ko uztailaren 23an, kontsulta bat jaso zen Erakundearen Etika Batzordeari (EEB) bidalitako mezu elektronikoko bidez, hainbat enpresatako zenbait karguk (...) jaunak betetzen duten (...)ko (...)ko arduradun karguarekin duten bateragarritasunari buruz. Aurkeztutako idazkian esatenenez, pertsona hori, aldi berean da (...)ko Administrazio Kontseiluko kidea, (...) eta (...) enpresetako ahalduna eta (...) enpresako administratzaile bakarra, eta, horrez gain, ahaldun gisa jarduten duen bi enpresa horiek (...)rekin kontratatzen dute erregularki, eta (...) jaunak erabakimena du kontratazio arloan.

Bestalde, adierazi da hasieratik 26. mailako kategoria bat izan zuela, dedikazio eskusiboko osagarriduna.

2.- Batzordeak jakin nahi du Erakundearen Etika Batzordearen iritziz adierazitako karguak bateragarriak ote diren (...) jaunak (...)n duen lanpostuarekin.

## **II.- ARAU APLIKAGARRIAK**

1.- Foru Gobernu Kontseiluak 2016ko martxoaren 1ean hartutako erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta bere sektore publikoaren Erakundearen Zuzentasun Sistema onetsi zen, eta horrekin etika publikoa eta eredugarritasuna sendotu nahi dira, erakundearen nortasun ezaugarri gisa.

Sistema horren esparruan, ereduzko hainbat kode onartu ziren, bata bestearen segidan: 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko kargu publikoen zein langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien kodea (KPJK); 2017ko irailaren 5eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, kontratazio publikoari aplikatu beharreko jokabide kodea eta zuzentasun instituzionaleko esparrua (KJK); 2017ko azaroaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea



(EPJK); eta 2018ko urriaren 2ko Diputatuen Kontseiluaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren laguntzei eta dirulaguntzei aplikatu beharreko Jokabide Kodea eta Zuzentasun Instituzionaleko Esparrua (DLJK).

2.- Bai Erakundearen Zuzentasun Sistemak bai Jokabide Kodeek ezartzen dute martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuaren bidez sortutako Erakundearen Etika Batzordea izango dela berme handieneko organoa, eta bera arduratuko dela horiek aplikatzeari buruzko gaiez. Berari dagokio, halaber, Erakundearen Zuzentasun Sistema garatzeko tresnetan ezarritako balio, printzipio eta jokabide arauak ez betetzeagatik jasotako kekek eta salaketak izapidetzea eta ebaztea.

### **III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA**

1.- 3/2016 Foru Dekretuak, Erakundearen Etika Batzordea eratzekoak, 7. artikuluan ezarritako prozedurari jarraituz, 2018ko Memorian gaiak izapidetzeko eta ebazteko onartutako aplikazio gidaren bidez aldatu ondoren, entzunaldia eman zitzaion kontsultaren xede zen pertsonari, egoeraren berri emateko eta egoki zeritzona adierazi eta argudiatzeko eskubidea bermatzeko. Horiek horrela, dei egin zitzaion 2020ko uztailaren 29an, 12:30ean, Foru Jauregian elkar zedin Erakundearen Etika Batzordeko kideekin. Horren ondoren, zazpi eguneko epea eman zitzaion gaia hobeto ebazteko egokitzen jotzen zuen edozein gai alegatzeko (aldi horretan hainbat ziurtagiri aurkeztu zituen), eta, ondoren, Erakundearen Etika Batzordearen aurretiazko ondorioak bidali zitzaizkion, azken alegazioak egin zitzan. Hori guztia kontuan hartuta, Erakundearen Etika Batzordeak gaia aztertu eta ebatzi du.

2.- Aztertu beharko litzatekeen lehenengo kontua da Erakundearen Zuzentasun Sistema gai honi aplikatzekoa ote den ikuspuntu subjektibotik, salatua foru sozietate bateko langile lan kontratuduna den heinean. Gai hori 01/2020 Ebazpenean ebatzi zen jada, aplikatzekoa zela berretsi baitzen, eta adierazi zen ezen, lan legepeko langileak Erakundearen Zuzentasun Sistemaren eremu subjektiboan berriaz jasota ez dauden arren, bertan jasotako balio, printzipio eta jokabide arauak jardun onaren parametro izan behar dutela haien artean ere, Erakundearen Etika Batzordearen ustez (02/19, 04/19, 06/19, 07/19, 01/20 Ebazpenak).

2.- Erakundearen Zuzentasun Sistemak gai honetan duen aplikagarritasuna argituta, gogorarazi behar dugu, aurreko ebazpenetan adierazi den bezala, ez dagokiola



Erakundearen Etika Batzordeari foru administrazioaren zerbitzuko langileen jardueren lege bateragarritasuna adieraztea, horretarako beste organo eta bide egoki batzuk daudelako. Beraz, Erakundearen Etika Batzordearen ebazpenak ez du baztertzen dagokion organoari baimenari buruzko kontsulta egin behar izatea. Hala ere, uste dugu kontsultan eskatzen dena egoeraren ikuspegi etikoa aztertzea dela, hau da, Erakundearen Etika Batzordearen ustez deskribatutako inguruabarrak eta karguak ikuspuntu etikotik bateragarriak ote diren aztertzea.

Jarduera desberdinen bateragarritasunaren gaia ere hainbat aldiz aztertu da, eta berriena eta, gainera, gai berari buruzkoa 02/20 Ebazpena da. Beraz, ebazpen horretan aztertu eta ondorioztatutakoari lotuko gatzazkio.

Bertan esan bezala, (...) jaunak hainbat agiri aurkeztu ditu, eta, horietan ziurtatzen du jada ez dela (...) eta (...) enpresen ahalduna eta (...) enpresak ez duela jarduerarik; era berean, (...)eko Administrazio Kontseiluko kidea dela berresten du ((...)ren akzioduna da). Hala ere, 02/20 Ebazpenak adierazten duen bezala, lege eskakizunak gainditzen dituzten alderdi horiek garrantzia galtzen dute etikaren ikuspegitik; izan ere, behin baino gehiagotan adierazi dugun bezala, etika indarreko legeria betetze hutsetik haratago doa.

Laburpen gisa, gogorarazi nahi dugu oso garrantzitsua dela balizko interes gatazka baten itxura izate soila, kontratazio prozesuetan batez ere, eta abstentzio betebeharra ere aipatzen dela, erakundearen eta enplegatuen objektibotasun irudiari kalterik ez egiteko (EPJKren 1.c), 3.c) eta f) eta 4.b) eta d) artikulua). Horregatik, bateragarritasunaren arloko legea betetzeaz gain, Erakundearen Zuzentasun Sistema osatzen duten Jokabide Kodeek beste neurri batzuk hartzeko betebeharrak eskatzen dute, prebentzioz edo kautelaz, interes gatazkarik edo itxurarik izan ez dadin.

3.- (...) jaunaren kategoriari eta dedikazio eskusiboari buruz egiten den aipamenari dagokionez, 01/20 Ebazpenean adierazi zen bezala, uste dugu ez dela aztergai, Erakundearen Zuzentasun Sistemaren jasotako balio, printzipio eta jokabide arauetan ez baitaie langileei eskusibotasun hori eskatzen.



Hori guztia dela eta, Erakundearen Etika Batzordeak aho batez onartzen du honako ebazpen hau:

## **EBAZPENA**

**Bakarra.-** Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodearen 1.c), 3.c) eta f) eta 4.b) eta d) artikuluetan, honako balio hauek jasotzen dira: zuzentasuna, zintzotasuna eta interesik eza, eta inpartzialtasuna eta objektibotasuna. Bada, artikuluhorietan ezarritakoaren arabera, gure ustez, (...) jaunak ez du parte hartu behar kontratazio edo laguntza prozeduretako edo beste edozein motatako prozeduretako balorazio-, esleipen- edo ebazpen-faseetan, baldin eta (...), (...), (...) eta (...) enpresek onura jaso badezakete.

**Donostian, 2020ko abuztuaren 26ean**

**Erakundearen Etika Batzordeko lehendakaria**

**Eider Mendoza Larrañaga**