



Genero eraginaren txostena

Memoria de impacto de género

Sozietateen gaineko zergaren erregelamendua onartzen duen foru dekretuaren proiektua

Proyecto de Decreto Foral por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre Sociedades

1. Sarrera

Urtarrilaren 17ko 2/2014 Foru Araua, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Sozietateen gaineko Zergari buruzkoa, 2014/01/01etik aurrera hasitako zergaldietarako jarri zen indarrean. Arau berriak aurrekoarekiko ekarri dituen aldaketak direla-eta, komenigarri gertatzen da sozietateen gaineko zergaren erregelamendu berri bat prestatzea.

1. Introducción

La Norma Foral 2/2014, de 17 de enero, sobre el Impuesto de Sociedades del Territorio Histórico de Gipuzkoa, entró en vigor para los períodos impositivos iniciados a partir del 01/01/2014. Las modificaciones introducidas por esa nueva norma respecto a su antecesora aconsejan la elaboración de un nuevo Reglamento del Impuesto sobre Sociedades.



Proposatutako aldaketetatik honakoak nabarmendu daitezke:

- Egitura aldaketak berekin ekarri duenez foru arau berriko artikulua gehienek ordinala aurreko arauaren aldean aldatzea, beharrezkoa gertatzen da bertan egiten diren igorpen guztiak eguneratzea.
- PFEZaren erreforma dela-eta, zeinaren ondorioz zergaren foru arau berri bat onartu baita, zerga horretara egindako igorpenak eguneratu beharra ere gertatzen da.
- Mikroenpresen, enpresa txikien eta ertainen kontzeptua aldatu da.
- Ondare sozietateen kontzeptua aldatu da.
- Baterako amortizaziorako sistema berria ezarri da mikroenpresentzat.
- Aldaketak sartu dira lotutako

Entre las modificaciones planteadas cabe destacar las siguientes:

- El cambio de estructura y la consiguiente modificación del ordinal de la mayoría de los artículos en la nueva Norma Foral respecto a su antecesora, requiere actualizar las remisiones que en la misma se recogen.
- La reforma operada en el IRPF, que ha motivado la aprobación de una nueva norma foral del impuesto, provoca también la necesidad de actualizar las remisiones a ese impuesto.
- La modificación del concepto de microempresas, pequeñas y medianas empresas.
- La modificación del concepto de sociedades patrimoniales.
- El nuevo sistema de amortización conjunta para microempresas.
- La modificación del régimen de



entitateen arteko zenbait eragiketa dokumentatzeko araubidean.

- Enplegua sortzeko kenkariari dagokionez, erregelamendua egokitu da foru arauak kenkari horretan mantenimenduari buruz ezarritakora.

2. Genero eragina

2.1. Genero egokitasuna

Proiektu honek bi helburu ditu: sozietateen gaineko zergaren erregelamendua eguneratzea bera baino lehenago indarrean egon denarekiko (45/1997 Foru Dekretua), eta 2/2014 Foru Arauan izan diren aldaketetara egokitzea.

2/2014 Foru Arauaren I. tituluko artikuluetan ezarritakoaren arabera, sozietateen gaineko zerga zuzeneko tributu bat da, izaera pertsonalekoa, zerga helbidea Gipuzkoan duten

documentación para determinadas operaciones vinculadas.

- En cuanto a la deducción por creación de empleo, el reglamento se adapta a lo previsto en la Norma Foral en relación con el requisito de mantenimiento establecido en dicha deducción.

2. Impacto de género

2.1. Pertinencia de género

Este proyecto tiene por objetivo actualizar el reglamento del Impuesto sobre Sociedades respecto a su antecesor (Decreto Foral 45/1997) y adecuarlo a las reformas operadas en la Norma Foral 2/2014.

De acuerdo a lo establecido en los artículos del Título I de la citada Norma Foral 2/2014, y a grandes rasgos, el Impuesto sobre Sociedades es un tributo de carácter directo y



sozietateen eta bestelako entitate juridikoen errenta kargatzen duena.

Proiektuaren amaierako hartzaileak sozietateen gaineko zergarengatik tributatzeko obligazioa duten pertsona juridikoak dira.

Pertsona juridiko horiek agente ekonomiko benetan garrantzitsuak dira gure lurraldeko sare sozio-ekonomikoan, erabaki garrantzitsuak hartzen dituztelako inbertsio, enplegu sorrera, eta abarri dagokionez.... Hau da, eragina dute pertsonen harreman sozialekin zuzenean lotuta dauden gaietan, haien bizi baldintzetan eta baliabideen eskuragarritasunean (lan baldintzak, soldatak, ingurune fisiko...).

Hortaz, kontuan izanik:

- amaierako talde hartzailea pertsona juridikoak direla, eta
- xedapen normatiboak eragina

naturaleza personal que grava la renta de las sociedades y demás entidades jurídicas que tengan su domicilio fiscal en Gipuzkoa.

Los destinatarios finales del proyecto son las personas jurídicas con obligación de tributar por el Impuesto sobre Sociedades.

Esas personas jurídicas son agentes económicos que tienen una especial relevancia dentro del entramado social y económico de nuestro territorio, ya que los mismos son importantes centros de decisión respecto a inversiones, creación de empleo... Es decir, influyen en cuestiones directamente vinculadas a las relaciones sociales de las personas, sus condiciones de vida y acceso a los recursos (condiciones laborales, salarios, entorno físico...).

Por tanto, y teniendo en cuenta que:

- el grupo destinatario final son las personas jurídicas.
- la disposición normativa afecta al



duela emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan,

acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres.

ondorioztatu behar da egokia dela arau proiektua genero ikuspegitik aztertzea.

Se determina que es pertinente el análisis de género del proyecto normativo.

2.2. Genero eraginaren balorazioa

2.2. Valoración del impacto de género

2.2.1. Hasierako egoera

Emakumeen batez besteko errenta 11.857 eurokoa da Gipuzkoan eta gizonezkoena, berriz, 23.224 eurokoa (%48,9ko arraila). Laneko errentetan aldea edo desberdintasuna %47koa da (7.194 euro eta 15.320 euro, hurrenez hurren, emakumeen enplegua eskuratzeko aukera murrizagoak eta lan diskriminazioa direla medio). Gipuzkoan emakumeen herenak (%32,77k) ez du 1.500 eurorik ere irabazten urtean, gizonezkoetan talde hori % 12,85ekoa den bitartean. Emakumeen erdia (%53,3) urtean 9.000 eurotik behera

2.2.1. Situación de partida

La renta media de las mujeres en Gipuzkoa es de 11.857 euros y la de los hombres de 23.224 euros (brecha del 48,9%). En las rentas procedentes del trabajo la diferencia es del 47% (7.194 euros frente a 15.320, dado el menor acceso a empleo y la discriminación laboral). Un tercio de las mujeres en Gipuzkoa (32,77%) no ganan ni 1.500 euros al año frente a 12,85% hombres. La mitad (53,3%) de las mujeres se concentra en ingresos inferiores a 9.000 euros anuales frente al 21,97% de los hombres.



jasotzen dituen taldean kontzentratzen da, sarrera horiek dituzten gizonezkoak %21,97 besterik ez diren bitartean.

Lan merkatuari dagokionez, nahiz eta gizonezkoen langabezia zifrak gora egitearen ondorioz langabeziako tasetan genero arraila murriztu egin den, krisi ekonomikoaren eraginez langabeziak gehiago erasaten die oraindik ere emakumeei gizonezkoei baino. Horrela, EUSTATen datuen arabera (2014ko abendua), emakumeen okupazio tasa %44,50ekoa da EAEn, gizonezkoena %54,10ekoa den bitartean. Eta langabezia egoeran dagoen biztanleriari dagokionez, emakumeak dira kolektibo horren %52,80 Gipuzkoan.

Era berean, emakumeak dira nagusi diru-sarrerak bermatzeko errentan titularrak direnen artean. Horrela, eta Lanbideko datuen arabera, Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta (SBE)

En lo referente al mercado de trabajo, a pesar de que la brecha de género en las tasas de paro se ha reducido como resultado del aumento del desempleo en los hombres, a consecuencia de la crisis económica, el paro sigue afectando más a las mujeres que a los hombres. Así, y según los datos del EUSTAT, en diciembre 2014, la tasa de ocupación de las mujeres en la CAE es de 44,50% frente al 54,10% de los hombres. Respecto a la población en situación de desempleo, las mujeres representan en Gipuzkoa el 52,80% de dicho colectivo.

Del mismo modo, las mujeres son mayoría en el colectivo de personas titulares de la renta de garantía de ingresos. Así, y según los datos de Lanbide, el 57,63% de las personas



jasotzen duten pertsonen %57,63 emakumeak dira Gipuzkoan.

Nabarmentzeko modukoa da pobrezia indizeak handiagoak direla emakumea pertsona nagusia den etxeetan. Horrela, "Pobreziaren eta gizarte-desberdintasunen inkesta, 2012" argitalpenaren arabera, pobrezia eta prekaritatea tradizioz arriskukoak diren taldeetan pilatzen dira gero eta gehiago. Bide horretatik, pobrezia modu desberdinek sexuaren arabera duten intzidentziaren konparaziozko azterketak egoera okerragoa erakusten du kasu guztietan emakumeak buru dituzten etxeetan. Pobreziaren intzidentzia errealia hiru aldiz handiagoa da EAEn, hain zuzen ere, emakume baten ardurapean dauden etxeetan (%11,1 eta %3,7, hurrenez hurren).

2012ko "Pobreziari eta bazterketa sozialari buruzko inkesta" lanak

receptora de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) en Gipuzkoa son mujeres.

Cabe destacar, que los índices de pobreza son superiores en los hogares cuya persona principal es una mujer. Según la "Encuesta de pobreza y desigualdades sociales 2012" la pobreza y la precariedad se concentran cada vez más en los grupos tradicionalmente de riesgo. Así, el análisis de la incidencia de las distintas formas de pobreza en función del sexo revela en todos los casos la peor situación comparada de los hogares encabezados por mujeres. La incidencia de la pobreza real en la CAE resulta de hecho tres veces superior en hogares encabezados por una mujer (11,1% frente a 3,7%).

En Gipuzkoa, y según los datos de la "Encuesta de pobreza y exclusión



eskainitako datuen arabera, emakume bat buru duten etxeetako pobrezia-aren intzidentzia askoz handiagoa da Gipuzkoan ere, pertsona nagusi gisa gizonezko bat duten etxeekin konparatuz gero. Izan ere, emakume bat buru duten etxeak etxe guztien %29,6 besterik ez diren arren, pobrezia erlatiboko egoeran aurkitzen diren etxe guztien %40,2 eta bazterketa sozial larri nahiz konpentsatuko egoeran aurkitzen diren etxeen %46 izatera iristen dira.

2.2.2. Generoaren ikuspuntutik aintzat hartu beharreko neurrien identifikazioa

Baliabide ekonomikoen eskuragarritasunean genero desberdintasunak badaudela ageriko gauza denean ere, esan beharra dago txosten honetan aztertzen den proiektuaren ahalmena oso mugatua dela, indarrean dagoen araudia ia bere osoan erreproduzitzen duelako. Izatez, proiektuak aurreko

social de Gipuzkoa" (2012), la incidencia de la pobreza en aquellos hogares que están encabezados por una mujer es también muy superior a la correspondiente a los hogares que cuentan con un hombre como persona principal. De hecho, aunque los hogares encabezados por mujeres representan solo el 29,6% de los hogares, suponen el 40,2% de todos los hogares en situación de pobreza relativa y el 46% de los que se encuentran en situación de exclusión severa o compensada.

2.2.2. Identificación de medidas a considerar desde el punto de vista de género

Aún cuando es evidente la existencia de desigualdades de género en relación con el acceso a los recursos económicos, también es cierto que la capacidad del proyecto de reglamento objeto del presente informe es muy limitada, ya que reproduce casi en su totalidad la normativa existente. De hecho, las modificaciones que plantea



erregelamenduarekiko planteatzen dituen aldaketak bideratuta daude zergaren foru arauan jasota dauden zenbait kontzepturen inguruko zehaztasunak ematera, eta eskaeren inguruko aspektu prozedimentalak nahiz Administrazioa aurrez lotzeko prozedurak argitzera.

Bestalde, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoaren lehen arauzko txostenean aipatzen diren bi neurriak, hau da, lan merkatuan sartzeko zailtasun handiagoak dituzten taldeentzat enplegua sortzearekin lotutakoa, eta garapen jasangarria, ingurumenaren zaintza eta hobekuntza zein energia iturrien aprobetxamendu eraginkorragoa lortzera zuzendutako proiektuen kenkariei dagokiena, ez dira erregelamenduz garatu, eta ez dute, beraz, aldaketa berririk eragingo berdintasunaren alde.

Ondare sozietateen kontzeptua

respecto al reglamento anterior se centran en la precisión de determinados conceptos contenidos en la Norma Foral del impuesto y de aspectos procedimentales de las diferentes solicitudes o procedimientos de vinculación administrativa previa.

Por otro lado, las dos medidas mencionadas en el primer informe preceptivo de verificación realizado por el Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres, es decir, las medidas asociadas con la creación de empleo para colectivos con mayores dificultades de inserción laboral y las deducciones a los proyectos que procuren el desarrollo sostenible, la conservación y mejora del medio ambiente y el aprovechamiento más eficiente de fuentes de energía, no han sido ampliadas vía desarrollo reglamentario, por lo que no van a generar nuevos cambios a favor de la igualdad.

En cuanto a la modificación del



aldatu izanari dagokionez, zalantzak daude generoan izan dezakeen eraginari buruz. Nolanahi dela ere, ez daukagu ebaluazioa egiteko behar besteko daturik.

Hori guztia aintzat hartuta, ondorioztatu dezakegu aurreko araudiarekiko sartu diren aldaketek ez dutela eraginik ez baliabideak eskuratzeko aukeretan ez emakumeek eta gizonek haien erabilerari buruz erabakitzeko ahalmenean.

Azkenik, hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, segurtasun juridikoa dela-eta, badira termino batzuk bere horretan utzi direnak ikusi denean haiek aldatzeko ezinbesteko gertatzen dela sozietate zergaren foru araua, zergen foru arau orokorra edo Ekonomia Ituna bera aurrez aldatzea. Erregelamenduko gainerako terminoak, ordea, egokitu egin dira.

concepto de sociedades patrimoniales, existen dudas sobre el posible impacto de género pero, en cualquier caso, no se dispone de datos suficientes para realizar su evaluación.

A la vista de todo ello, podemos deducir que las modificaciones respecto a la anterior normativa no inciden en las oportunidades de uso de los recursos ni en la toma de decisiones sobre su uso por parte de mujeres y de hombres.

Finalmente, y respecto al uso sexista del lenguaje, por seguridad jurídica, no se han modificado aquellos términos que requieren de una modificación previa de la Norma Foral reguladora del Impuesto sobre Sociedades o incluso de la Norma Foral General Tributaria o del propio Concierto Económico. Sí que se ha procedido a adaptar el resto de los términos del Reglamento.



2.2.3. Genero eraginaren balorazioa

Aurreko guztia kontuan hartuta, esan dezakegu proiektatutako erregelamenduak ez dakarrela aldaketa sustantiborik genero desberdintasunaren inguruan gaur dagoen egoera aldarazteko.

Donostia, 2015eko maiatzaren 19a

2.2.3. Valoración del impacto de género

Teniendo en cuenta todo lo anterior, podemos considerar que el proyecto de reglamento no incorpora cambios sustantivos que puedan contribuir a una modificación de la situación actual respecto de las desigualdades de género.

San Sebastián, a 19 de mayo de 2015

Sin/Fir.

AZTERLANETAKO ATALBURUA
JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS

ONIRITZIA / VºBº

Sin/Fir.

ERAKUNDEEKIKO KONPROMISOEN ZERBITZUBURUA
JEFE DEL SERVICIO DE COMPROMISOS INSTITUCIONALES