

08/2021 gaia

**ALDI BATERAKO ENPLEGUARI BURUZKO EUROPAKO ZUZENTARAUEN
USTEZKO EZ-BETETZE BATI BURUZ AURKEZTUTAKO SALAKETA
ANONIMOARI BURUZKO EBAZPENA**

I.- KONTSULTA

1.- Abuztuaren 13an idazki anonimo bat jaso zen, aldi baterako enpleguari buruzko Europako zuzentzarauen ustezko ez-betetze bati buruzkoa. Idazkian kontratazio publikoa aipatzen da, bai integritate instituzionaleko sistema osatzen duen kontratazioari aplikatu beharreko jokabide-kodea, bai kontratazio publikoari buruzko 2014/24/EB Zuzentzarua, zehazki kontratazio publikoari buruzko printzipio gidariak kontratazio efizienteari dagokionez, bai eta Europako hainbat auto eta epai ere, ez direla bete adierazteko Enplegu Publikoaren Eskaintzen (epe) eremuan.

2.- Horregatik guztiagatik, argitaratutako lan-eskaintza publikoak bertan behera uzteko eskatzen du.

II.- APLIKAZIO ARAUAK

1.- 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren Erakundearen Zuzentasun Sistema onartu zen, horren bidez geureak ditugun etika publikoa eta eredugarritasuna bermatzeko asmoz.

Sistema horren esparruan, ereduzko hainbat kode onartu ziren, bata bestearen segidan: 2016ko martxoaren 1eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Aldundiko eta haren sektore publikoko kargu publikoen zein langile asimilatuen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea; 2017ko irailaren 5eko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, kontratazio publikoari aplikatu beharreko Jokabide Kodea eta Zuzentasun Instituzionaleko Esparrua; 2017ko azaroaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiz, Gipuzkoako Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea; eta 2018ko urriaren 2ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren laguntzei eta dirulaguntzei aplikatu beharreko Jokabide Kodea eta Zuzentasun Instituzionaleko Esparrua.



2.- Bai Erakundearen Zuzentasun Sistemak bai Jokabide Kodeek ezartzen dute martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuaren bidez sortutako Erakundearen Etika Batzordea izango dela berme handieneko organoa, eta bera arduratuko dela haiek aplikatzeari buruzko gaiez. Berari dagokio, beraz, Erakundearen Zuzentasun Sistema garatzeko tresnetan ezarritako balio, printzipio eta jokabide arauak ez betetzeagatik jasotako kekek eta salaketak izapidetzea eta ebaztea.

III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALIOESPENA

1.- Aztergai dugun gaian, Europako zuzentarau, auto eta epaietan ezarritakoa oinarri hartuta argitaratutako EPEak eteteko eskatzen da (Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/24/EB Zuzentaraua, 2020ko martxoaren 19ko C-103/18 eta C-429/18 Gai metatuen Epaia; ekainaren 2ko autoa D2021, C-103/19 auzia, GB-20 auzia, C-136 auzia, ekainaren 3ko auzia; GB-20 auzia, GBE-276 epaia).

2.- Deskribatutako egoerak EEB honek berriki aztertutako zenbait gairen oinarri bera du (03, 04, 05, eta 06/2021. Gaiak). Hori dela eta, dagozkion ebazpenetan jada adierazitako argudioetara jotzen dugu gogorazteko EEB honi ez dagokiola gatazka juridiko-legalak ebaztea, eta gatazka horiek dagoeneko ezarrita dauden bide egokien bidez konpondu behar direla.

3.- KJK eta EZS aipatzen diren arren, ez da erlaziorik ikusten horien eta EPEak eteteko eskaeraren artean, eta erabaki hori, jakina, ez dagokio EEB honi.

Horregatik guztiagatik, Erakundearen Etika Batzordeak, 2021eko irailaren 21ean, aho batez, honako erabaki hau hartu du:

EBAZPENA

Bakarra.- Artxibatzea martxoaren 1eko 3/2016 Foru Dekretuaren 7. artikulua arabera aurkeztutako kexa, gai honen oinarrian ez baitago Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta haren sektore publikoaren Erakundearen Zuzentasun Sistemari jasotako balio, printzipio eta jokabide arauak aztertzea.

Erakundearen Etika Batzordearen lehendakaria
Eider Mendoza Larrañaga