



06/2021 gaia

**EBAZPENA, GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIKO ENPLEGU PUBLIKO
ESKAITZEN DEIALDIARI ETA LEGEDIAN EGINGO DIREN ALDAKETEN
IRAGARKIARI BURUZ AURKEZTUTAKO SALAKETA ANONIMOARI BURUZKOA**

I.- KONTSULTA

1.- 2021eko ekainaren 22an idatzi anonimo bat jaso zen, eta, bertan, kezka azaltzen da EPEen (Enplegu Publikoko Eskaintza) deialdiaren iragarkiagatik, kontuan hartuta legediak aldaketak izango dituela berehala eta aldaketa horiek eragina izan dezaketela funtzionario publiko batzuen behin-behinekotasun egoeran.

Aurkeztutako idatzian auresuposatzen denez, iragarritako lege aldaketen ondorioz, administrazio publikoak zehatu egingo dira bitartekotasun egoera hori hainbat urtez mantentzeagatik, eta, beraz, ez da egokitzat jotzen bitarteko horiek betetzen dituzten plazak EPE deialdian sartzea. Horregatik, prozesuak geldiarazteko eskatzen du, funtzio publikoaren kudeaketari ustez eragingo dioten lege aldaketen irismena ezagutu arte.

II.- ARAU APLIKAGARRIAK

1.- 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren Erakundearen Zuzentasun Sistema (aurrerantzean, EZS) onartu zen, etika publikoa eta eredugarritasuna nortasun-ezaugarri gisa finkatzeko.

Sistema horren esparruan, ereduzko hainbat kode onartu ziren, bata bestearen segidan: 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko kargu publikoen zein langile asimilatuen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea; 2017ko irailaren 5eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, kontratazio publikoari aplikatu beharreko jokabide kodea eta zuzentasun instituzionaleko esparrua; 2017ko azaroaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea; eta 2018ko urriaren 2ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren laguntzei eta dirulaguntzei aplikatu beharreko Jokabide Kodea eta Zuzentasun Instituzionaleko Esparrua.

2.- Bai Erakundearen Zuzentasun Sistemak bai Jokabide Kodeek ezartzen dute martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuaren bidez sortutako Erakundearen Etika Batzordea izango dela berme handieneko organoa, eta bera arduratuko dela haiek aplikatzeari buruzko gaiez. Berari dagokio, halaber, Erakundearen Zuzentasun Sistema garatzeko tresnetan ezarritako balio, printzipio eta jokabide arauak ez betetzeagatik jasotako kekek eta salaketak izapidetzea eta ebaztea.



3.- Gaiari berriaz aipatzen denez Eider Mendoza, Gobernantzako foru diputatua eta Erakundearen Etika Batzordearen presidentea, ez du ebazpen honetan parte hartuko.

III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA

1.- Aztergai dugun gaiari dagokionez, salatzailea haserre agertzen da Gipuzkoako Foru Aldundiak EPE deialdia iragarri duelako, zeinak aspalditik bitartekotasun egoeran dauden langileei eragiten baitie, eta, dirudienez, kolektibo horri eragiten dion legedian aldaketak izango direnean; beraz, deialdia geldiarazteko eskatzen du.

2.- Deskribatutako egoerak duela gutxiko 04/2021 eta 05/2021 ebazpenen oinarri bera du, hau da, funtzionario publiko batzuen behin-behinekotasun egoera, eta ustezko abusu egoera foru administrazioaren aldetik, enplegu deialdiaren iragarkiaren barruan kokatuta; beraz, ebazpen horietan adierazitakoa berresten dugu. Gaiaren konplexutasuna aitortuta, uste dugu gatazka juridiko-legala dela funtsean, eta haren ebazpena batzorde honek egin ditzakeenak baino bide egokiagoetatik konpondu behar dela, ez baita gure eskumena araudia betetzen dela zaintzea.

Horregatik guztiagatik, Erakundearen Etika Batzordeak, 2021eko ekainaren 30ean, aho batez, honako erabaki hau hartu du:

EBAZPENA

Bakarra.- Artxibatzea martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuaren 7. artikuluan arabera aurkeztutako kexa, gai honen oinarrian ez baitago Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren Erakundearen Zuzentasun Sistemari jasotako balio, printzipio eta jokabide arauak aztertzea.

Erakundearen Etika Batzordeko bokala
Goizeder Manotas Rueda