



4/2019 Gaia

(...)K, GIPIIZKOAKO FORU ALDUNDIAREN ORGANISMO AUTONOMOA DEN (...)KO (...)K, EGINDAKO KONTSULTARI BURUZKO EBAZPENA

I.- KONTSULTA

1.- 2019ko martxoaren 1ean foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordera igorritako posta elektroniko bidez, interesdunak, (...) erakundeko langileak, (...) Euskal Elkarteko kide dela eta bertako (...) lantaldea nahiz (...) koordinatzen dituela adierazi zuen. Berariaz adierazten du bi kasuetan jarduera bere laneko ordutegitik kanpo betetzen duela eta inolako ordainsaririk jaso gabe.

2.- Interesdunak adierazitako jarduerekin bere lanpostua bateragarri izateko aukerari buruz EEB batzordearen iritzia ezagutu nahi du.

II. ARAU APLIKAGARRIAK

1.- 2016ko martxoaren 1eko Foru Gobernuaren Kontseiluaren erabakiz Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta hartako sektorearen Erakundearen Zuzentasun Sistema onartu zen. Sistema horren bidez etika publikoa eta eredugarritasuna sendotu nahi dira nortasun ikur modura.

Sistema horren esparruan, 2017ko azaroaren 7ko Foru Gobernuaren Kontseiluaren Erabakiz, Gipuzkoako foru enplegu publikoaren Etika eta Kudeaketa Oneko Kodea onartu zen (GEKOK). Bertan, foru langile publikoek beren eginkizunekin lotutako jarduera profesional guztietan bete beharreko balio etikoak eta jokabide arauak ezartzeaz gain, kudeaketa oneko printzipioak eta jardunbide profesionaleko arauak ezartzen dira.

2.- GEKOK kodean ezartzen denez, EEB batzordea, martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuz sortua, izango da berme goreneko organoa eta haren aplikazioari buruzko gaiak ezagutu dituena.

GEKOK kodearekin lotutako gaiak ebazteari begira, langileen ordezkariak izendatutako pertsona batek ebazpen horretan parte hartuko du.



3.- Aipatu foru dekretuaren arabera, EEBridagokio Erakundearen Zuzentasun Sistemaren garapenerako tresna ezberdinetan ezarritako balio, printzipio eta jokabide arauak ez betetzearekin lotuta jasotako kexa eta salaketak izapidetu eta ebaztea.

4.- Gipuzkoako Foru Aldundiko organismo autonomo baten langile publikoa den eskatzaileari GEKOK kodea aplikatzen zaio haren xedea ezartzen duen GEKOK kodeko 1.1. artikuluari jarraiki.

III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA

1.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren organismo autonomoa den (...)ko langilea da interesduna. Aipatu erakundearen jardueraren xedea Gipuzkoan (...)n lagungarri diren zerbitzu eta laguntzak ematea da.

Bestalde, (...) kide dela adierazten du. Elkarre horren xedea, besteak beste, (...) lotutako jarduerak bultzatu eta ikertzea da, eta (...) gizarte kontzientzia bat sortzera bideratutako ekintzak bultzatzea eta (...)ren esparruan beren lana garatzen duten profesionalak aitortu eta pertsonalizatzea. Hartako bazkide modura, Elkarrearen barnean bi lantalde koordinatzen ditu. Lan hori bere lan ordutegitik kanpo betetzen du eta inolako ordainsaririk jaso gabe.

2.- Ez da EEB kargu edo funtzio publikoa eta aldi berean jarduera pribatuak aurrera eramateak bateragarriak ote diren eta Erakundearen Zuzentasun Sistemaren ezarritakoarekin (EzS) bat datorren zalantzan jartzen duen kontsultak jasotzen dituen lehen aldia; gogorarazi behar da EEB horren xedea zenbait esku-hartze edo egoera ESZ sistemaren ezartzen diren balio, printzipio eta jokabide arauen arabekoak diren balioetsi eta ebaztea dela, baina ez duela inolaz ere ordeztu langileen bateraezintasunen araubidea aplikatu, bateragarritasunei buruzko eskaerak izapidetu eta hura onartzeko baldintzak kontrolatzeko eskumena duen organo edo unitateak igorri beharko duen bateragarritasun administratiboko derrigorrezko baimena. Horrenbestez, EEB honen ebazpenak ez du salbuesten dagokion organoari bigarren jarduera publiko edo pribatu bat indarreko araudiaren arabera burutzeko dagokion baimenari buruz kontsultatzeke betebeharra.

3.- Aztergai dugun kasua EEB honek berriki emandako 2/2019 ebazpenaren antzekoa da. Horrenbestez, sarritan helduko diogu hartan adierazitakoari.



Aztergai dugun kasuan, hala (...)k nola (...) elkarreak antzeko helburu soziala dute, izan ere, biek lan egiten dute (...); lehendabizikoaren kasuan (...)kin lotuta eta bigarrenaren kasuan (...)kin lotuta.

GEKOK kodean adierazten diren balio etikoko helburuen artean zera ezartzen da “Langile publikoen herritarren zerbitzuko bokazioa eta orientazioa sustatzea” eta “Erakundearen parte izatea eta funtzio publikoak burutzean profesionaltasuna garatzea, baita zerbitzu publiko gisa bikaintasuna bilatzea ere”. 2/2019 ebazpenean adierazten zen moduan, foru sektore publikoko langilea den interesdunak, aldi berean, bere funtzio publikoak betetzen dituen orgasimino autonomoaren antzeko helburu soziala duten elkarrekin parte hartzen du bere bizitza pribatuan. Hori interesdunak herritarrenganako duen konpromiso zibil indartsuaren isla modura uler daiteke, GEKOK kodean adierazten den zerbitzu publikoaren bokazioarekin eta bikaintasunarekin bat letorkeena.

Bi erakundetan parte hartzearen ondorioz gerta daitekeen balizko interes gatazka bati dagokionez, adierazi behar dugu GEKOK kodean jasotzen den bateraezintasunaren espirituak interes publiko eta pribatuaren arteko talka duela aipagai. Hori ondorioztatzen da Leialtasunaren eta Eskuzabaltasunaren balioekin lotutako jokabideen arauetan ezarritakoari so (3. artikulua):

(...)

*b) **Interes publiko eta pribatuaren** arteko gatazka edo gatazka zantzuaren kasuan, langile publikoak eskumena duen erakundeari edo aginteari berehala jakinarazi beharko dio. Berme organoari ere kontsulta helarazi ahalko dio*

(...)

*e) Interes gatazka sortzen da foru langile publikoak bere **lanpostuko** edo bere jardura profesionaleko eremuko **interesak** eta berezko **interes pribatuak** edo izaera publikokoak, zuzeneko senideenak, izatezko bikotearenak edo hirugarrenekin partekatutako interesak, baita pertsona edo kolektibo horiek nolabaiteko harremana izan duten enpresa edo erakundeenak, aldi berean eman daitezkeen gaiekin lotutako prozeduretan parte hartzen duenean.*

f) Interes gatazka zantzia ematen da foru langile publikoak bere eskumenekoak diren gaiekin lotutako prozeduretan jarduteak edo esku hartzeak bere interes pertsonaletan, bere senideen interesetan edo berarekin lotutako hirugarrenean, pertsona horiek nolabaiteko harreman mota izan duten enpresa edo erakundeen interesetan, eragina ez dutela uste duenean, baina objektiboki jardun edo esku hartze horrek zuzenean eta modu larrian kaltetu dezakeenean herritarrek erakundeari buruz duten objektibotasun irudia.

(...)



Ezerk ez du pentsarazten, interesdunak emandako datuetan erreparatuz, gai honekin interes publikoa arriskuan ipin daitekeenik, are gehiago kontuan izanik interesdunak ez duela inolako ordainsaririk jasotzen GGEE elkartean parte hartzeagatik eta lantaldeak koordinatzeagatik. Edozein kasutan, ez da ahantzi behar edozein unetan inguruabarrak aldatuko balira eta interes pribatuen eta interesdunaren lanpostuarekin lotutakoen artean balizko gatazkarik gertatuko balitz, EEB honek errepikatu duenez, eta GEKOK kodean ezarritakoari jarraiki, dagozkion prozeduretan parte hartzeari uko egin beharko diola eta aplikagarri den araudiaren arabera (3.c) artikulua).

Adierazitakoaren arabera, Erakundearen Etika Batzordeak, guztien adostasunarekin, ematen du hurrengo

EBAZPENA

Bakarra. Gipuzkoako Foru Aldundiaren Erakundearen Zuzentasun Sistemaren arabera, zehazki, Gipuzkoako foru enplegu publikoko Etika eta Kudeaketa Oneko Kodeko 3. artikuluan ezarritako arauak aplikatuz, (...)ko langile izan eta (...) Euskal Elkarteko kide izateak nahiz haren barnean lantaldeak koordinatzeak bere laneko ordutegitik kanpo eta inolako ordainsaririk jaso gabe ez du hartan ezarritakoa urratzen.

Donostia, 2019ko martxoak 8

Erakundearen Etika Batzordeko Presidente

Imanol Lasa Zeberio