



Gaia: 3/2017

EBAZPENA, GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN ENPLEGATU PUBLIKO BATEK EGINDAKO KONTSULTA ANONIMOA, BERE ESKUMENEO ESPEDIENTE ADMINISTRATIBO BATEAN DAGOEN DOKUMENTAZIO JAKIN BAT LAN ETA GIZARTE SEGURANTZARAKO IKUSKARITZARA BIDALTZEARI BURUZKOA

I.- KONTSULTA

1.- 2017ko urriaren 16ko Foru sektore publikoko Erakunde Etikako Batzordera (EEB) bidalitako posta elektronikoa baten bidez, interesdunak foru sektore publikoko EEBk esku hartzea eskatzen du.

Interesduna Gipuzkoako Foru Aldundiaren enplegatu publiko bat da, eta jakin nahi du ea bidali dezakeen Lan eta Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzara bere eskumeneko espediente administratibo batean duen dokumentazioa.

2.- Posta elektronikoa, eskatzaileak azaltzen du espedientea honi buruzkoa dela: gaitasun profesionalaren egiaztatzea ematea (...)ei.

Indarrean dagoen legediak eskatzen du Espainian prestakuntza jarraitua jasotzeko, hautagaiek ohiko etxebizitza Espainian izatea edo Espainian lan egitea.

Ekarri den kasu honetan, bi hautagaiek ekarritako dokumentazioa (...) ondokoa da: NIE bat, kreditatzen ez duena ohiko etxebizitzaren baldintza; eta errekerimendu bat eginda, (...) edo (...) barne dokumentu arruntak ekarri zituzten, kreditatzen ez dutenak besteren kontuko lanik edo lan autonomorik Espainian.

Azkenik, susmo bat jakinarazten da: autonomo faltsuak izan daitezkeela, merkatuak lehiakortasun ez leialean ari direnak.



3.- Egitateak aurkeztuta, interesdunak jakin nahi du bidali ote dezakeen Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzara dokumentazio bat, bere eskumeneko espediente administratibo batean dagoena, bertako datuok kreditatu behar baitute prestakuntza jarraitua nahi duten hautagaiek Espainian lan egiten dutela.

II.- APLIKATU BEHARREKO ARAUAK

1.- Diputatuen Kontseiluak Gipuzkoako Foru Aldundiko eta bere sektore publikoko Erakundearen Zuzentasun Sistema onartu zuen 2016ko martxoaren 1ean, etika publikoa eta eredugarritasuna bermatzeko eta ezaugarri bilakatzeko xedez.

Sistema horrekin batera, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kode bat onartu zen. Kode horrek foru kargu publikoek eta asimilatuek bete eta sustatu behar dituzten arauak ezartzen ditu, beren funtzioak eta jarduera publikoak betetzean, eta hala dagokionean, baita esparru pribatuko jarduerak egitean ere, horiek jardunean ari diren erakundearen irudia kaltetu badezakete. Hori guztia zuzentasuna eta eredugarritasuna sustatzeko helburuarekin, erakundearen irudia babestuz.

3.- Erakundearen Zuzentasun Sistemari aurreikusten da Erakundearen Etika Batzordea sortzea, organo independente gisa eta eginkizun izanik honakoak: Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balio, printzipio eta jokabide arauak bultzatu, sustatu eta horiek betetzen direla bermatzea, eta erakundearen irudia kaltetu dezakeen edozein ez-beteteri edo jokabide desegokiri aurrea hartzea.

Berme organoaren eginkizunak kargu publikoen eta langile baliokideen gainean proiektatuko dira oraingoz.

3.- 3/2016 Foru Dekretuak, martxoaren 1ekoak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordea eratzeak, 3.c) artikuluan xedatzen du ezen EEBri dagokiola Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balio, printzipio eta jokabide arauen inguruko urraketari buruz heltzen diren kexak eta salaketak izapidetu eta ebaztea.



III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALORAZIOA

Aurretik aztertu beharra dago ea kasu honetan aplikagarria den Erakunde Osotasuneko Sistema eta Jarrera eta Praktiko Onen Kodea.

Horri dagokionez, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodeak, 1.1.2 arauan, bere xedea eta helburua arautzen ditu, eta xedatzen du Kodearen bidez balore zein printzipioak ezartzen direla, eta horien esparruan, jokabide edo jarduera arauak. Foru kargu publikoek arau horiek bete eta sustatu beharko dituzte beren funtzioak eta jarduera publikoak betetzean, eta hala dagokionean, baita esparru pribatuko jarduerak egitean ere, horiek jardunean ari diren erakundearen irudia kaltetu badezakete

Ondorioz, aplikazio esparru subjektiboa foru kargu publikoetara mugatzen da.

Horri dagokionez, 3/2016 Foru Dekretuak, martxoaren 1ekoak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordea eratzekoak, 2. artikuluan xedatzen du ezen EEBren helburua dela *“sustatzea eta bermatzea Gipuzkoako Foru Administrazioa eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balore, printzipio eta jokabide arauak hedatu, barneratu eta behar bezala betetzen direla”*.

Eta bigarren apartatuan ezartzen du Batzordeak ondorengo kargu publikoekin zein kargu baliokideekin zerikusia duten gaietan gauzatuko dituela bere eginkizunak:

- a) Diputatu nagusia eta foru diputatuak.
- b) Zuzendari nagusiak.
- c) Foru sektore publikoko entitateetako zuzendari eta gerenteak
- d) Foru sozietate publikoetako Administrazio Kontseiluetako kideak.
- e) Foru Aldundiari atxikitako kantsortzioetako gobernu organoetako kideak



- f) Beraien sorrerako arauan edo izendapenean aurreko karguei baliokidetuak izan direnak.
- g) Aholkularitza funtzioa duten behin-behineko langileak.

Ondorioz, aurkeztutako kontsulta ezin da onartu, Gipuzkoako Foru Administrazioiko eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodearen aplikazio esparrutik kanpo geratzen baita, enplegatu publiko baten lanbide-jarduerari buruzkoa delako.

Hori guztia aintzat hartuta, Erakundearen Etika Batzordeak aho batez ematen du hurrengo

EBAZPENA:

Aurkeztutako kontsulta ez onartzea, Gipuzkoako Foru Administrazioiko eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodearen aplikazio esparrutik kanpo geratzen den enplegatu publikoaren jarduerari berari buruzkoa delako.

Donostian, 2017ko urriaren 24an

Erakundearen Etika Batzordeko lehendakaria

Imanol Lasa Zeberio