

03/2019 Gaia

---

**(...) JAUNAK (...)K BETETZEN DITUEN FUNTZIOEN INGURUAN AZALDUTAKO  
KEXA**

---

## **I.- KONTSULTA**

1.- 2019ko otsailaren 6an Erakundearen Etika Batzordera zuzendutako kexa bat jaso zen erregistro bidez. Bertan interesdunak zalantzan ipintzen zuen (...)ren funtzio publikoak aplikagarri zaion Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean portaerari dagokionez ezarritako balio eta jokabide arauetan egokitzen ote ziren.

Idatzian (...)n lanpostu bateko hautaketa eta izendapen prozesuarekin lotuta hainbat inguruabar deskribatu ostean, interesdunak iradokitzen du (...)k ordenamendu juridikotik kanpo jardun ahal izan duela modu deliberatuan, eta jakinaren gainean.

2.- Interesdunak dagokion kexa ipini du eta Erakundearen Etika Batzordeari horri buruzko ebazpena eman dezala eskatzen du.

## **II. ARAU APLIKAGARRIAK**

1.- 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta hartako sektorearen Erakundearen Zuzentasun Sistema onartu zen. Sistema horren bidez etika publikoa eta eredugarritasuna sendotu nahi dira nortasun ikur modura.

Sistemak Gipuzkoako Foru Aldundiko kideen eta Gipuzkoako Foru Administrazioiko goi kargudun publikoen zein langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea (JJEK) barneratzen du, eta foru kargu publikoak eta baliokideak dituzten pertsonak beren zeregin eta jarduera publikoak edo, hala badagokio, pribatuak gauzatzean bete eta bultzatu behar dituzten portaera eta jardunbide arauak identifikatzen ditu, betiere, portaera eta jardunbide horiek beren zerbitzuak emateko esparru den erakundearen irudian eragina izan badezakete. Hori guztiori, zuzentasuna eta eredugarritasuna bultzatzeko asmoz, erakundearen irudia babestuz.

2.- JJEK kodea zortzi baliotan egituratzen da –ordezkaritza, zuzentasuna, eredugarritasuna, leialtasuna eta eskuzabaltasuna, objektibotasuna, profesionaltasuna, efizientzia eta bizikidetzeta eta errespetua-, eta zortzi printzipio ditu ardatz –lidergo partekatua eta eraldatzailea, gardentasuna, datuen irekiera, euskara kudeatu eta berritu, bultzatu eta erabiltzeko eredu berriak, kohesio ekonomiko eta soziala eta lurralde arteko oreka, harreman gobernua eta herritarrenganako entzute aktiboa eta kontuak ematea-.

Balio eta printzipioen esparru horretan, Kodeak jokabide, jarrera eta jardunbideen katalogo zabala barneratzen du, eta katalogo hori da Erakundearen Etika Batzordeak erabili behar duen erreferentziazko parametroa. Koderak berariaz atxikitako kargudun publikoek edo bere aurreikuspenak egiaz bete daitezzen egiazko interesa duten hirugarren pertsonak hartara eramandako kontsulta, zalantza eta dilema etikoei erantzuna emateko.

3.- Erakundearen Zuzentasun Sistemak Erakundearen Etika Batzorde (EEB) baten sorrera aurreikusten du aparteko organo modura, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea arautzen duten balio, printzipio eta jardunbide arauak betetzen direla bultzatu, sustatu, begiratu eta bermatzeko zereginekin, nahiz erakundearen irudia kalte dezakeen edozein ez betetze edo jardunbide oker prebenitzekoarekin.

Organo berme emailearen funtzioak, besteak beste, kargu publiko eta baliokideen gainean proiektatuko dira.

4.- 3/2016 Foru Dekretuan, martxoaren 1ekoan, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoaren Erakundearen Etika Batzorde eratzekoan (urtarrilaren 16ko 3/2018 Foru Dekretuak aldatua), 3.b) artikuluan xedatzen denez, EEB batzordeei dagokie kargudun publikoek planteatutako kontsulta, zalantza eta dilema etikoak ebaztea, ebazpen, txosten edo ohar bidez.

5.- Eskatzaileari JJEK kodea aplikatzen zaio haren aplikazio eremua ezartzen duen 1.3 arau orokorreko 1. zenbakiko a) hizkiaren arabera.

6.- Erakundearen Etika Batzordeko presidentek muzin egin dio ebazpen honetan parte hartzeari.

### III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA

1.- Interesdunak keza bat ipini du EEB batzordearen aurrean (...)ren funtzio publikoak aipatu (...)ri aplikagarri zaion JJEK kodean ezarritako balio eta jokabide arauekin bat ote datozen.

2.- Aurkeztutako idatzian, interesdunak zehaztasun osoz aipatzen ditu (...)n (...)ko lanpostu bat estaltzearekin lotutako izendapen prozesuari dagozkion nondik norako guztiak.

Bestalde, interesdunak dokumentu gisa Arartekoaren txosten bat eta gaiaren gaineko ezagutza izan zuen Administrazioekiko Auzien Epaitegiaren epaia gaineratu zituen, berariaz adierazi bi erakundeok interesdunaren alde agertu direla. Halaber, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren epai bat aipatzen du, EEB batzorde honetara helarazten ez duena, eta hari buruz errekurritu egingo dela esatera mugatzen da. Gipuzkoako Foru Aldundiak dagoeneko aipatu den epaiaren aurka, Administrazioekiko Auzien Epaitegiak emandakoaren aurka, ipinitako apelazio-errekurtsioa ebatzen duen epaia da. Epai horretan Auzitegi Nagusiak ebatzen du Foru Aldundia zuzenbidea betez jardun dela, eta Administrazioekiko Auzien Epaitegiak emandakoa atzera botatzen du.

Edozein kasutan, horri buruz adierazi behar da ez dela EEB batzorde honen zeregina zenbait jokabide ordenamendu juridikoaren araberakoak ote diren aztertzea, izan ere, horretarako badaude bide eta organo berezko eta egokiagoak.

3.- Aurkeztutako idatzian EEBari buruz egiten den berariazko aipamenari dagokionez, interesdunak adierazten duenez, 2016ko irailaren 3tik hara jo du informazio eskean; haatik, [zuzentasuna@gipuzkoa.eus](mailto:zuzentasuna@gipuzkoa.eus) helbidean jasotako posta elektronikoaren erregistroan agertzen denez, lehendabiziko posta 2018ko apirilaren 17an jaso zen eta hartan ez zen inolako eskaerarik egiten, baizik eta Arartekoaren txostena igorri baino ez zen egiten EEB batzordeak haren berri izan zezan, baina haren aldetik inolako ebazpenik eskatu gabe. Posta horren ondotik antzeko ugari iritsi ziren, idatzian berariaz aipatzen dena barne, 2018ko irailaren 3koa. Posta horri 2018ko irailaren 3an bertan erantzun zitzaion, Erakundearen Zuzentasun Sistemaren web-orrialdera jo zezala adieraziz, han barneratzen baita eskatutako informazioa.



4.- Interesdunak zalantzan ipintzen du (...)ren jarrera JJEK kodean jasotako balioen araberakoa ote den; haatik, Auzitegi Nagusiaren ondorioak kontuan izanik eta orain arte helarazitako datuak oinarritzat hartuz, EEB batzorde honek ez dezake adierazi haren jardunbidea ordenamendu juridikoaren aurkakoa eta Erakundearen Zuzentasun Sistemaren kontrakoa izan denik, izan ere, itxura guztien arabera, hartutako erabakiak Zuzenbidearen araberakoak izan ziren eta bere funtzio publikoak egokiro bete zituen, haren jarduna zalantzan ipin zezakeen JJEK kodean ezarritako balio eta printzipioak urratu gabe.

Adierazitakoaren arabera, Erakundearen Etika Batzordeak, guztien adostasunarekin, ematen du hurrengo

## **EBAZPENA**

**Bakarra.** Aurkeztutako kexa artxibatzea martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuko 7.2. artikulua araberakoa, JJEK kodean aurreikusitakoei dagokienez inolako ez betetzerik ikusten ez delako.

**Donostia, 2019ko martxoak 8.**

**Erakundearen Etika Batzordeko Bozeramailea**

**Goizeder Manotas Rueda**