



Aurretiazko genero eraginaren txostena

Foru Arau aurreproiektua, Gipuzkoako Lurralde Historikoko zerga sistemaren erreforma eta zerga arloko beste aldaketa batzuk onestekoa

1. Sarrera

Txosten honen helburua da 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 27. artikuluan ezartzen duena betetzea. Hain zuzen ere, Gipuzkoako Foru Aldundiaren foru arauen aurreproiektuak zein izaera orokorreko xedapen proiektuak osatu eta izapidetzeko orduan, generoaren eraginaren alde aurreko ebaluazioa aurkeztu beharko da haiei atxikita.

Genero eraginaren alde aurretiko ebaluazio txostenak atal hauek eduki beharko ditu:

Informe de evaluación previa de impacto de género

Anteproyecto de Norma Foral por la que se aprueban la reforma del sistema tributario del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y otras modificaciones tributarias

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 27 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres. Según el mismo, los anteproyectos de Norma Foral y los proyectos de disposiciones de carácter general de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en su proceso de elaboración y tramitación, se acompañarán del correspondiente informe de evaluación previa de impacto de género.

Ese informe de evaluación previa del impacto en función del género deberá de constar de las siguientes partes:



- arau proiektuaren edo izaera orokorreko xedapenaren deskribapen orokorra.
- genero eraginaren alde aurreko ebaluazioa.
- atzemandako ezberdintasunak ezabatzeko neurriak, baita, egindako genero eraginaren ebaluazioaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.
- la descripción general del proyecto de norma o de disposición de carácter general.
- la evaluación previa del impacto en función del género.
- las medidas para eliminar las desigualdades identificadas y promover la igualdad de mujeres y hombres en función de la evaluación de impacto de género realizada.

2. Arau aldaketak

Proposatutako aldaketak, zerga sistemaren eta haren birbanaketa funtzioaren progresibitatean aurrera egiten jarraitzeaz gain, lurraldeak aurre egin behar dien erronka eta desafio batzuei erantzuten saiatzen dira. Ildo horretan, ehun ekonomiko eta sozialaren berrikuntzaren eta lehiakortasunaren aldeko apustua sendotu nahi da, honako hauei aurre egiteko: erronka demografikoa, ingurumenaren arazoak, genero berdintasuna, errenta txikiak dituzten zergadunen babesa, bizitza pertsonala eta lana uztartzea, etxebizitza, enplegua edo pentsioak eskuratzea.

2. Modificaciones normativas

Las modificaciones propuestas, además de seguir avanzando en la progresividad del sistema tributario y de su función redistributiva, tratan de dar respuesta a una serie de retos y desafíos a los que se enfrenta el territorio. En ese sentido, se pretende apuntalar la apuesta por la innovación y la competitividad del tejido económico y social para hacer frente: al reto demográfico, a los problemas del medio ambiente, a la igualdad de género, a la protección de las personas contribuyentes con rentas más bajas, a la conciliación de la vida personal y laboral, al acceso a la vivienda, al empleo o las pensiones.



Jarraian, laburbilduta, proiektuan sartutako neurri nagusiak adierazten dira.

A continuación se señalan, en modo resumido, las principales medidas incorporadas en el proyecto.

1) Progresibitatearekin eta birbanaketarekin
lotutako PFEZaren neurriak

- Lan etekinen hobaria. Hobariaren gehieneko zenbatekoa 4.650 eurotik 8.000 eurora eguneratuta; lan etekinen aurretiazko etekinaren beheko tarteak 7.500 eurotik 14.800 eurora igarotuta; lan etekinen aurreko etekinaren goiko tarteak 15.000 eurotik 23.000 eurora igarotuta; eta formula aplikatzeko koefizientea 0,22tik 0,6098ra igarotuta. Gutxieneko hobaria 3.000 eurokoa izaten jarraituko du.

1) Medidas del IRPF relacionadas con la
progresividad y redistribución

- Bonificación del rendimiento del trabajo. Se actualiza el importe máximo de la bonificación de 4.650 euros a 8.000 euros; el tramo inferior de rendimiento previo de rendimiento de trabajo pasa de 7.500 euros a 14.800 euros; el tramo superior de rendimiento previo de rendimiento de trabajo pasa de 15.000 euros a 23.000 euros; y el coeficiente de aplicación de la formula pasa de 0,22 a 0,6098. La bonificación mínima se mantiene en 3.000 euros.

Indarrean / Vigente		Proposamena / Propuesta	
Aurretiazko lan etekina / Rendimiento previo trabajo	Hobaria / Bonificación	Aurretiazko lan etekina / Rendimiento previo trabajo	Hobaria / Bonificación
≤ 7.500	4.650	≤ 14.800	8.000
7.500 - 15.000	$4.650 - ((\text{dif} - 7.500) * 0,22)$	14.800 - 23.000	$8.000 - ((\text{dif} - 14.800) * 0,6098)$
> 15.000	3.000	> 23.000	3.000

- Autolikidatzeko betebeharra. 14.000 euroko muga 19.000 eurora aldatzen da, eta baldintza jakin batzuetan jarduten duen

- Obligación de autoliquidar. El límite de 14.000 euros pasa a 19.000 euros y se elimina el límite de doble umbral de

14.000-20.000 euroko atalase bikoitzeko muga ezabatu egiten da. Ondorioz, atxikipen taularen arabera autolikidatzeko aukera berezia ezabatzen da.

- Aurrezpenaren oinarriaren tarifa. Tarifa berria ezartzen da, 6 tartekoa: hasierako tasa %20koa izango da 15.000 euroko oinarria arte, eta %27koa 240.000 eurotik aurrera. Indarrean dagoen tarifak 5 tarte ditu: hasierako tasa %20koa da 2.500 eurora arteko oinarria arte, eta %25ekoa 30.000 eurotik gorako oinarritik.

Indarrean / Vigente			
Oinarria / Base	Kuota / Cuota	Gainerakoa / Resto	Tasa / Tipo
0	0	2.500	20%
2.500	500	7.500	21%
10.000	2.075	5.000	22%
15.000	3.175	15.000	23%
30.000	6.625		25%

- Salbuetsitako errentak. 180.000tik 183.600 eurora pasa da langilea kaleratzeagatik edo lana uzteagatik kalte ordainetan salbuetsitako gehieneko zenbatekoa

14.000-20.000 euros, que opera bajo ciertas condiciones. En consecuencia, se elimina la opción especial de autoliquidar con arreglo a la tabla de retenciones.

- Tarifa de la base del ahorro. Se establece una nueva tarifa de 6 tramos, con un tipo inicial del 20% hasta 15.000 euros de base y del 27% a partir de 240.000 euros de base. La tarifa vigente tiene 5 tramos, con un tipo inicial del 20% hasta 2.500 euros de base y del 25% a partir de 30.000 euros de base.

Proposamena / Propuesta			
Oinarria / Base	Kuota / Cuota	Gainerakoa / Resto	Tasa / Tipo
0	0	15.000	20%
15.000	3.000	15.000	22%
30.000	6.300	30.000	23%
60.000	13.200	60.000	25%
120.000	28.200	120.000	26%
240.000	59.400		27%

- Rentas exentas. Pasa de 180.000 a 183.600 euros la cantidad máxima exenta en indemnizaciones por despido o cese de la persona trabajadora



2) Borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemen fiskalitatearen aldaketak

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga

- Errenta moduan kobratzen diren prestazioentzat, errentagarritasuna salbuetsita geratuko da, eta ekarpenei/kontribuzioei dagokien zatia oinarri orokorraren parte izango da.
- Kapital moduan kobratzen diren prestazioentzat, errentagarritasuna aurrezkiaren oinarriaren parte izango da, eta ekarpenei/kontribuzioei dagokien zatia %60an sartuko da oinarri orokorrean.
- Murrizpenaren mugak oinarrian. Enpleguko BGAEi egindako ekarpenak egungo 5.000 euroko mugatik ateratzen dira, eta 8.000 euroko mugaren barruan konputatzen dira, BGAE horiei egindako ekarpenekin batera. Langile autonomoen ekarpenen kasuan, ekarpenen muga 4.000 eurokoa izango da. Nolanahi ere, oinarria murrizteko gehieneko muga osoa 12.000 eurokoa izango da.

2) Modificaciones en la fiscalidad de los sistemas de previsión social voluntaria

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

- En las prestaciones que se cobren en forma de renta, la rentabilidad quedará exenta y la parte correspondiente a las aportaciones/contribuciones formará parte de la base general.
- En las prestaciones que se cobren en forma de capital, la rentabilidad formará parte de la base del ahorro, y la parte correspondiente a las aportaciones/contribuciones se integrará al 60% en la base general.
- Límites de la reducción en base. Las aportaciones a EPSV de empleo salen del límite actual de 5.000 euros y pasan a computar dentro del límite de 8.000 euros junto a las contribuciones a esas mismas EPSV. En el caso de aportaciones de personas trabajadoras autónomas el límite de las aportaciones será de 4.000 euros. En todo caso, el límite máximo conjunto de reducción de la base se mantiene en 12.000 euros



- Kenkari berri bat ezarri da lehentasunezko gizarte aurreikuspeneko planetarako ekarpenengatik. %15, %20 edo %25ekoa izan daiteke, erakunde enplegatzaillearen ekarpenen eta kontribuzioen mailaren arabera, betiere urteko soldata gordin osoaren %3 baino handiagoa bada. Portzentaje hori gainditzen ez bada, aldi baterako 2025etik 2029ra bitarteko zergaldietarako, %10eko kenkaria onartzen da.
- Kenkari berri bat ezartzen da autonomoek enpleguko gizarte aurreikuspeneko planei egindako ekarpenengatik. %10eko portzentaje orokorra eta %15ekoa 36 urtetik beherakoentzat.
- Se establece una nueva deducción por aportaciones a planes de previsión social preferentes. Podrá ser del 15%, 20% o 25% según el nivel de aportaciones y contribuciones de la entidad empleadora, siempre que sea superior al 3% del salario bruto anual total. Si no se supera dicho porcentaje, transitoriamente para los períodos impositivos que van desde 2025 a 2029, se permite una deducción del 10%
- Se establece una nueva deducción por aportaciones realizadas por autónomos a planes de previsión social de empleo. Porcentaje general del 10% y del 15% para menores de 36 años.

Sozietateen gaineko zerga

- Kenkari berri bat ezartzen da erakunde enplegatzailleak lehentasunezko borondatezko gizarte aurreikuspeneko erakundeei egindako ekarpenengatik. Kenkaria %15, %20 edo %25ekoa izan daiteke, kontribuzio horien arabera, baldin eta erakunde enplegatzaillearen urteko soldata gordin osoaren %1,5 baino handiagoak badira. 2025etik 2029ra bitarteko zergaldietarako ondorioekin, %10eko kenkaria ezartzen da, erakunde

Impuesto sobre sociedades

- Se establece una nueva deducción por contribuciones de la entidad empleadora a entidades de previsión social voluntaria preferentes. El porcentaje de deducción puede ser del 15%, 20% o 25%, dependiendo de esas contribuciones, siempre y cuando sean superiores al 1,5% del salario bruto anual total de la entidad empleadora. Con efectos para períodos impositivos del 2025 a 2029 se establece una deducción del 10%, cuando no se



enplegatzailearen urteko soldata gordin osoaren % 1,5 gainditzen ez denean.

- Kenkari berri bat ezartzen da erakunde enplegatzaileak enpleguko gizarte aurreikuspeneko planei egindako kontribuzioengatik. Kenkariaren portzentajea %10ekoa izango da, betiere erakunde enplegatzailearen urteko soldata gordin osoaren %1,5 baino handiagoak badira, edo 36 urtetik beherako pertsonei egindako ekarpenen kasuan. 2025etik 2029ra bitarteko zergaldietarako ondorioekin, %5eko kenkaria ezartzen da, erakunde enplegatzailearen urteko soldata gordin osoaren %1,5 gainditzen ez denean.

3) PFEZaren neurriak, familia unitate fiskalaren kontzeptua gizarte premia eta errealitate berrietara egokitzeko

- Baterako tributazioa. Familia unitatearen kontzeptua gizarte errealitate eta premia berrietara egokitzen da, eta ikusgarritasun eta protagonismo handiagoa ematen zaie guraso bakarreko familiei; izan ere, bi gurasoko familiaren tratamendu fiskalarekin parekatzen da (4.800 euroko murrizketa

supere ese 1,5% del salario bruto anual total de la entidad empleadora

- Se establece una nueva deducción por contribuciones de la entidad empleadora a planes de previsión social de empleo. El porcentaje de deducción será del 10%, siempre y cuando sean superiores al 1,5% del salario bruto anual total de la entidad empleadora, o en caso de contribuciones realizadas a personas menores de 36 años. Con efectos para períodos impositivos del 2025 a 2029 se establece una deducción del 5%, cuando no se supere ese 1,5% del salario bruto anual total de la entidad empleadora

3) Medidas del IRPF dirigidas a adaptar el concepto de unidad familiar fiscal a las nuevas necesidades y realidades sociales

- Tributación conjunta. Se adapta el concepto de unidad familiar a las nuevas realidades y necesidades sociales, dando mayor visibilidad y protagonismo a las familias monoparentales, ya que se iguala su tratamiento fiscal al de la familia biparental (se establece una única



bakarra ezartzen da familia unitatearen modalitate guztietarako, eta, indarrean dagoen araudiarekin, 4.168 eurokoa da guraso bakarreko familia unitateetarako). Alde horretatik, bereziki garrantzitsua da aurreikuspen hau: legezko banantzea, ezkontza loturarik edo izatezko bikoterik ez badago, eta horretarako ebazpen judiziala egotea gertatuz gero, familia unitatea izango da gurasoa edo adoptatzailea edo hartzailea eta ekonomikoki modu esklusiboan mendekoak diren pertsona guztiak. Kontrako frogarik ezean, bi gurasoen mendekotasun ekonomikoa dagoela uste izango da. Azkenik, familia unitatearen modalitate berri bat gehitu da, etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimen babesa areagotzeko.

reducción de 4.800 euros para todas las modalidades de unidad familiar, mientras que con la normativa vigente es de 4.168 euros para unidades familiares monoparentales). En ese sentido, cobra especial relevancia la previsión de que, en caso de separación legal, ausencia de vínculo matrimonial o pareja de hecho y existencia de resolución judicial al efecto será unidad familiar la persona progenitora o la persona adoptante o acogedora y todas las personas dependientes económicamente de forma exclusiva. Se presume, salvo prueba en contrario, que existe dependencia económica de ambos progenitores. Por último, se incorpora una nueva modalidad de unidad familiar con el fin de incrementar la protección de las víctimas de violencia doméstica o de violencia de género.

4) Emakumeen ekintzailetza sustatzera bideratutako PFEZaren neurriak

- Jarduera ekonomikoen etekina. Jarduera ekonomikoaren hasieraren kasuan aplikatu beharreko murrizketa %10etik %15era igo da emakumeen kasuan.

4) Medidas del IRPF dirigidas a incentivar el emprendimiento de las mujeres

- Rendimiento de actividades económicas. La reducción aplicable en el caso de inicio de actividad económica pasa del 10% al 15%, en el caso de mujeres.



- Kenkaria Enpresa sortu berrietan edo osatu berrietan inbertitzeagatik. Kenkariaren ehunekoa %20tik %25era igo da emakumeentzat.
- Kenkaria hazkunde ahalmen handiko entitateak erakundeak finantzatzeagatik. Emakumeen portzentajea %30etik %35era igotzen da enpresa berritzaile sortu berrien akzioen harpidetzen kasuan, eta %15etik %20ra hazkunde prozesuan dauden enpresen akzioen harpidetzen kasuan.
- Deducción por inversión en empresas de nueva o reciente creación. El porcentaje de deducción pasa del 20% al 25% para las mujeres
- Deducción por financiación a entidades con alto potencial de crecimiento. El porcentaje pasa del 30% al 35% para las mujeres en el caso de suscripción de acciones de empresas innovadoras de nueva creación; y del 15% al 20% para la suscripción de acciones de empresas en proceso de crecimiento.

5) Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea hobetzeko eta errazteko neurriak

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga

- Kenkari berri bat sartu da 3 urtetik beherako adingabeak zaindu ondoren lan merkatura itzultzeagatik. Zenbatekoa 1.200 eurokoa da emakumeentzat eta 1.500 eurokoa gizonentzat. Zenbateko horiek %50 handitzen dira erditze edo adopzio anizkoitzen kasuan.

5) Medidas dirigidas a mejorar y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

- Se introduce una nueva deducción por reincorporación al mercado laboral tras el cuidado de menores de 3 años. El importe es de 1.200 euros para las mujeres y de 1.500 euros para los hombres. Esos importes se incrementan en un 50% cuando se trate de partos o adopciones múltiples.



- Araubide berezi bat ezartzen da 36 urtetik beherako zergadunek kenkari jakin batzuk aplikatzeko. Hala, ondorengoengatik, alokairuagatik eta etxebizitza erosteagatik ekitaldian aplikatu ez diren gehiegizko kenkariak hurrengo 5 ekitaldietan kendu ahal izango dira.
- Desgaitasuna edo mendekotasuna duten pertsonen egoitza zentroetan egindako gastuengatik kenkari berri bat ezartzen da. Zenbatekoa 385 eurokoa izango da urte natural osoan modu jarraituan eta iraunkorrean egoitza zentro batean bizi diren zergadunentzat. Salbuespen gisa, beste ezkontideak ere aplikatu ahal izango du.
- Adingabeak eta mendekotasun edo desgaitasun maila jakin bat duten pertsonak zaintzeagatik kenkari berri bat ezartzen da. Oro har, 250 eurokoa izango da; eta 500 eurokoa, zaintzailea profesionala bada.
- Ondorengoentzako elikagaiengatik urteko kuotak ordaintzeagatik kenkaria. Aitona - amonek ere aplika dezakete. Kenkaria kendu da zaintza partekatuaren kasuan.
- Se establece un régimen especial para la aplicación de determinadas deducciones por las personas contribuyentes menores de 36 años. Así, los excesos de deducciones por descendientes, alquiler y adquisición de vivienda no aplicados en el ejercicio podrán deducirse en los 5 ejercicios siguientes.
- Se establece una nueva deducción por gastos de personas con discapacidad o dependencia en centros residenciales. El importe será 385 euros para las personas contribuyentes que residan de forma continua y permanente durante todo el año natural en un centro residencial. Excepcionalmente, podrá ser aplicable por el o la otra cónyuge.
- Se establece una nueva deducción por cuidado de menores y personas con determinado grado de dependencia o discapacidad. Será en general de 250 euros; y de 500 euros si la persona cuidadora es una profesional.
- Deducción por abono de anualidades por alimentos a los descendientes. Se abre la posibilidad de aplicarla por las abuelas o los abuelos. Se elimina la deducción en caso de custodia compartida.



- Gauzazko lan etekinak. Telelanerako ondasunak edo zerbitzuak ematea ez da kapital higigarriaren errendimendutzat hartuko.

Sozietateen gaineko zerga

- Kenkari berri bat ezartzen bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzeagatik. Kuota likidoaren %5 (2.500 muga) eta %15 (7.500 muga) artean.

6) Etxebizitza eskuratzeko erronkari aurre egiteko neurriak

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga

- Ohiko etxebizitza erosteagatik kenkaria. Kenkariaren portzentajea %18tik (1.530 euroko muga) %23ra (1.955 euroko muga) pasatzen da guraso bakarreko familientzat, %65eko edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonentzat eta etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimentzat.

- Rendimientos de trabajo en especie. Se establece la no consideración de rendimiento de capital mobiliario la entrega de bienes o servicios para teletrabajo.

Impuesto sobre sociedades

- Se establece una nueva deducción por la implantación de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral. De entre el 5% (límite 2.500) y el 15% (límite 7.500) de la cuota líquida

6) Medidas para para abordar el desafío del acceso a la vivienda

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

- Deducción por adquisición de vivienda habitual. El porcentaje de deducción pasa del 18% (límite de 1.530 euros) al 23% (límite de 1.955 euros) para familias monoparentales, personas con discapacidad $\geq 65\%$ y víctimas de violencia doméstica o de género.



- Kapital higiezinaren etekina. Etxebizitza errentamenduetan, etekin osoen gaineko %20eko hobari aplikagarria aldatu egiten da: 1) %30era, Hiri Errentamenduen Legearen 2. artikuluari atxikitako errentamenduetan; 2) %50era, bitartekaritza publikoa dagoenean; 3) %50era, zona tentsionatuetan egiten direnean, Hiri Errentamenduen Legearen 2. artikuluari atxikita daudenean eta lehen aldiz alokatzen direnean edo azken 5 urteetan errentan egon ez direnean.
- Ohiko etxebizitza berrinbertitzea. Etxebizitza aldaketa eskatzen duten inguruabar jakin batzuk (familia premiak, lan lekualdatzea, ezkontza, banantzea...) gertatzen diren kasuetara mugatzen da salbuespena.
- Ohiko etxebizitza alokatzeagatikoen kenkaria. Kenkaria aplikatzeko aukera kentzen da zergadunaren oinarri likidagarri orokorra (gizarte aurreikuspeneko sistemetara egindako ekarpen eta kontribuzioen murrizketak kontuan izan gabe), eta, hala badagokio, aurrezpenaren oinarri likidagarria, 85.000 eurokoa edo txikiagoa denean.
- Rendimiento de capital inmobiliario. En los arrendamientos de vivienda la bonificación aplicable sobre los rendimiento íntegros pasa del 20% al: 1) 30% en los arrendamientos acogidos al artículo 2 de la Ley de Arrendamientos Urbanos; 2) 50% en el caso de que haya intermediación pública; 3) 50% en el caso de que se realicen en zonas tensionadas, estén acogidas al artículo 2 de la Ley de Arrendamientos Urbanos y se arrienden por primera vez o no hayan estado arrendadas en los últimos 5 años.
- Reinversión de vivienda habitual. Se limita la exención a los casos en los que concurren determinadas circunstancias que exijan el cambio de vivienda (necesidades familiares, traslado laboral, matrimonio, separación...).
- Deducción por alquiler de vivienda habitual. Se elimina la posibilidad de aplicarse la deducción para personas contribuyentes que tengan una base liquidable general, determinada sin computar las reducciones por aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social, y, en su caso, una base liquidable del ahorro, iguales o inferiores a 85.000 euros.



- Ohiko etxebizitza alokatzeagatiko kenkaria. %35eko portzentajea ezartzen da (2.800 euroko muga) 36 urtetik beherakoentzat, %65eko edo gehiagoko desgaitasuna dutenentzat eta etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimentzat. Indarrean dagoen araudian, 30 urtetik beherako pertsonak %30eko portzentajea dute (2.400 euroko muga), eta gainerako kolektiboak %20ko kenketa orokorra aplikatzen zaie (1.600 euroko muga).
- Ohiko etxebizitza erosteagatiko kenkaria. Kenkaria aplikatzeko aukera kentzen da zergadunaren oinarri likidagarri orokorra (gizarte aurreikuspeneko sistemetara egindako ekarpen eta kontribuzioen murrizketak kontuan izan gabe), eta, hala badagokio, aurrezpenaren oinarri likidagarria, 85.000 eurokoa edo txikiagoa denean.
- Ohiko etxebizitza erosteagatiko kenkaria. Gazteentzako %23ko portzentajea (1.955 euroko muga) 36 urtetik beherakoei aplikatzen zaie, eta indarreko araudiarekin, berriz, 30 urtetik beherakoei. Gainera,
- Deducción por alquiler de vivienda habitual. Se establece un porcentaje del 35% (límite 2.800 euros) para personas menores de 36 años, personas con una discapacidad $\geq 65\%$ y víctimas de violencia doméstica o de género. En la normativa vigente las personas menores de 30 años tienen un porcentaje de deducción del 30% (límite 2.400 euros) y el resto de colectivos se aplica la deducción general del 20% (límite 1.600 euros).
- Deducción por adquisición de vivienda habitual. Se elimina la posibilidad de aplicarse la deducción para personas contribuyentes que tengan una base liquidable general, determinada sin computar las reducciones por aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social, y, en su caso, una base liquidable del ahorro, iguales o inferiores a 85.000 euros.
- Deducción por adquisición de vivienda habitual. El porcentaje del 23% (límite de 1.955 euros) para personas jóvenes se aplica a menores de 36 años, mientras que con la normativa vigente la aplican



etxebizitza eskuratzen den urtean ez da aplikatuko urteko gehieneko muga.

las personas menores de 30 años. Además, no se aplicará el límite máximo anual el año de adquisición de la vivienda.

- Ohiko etxebizitza erosteagatiko kenkaria. Etxebizitza-kontuak. 36 urtetik beherakoentzat, gauatzeko aldia 6 urtetik 10 urtera igarotzen da.
- Deducción por adquisición de vivienda habitual. Cuentas vivienda. Para personas menores de 36 años el periodo de materialización pasa de 6 años a 10 años.
- Alokaturako etxebizitzentzat kenkari berri bat ezartzen da, babestutako birgaitzeengatik. %10ekoa izango da, 3.000 euroko mugarekin.
- Se establece una nueva deducción por rehabilitación protegida para viviendas arrendadas. Será del 10%, con un límite de 3.000 euros.
- Aurrezpenaren etekinak. Aurrezpenaren etekintzat hartuko dira etxebizitza errentamenduagatik lortutako kapital higiezinaren etekinen kasu berriak. 1) HELaren 2. artikulukoak; 2) bitartekaritza publikoak; 3) HELaren 2. artikulua, lehen aldiz alokairuan jarri diren edo azken 5 urteetan errentan egon ez diren eta merkatura itzuli diren zona tentsionatuetan kokatuak.
- Rentas del ahorro. Se considerarán rentas del ahorro los nuevos supuestos de rendimientos de capital inmobiliario obtenidos por el arrendamiento de vivienda. 1) artículo 2 de la LAU; 2) intermediación pública; 3) artículo 2 de la LAU ubicadas en zonas tensionadas que son puestas en alquiler por primera vez o no hayan estado arrendadas en los últimos 5 años y vuelvan al mercado.

Sozietateen gaineko zerga

- Erabilera lagapeneko erregimeneko etxebizitza kooperatibak bereziki babestutako kooperatiba sozietatetzat hartzen dira, eta, beraz, berezitasun horri lotutako zerga onurak aplikatu ahal izango dira.

Oinordetzen eta dohaintzen gaineko zerga

- 36 urtetik beherako gazteei egindako dohaintzetarako salbuespen bat gehitu da, ezkontideak/izatezko bikotekideak, aurreko ahaideek, ondorengo ahaideek edo hirugarren mailara arteko albokoek beren ohiko etxebizitza erostera bideratutako zenbatekoetatik, 30.000 euroko mugarekin.

Ondare eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zerga

- Etxebizitzak eskualdatzeko %2,5eko tasa aplikatzean, ezabatu egiten da aldez aurretik ez aplikatzeko baldintza, eta horren ordez, ez da beste etxebizitza baten titular izango %25 baino gehiago etxebizitza berria erosten den udalerri berean.

Impuesto sobre sociedades

- Las Cooperativas de Viviendas en régimen de cesión de uso se consideran sociedades cooperativas especialmente protegidas, por lo que podrán aplicarse los beneficios fiscales asociados a dicha particularidad.

Impuesto sobre sucesiones y donaciones

- Se añade una exención para donaciones a jóvenes menores de 36 años de las cantidades destinadas a la adquisición de su vivienda habitual, realizadas por parte de su cónyuge/pareja de hecho, ascendientes, descendientes o colaterales de hasta 3º grado, con límite de 30.000 euros.

Impuesto sobre transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados

- En la aplicación del tipo del 2,5% para la transmisión de viviendas se elimina el requisito de no aplicarlo con anterioridad, sustituyéndolo por no ser titular de otra vivienda en más de un 25% en el mismo municipio en el que se adquiera la nueva vivienda.



7) Fiskalitate berdeko neurriak

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga

- Etxebizitzaren birgaitze energetikoagatikorenkari berri bat ezarri da. % 15ekoa izango da, 3.000 euroko mugarekin.
- Zuzeneko zenbatespenaren metodoaren modalitate normalean etekin garbia zehazteko arauak. Aldatu egiten da jarduerari lotutako ibilgailuengatikogastu kengarrien muga, errentamenduaren, lagapenaren edo balio galeraren kontzeptuan: 5.000 eurotik 6.000 eurora igarotzen da, eta 25.000 eurotik 30.000 eurora automobil, kuadriziklo eta motozikletentzat. Ibilgailu elektriko jakin batzuetarako, kopuru horiek handiagoak izango dira: 8.000 eta 40.000 euro. Erabilerarekin lotutako gainerako kontzeptuetan: 6.000 eurotik 7.200 eurora pasatzen da.
- Gauzazko etekinak. Ibilgailu elektriko jakin batzuei dagokien gauzazko ordainsariaren balorazioan %30eko murrizketa ezartzen da, %20ko orokorraren ordean.

7) Medidas de fiscalidad verde

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

- Se establece una nueva deducción por rehabilitación energética de viviendas. Será del 15%, con un límite de 3.000 euros.
- Normas para la determinación del rendimiento neto en la modalidad normal del método de estimación directa. Se modifica la limitación de gastos deducibles por vehículos afectos a actividad en concepto de arrendamiento, cesión o depreciación: pasa 5.000 a 6.000 euros, y de 25.000 a 30.000 euros para turismos, cuadriciclos y motocicletas. Para determinados vehículos eléctricos dichas cantidades serán más elevadas: 8.000 y 40.000 euros. En los demás conceptos relacionados con su utilización: se pasa de 6.000 a 7.200 euros.
- Rentas en especie. Se establece una reducción del 30%, en vez del 20% general, de la valoración de la retribución en especie correspondiente a determinados vehículos eléctricos.



- Ingurumena errespetatzen duten ibilgailu jakin batzuk erosteagatiko kenkari berri bat ezartzen da. %5ekoa izango da, 40.000 euroko oinarrizko mugarekin (10.000 euro motozikleten kasuan). Aurreko ibilgailua txatar bihurtuz gero, portzentajea %10ekoa izango da.
- Kenkari berri bat ezartzen da ibilgailu elektrikoak kargatzeko puntuak instalatzeagatik. %15ekoa izango da (oinarriaren muga 5.000 euro).
- Gauzazko lan etekinak. Gauzazko lanaren etekintzat ez da hartuko enpresa enplegatzailearen bizikleten erabilera etxetik lantokira joateko eta alderantziz.
- Se establece una nueva deducción por compra de determinados vehículos respetuosos con el medio ambiente. Será del 5%, con un límite de base de 40.000 euros (10.000 euros en el caso de motocicletas). El porcentaje será del 10% en el caso de achatarramiento del anterior vehículo.
- Se establece una nueva deducción por la instalación de puntos de recarga de vehículos eléctricos. Será del 15% (límite de 5.000 euros de base).
- Rendimientos de trabajo en especie. Se establece la no consideración de rendimiento del trabajo en especie la utilización de las bicicletas de las empresas empleadora para desplazarse del hogar al centro de trabajo y viceversa.

Sozietateen gaineko zerga

- Hiriko bizikletetan inbertitzeagatiko kenkari berri bat ezartzen da. Langileak beren egoitzatik lanera eta alderantziz joan daitezen errazteko, %10eko kenkaria proposatzen da (gehienezko 3.000 euroko oinarria elektrikoetan eta 500 eurokoa gainerakoetan). Gainera, zergaldi

Impuesto sobre sociedades

- Se establece una nueva deducción por inversión en bicicletas urbanas. Con el objetivo de facilitar el desplazamiento de los trabajadores de su residencia al trabajo y viceversa se plantea una deducción del 10% (base máxima 3.000 euros en eléctricas y 500 euros en resto).



bakoitzeko gehienezko oinarri bat ezartzen da: 15.000 euro mikroenpresentzat eta enpresa txikientzat, eta 20.000 euro gainerakoentzat.

- Gastu ez kengarriak. Automobil, atoi, ziklomotor eta motozikleten erabileratik eratorritako gastuei dagokienez, gastu kengarriaren muga orokorra 25.000 eurotik 30.000 eurora aldatzen da. "0 emisioko" ibilgailuekiko espezifikotasuna sartzen da, 40.000 euroko mugarekin. Erabilera gastu kengarriak 3.000 eurotik 3.600 eurora pasatzen dira partzialki atxikitako ibilgailuetan, eta 6.000 eurotik 7.200 eurora erabat atxikitako ibilgailuetan.
- Amortizazio askatasuna, amortizazio azkarra eta amortizazio bateratua. Mikroenpresek eta enpresa txikiek amortizazio-askatasuna izango dute "0 emisioko" ibilgailuei eta birkarga puntuetarako inbertsioei dagokienez; eta amortizazio azeleratuko enpresa ertainek kasu horietarako.
- Ikerketa- eta garapen jarduerengatikoa kenkaria. %35eko portzentajea sartzen dira ingurumen inpaktu negatiboa

Además, se establece una base máxima por periodo impositivo: 15.000 euros para microempresas y pequeñas empresas y 20.000 euros para el resto.

- Gastos no deducibles. En relación con los gastos derivados de la utilización de vehículos automóviles de turismo, remolques, ciclomotores y motocicletas, el límite general de gasto deducible pasa de 25.000 a 30.000 euros. Se incluye especificidad respecto a los vehículos de "emisión 0" cuyo límite será de 40.000 euros. Los gastos de utilización deducibles pasan de 3.000 a 3.600 euros en los vehículos parcialmente afectos; y de 6.000 a 7.200 euros en los totalmente afectos.
- Libertad de amortización, amortización acelerada y amortización conjunta. Las microempresas y pequeñas empresas tendrán libertad de amortización respecto a los vehículos "emisión 0" y las inversiones para puntos de recarga; y las empresas medianas amortización acelerada para esos mismos supuestos.
- Deducción por actividades de investigación y desarrollo. Se incluyen en el porcentaje del 35% las actividades que



nabarmen murrizten duten jarduerak. Gainera, gastuak aurreko bi urteetan egindakoen batez bestekoa baino handiagoak badira, batez besteko horretara arteko portzentajea aplikatuko da, eta soberakinari, berriz, %50a.

- Garapen iraunkorrari buruzko kenkaria. %35eko portzentajea ezartzen da egindako jardueren ingurumen inpaktu negatiboa nabarmen murrizten duten inbertsio jakin batzuetarako (oinarriaren muga: 1M €).

Udal zergak

- Jarduera ekonomikoen gaineko zergan %50erainoko hobaria ezartzeko aukera arautzen da ekonomia zirkularrarekin zuzenean lotutako jardueretarako.
- Eraikuntza, instalazio eta obren gaineko zergan %50erainoko hobaria ezartzeko aukera arautzen da ekonomia zirkularrarekin zuzenean lotutako jardueretarako.

reduzcan de forma sustancial el impacto ambiental negativo. Además, cuando los gastos sean superiores a la media de los efectuados en los dos años anteriores, se aplicará el porcentaje hasta dicha media y al exceso el 50%.

- Deducción desarrollo sostenible. Se establece un porcentaje del 35% para determinadas inversiones que reduzcan de forma sustancial el impacto ambiental negativo de las actividades realizadas (límite de la base 1M€).

Tributos locales

- En el impuesto sobre actividades económicas se regula la posibilidad de establecer una bonificación de hasta el 50% para las actividades directamente vinculadas con la economía circular.
- En el impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras se regula la posibilidad de establecer una bonificación de hasta el 50% para las actividades directamente vinculado con la economía circular.



8) Ekoizpen sarea babestera eta bultzatzera zuzendutako neurriak

Sozietateen gaineko zerga

- Gastuen arloko arau bereziak. Mikroenpresen oinarri ezargarriaren murrizpena % 10etik % 15era igo da.
- Oinarri ezargarri negatiboen konpentsazioa. Mikroenpresen eta enpresa txikien %70eko muga kendu egiten da.
- Ondare sozietateak. Tarifa berri bat ezartzen da, 6 tartekoa: hasierako tasa %20koa izango da, 15.000 euroko oinarria arte, eta %27koa 240.000 eurotik aurrera. Indarrean dagoen tarifak 5 tarte ditu: hasierako tasa %20koa da 2.500 euroko oinarri arte, eta %25koa 30.000 eurotik gorako oinarrientzat.

Indarrean / Vigente			
Oinarria / Base	Kuota / Cuota	Gainerakoa / Resto	Tasa / Tipo
0	0	2.500	20%
2.500	500	7.500	21%
10.000	2.075	5.000	22%
15.000	3.175	15.000	23%
30.000	6.625		25%

8) Medidas dirigidas a la protección e impulso del tejido productivo

Impuesto sobre sociedades

- Normas especiales en materia de gastos. La reducción en base imponible de las microempresas se incrementa del 10% al 15%.
- Compensación de bases imponibles negativas. Se elimina el límite del 70% de las microempresas y pequeñas empresas.
- Sociedades patrimoniales. Se establece una nueva tarifa de 6 tramos, con un tipo inicial del 20% hasta 15.000 euros de base y del 27% a partir de 240.000 euros de base. La tarifa vigente tiene 5 tramos, con un tipo inicial del 20% hasta 2.500 euros de base y del 25% a partir de 30.000 euros de base.

Proposamena / Propuesta			
Oinarria / Base	Kuota / Cuota	Gainerakoa / Resto	Tasa / Tipo
0	0	15.000	20%
15.000	3.000	15.000	22%
30.000	6.300	30.000	23%
60.000	13.200	60.000	25%
120.000	28.200	120.000	26%
240.000	59.400		27%



- Kuota efektiboa eta gutxieneko tributazioa. Orokorrak baino tributazio txikiagoak aplikatu ahal izateko, lan kontratu mugagabea duten langileen batez bestekoa mantendu edo handitzeko betekizuna, lan merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboetako batera mugatzen da.
- Cuota efectiva y tributación mínima. Para poder aplicarse tributaciones mínimas inferiores a las generales, el requisito de mantener o incrementar el promedio de plantilla laboral con carácter indefinido se limita a las personas incluidas en alguno de los colectivos de especial dificultad de inserción en el mercado de trabajo.

Oinordetzen eta dohaintzen gaineko zerga

- Ahaidetasunagatiko murrizketak. Senideei enpresak eta partaidetzak eskualdatzetik dagoen salbuespenean, zuzendaritza lanak 2 urtez uztea sartzen da.

Impuesto sobre sucesiones y donaciones

- Reducciones por razón de parentesco. En la exención de la transmisión de empresas y participaciones a familiares se incluye el abandono de labores de dirección 2 años.

Pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga

- Ondarezko irabaziak eta galerak. Enpresak eta partaidetzak eskualdatzetik salbuetsita geratzen dira, zuzendaritza lanak 2 urtez uzten badira.
- Kenkaria langileek beren entitate enplegatzailan parte hartzeagatik. Zehaztu egiten da kooperatiben kasuan nahitaezko

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

- Ganancias y pérdidas patrimoniales. Se declara exenta la transmisión de empresas y participaciones, siempre que se abandonen las labores de dirección 2 años.
- Deducción por participación de las personas trabajadoras en la empresa. Se especifica que en el caso de cooperativas

ekarpenak baino ez direla kengarriak (hasierakoa eta ondorengoa).

sólo son deducibles las aportaciones obligatorias (inicial y posteriores).

3. Genero eragina

3.1 Genero egokitasuna

Aurreproiektu honetan jasotako neurri askok (gehienbat PFEZarekin lotutakoak) zuzenean eragiten die gizonei eta emakumeei, eta eragina izan dezakete emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edo kontrolatzeko orduan, bai eta genero-rolak hausteko orduan ere. Beraz, generoaren ikuspegitik aztertzea egokia dela ulertzen da.

Neurriak aztertzerakoan eta baloratzerakoan, genero ikuspegitik duten garrantziaren arabera ordenatu dira, bai eragindako pertsona kopuruan duten eraginagatik, bai emakumeen eta gizonen errenta erabilgarrian duten inpaktu ekonomikoagatik ere. Era berean, kontuan hartu da aztertzeke datu estatistiko egokiak dauden ala ez, edo neurrien eraginkortasunari buruzko azterlan enpirikoak dauden ala ez.

3. Impacto de género

3.1 Pertinencia de género

Muchas de las medidas contempladas en este anteproyecto (sobre todo las relacionadas con el IRPF) afectan directamente a hombres y mujeres y pueden influir en el acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres e incidir en la ruptura de los roles de género. Por tanto, se entiende que su análisis es pertinente desde el punto de vista de género.

A la hora de analizar y valorar las medidas se ha ordenado según su relevancia desde el punto de vista de género, tanto por la incidencia en el número de personas afectadas como por su impacto económico sobre la renta disponible de las mujeres y hombres. Asimismo, se ha tenido en cuenta la existencia o no de datos estadísticos adecuados para su análisis o de estudios empíricos sobre la eficacia de las medidas.



Horrela, neurriak arau aldaketen atalean aurkeztu diren ordenan aztertu eta baloratzen dira.

1) progresibitatearekin eta birbanaketarekin lotutako PFEZaren neurriak: lan etekinen hobaria, aitortzeko betebeharra eta aurrezpenaren oinarriaren tarifa.

2) enpleguko borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemak eta, bereziki, lehentasunezko planak sustatzera bideratutako PFEZaren neurriak: kuotako kenkari berriak eta prestazioen tributazioaren aldaketa.

3) PFEZaren neurriak, familia unitate fiskalaren kontzeptua gizarte premia eta errealitate berrietara egokitzeko: bi gurasoko familien eta guraso bakarreko familien artean tratamendua berdintzea, familia unitate bezala sartzea genero indarkeriaren edo etxeko indarkeriaren biktimak, beraien babesa indartzeko.

4) emakumeen ekintzailatza sustatzera bideratutako PFEZaren neurriak: murrizketa edo kenkarien portzentaje handiagoak inbertsio jakin batzuetan.

Así, las medidas se analizan y valoran en el orden en que se han presentado en el apartado de cambios normativos.

1) medidas del IRPF relacionadas con la progresividad y redistribución: bonificación de rendimientos de trabajo, obligación de declarar y tarifa de la base del ahorro.

2) medidas del IRPF dirigidas a impulsar los sistemas de previsión social voluntaria de empleo, y en especial los planes preferentes: nuevas deducciones en cuota y modificación de la tributación de las prestaciones.

3) medidas del IRPF dirigidas a adaptar el concepto de unidad familiar fiscal a las nuevas necesidades y realidades sociales: igualación del tratamiento entre las familias biparentales y monoparentales, incorporación de unidades familiares para incrementar la protección de víctimas de violencia de género o de violencia doméstica.

4) medidas del IRPF dirigidas a incentivar el emprendimiento de las mujeres: mayores porcentajes de reducción o deducción en determinadas inversiones.



- | | |
|---|--|
| <p>5) PFEZren neurriak, norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea hobetzeko eta errazteko: erabaki pertsonal jakin batzuen gaineko kenkari berriak.</p> <p>6) PFEZaren neurriak etxebizitza eskuratzeko erronkari aurre egiteko: gazteentzako kenkari handiagoak eta alokairuko etxebizitzaren parkea handitzeko neurriak.</p> <p>7) fiskalitate berdeko neurriak. PFEZan, sozietateen gaineko zergan eta udal zergetan murrizpenak, kenkariak... herritarrek portaera ekologikoak izan ditzaten sustatzeko eta enpresa sektorean trantsizio energetikoa gauzatzeko behar diren inbertsioak bultzatzeko.</p> <p>8) sozietateen gaineko zergaren neurriak ekoizpen sarea babesteko eta bultzatzeko: zerga onura handiagoak enpresa txikientzat (mikroenpresak, enpresa txiki eta ertainak).</p> | <p>5) medidas del IRPF dirigidas a mejorar y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral: nuevas deducciones sobre determinadas decisiones personales.</p> <p>6) medidas del IRPF para abordar el desafío del acceso a la vivienda: mayores deducciones para personas jóvenes y medidas para tratar de incrementar el parque de viviendas en alquiler.</p> <p>7) medidas de fiscalidad verde. Reducciones, deducciones... tanto del IRPF como del impuesto sobre sociedades y en los tributos locales para incentivar comportamientos ecológicos por parte de la ciudadanía e impulsar en el sector empresarial las inversiones necesarias para llevar a cabo la transición energética.</p> <p>8) medidas del impuesto sobre sociedades para la protección e impulso del tejido productivo: mayores beneficios fiscales para las empresas de reducido tamaño (microempresas, empresas pequeñas y medianas empresas).</p> |
|---|--|



Azkenean, bi atal hauen konbinaketak, a) zuzenean eragiten die emakumeei eta gizonei; b) analisirako behar diren datuak dauden ala ez, neurri batzuk xehetasun handiz aztertzea eragin du; beste kasu batzuetan, berriz, azterketa eta ebaluazioa laburrago egitea eragin du.

3.2. Genero eraginaren balorazioa

3.2.1. Hasierako egoera

Emakumeen eta gizonen hasierako egoera eta posizioa ezagutzea funtsezkoa da politika publikoek benetako berdintasun eraginkorra lortzen lagun dezaten. Zerga politikaren kasuan, ezagutza horrek balio du, alde batetik, zergek jardungo duten testuinguru gisa, eta, bestetik, baloratu ahal izateko proposatutako zerga aldaketek zer eragina izan dezaketen eragin nahi den bizitza politiko, ekonomiko, kultural eta sozialaren eremu desberdinetan dauden desberdintasunak murriztean.

Lurralde Historikoan emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen azterketa

Al final, la combinación entre a) afectan o no de manera directa a mujeres y hombres; b) existencia o no de datos necesarios para el análisis, ha provocado que algunas de las medidas se analicen con mucho detalle; mientras que en otros casos el análisis y la evaluación se haya realizado de manera más breve.

3.2. Valoración del impacto de género

3.2.1. Situación de partida

El conocimiento de la situación y posición de partida de mujeres y hombres resulta fundamental para que las políticas públicas contribuyan a una igualdad real y efectiva. En el caso de la política tributaria ese conocimiento sirve tanto como contexto en el que van a operar los impuestos, como para poder valorar la influencia de las modificaciones tributarias propuestas en la reducción de las desigualdades existentes en las distintas esferas de la vida política, económica, cultural y social en las que se pretende incidir.

Un análisis general de las desigualdades entre mujeres y hombres existentes en el

orokorra EUSTATEk emandako Genero Berdintasunaren Indizearen (GBI) bidez egin daiteke. Horrela, gaingiroki ikusten da Gipuzkoa oraindik ere berdintasun osoa lortzetik urrun dagoela, nahiz eta azken urteotan aurrerapenak egin diren.

Oro har, Gipuzkoako GBIak hobekuntza txiki bat izan du 2019 eta 2021 artean, 73,5 puntutik 74,5 puntura igaro baita, eta, horrela, lurraldea Europako batezbestekoaren gainetik dago. Hala ere, bilakaera hori oraindik ere ez da nahikoa funtsezko arloetan genero desberdintasunak nabarmen murrizteko, eta urrun dago genero berdintasunean lider diren herrialdeen indizetik, hala nola Suediatik (82,2) eta Herbehereetatik (79,9).

Gipuzkoako indizea handiagoa da zenbait dimentsiotan, hala nola osasunean (91,9), diruan (86,5), enpleguan (76,0) eta denboran (77,9); eta arrail handiagoak ditu boterearen (64,2) eta ezagutzaren (66,1) dimentsioetan.

Laburbilduz, Gipuzkoak genero berdintasunaren arloan gaur egun duen egoerak agerian uzten du aurrerapenak daudela zenbait arlotan, baina oraindik ere arrakala handiak daudela funtsezko

Territorio Histórico se puede realizar mediante Índice de Igualdad de Género (IGG) proporcionado por EUSTAT. Así, a grandes rasgos se observa que a pesar de los avances experimentados en los últimos años, Gipuzkoa todavía está lejos de alcanzar la plena igualdad.

En términos generales, el IIG de Gipuzkoa ha experimentado una leve mejora entre 2019 y 2021, al pasar su valor de 73,5 a 74,5 puntos, lo que posiciona al territorio por encima de la media europea. Sin embargo, esta evolución sigue siendo insuficiente para reducir de manera significativa las desigualdades de género en áreas clave, y se queda lejos del valor del índice de los países líderes en igualdad de género, como Suecia (82,2) y los Países Bajos (79,9).

El índice de Gipuzkoa es mayor en ciertas dimensiones, como la salud (91,9), el dinero (86,5), el empleo (76,0) y el tiempo (77,9); y presenta brechas más pronunciadas en las dimensiones de poder (64,2) y conocimiento (66,1).

En conclusión, la situación actual de Gipuzkoa en materia de igualdad de género pone de manifiesto avances en ciertas áreas, pero aún persisten importantes brechas en

eremuetan, hala nola botere ekonomikoan, ordezkaritza sozialean eta ezagutzaren segregazioan. Datu horiek berresten dute politika publikoak desberdintasun horiek murriztera bideratu behar direla, baliabideak eta aukerak emakumeen eta gizonen artean ekitatez banatzea sustatuz, Lurralde Historikoko bizitza ekonomiko, sozial eta politikoaren eremu guztietan benetako berdintasun eraginkorrerantz aurrera egiteko.

Ikuspegi orokor horretaz gain, interesgarria da erakustea zein den emakumeen eta gizonen hasierako egoera proposatutako neurrietako batzuen xede diren hainbat eremutan. Bereziki, genero-eragin handiagoa eta eragin ekonomiko handiagoa izango dutela aurreikusten direnak, batez ere errentetarako sarbidean, lan merkatuan eta etxebizitzan parte hartzean eta zainketen berrantolaketa sozialean eragiten dutenak.

Progresibitatea eta birbanaketa

PFEZaren lan etekin gordinen tarteen arabera banaketak erakusten du emakumeen presentzia handiagoa dela banaketaren beheko aldean. Horrela, 10.000 eurotik beherako etekin tartean, emakumeak %60,3 dira, eta 10.000 eta

ámbitos clave, como el poder económico, la representación social y la segregación en el conocimiento. Estos datos confirman la necesidad de que las políticas públicas se orienten a reducir esas desigualdades, promoviendo una distribución equitativa de los recursos y oportunidades entre mujeres y hombres, con el fin de avanzar hacia una igualdad real y efectiva en todos los ámbitos de la vida económica, social y política del Territorio Histórico.

Además de esa visión general, resulta interesante mostrar cual es la situación inicial de mujeres y hombres en diversos ámbitos sobre los que pretenden actuar algunas de las medidas propuestas. En particular, las de aquellas que se prevé tengan un mayor impacto de género y un mayor impacto económico, y que afectan principalmente al acceso a rentas, a la participación en el mercado laboral y a la vivienda, y a la reorganización social de los cuidados.

Progresividad y redistribución

La distribución por tramos de rendimientos brutos de trabajo del IRPF muestra una mayor presencia de mujeres en la parte baja de la distribución. Así, en el tramo de rendimientos inferior a 10.000 euros las

20.000 euro bitarteko tartean, %61,6. Hau da, arrakala kontrakoa da, %51,9 eta %60,2, hurrenez hurren.

Zenbatekoan aurrera egin ahala, emakumeen presentzia gutxitzen doa, eta arrakala gizonen aldekoa da, eta %47,5koa da 50.000 eurotik gorako lan etekin gordinak dituen tartean.

mujeres representan el 60,3% y en el tramo de entre 10.000 y 20.000 euros el 61,6%. Es decir, una brecha desfavorable del 51,9% y 60,2%, respectivamente.

A medida que vamos avanzando en el importe la presencia de las mujeres va disminuyendo, y la brecha se hace favorable para los hombres, llegando a ser del 47,5% en el tramo con rendimientos brutos de trabajo superiores a 50.000 euros.

Lan etekin gordinen tarteak/ Tramos de rendimiento bruto de trabajo (€)	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
< 10.000	15.336	10.098	60,3	39,7	-51,9
10.000 - 20.000	41.459	25.884	61,6	38,4	-60,2
20.000 - 30.000	46.713	52.790	46,9	53,1	11,5
30.000 - 40.000	30.822	51.340	37,5	62,5	40,0
40.000 - 50.000	21.225	35.034	37,7	62,3	39,4
>50.000	14.918	28.431	34,4	65,6	47,5
Guztira/ Total	170.473	203.577	45,6	54,4	16,3

Aurrezpenaren oinarriaren barruan aitortutako kapital etekinei dagokienez, gizon aitortzaileen guztizko kopurua (90.623) emakumeena (79.772) baino handiagoa da, eta horrek %12,0ko aldeko arrakala ematen du gizonentzat. Arrakala hori zertxobait txikiagoa da, baina oraindik ere gizonen aldekoa, tarifaren beheko bi tarteetan (%10,6 eta %10,3, hurrenez hurren). Eta tarteetan aurrera egin ahala, gizonen presentzia indartu egiten da,

En lo relativo a las rentas de capital que se declaran dentro de la base del ahorro, el número total de hombres declarantes (90.623) es mayor que el de mujeres (79.772), lo que da una brecha favorable del 12,0% para los hombres. Esa brecha es algo menor, pero aún favorable a los hombres, en los dos tramos inferiores de la tarifa (10,6% y 10,3%, respectivamente). Y a medida que avanzamos en los tramos, la presencia de los

%29,7ko arrakala lortzeraino 30.000 eurotik gorako oinarrietan. Hau da, gizonen emakumeek baino aurrezpenaren etekin zenbateko handiagoak aitortzen dituzte.

hombres se ve reforzada, hasta alcanzar una brecha del 29,7% en bases superiores a 30.000 euros. Es decir, los hombres declaran mayores importes de rendimientos del ahorro que las mujeres.

Aurrezpenaren oinarri likidagarriaren tarteak/ Tramos de base liquidable del ahorro (€)	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
< 2.500	54.687	61.160	47,2	52,8	10,6
2.500 - 10.000	17.707	19.736	47,3	52,7	10,3
10.000 - 15.000	2.636	3.221	45,0	55,0	18,2
15.000 - 30.000	2.486	3.298	43,0	57,0	24,6
> 30.000	2.256	3.208	41,3	58,7	29,7
Guztira/ Total	79.772	90.623	46,8	53,2	12,0

Gizonen aldeko arrakala hori (%12,0) hirukoiztu egiten da aurrezpenaren oinarri likidagarrian aitortutako zenbatekoei erreparatuz gero (%36,5).

Esa brecha favorable a los hombres en número (12,0%) se triplica al observar los importes declarados en la base liquidable del ahorro (36,5%).

Hau da, emakumeek baino gizon gehiagok aitortzen dituzte aurrezpenaren etekinak, eta, gainera, zenbateko askoz handiagotan.

Es decir, más hombres que mujeres declaran rendimientos del ahorro, y además lo hacen en importes mucho más elevados.

Aurrezpenaren oinarri likidagarriaren tarteak/ Tramos de base liquidable del ahorro (€)	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
< 2.500	15.839.417	19.876.402	44,3	55,7	20,3
2.500 - 10.000	93.423.248	104.319.234	47,2	52,8	10,4
10.000 - 15.000	32.126.841	39.223.891	45,0	55,0	18,1
15.000 - 30.000	51.577.169	68.655.751	42,9	57,1	24,9
> 30.000	358.752.955	636.964.119	36,0	64,0	43,7
Guztira/ Total	551.719.631	869.039.396	38,8	61,2	36,5



Borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemak

Hainbat neurri aurreikusten dira gizarte aurreikuspeneko sistema pribatuak pentsio publikoen osagarri eraginkor izan daitezen. Azken eremu horretan, emakumeen kontrako arrakala argia dago. Historikoki, emakumeak gutxiago sartu dira lan ordainduaren merkatuan, eta, horren ondorioz, pentsio publikoen estaldura maila txikiagoa izan da emakumeen artean. Gainera, generoko soldata arrakalak berak eragiten du gero alde nabarmenak egotea jasotako pentsioen zenbatekoetan. Hala, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren datuen arabera, 2024ko irailean, erretiro pentsioak jasotzen dituzten pertsonen %40 baino ez dira emakumeak. Eta hileko batez besteko pentsioari erreparatzen badiogu, emakumeek jasotako zenbatekoa 510 euro txikiagoa da (1.299 euro eta 1.809 euro, hurrenez hurren).

PFEZeko borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemetara egindako ekarpen eta kontribuzioengatik oinarri ezargarriko murrizpenari dagokionez, gizonen presentzia handiagoa da enplegu sistemetan eta sistema indibidualetan. Gizonak guztien %58,1 dira enplegu sistemetan eta %55,4 sistema

Sistemas de previsión social voluntaria

Se contemplan diversas medidas para que los sistemas privados de previsión social sean un complemento efectivo de las pensiones públicas. En ese último ámbito existe una clara brecha desfavorable para las mujeres. Históricamente, la menor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo remunerado ha provocado un menor grado de cobertura de las pensiones públicas en las mujeres. Además, la propia brecha salarial de género hace que posteriormente, existan diferencias significativas en los importes de pensiones percibidas. Así, según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, a septiembre de 2024, solo el 40% de las personas que perciben pensiones de jubilación son mujeres. Y si nos fijamos en la pensión mensual media, el importe percibido por las mujeres es 510 euros inferior (1.299 euros frente a 1.809 euros).

En lo relativo a los datos del IRPF sobre la reducción en la base imponible por las aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social voluntaria, la presencia de los hombres es mayor tanto en los sistemas de empleo como en los individuales. Los hombres representan el 58,1% del total en

indibidualetan

los sistemas de empleo y el 55,4% en los
sistemas individuales

Gizarte aurreikuspen sistemetara ekarpenak eta kontribuzioak / Aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Enplegukoak / De empleo	59.629	82.829	41,9	58,1	28,0
Banakakoak / Individuales	34.263	42.575	44,6	55,4	19,5
Guztira/ Total	93.892	125.404	42,8	57,2	25,1

Gizarte aurreikuspeneko sistemetako prestazioak jasotzeko banaketan ere gizonen presentzia handiagoa da. %60,1 dira errenta moduan jasotzen diren prestazioen kasuan, eta %54,3 kapital moduan jasotzen diren prestazioen kasuan.

La distribución del cobro de las prestaciones de los sistemas de previsión social también muestra una mayor presencia de hombres. Representan el 60,1% en el caso de prestaciones que se perciben en forma de renta, y el 54,3% en el caso de prestaciones que se perciben en forma de capital.

Gizarte aurreikuspeneko sistemen prestazioak / Prestaciones de sistemas de previsión social	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Errenta moduan / En forma de renta	7.403	11.137	39,9	60,1	33,5
Kapital moduan / En forma de capital	2.847	3.384	45,7	54,3	15,9
Guztira/ Total	10.250	14.521	41,4	58,6	29,4

Familia unitate fiskalaren kontzeptua gizarte premia eta errealitate berrietara egokitzea

Aitorpenak tributazio motaren arabera banatzeak erakusten du 2022ko 402.842 aitorpenetatik 67.032 batera aurkeztzen dituela familia-unitateak; hau da, guztizkoaren %16,6 dira.

Baterako tributatzeko aukerari dagokionez, baterako aitorpen biparentalen kasuan (bi pertsona aitortzaile), gizonen gehiengoa argia da (%82,3). Aldiz, baterako aitorpen monoparentaletan (aitortzaile bakarra) emakumeak gehiengoa dira (%56,0).

Adaptación del concepto de unidad familiar fiscal a las nuevas necesidades y realidades sociales

La distribución de las declaraciones según el tipo de tributación muestra que de las 402.842 declaraciones de 2022, 67.032 se presentan de manera conjunta por la unidad familiar; es decir, representan el 16,6% del total.

En lo referente a la opción de tributación conjunta, en el caso de declaraciones conjuntas biparentales (dos personas declarantes) la mayoría de hombres clara (82,3%). Mientras que en las declaraciones conjuntas monoparentales (una única persona declarante) las mujeres son mayoría (56,0%).

Baterako tributazioa / Tributación conjunta	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Familia biparentalak / Familias biparentales	9.071	42.247	17,7	82,3	78,5
Familia monoparentalak / Familias monoparentales	8.796	6.918	56,0	44,0	-27,1
Guztira/ Total	17.867	49.165	26,7	73,3	63,7

Emakumeen ekintzailatza

Proposatutako neurrien beste eremu bat

Emprendimiento de las mujeres

Otro de los ámbitos en los que afectan las

emakumeen sustapen ekonomikoa eta ekintzailtza dira. Ildo horretan, gaiari buruzko zenbait txostenen arabera ("Emakumeak eta berrikuntza 2022" Zientzia eta Berrikuntza Ministerioa - Espainiako Gobernua "/" Emakumeen ekintzailtza Espainian 2020-2021 "GEM sarea), emakumeek gizonek baino ekintzailtza tasa txikiagoak dituzte.

PFEZn jarduera ekonomikoa eta ekintzailtza sustatzeko neurrien barruan, emakumeen presentzia txikiagoa da kontzeptu guztietan. Arraila nabarmen negatiboa da, batez ere inbertsioengatik kenkarietan, eta neurri txikiagoan jarduera ekonomikoen hasieran.

medidas propuestas es la promoción económica y el emprendimiento de las mujeres. En ese sentido, diversos informes sobre la materia ("Mujeres e innovación 2022" Ministerio de Ciencia e Innovación - Gobierno de España" / "Emprendimiento de Mujeres en España 2020-2021" Red GEM) señalan que las mujeres presentan menores tasas de emprendimiento que los hombres.

Dentro de las medidas incentivadoras de la actividad económica y del emprendimiento en el IRPF la presencia de las mujeres es inferior en todos los conceptos. La brecha es claramente desfavorable sobre todo en las deducciones por inversiones, y en menor medida en el inicio de actividades económicas.

Kontzeptua / Concepto	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Murritzpena etekinean jarduera ekonomikoa ekiteagatik Minoración en el rendimiento por inicio de actividad económica	1.087	1.334	44,9	55,1	18,5
Kenkaria langileek beren entitate enplegatzailean parte hartzeagatik Deducción por participación de personas trabajadoras en su entidad empleadora	275	488	36,0	64,0	43,6
Kenkaria enpresa berrietan edo osatu berrietan inbertitzeagatik Deducción por inversión en empresas de nueva o reciente creación	14	42	25,0	75,0	66,7
Kenkaria hazkunde ahalmen handiko entitateak finantzatzegatik Deducción por financiación a entidades con alto potencial de crecimiento	4	18	18,2	81,8	77,8
Kenkaria langileek entitateak eratzeagatik Deducción por constitución de entidades por las personas trabajadoras	2	8	20,0	80,0	75,0

Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea **hobetzea eta erraztea**

Eremu horretan, Berdintasun Ministerioaren estatistikien arabera, Euskal Autonomia Erkidegoan, adingabeak zaintzeko eszedentzien %87 eta senideak zaintzeko eszedentzien %72 biltzen dituzte emakumeek. Eta jaiotzagatiko eta adingabearen zaintzagatiko prestazioei dagokienez, nahiz eta Gizarte Segurantzako datuekin ezin den bereizi emakume eta gizonen artean, 2024ko lehen bederatzi hilabeteetan 5.685 baimen izapidetu dira Gipuzkoan; horietatik 2.769 lehen gurasoari dagozkio (normalean, amari) eta 2.916 bigarren gurasoari. Baina eremu horretan bertan, 190 ereduko zerga informazioak, jaiotzagatiko eta adingabearen zaintzagatiko eta bularreko haurraren zaintzan erantzukidetasunagatiko prestazioengatiko PFEZren salbuespenari buruzkoak (L-27 gakoa), erakusten du 2023an prestazio hori jaso zuten 10.066 pertsonetatik %55,1 gizonak direla eta gainerako %44,9 emakumeak; hau da, gizonen aldeko %18,5eko arrakala dago Prestazioaren zenbatekoari dagokionez, arrakala berriz ere gizonen aldekoa da, 36,5 milioi euro jasotzen baitituzte guztira, eta emakumeek, berriz, 31,8 milioi euro.

Mejorar y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

En ese ámbito, según estadísticas del Ministerio de Igualdad, a nivel de Comunidad Autónoma del País Vasco, las mujeres acumulan el 87% de las excedencias para el cuidado de menores y el 72% de las excedencias para el cuidado de familiares. Y en relación a las prestaciones por nacimiento y cuidado de menor, y aunque los datos de la Seguridad Social no permiten el desglose entre mujeres y hombres, en los nueve primeros meses de 2024 se han tramitado en Gipuzkoa 5.685 permisos, de los que 2.769 corresponden a la primera persona progenitora (normalmente la madre) y 2.916 a la segunda persona progenitora. Pero en ese mismo ámbito, la información fiscal del modelo 190 relativa a la exención en el IRPF por las prestaciones por nacimiento y cuidado del menor y por corresponsabilidad en el cuidado del lactante exentas en el IRPF (clave L-27), muestra que del total 10.066 personas que percibieron tal prestación en 2023, el 55,1% son hombres y el 44,9% restante mujeres; es decir, existe una brecha favorable a los hombres del 18,5%. En el importe de la prestación la brecha es también favorable a los hombres, que

perciben en total 36,5 millones de euros frente a los 31,8 millones de euros que perciben las mujeres.

	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Kopurua / Número	4.519	5.547	44,9	55,1	18,5
Zenbatekoa / Importe (€)	31.781.441	36.504.004	46,5	53,5	12,9

Bestalde, emakumeek eta gizonek etxeko lanetan eta ordaindu gabeko zaintza lanetan duten partaidetza tasari buruzko datuek (Denbora Aurrekontuen Inkesta – EUSTAT) agerian uzten dute emakumeek gizonek baino denbora gehiago ematen dutela etxeko lanetan eta zaintza lanetan. Era berean, etxeko lanen esparruan Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonen buruzko estatistikek erakusten dute emakumeen prebalentzia argia dagoela Gipuzkoan: % 96,1.

Por otro lado, los datos sobre las tasas de participación de mujeres y hombres en el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado (Encuesta de Presupuestos del Tiempo – EUSTAT) ponen de manifiesto que las mujeres dedican más tiempo al trabajo doméstico y de cuidados que los hombres. Asimismo, las estadísticas relativas a las personas afiliadas a la Seguridad Social en el ámbito del trabajo doméstico en Gipuzkoa muestra una clara prevalencia de las mujeres: 96,1%.

Etxebizitza eskuratzeko erronka

Zerga sistemak aurre egin nahi dion beste erronketako bat etxebizitza duina izateko eskubidea baliatzeko baldintzak sustatzeari buruzkoa da. Gaur egun, etxebizitza bat lortzea arazo nagusietako bat da gazteentzat. Gehienek emantzipatu nahi dute, baina emantzipatzeko zailtasun ekonomikoak dituzte. Hala, EAEko

Desafío del acceso a la vivienda

Otro de los retos a los que la fiscalidad quiere hacer frente es el relativo a la promoción de las condiciones para el ejercicio del derecho a una vivienda digna. El acceso a una vivienda es hoy uno de los principales problemas para la gente joven. La gran mayoría quiere emanciparse, pero tiene

emantzipazio adina 30 urte ingurukoa da, eta Europako altuenetakoa. Gainera, gizon eta emakume gazteen arteko soldata desberdintasunek emantzipatzeko zailtasun handiagoak ekartzen dizkiete emakumeei

dificultades económicas para hacerlo. Así, la edad de emancipación en la CAPV es cercana a los 30 años, y se encuentra entre las más altas de Europa. Además, las desigualdades salariales entre hombres y mujeres jóvenes implican mayores dificultades de emancipación para las mujeres

PFEZeko etxebizitzaren alokairuagatiko kapital higiezinaren etekinen barruan, errenta mota hori aitortzen duten emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa da (22.330 eta 20.487, hurrenez hurren), eta emakumeek aitortutako zenbatekoak ere handiagoak dira (172 eta 154 milioi euro, hurrenez hurren). Hau da, arrakala emakumeen aldekoa da: %9,0 kopuruan eta %11,9 zenbatekoan.

Dentro de los rendimientos de capital inmobiliario por alquiler de vivienda del IRPF, tanto el número de mujeres que declara ese tipo de rentas es superior al número hombres (22.330 frente 20.487), como los importes declarados por las mujeres son superiores (172 frente 154 millones de euros). Es decir, la brecha es favorable para las mujeres; un 9,0% en el número y un 11,9% en el importe.

Etekinak etxebizitza alokairuak / Rendimientos alquiler vivienda	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Kopurua / Número	22.330	20.487	52,2	47,8	-9,0
Etekina / Rendimiento (€)	172.302.196	154.030.599	52,8	47,2	-11,9
Guztira/ Total	172.324.526	154.051.086	52,8	47,2	-11,9

Etxebizitza eskuratzeko aukera erraztera bideratutako zerga kenkarien kasuan, arrakala gizonen aldekoa da. Hau da, gizon gehiagok aplikatzen dituzte kenkariak. Aldea zertxobait handiagoa da etxebizitza erosteko pizgarriaren kasuan (%20,8) alokairurako pizgarriaren

En el caso de las deducciones fiscales dirigidas a favorecer el acceso a la vivienda, la brecha es favorable para los hombres. Es decir, hay más hombres que se aplican las deducciones. La diferencia es algo mayor en el caso del incentivo a la adquisición de

kasuan baino (%15,9).

vivienda (20,8%) que en el incentivo al alquiler (15,9%).

Aitortzaile guztiak / Total de declarantes

Ohiko etxebizitza kenkaria / Deducción vivienda habitual	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Erosketa / Adquisición	49.136	62.054	44,2	55,8	20,8
Alokairua / Alquiler	19.700	23.414	45,7	54,3	15,9
Guztira/ Total	68.836	85.468	44,6	55,4	19,5

Gainera, neurri gehigarriak proposatzen diren 36 urtetik beherakoen kolektiboari erreparatzen badiogu, gizonen presentzia are handiagoa da: %22,4ko aldea dago erosteagatiko kenkarien kasuan, eta %20,5ekoa alokairuagatiko kenkarien kasuan).

Además, si nos fijamos en el colectivo de menores de 36 años, para los que se proponen medidas adicionales, la presencia de hombres es todavía algo mayor, con una brecha del 22,4% en el caso de las deducciones por adquisición y del 20,5% en las deducciones por alquiler.

36 urtetik beherako aitortzaileak / Declarantes menores de 36 años

Ohiko etxebizitza kenkaria / Deducción vivienda habitual	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Erosketa / Adquisición	42.236	54.415	43,7	56,3	22,4
Alokairua / Alquiler	12.615	15.872	44,3	55,7	20,5
Guztira/ Total	54.851	70.287	43,8	56,2	22,0

3.2.2 Proposatutako neurrien eragina eta balorazioa

Proposatutako aldaketen ondorioak aztertzerakoan, eta genero eraginari buruzko ahalik eta ikuspegi argiena ematearren,

3.2.2 Efectos y valoración de las modificaciones propuestas

A la hora de analizar los efectos de las modificaciones propuestas y para dar una visión lo más clara posible incidencia de

proposatutako neurriek zerga ekitaldi oso batean izango dutela eragina erabaki da, eta ez da kontuan hartzen behin behineko araubideen aukerako aplikazioa.

Progresibitatea eta birbanaketa

PFEZ – Lan etekinen hobaria eta aitortzeko betebeharra

Honako hau proposatzen da: 1) hobaria handitzea 23.000 eurotik beherako etekin garbi guztientzat; 2) aitorpena egiteko betebeharraren muga 19.000 eurora igotzea. Horrek guztiak lan atxikipenen taulan dagokion doikuntza egitea ekarriko du.

Aztertutako datuen arabera, neurri horiek eragin handiagoa izango dute emakumeengan, oro har, lan etekin txikiagoak jasotzen baitituzte, eta, beraz, presentzia handiagoa izango dute 23.000 euroko zenbateko horretatik behera.

Horrela, proposatutako aldaketen ondorioz karga fiskala murriztuko zaien pertsona guztietatik 44.654 emakumeak izango dira (%57,3) eta 33.216 gizonak (%42,7). Eta espero den inpaktuari dagokionez, emakumeek

género, se ha optado por considerar que las medidas propuestas tendrán efectos en un ejercicio fiscal completo, y no se tiene en cuenta la aplicación opcional de posibles regímenes transitorios.

Progresividad y redistribución

IRPF – Bonificación de rendimientos de trabajo y obligación de declarar

Se propone: 1) un aumento de la bonificación para todos los rendimientos netos inferiores a 23.000 euros; 2) elevar el límite de la obligación de declarar a 19.000 euros. Todo ello conllevará su correspondiente ajuste en la tabla de retenciones de trabajo.

A tenor de los datos analizados, la incidencia de esas medidas será mayor en las mujeres, al percibir, en términos generales, menores rendimientos de trabajo, y por tanto estar más presentes por debajo de ese importe de 23.000 euros.

Así, se estima que del total de personas que verán reducida su carga fiscal por las modificaciones propuestas, 44.654 sean mujeres (57,3%) y 33.216 hombres (42,7%). Y respecto al impacto esperado, las mujeres se

guztizkoaren %57,7 jasoko dute, eta gizonek %42,3.

beneficiarán del 57,7% del total y los hombres del 42,3%.

	Kopurua / Número		Eragina / Impacto (€)	
Emakumeak / Mujeres	44.654	57,3	-19.065.019	57,7
Gizonak / Hombres	33.216	42,7	-14.003.517	42,3
Guztira / Total	77.870	100,0	-33.068.536	100,0

Beraz, neurri horiek genero eragin positiboa izango dutela aurreikusten da, emakumeei gizonei baino baliabide ekonomiko handiagoak emango baitzaizkie, eta diru sarreretan dagoen arrakala murriztuko baita.

Por tanto, se prevé que esas medidas tendrán un efecto de género positivo, al proveer en mayor medida a las mujeres de mayores recursos económicos, y reducir la brecha existente en los ingresos.

PFEZ – Aurrezpenaren oinarriaren tarifa

Aurrezkiaren oinarriaren tarifa berria zergaren progresibitatea handitzeko neurrien barruan sartzen da. Helburua da aurreztaile txikiek jasaten duten zerga karga murriztea eta aurrezkiaren errenta handienak jasaten dituenak handitzea.

Ilde horretan, tarifa berriak 2.500 eurotik beherako aurrezpenaren oinarrietarako tributazioa mantendu egiten du, 2.500 eta 212.500 euro bitarteko oinarrietarako tributazioa murriztu egiten du, eta aurrezpenaren 212.500 eurotik aurrerako oinarrientzat ordaindu beharreko tasa igotzen

IRPF – Tarifa de la base del ahorro

La nueva tarifa de la base del ahorro se enmarca dentro de las medidas dirigidas a aumentar la progresividad del impuesto. Se pretende minorar la carga tributaria soportada por los y las pequeñas ahorradoras e incrementar aquella que soportan las rentas del ahorro más elevadas.

En ese sentido, la nueva tarifa mantiene la tributación para bases del ahorro inferiores a 2.500 euros, reduce la tributación para bases entre 2.500 y 212.500 euros, y eleva el tipo a pagar a partir de 212.500 euros de base del ahorro.



du.

Proposatutako aldaketaren ondorioz, emakumeen %67,0k eta gizonen %65,6k ez dute aldaketarik izango bere tributazioan, 2.500 eurotik beherako oinarria aitortzen baita. 25.791 emakumek (guztien %32,7) eta 30.599 gizonak (guztien %34,0) kuota txikiagoa izango dute. Eta 236 emakumek (guztien %0,3) eta 409 gizonak (guztien %0,5) gehiago ordaindu beharko dute.

Como consecuencia de la modificación propuesta, ni el 67,0% de las mujeres ni el 65,6% de los hombres verán afectada su tributación, al declarar una base inferior a 2.500 euros. Tendrán una cuota menor 25.791 mujeres (32,7% del total) y 30.599 hombres (34,0% del total). Y tendrán que pagar más 236 mujeres (0,3% del total) y 409 hombres (0,5% del total).

Aldaketaren emaitza / Resultado del cambio	Emakumeak / Mujeres		Gizonak / Hombres	
Berdin / Igual	52.914	67,0	59.001	65,6
Gutxiago / Menos	25.791	32,7	30.599	34,0
Gehiago / Más	236	0,3	409	0,5
Guztira / Total	78.941	100,0	90.009	100,0

Nahiz eta tarte guztietan gizonen presentzia handiagoa izan, aitortutako oinarrien banaketa desberdina dela eta, emakumeek, oro har, gizonak baino askoz gutxiago ordainduko dute (-946.016 euro eta -124.261 euro, hurrenez hurren).

A pesar de esa mayor presencia de hombres en todos los tramos, debido a la desigual distribución de las bases declaradas, las mujeres, en su conjunto, pagarán mucho menos que los hombres (-946.016 euros frente a -124.261 euros).

Tasa jaitsierak emakumeei baino gizon gehiagori eragiten die. Tasa igoerak ere gizon gehiagori eragiten die; hala ere, 212.500 eurotik gorako oinarrietarako tasen igoerak eragin handiagoa du gizonengan, askoz ere

La rebaja de los tipos afecta a mayor número de hombres que de mujeres. También el aumento de tipos afecta a más hombres; sin embargo, el aumento de los tipos para bases superiores a 212.500 euros incide en mayor



oinarri handiagoak aitortzen baititu.

medida en los hombres, al declarar bases mucho más elevadas.

Aldaketaren emaitza / Resultado del cambio	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres
Berdin / Igual	0	0
Gutxiago / Menos	-2.821.072	-3.818.100
Gehiago / Más	1.875.055	3.693.839
Guztira / Total	-946.016	-124.261

eurotan/en euros

Beraz, eragindako pertsonen kopuruan intzidentzia handiagoa da gizonen artean, bai modu positiboan, bai negatiboan. Hala ere, eragin ekonomikoa handiagoa da emakumeengan. Hala, neurriak genero eragin positiboa izango duela aurreikus daiteke, emakumeei baliabide ekonomiko gehiago emango baitizkie eta diru sarreretan dagoen arrakala murriztuko baitu.

Por tanto, la incidencia en número de personas afectadas, tanto de manera positiva como negativa, es mayor en los hombres. Sin embargo, el impacto económico es mayor en las mujeres. Así, se podría prever que la medida tendrá un efecto de género positivo, al proveer en mayor medida a las mujeres de mayores recursos económicos, y reducir la brecha existente en los ingresos.

Borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemak

Hainbat neurri proposatzen dira enpleguko borondatezko gizarte aurreikuspeneko sistemak bultzatzeko, eta, bereziki, lehentasunezko planak. Oro har, kenkariak ezartzen dira PFEZaren eta sozietateen gaineko zergaren kuotetan, eta hobetu egiten da errenta gisa jasotako prestazioen tributazioa.

Sistemas de previsión social voluntaria

Se proponen diversas medidas para impulsar los sistemas de previsión social voluntaria de empleo, y en especial los planes preferentes. A grandes rasgos se establecen deducciones en las cuotas del IRPF y del impuesto sobre sociedades, y se mejora la tributación de las prestaciones percibidas en forma de renta.

PFEZeko kuotako kenkariei dagokienez, eta hasierako egoeraren atalean ikusitako datuekin bat etorritz, gizonak ekarpenak egiten dituzten guztien %64,6 dira, eta aurreikusitako kenkarien %71,0 aplikatu ahal izango da. Emakumeak %35,4 dira, eta kenketen %29,0 baliatuko dute.

En relación a las deducciones en cuota en el IRPF, y en consonancia con los datos observados en el apartado de situación de inicio, los hombres representan el 64,6% del total que realiza aportaciones y se van a poder aplicar el 71,0% de las deducciones previstas. Las mujeres representan el 35,4% y se aprovecharán del 29,0% de las deducciones.

	Kopurua / Número		Eragina / Impacto (€)	
Emakumeak / Mujeres	35.536	35,4	2.974.558	29,0
Gizonak / Hombres	64.840	64,6	7.274.976	71,0
Guztira / Total	100.376	100,0	10.249.534	100,0

Errenta moduan jasotako prestazioen tributazioan izandako aldaketei dagokienez ere antzeko banaketa ikusten da. Intzidentzia askoz handiagoa da gizonengan (%58,5 eta emakumeak %41,5); eta arrakala hori handitu egiten da neurriaren zerga-bilketa eragina aztertuz gero. Gizonak ordaindu beharreko kuotaren jaitsieraren %63,4 metatzen dute, eta emakumeak %36,6.

En lo relativo a las modificaciones en la tributación de las prestaciones percibidas en forma de renta, también se observa un reparto similar. La incidencia en los hombres es mucho mayor (58,5% frente al 41,5% de las mujeres); y esa brecha aumenta analizando el impacto recaudatorio de la medida. Los hombres acumulan el 63,4% de la reducción de la cuota a pagar, y las mujeres el 36,6%.

	Kopurua / Número		Eragina / Impacto (€)	
Emakumeak / Mujeres	10.000	41,5	-4.495.842	36,6
Gizonak / Hombres	14.095	58,5	-7.792.202	63,4
Guztira / Total	24.095	100,0	-12.288.044	100,0

Beraz, eta orain arte horrelako ekarpenak egin dituzten pertsonen datuak soilik kontuan hartuta, neurri horrek berdintasunean eragin negatiboa izango duela aurreikusten da, baliabide ekonomiko gehiago emango baitizkie gizonei emakumeei baino. Hala ere, egia da, halaber, neurriaren helburuetako bat aurreikuspen sistema horietara atxikitako pertsonen kolektiboa zabaltzea dela, horietan emakumeak gutxiegi ordezkaturik baitaude. Alde batetik, historikoki lan merkatuan parte-hartze txikiagoa izan dutelako; eta, bestetik, plan horiek gehienbat tamaina handiko enpresetan eta industria jarduerako sektoreetan ezarrita daudelako, horietan emakumeen presentzia txikiagoa baita. Ildo horretan, orain arte baztertutako kolektiboa denez, horiek izango dira sistema horietan sartzeko aukera gehien izango dituztenak, eta etorkizuneko pentsioak osatu ahal izango dituzte, eremu horretan dauden arrakalak murriztuz. Nahiz eta dauden datuekin ezin den eragin positiborik aurreikusi berdintasunean, planak emakume langile gehiago dituzten beste produkzio sektore batzuetan sustatzen badira, neurri horrek etorkizunean inpaktu positiboa izango duela aurreikus liteke, kontuan hartuta Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Aurreikuspen Osagarriaren Behatokiak 2018tik 2021era bitartean egiaztatutako joera: aurreikuspen planak dituzten BGAEetako

Por tanto, y mirando únicamente los datos de las personas que realizan ese tipo de aportaciones hasta la fecha, se trata de una medida que tendrá previsiblemente un impacto negativo sobre la igualdad, al proveer en mayor medida a los hombres que a las mujeres de mayores recursos económicos. Si bien, también es cierto que uno de los objetivos de la medida es ampliar el colectivo de personas acogidas a esos sistemas de previsión, en los que las mujeres están infrarrepresentadas. Por un lado, debido a que históricamente han tenido una menor participación en el mercado de trabajo; y, por otro lado, porque esos planes están implantados mayoritariamente en empresas de tamaño elevado y de sectores de actividad industrial, en los que hay una menor presencia de mujeres. En ese sentido, al ser un colectivo excluido hasta la fecha, serán las que más posibilidades tengan de incorporarse a esos sistemas, y poder complementar las pensiones futuras, reduciendo las brechas existentes en ese ámbito. A pesar de que con los datos existentes no es posible prever un efecto positivo sobre la igualdad, si los planes se incentivan en otros sectores productivos con mayor presencia de mujeres empleadas, sería factible prever un potencial impacto futuro positivo de esta medida. Todo ello,

emakume bazkideen kopuruan (+13.662) hazkunde jarraitua izan dela, batez ere emakume gazteena eta sektore publikoari lotutakoena.

teniendo en cuenta la tendencia constatada por el Observatorio de la Previsión Social Complementaria del País Vasco, entre 2018 y 2021 de crecimiento sostenido en el número de mujeres socias de las EPSV con planes de previsión (+13.662), principalmente de mujeres jóvenes y de aquellas vinculadas al sector público.

Familia unitate fiskalaren kontzeptua gizarte premia eta errealitate berrietara egokitzea

Eremu horretan, familia unitatearen kontzeptu berria gizartearen errealitate eta premia berrietara egokitzen da, eta ikusgarritasun eta protagonismo handiagoa ematen zaie guraso bakarreko familiei, haien zerga tratamendua bi gurasoko familiarena berdintzen baitira. Gainera, familia unitatearen modalitate berri bat gehitu da, etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimen babesa areagotzeko.

Proposatutako neurrien irismena guztiz zehazterik ez dagoen arren, 2022ko PFEZari buruz eskuragarri dauden datuen bidez egindako hurbilketa batek erakusten du guraso bakarreko baterako 15.714 aitorpenetatik 13.510 pertsonak (guztien %86) baterako tributazioaren aukera galduko luketela, ez

Adaptación del concepto de unidad familiar fiscal a las nuevas necesidades y realidades sociales

En este ámbito el nuevo concepto de unidad familiar se adapta a las nuevas realidades y necesidades sociales, dando mayor visibilidad y protagonismo a las familias monoparentales, ya que se iguala su tratamiento fiscal al de la familia biparental. Además, se incorpora una nueva modalidad de unidad familiar con el fin de incrementar la protección de las víctimas de violencia doméstica o de violencia de género.

Aunque no se puede concretar con total exactitud el alcance de las medidas propuestas, una aproximación a través de los datos disponibles del IRPF de 2022 muestra que, del total de 15.714 declaraciones conjuntas monoparentales, 13.510 personas (86% del total) perdería la opción de

gutxiago dutelako betetzen gurasoak mantenu ekonomiko eskusiboa izateko baldintza. Kopuru horretatik 6.931 emakumeak dira (%51,3) eta 6.579 gizonak (%48,7).

Neurriaren eragin ekonomikoa (18 milioi euro gehiago ordaintzeko) ez da banatzen pertsona kopurua banatzen den modura. Zerga oinarri orokorraren murrizketa denez eta emakumeek gizonak baino errenta txikiagoak aitortzen dituztenaz, azken horiek eraginaren %54 metatzen dute, eta emakumeek gainerako %46.

Eta, hasiera batean, guraso bakarreko 2.204 familiak aurkez lezake baterako aitortpena; horietatik 1.865 (% 84,6) emakumeak dira buru, eta 339 (% 15,4) gizonak.

tributación conjunta, por no cumplir la condición de mantenimiento económico exclusivo por parte de la persona progenitora. De ese número total, 6.931 son mujeres (51,3%) y 6.579 hombres (48,7%).

El impacto económico estimado de la medida (18 millones de euros más a pagar) se reparte de manera distinta al número de personas. Debido a que es una reducción en la base imponible general y que las mujeres declaran unas rentas inferiores a las de los hombres, estos últimos acumulan el 54% del impacto, y las mujeres el 46% restante.

Y, en un principio, 2.204 familias monoparentales podrían seguir presentado declaración conjunta, de las que 1.865 (84,6%) están encabezadas por mujeres y 339 (15,4%) por hombres.

	Batera ez / Conjunta no		Batera bai / Conjunta si	
Emakumeak / Mujeres	6.931	51,3	1.865	84,6
Gizonak / Hombres	6.579	48,7	339	15,4
Guztira / Total	13.510	100,0	2.204	100,0

Baterako aitortpena egiteko aukera galtzen duten familia monoparentalei erreparatzen badiegu beren egoera zibilararen arabera, ikusten dugu gehienak ezkongabeak direla, bai emakumeen artean, bai gizonen artean.

Si observamos a las familias monoparentales que perderán la posibilidad de presentar la declaración conjunta según su estado civil, observamos que la mayoría son personas solteras, tanto en mujeres como en hombres.

Hala ere, judizialki banandutako pertsonen kasuan, askoz emakume gehiago daude gizonak baino (2.178 eta 1.460, hurrenez hurren). Ildo horretan, baliteke kolektibo hori egoera ekonomiko okerragoan egotea eta agian neurri honek kalte egitea.

Sin embargo, también se aprecia que en el caso de personas separadas judicialmente hay muchas más mujeres que hombres (2.178 frente a 1.460). En ese sentido, ese puede ser un colectivo que puede estar en una peor situación económica y quizás salga perjudicada por esta medida.

Egoera zibila / Estado civil	Emakumeak / Mujeres		Gizonak / Hombres	
Dibortziatuak / Divorciadas o divorciados	265	3,8	212	3,2
Judizialki banatuak / Separados judicialmente	2.178	31,4	1.460	22,2
Ezkongabeak / Solteras o solteros	4.401	63,5	4.870	74,0
Alargunak / Viudas o viudos	87	1,3	37	0,6
Guztira/ Total	6.931	100,0	6.579	100,0

Hala, baterako aitorpena aurkezteko aukera galdu eta murrizpena aplikatu ezingo duten familia monoparentalen PFEZn aitortutako batez besteko errentari buruzko datuek erakusten dutenez, kasu guztietan, emakumeak gizonak baino baldintza ekonomiko okerragoetan daude. Bereziki nabarmentzekoa da judizialki banandutako emakumeen egoera; izan ere, gizonen ia bikoitza izateaz gain (2.178 eta 1.460, hurrenez hurren), gizonak baino ehuneko 19,2 puntu gutxiago dituzte batez beste.

Así, los datos de la renta media declarada en el IRPF de las familias monoparentales que pierden posibilidad de presentar declaración conjunta y por tanto, no verán reducida su base por tributación conjunta, muestran que las mujeres en todos los casos, se encuentran en peores condiciones económicas que los hombres; siendo especialmente destacable la situación de las mujeres separadas judicialmente, que además de ser casi el doble que los hombres (2.178 frente a 1.460), tienen unos ingresos medios de 19,2 puntos porcentuales menos que los hombres.



Egoera zibila / estado civil	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres
Dibortziatuak / Divorciadas o divorciados	27.311	38.182
Judizialki banatuak / Separados judicialmente	28.886	42.762
Ezkongabeak / Solteras o solteros	27.425	41.047
Alargunak / Viudas o viudos	34.995	36.418
Guztira/ Total	27.975	41.271

eurotan/en euros

Alde batetik, familia monoparentatzemtzatn4.168 eurotik 4.800 eurora handitzen da baterako tributazioagatiko murrizketa, eta familia biparentalek aplikatu daitekeenarekin berdintzen da. Neurri horrek genero eragin onuragarria izango du zergak modu horretan ordaintzen dituzten emakumeentzat. Ondorio positiboa izango du, halaber, etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimek orain baterako tributazioaren aukera izateak.

Por un lado, la medida de aumentar para las familias monoparentales de 4.168 a 4.800 euros la reducción en base por tributación conjunta e igualarla con la aplicable para familias biparentales, tendrá un impacto de género favorable para las mujeres que tributen de esa manera. También tendrá un efecto positivo la posibilidad de que víctimas de violencia doméstica o de violencia de género puedan optar ahora por la tributación conjunta.

Emakumeen ekintzailtza

Emakumeentzako diskriminazio positiboko hainbat neurri proposatzen dira, enpresa proiektu berrietan emakumeen inbertsio presentzia sustatzeko. Hala, honako hau ezartzen da: 1) jarduera ekonomikoen etekin garbiaren kalkuluan jardueraren hasieragatik

Emprendimiento de las mujeres

Se proponen diversas medidas de discriminación positiva para las mujeres, con el objetivo de potenciar la presencia inversora de las mujeres en los nuevos proyectos empresariales. Así, se establece que: 1) la reducción existente del 10% por

dagoen %10eko murrizpena %15ekoa izatea emakumeentzat; 2) enpresa berrietan edo osatu berrietan inbertitzeagatik kenkariaren %20ko portzentajea, %25ekoa izango da emakumeentzat; 3) hazkunde-ahalmen handiko erakundeetan egindako inbertsioengatik %30eko edo %15eko kenkari orokorren portzentajea %35ekoa edo %20koa izango da emakumeentzat.

Gaur egungo datuen analisiak erakusten duten bezala, neurri horien irismena oso mugatua da, bai kopuruan eta baita zenbatekoan ere, gehienbat kuotako kenkariekin lotutakoak. Beraz, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murrizteko gaitasuna oso mugatua izango da.

inicio de actividad en el cálculo del rendimiento neto de actividades económicas sea del 15% para las mujeres; 2) el porcentaje de deducción general del 20% por inversiones en empresas de nueva o creciente creación será del 25% para las mujeres; 3) los porcentajes de deducción generales del 30% o 15% por inversiones en entidades de alto potencial de crecimiento será del 35% o 20% para las mujeres.

Tal y como se aprecia en el análisis de los datos actuales, el alcance de estas medidas es muy limitado tanto en número como en importe, sobre todo las relacionadas con las deducciones en cuota. Por tanto, su capacidad para reducir las desigualdades entre mujeres y hombres será muy limitada.

Kontzeptua / Concepto	Kopurua / Número	Eragina / Impacto (€)
Murrizpena etekinean jarduera ekonomikoa ekiteagatik Minoración en el rendimiento por inicio de actividad económica	1.087	-160.341
Kenkaria enpresa berrietan edo osatu berrietan inbertitzeagatik Deducción por inversión en empresas de nueva o reciente creación	14	-7.494
Kenkaria hazkunde ahalmen handiko entitateak finantzatzegatik Deducción por financiación a entidades con alto potencial de crecimiento	4	-3.123

Halere, emakumeentzako tratamendu bereizi horrek datuetan ikusten den kontrako arrakala

A pesar de todo ello, este tratamiento diferenciado para las mujeres puede ayudar

orekatzen lagun dezake. Beraz, genero eragin positiboa izango luke.

Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea

Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea herritarren eskubidea da, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bermatzeko funtsezko baldintza. Eskubide hori bermatzen laguntzeko, lan arloko funtsezko araudiarekin batera, fiskalitatean pizgarri jakin batzuk ezartzen dira: 1) adingabeak eta desgaitasun maila jakin bat duten pertsonak zaintzeagatikoen kenkaria; 2) desgaitasuna edo mendekotasuna duten pertsonen egoitza zentroetan egindako gastuengatikoen kenkaria; 3) 3 urtetik beherakoak zaindu ondoren lan merkatura itzultzeagatikoen kenkaria.

Neurri berriak dira, PFEZaren zerga araudian aurrekaririk ez dutenak, eta, beraz, zailagoa da ebaluazio azterketa bat egitea. Nolanahi ere, beste erakunde batzuen datu estatistikoen bidez eta gaiarekin lotutakoak erabilita, horiei buruzko testuinguru hurbilketa bat egin daiteke.

a equilibrar la brecha desfavorable que se observa en los datos. Por tanto, tendría un efecto de género positivo.

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Se considera que la conciliación de la vida personal, familiar y laboral como un derecho de la ciudadanía, y una condición fundamental para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Para coadyuvar a garantizar tal derecho, junto a la normativa sustantiva laboral, se establecen en la fiscalidad determinados incentivos: 1) deducción por cuidado de menores y personas con determinado grado de discapacidad; 2) deducción por gastos de personas con discapacidad o dependencia en centros residenciales; 3) deducción por reincorporación al mercado laboral tras el cuidado de menores de 3 años.

Se trata de medidas nuevas, sin precedentes en la normativa fiscal del IRPF, por lo que resulta más complicado realizar un análisis de evaluación. De todas formas, a través de datos estadísticos de otras instituciones y relacionados sobre el tema, se puede realizar una aproximación de contexto sobre los mismos.

Adingabeak eta desgaitasun maila jakin bat duten pertsonak zaintzeagatiko kenkariari dagokionez, hainbat ondorio ikus daitezke BEHAGI-ko (Gipuzkoako Gizarte Behatokia) datuetatik abiatuta.

- Kanpoko etxez etxeko arreta da, familiak emandako arretaren ondoren, mendekotasun egoeran dauden pertsonak zaintzeko gehien erabiltzen den estrategia.
- Azken urteetan, etxeko lanak egiteko ordaindutako pertsonaren bat duten familien kopurua nabarmen handitu da Gipuzkoan.
- Etxeko lanak egiteko kanpoko laguntzaren prebalentzia handiagoa da klase sozial altuagoko familien artean.
- Etxeko lanen esparruan, Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonen artean emakumeak dira nagusi argi eta garbi.
- Barneratuta dauden langile gehienak

Para la deducción por cuidado de menores y personas con determinado grado de discapacidad, se pueden observar diversas conclusiones a través de los datos observados en BEHAGI (Observatorio Social de Gipuzkoa).

- La atención domiciliaria externalizada es, tras la atención proporcionada por la familia, la estrategia más empleada para el cuidado de personas en situación de dependencia.
- En los últimos años ha aumentado de manera considerable el número de familias en Gipuzkoa que cuentan con alguna persona remunerada para realizar las labores del hogar.
- Hay una mayor prevalencia de ayuda externa para la realización de labores del hogar entre las familias pertenecientes a una clase social más alta.
- Hay un claro predominio de mujeres entre las personas afiliadas a la Seguridad Social en el ámbito del trabajo doméstico.
- La gran mayoría de las trabajadoras

emakume etorkinak dira, eta prekarietate-eta irregulartasun-maila handia dago etxeko zaintzan diharduten langileen lan-baldintzetan.

Hasierako egoeran ikusi denez, emakumeek gizonak baino denbora gehiago ematen dute etxeko lanetan eta zaintza lanetan. Beraz, kenkariak lan horiek egiteko kanpoko pertsonak kontratatzea bultzatzen badu, emakumeek onura handiagoa izango dute denbora libre gehiago dutelako lana eta bizitza pertsonala uztartzeko. Beraz, genero eragin positiboa izan dezake, desberdintasunak murrizten baititu. Hala ere, eta kontuan hartuta etxeko eremuan lan egiten duten pertsona gehienak emakumeak direla, zainketen karga emakume batzuetatik besteetara pasako litzateke. Beraz, inpaktu positibo hori tentu handiz hartzekoa izango litzateke.

Gainera, kenkaria aplikatu ahal izateko kontratatutako pertsonak Gizarte Segurantzari alta egoeran egon behar duenez, eta kenkaria bikoiztu egiten denez zaintzaren profesionaltzat hartzen bada, zalantzarik gabe, neurriak kontratuak erregularizatzea eta lan baldintzak hobetzea bultzatzea dezake. Etxeko langile

internasak emakumeak dira, eta existitzen da altu maila bateko prekarietate eta irregulartasunak lan baldintzetan emakumeen lan baldintzetan. Beraz, emakumeak lan baldintzetan zaintza lanetan ematen dute denbora gehiago, eta emakumeak lan baldintzetan zaintza lanetan ematen dute denbora gehiago.

Como se ha visto en la situación de partida, las mujeres dedican más tiempo al trabajo doméstico y de cuidados que los hombres. Por tanto, si la deducción impulsa la contratación de personas externas para realizar dichas tareas, las mujeres se beneficiarán en mayor medida de tener más tiempo libre para la conciliación con la vida laboral y personal. Puede, por tanto, tener un impacto positivo de género al reducir desigualdades. Si bien, y teniendo en cuenta que la gran mayoría de las personas que trabajan en el ámbito doméstico son mujeres, en realidad se estaría traspasando la carga de los cuidados de unas mujeres a otras. Por lo que ese impacto positivo sería muy matizable.

Además, como para poder aplicar se la deducción es obligatorio que la persona contratada esté en situación de alta en la Seguridad Social, y que además la deducción se duplica en el caso de que tenga la consideración de profesional del cuidado, no cabe duda de que la medida puede impulsar

gehienak emakumeak direnez, haien baldintzak hobetuko lirateke eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murriztuko lirateke. Beraz, alderdi horretan genero eragin positiboa izango luke. Baina, beste alde batetik, eragin negatiboa ere izan lezake, oso feminizatuta dagoen eta beste sektore batzuek baino lan-baldintza okerragoak dituen sektore bat sustatzen baitu.

Desgaitasuna edo mendekotasuna duten pertsonen egoitza zentroetan egiten dituzten gastuen kenkariak dagokienez, Gipuzkoako Behagi Gizarte Zerbitzuen Behatokiaren datuen arabera, emakumeak egoitza zerbitzuen erabiltzaileen %70 inguru dira. Hasiera batean, badirudi neurriak gehiago lagunduko liekeela emakumeei. Hala ere, ez dago datuen desagregazio egokirik jakiteko pertsona horiek PFEZaren aitortpena aurkezten duten ala ez eta kenkariak baliatu daitezkeen ala ez.

Nolanahi ere, eta gaia testuinguruan jartzeko, 2022ko PFEZa aitortu eta desgaitasun eta menpekotasun motaren bat zuten 39.400 pertsonetatik %47 emakumeak dira eta %53 gizonak. Eta emakume horiek aitortutako batez

la regularización de contratos y mejorar las condiciones laborales. Como la mayoría de personas empleadas en el hogar son mujeres, mejorarían sus condiciones y se reducirán las desigualdades entre mujeres y hombres. Tendría, por tanto, en este aspecto un impacto de género positivo. Pero, por otro lado, también podría tener un impacto negativo, al impulsar un sector altamente feminizado y con peores condiciones laborales que otros sectores.

Respecto a la deducción por gastos de personas con discapacidad o dependencia en centros residenciales, según datos del Observatorio de Servicios Sociales Behagi de Gipuzkoa, las mujeres representan en torno al 70% de las personas usuarias de los servicios residenciales. En principio, parece que la medida favorecería en mayor medida a las mujeres. Sin embargo, no se dispone de la desagregación de datos adecuada para conocer si esas personas presentan o no declaración del IRPF y si pueden aprovecharse o no de la deducción.

De todas formas, y para contextualizar el tema, de las 39.400 personas declarantes del IRPF de 2022 que declaran tener algún tipo de minusvalía o dependencia, el 47% son mujeres y el 53% hombres. Y la renta media

besteko errenta 21.346 eurokoa da; gizonena, aldiz, 28.742 eurokoa. Beraz, badirudi egoitza zentroen pertsona erabiltzaileen kolektiboaren banaketa ez dela PFEZa aitortu dutenena bezalakoa.

Esan bezala, datuek ez dute aukerarik ematen neurriaren eraginaren ebaluaketa egokia egiteko eta ezta bere genero eraginarena ere. Horretarako, egoitza zentroen erabiltzaileen datu fiskalak ezagutu beharko lirateke.

Hiru urtetik beherako adingabeak zaindu ondoren lan merkatura itzultzeagatik kenkariari dagokionez, testuinguru datuek portaera eredu desberdina erakusten dute. Gizonek ez dute inolako arazorik, momentuko galera ekonomikorik ez duten edo galera oso txikia den pizgarriaz baliatzeko (Gizarte Segurantzaren prestazioak). Baina, adingabeak zaintzeko eszendentzien eta lizentzien kasuetan, non gaur egungo galera ekonomikoaz gain karrera profesionalean trabak sor ditzaketenak, emakumeak dira gehien hartzen direnak, eta gainera alde handiarekin. Hau da, badirudi gizonek eskubide horiek eskatzeko duten motibazioa momentuan galera ekonomikoan ez izatean oinarritzen dela.

declarada por esas mujeres es de 21.346 euros, frente a los 28.742 euros de los hombres. Por tanto, parece que la distribución del colectivo de personas usuarias de centros residenciales no es el mismo que el de personas declarantes del IRPF.

Tal y como se ha comentado, los datos no permiten realizar una evaluación adecuada del impacto de la medida, y de su posible impacto de género. Para ello habría que conocer los datos fiscales de las personas usuarias de los centros residenciales.

En relación a la deducción por reincorporación al mercado laboral tras el cuidado de menores de 3 años, los datos de contexto muestran un patrón de comportamiento distinto. Los hombres no tienen problema en acogerse a aquellos incentivos en los que la pérdida económica actual no existe o es muy pequeña (prestaciones de la Seguridad Social). Sin embargo, en los casos de excedencias y licencias para el cuidado de menores, que además de una pérdida económica actual, puede producir trabas en la carrera profesional, son las mujeres las que más se acogen, y además por mucha diferencia. Es decir, parece que la motivación en los



lido horretan, eta etorkizunean datu egokiak eskuratu ondoren, ebaluatu beharko da kenkari horrek gizonen parte hartze handiagoa sustatzen duen.

Etxebizitza eskuratzeko erronka

Hainbat neurri planteatzen dira etxebizitza eskuratzeko erronkari aurre egiteko, gazteei laguntza irmoa emanaz eta genero indarkeriaren edo etxeko indarkeriaren biktimen babesa indartuz. Hala, neurriak planteatzen dira, bai hutsik dauden etxebizitzak alokairu merkatura sar daitezen sustatzeko, bai etxebizitza duina izateko eskubidea gauzatzen laguntzeko.

Alokairuko etxebizitzaren kopurua handitzeko helburuarekin, eta etxebizitzaren jabeen ikuspegitik, murriztu egin da, oro har, errentarien etxebizitza premia iraunkorra asetzera bideratutako etxebizitzaren alokairuaren etekinen zerga ordainketa. Hala, hobari orokor aplikagarria %20tik %30era pasatzen. Eta, gainera, kasu jakin batzuetarako (zona tentsionatuak, alokairuko programa

hombres para pedir este tipo de derechos se basa en la no pérdida económica actual.

En ese sentido, y una vez que en el futuro se disponga de datos adecuados, habrá que evaluar si esta deducción incentiva la mayor participación de los hombres.

Desafío del acceso a la vivienda

Se plantean diversas medidas para abordar el desafío del acceso a la vivienda, con un apoyo decidido a las personas jóvenes, y reforzando la protección de las personas víctimas de violencia de género o de violencia doméstica. Así, se plantean medidas tanto para fomentar la incorporación al mercado de alquiler de viviendas vacías, como de medidas para coadyuvar económicamente al ejercicio del derecho al acceso a una vivienda digna.

Con el objetivo de aumentar el número de viviendas en alquiler, y desde la perspectiva de las personas propietarias de viviendas, se reduce, con carácter general, la tributación de los rendimientos de alquiler de viviendas destinadas a satisfacer la necesidad permanente de vivienda de las personas arrendatarias. Así, la bonificación general aplicable pasa del 20% al 30%. Y además,



publikoak...) %50 izatera pasako da.

para determinados casos (zonas tensionadas, programas públicos de alquiler...) pasa a ser del 50%.

Hasierako egoeran ikusi den bezala, emakumeek gizonak baino mota horretako errenta gehiago aitortzen dituzte, eta, beraz, errenta horien tributazioa txikiagoa bada, gehiago lagunduko zaie emakumeei.

Tal y como se ha visto en la situación de partida, más mujeres que hombres declaran este tipo de rentas, por lo que una menor tributación de las mismas favorecerá a las mujeres en mayor medida.

	Kopurua / Número		Eragina / Impacto (€)	
Emakumeak / Mujeres	22.330	52,2	-3.367.609	53,6
Gizonak / Hombres	20.487	47,8	-2.912.177	46,4
Guztira / Total	42.817	100,0	-6.279.786	100,0

Hala, zerga karga murriztuko zaien pertsonen %52,2 emakumeak izango dira, eta gainerako %47,8a gizonak. Eta tributazio gutxiagoaren 6,3 milioi euroetatik, emakumeek %53,6 jasoko dute (3,4 milioi euro gutxiago ordaintzeko), eta gizonak gainerako %46,4 (2,9 milioi euro gutxiago ordaintzeko).

Así, el 52,2% de las personas que verán reducida su carga tributaria serán mujeres y el 47,8% restante hombres. Y del total de 6,3 millones de euros de menor tributación, las mujeres se beneficiarán del 53,6% (3,4 millones de euros menos a pagar), y los hombres del 46,4% restante (2,9 millones de euros menos a pagar).

Beraz, neurri horrek genero eragin positiboa izango duela aurreikusten da, emakumeei baliabide ekonomiko handiagoak emango baitzaizkie, eta diru sarreretan dagoen arrakala murriztuko baita.

Por tanto, se prevé que esa medida tenga un efecto de género positivo, al proveer en mayor medida a las mujeres de mayores recursos económicos, y reducir la brecha existente en los ingresos.

Bestalde, eta etxebizitza duina eskuratzeko eskubidea gauzatzen ekonomikoki laguntzeko helburuarekin, bai erosteagatiko kenkarian, bai alokairuagatiko kenkarian, handitu egin dira kolektibo jakin batzuei aplikatu beharreko portzentajeak eta mugak: 36 urtetik beherakoei, %65etik gorako desgaitasuna dutenei eta etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimei.

PFEZaren hasierako egoeraren atalean ikusi den bezala, kontzeptu horiengatik kenkariak aplikatzen diren 36 urtetik beherakoen taldean, gizonen presentzia emakumeena baino handiagoa da (%56,2 eta %43,8, hurrenez hurren). Beraz, gizonek onura handiagoa aterako liokete kenkarien hazkundeari. Zehazki, neurriak zerga bilketan 13,2 milioi euroko eragin negatiboa izango duela aurreikusten da, eta gizonek ordaindu beharreko kuota txikiago horren %57,2 jasoko dutela, eta emakumeek gainerako %42,8.

Por otro lado, y con el objetivo coadyuvar económicamente al ejercicio del derecho al acceso a una vivienda digna, tanto en la deducción por adquisición como en la deducción por alquiler se incrementan los porcentajes y límites aplicables para determinados colectivos: para personas menores de 36 años, personas con una discapacidad $\geq 65\%$ y víctimas de violencia doméstica o de género.

Tal y como se ha visto en el apartado de situación inicial del IRPF, dentro del colectivo de personas menores de 36 años que se aplican deducciones por estos conceptos, la presencia de hombres supera al de las mujeres (56,2% frente a 43,8%). Por tanto, ellos se beneficiarían en mayor medida del incremento de las deducciones. En concreto se prevé que la medida tenga un impacto recaudatorio negativo de 13,2 millones de euros, y que los hombres se beneficiarán del 57,2% de esa menor cuota a pagar, y las mujeres del 42,8% restante.

	Kopurua / Número		Eragina / Impacto (€)	
Emakumeak / Mujeres	54.851	43,8	-5.669.289	42,8
Gizonak / Hombres	70.287	56,2	-7.568.289	57,2
Guztira / Total	125.138	100,0	-13.237.578	100,0

Beraz, neurri horrek genero eragin negatiboa izango duela aurreikusten da, gizonei baliabide ekonomiko handiagoak emango baitzaizkie, eta diru sarreretan dagoen arrakala handituko baita.

Etxeko indarkeriaren edo genero indarkeriaren biktimetarako portzentajearen eta mugen igoerari dagokionez, PFEZaren aitorenpenetan horri buruzko daturik ez dagoen arren, generoaren arabera eragin positiboa izatea espero daiteke, emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa izango baita.

Fiskalitate berdea

Hainbat neurri aurreikusten dira zerga desberdinetan, herritarrek portaera ekologikoak izan ditzaten sustatzeko eta enpresa sektorean trantsizio energetikoa gauzatzeko behar diren inbertsioak bultzatzeko.

Horretarako, pizgarriak aurreikusten dira mugikortasun iraunkorraren, etxebizitzaren birgaitze energetikoaren, inbertsioa sustatzeko eta enpresa jardueren ingurumen inpaktua murrizteko enpresa ikerketaren esparruan. Gainera, udal zergen esparruan,

Por tanto, se prevé que esa medida tenga un efecto de género negativo, al proveer en mayor medida a los hombres de mayores recursos económicos, y aumentar la brecha existente en los ingresos.

Respecto al incremento del porcentaje y límites para las personas víctimas de violencia doméstica o de género, aunque no se dispone de datos relativos al mismo dentro de las declaraciones del IRPF, se puede esperar que tenga un impacto positivo de género, porque afectará a un número mayor de mujeres que de hombres.

Fiscalidad verde

Se prevén diversas medidas en diferentes impuestos con el objetivo de incentivar comportamientos ecológicos por parte de la ciudadanía e impulsar en el sector empresarial las inversiones necesarias para llevar a cabo la transición energética.

Para ello se prevén incentivos en el ámbito de la movilidad sostenible, de la rehabilitación energética de viviendas, del fomento de la inversión e investigación empresarial para la reducción del impacto ambiental de las actividades empresariales.

lurraldeko udalei aukera ematen zaie ekonomia zirkularrarekin eta hondakinen balorizazioarekin lotutako jardueretan hobariak ezartzeko.

Neurriek 2025-2035 bitarteko indarraldia izango dute, administrazio publiko eskudunek egindako energia trantsizioa planei lotuta.

PFEZrako planteatutako neurri gehienak, emakumeei eta gizonei zuzenean eragiten dietenak, berriak dira, eta, beraz, ez dago datu egokirik horiek aztertzeko eta baloratzeko. Fiskalitate berdearen eta generoaren arteko harremanari buruzko azterlan eta ebidentzia enpiriko gehiegi ez badago ere, ez da gauza bera gertatzen kontsumoan eta erosketetan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun ereduak egiaztatzearekin; horrek guztiak, dagoen desberdintasun ekonomikoaren ebidentziekin eta emakumeak errenta tarte baxuenetan kontzentratzearekin batera (lehen ere aipatu ditugu), adierazten du ez dela aurreikusten fiskalitate berdeko neurri horiek proportzio ekitatiboan baliatuko direnik.

Además, en el ámbito de los impuestos municipales se posibilita a los ayuntamientos del territorio establecer bonificaciones en actividades relacionadas con la economía circular y la valorización de residuos.

Las medidas se plantean una vigencia temporal para los ejercicios 2025-2035, vinculados a los diferentes planes de transición energética elaborados por la Administraciones Públicas competentes.

La mayoría de las medidas planteadas para el IRPF, que son las que afectan de manera directa a mujeres y hombres, son nuevas, por lo que no se dispone de datos adecuados para su análisis y valoración. Si bien no hay demasiados estudios y evidencias empíricas sobre la relación entre la fiscalidad verde y el género, no ocurre lo mismo con la constatación de pautas de desigualdad entre mujeres y hombres en el consumo y compras; todo ello, unido a las evidencias de la desigualdad económica existente y a la concentración de mujeres en los tramos inferiores de renta, a los que ya se ha hecho referencia, induce a valorar que no es previsible que se puedan beneficiar de estas medidas de fiscalidad verde en una proporción equitativa.

Oro har, esan daiteke ingurumenaren arazoa ez dela inpartziala generoari dagokionez. Emakumeek eta neskek klima-aldaketaren ondorio txarrenak jasaten dituzte, eta horrek genero-desberdintasuna larriagotzen du, eta mehatxu bakarrak egiten dizkie beren bizi-, osasun- eta segurtasun-baliabideei.

Proposatutako neurrien helburua da politika publiko guztien helburu komun horretan laguntzea, beraien ingurumen inpaktuak prebenitzeko, arintzeko eta konpentsatzeko. Ildo horretan, proposatutako neurriek helburu hori lortzen badute, emakumeen bizi kalitatea hobetzen joango dira, eta, beraz, desberdintasunak murrizten.

Produkzio sarea babestea eta bultzatzea

Talenturako eta inbertsioetarako lurralde indartsu eta erakargarri bat sustatzera bideratutako hainbat neurri proposatzen dira, kalitatezko enplegua sortuko duen sare ekonomiko lehiakor batekin. Arreta tamaina txikiagoko enpresa eragileengan jartzen da.

Alde batetik, mikroenpresentzat %10etik

A grandes rasgos, se puede decir que la problemática medioambiental no es imparcial en cuanto al género. Las mujeres y las niñas sufren los peores efectos del cambio climático, lo que agrava la desigualdad de género existente y plantea amenazas únicas a sus medios de vida, salud y seguridad.

Las medidas propuestas pretenden coadyuvar en ese objetivo común de todas las políticas públicas de prevenir, mitigar y compensar sus impactos medioambientales. En ese sentido, si las medidas propuestas logran ese objetivo estarán mejorando la calidad de vida de las mujeres, y por tanto reduciendo las desigualdades.

Protección e impulso del tejido productivo

Se proponen diversas medidas dirigidas a impulsar un territorio pujante y atractivo para el talento y las inversiones, con un tejido económico competitivo que genere empleo de calidad. Se pone el foco de atención en los agentes empresariales de menor dimensión.

Por un lado, se eleva del 10% al 15% el



%15era igo da oinarri ezargarri positiboaren murrizpenaren portzentajea, dimentsioari lotutako zailtasunengatiko zerga konpentsazio gisa. Aurreikusten da enpresa mota horien tributazioa 3.140.855 euro murriztuko dela. Bestalde, mikroenpresen eta enpresa txikien kasuan, aurreko ekitaldietako oinarri ezargarri negatiboaren konpentsazioaren %70eko muga kentzen da. Aurreikusten da enpresa mota horien tributazioa 4.452.259 euro murriztuko dela.

Sozietateen gaineko zerga genero ikuspegitik aztertzea eztabaidagarria izan ohi da itxuraz neutroa delako, subjektu pasiboa pertsona juridikoa delako, eta ez pertsona fisikoa, emakumea edo gizona. Baina neutraltasun hori ez da hala; izan ere, zerga horren bidez, pertsonen portaera ekonomikoa alda daiteke, eta gaitasuna du entitate beraren antolaketan eta funtzionamenduan eragiteko ere.

Hala, sozietateen gaineko zergaren genero eragina aztertzeko moduetako bat entitatearen jabetza aztertzea da. 200 ereduko informazioak ez du datu hori zehatz-mehatz ezagutzeko aukerarik ematen; izan ere, jabetza

porcentaje de reducción de la base imponible positiva para las microempresas, en concepto de compensación tributaria por las dificultades inherentes a su dimensión. Se estima que ese tipo de empresas verán reducida su tributación en 3.140.855 euros. Y por otro lado, para las microempresas y pequeñas empresas, se elimina el límite del 70% de compensación de bases imponibles negativas de ejercicios anteriores. Se estima que ese tipo de empresas verán reducida su tributación en 4.452.259 euros.

El análisis del impuesto sobre sociedades desde la perspectiva de género acostumbra a resultar controvertido por la aparente neutralidad del mismo, al ser el sujeto pasivo una persona jurídica, y no una persona física, mujer o hombre. Pero dicha neutralidad no es tal, ya que a través de dicho impuesto se puede alterar el comportamiento económico de las personas, además de la capacidad de impacto que tiene sobre su propia organización y funcionamiento.

Así, una de las formas de analizar el impacto de género del impuesto sobre sociedades es analizando la titularidad de la entidad. La información del modelo 200 no permite conocer con exactitud ese dato, ya que

portzentajea %5 baino handiagoa denean baino ez daude behartuta aitortzera, edo %1 bigarren mailako merkatuetan kotizatzen duten entitateen kasuan.

Nolanahi ere, eskura ditugun datuen arabera, gizonen presentzia askoz ere handiagoa da enpresen titulartasunean, bai enpresa txikietan, bai gainerakoetan ere.

únicamente están obligadas a declarar cuando el porcentaje de titularidad es superior al 5%; o 1% en el caso de entidades que cotizan en mercados secundarios.

De todas formas y con los datos disponibles se aprecia una mucho mayor presencia de los hombres en la titularidad de las empresas, tanto en las de reducida dimensión como en el resto.

	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	% Emakumeak / Mujeres	% Gizonak / Hombres	Arrakala / Brecha (%)
Mikroenpresak eta enpresa txikiak / Microempresas y pequeñas empresas	2.388	9.055	20,9	79,1	73,6
Gainerakoak / Resto	764	2.397	24,2	75,8	68,1
Guztira/ Total	3.152	11.452	21,6	78,4	72,5

Baina egia da, halaber, emakumeen titulartasunaren %76a mikroenpresetan eta enpresa txikietan metatzen. Beraz, proposatutako neurriak mota horretako enpresei laguntzera bideratuta daudenez, emakume jabe horietan eragin positiboa izango dutela aurreikus daiteke.

Azkenik, eta hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, proiektuaren terminoak egokitu dira. Halere, eta segurtasun juridikoa dela-eta, badira termino batzuk aldatu ez direnak,

Pero también es verdad, que la titularidad de las mujeres se concentra en el 76% de los casos en las microempresas y en las pequeñas empresas. Por tanto, y como las medidas propuestas están dirigidas a favorecer a ese tipo empresas, se podría prever que tengan un efecto positivo en las mujeres titulares de las mismas

Finalmente y respecto al uso sexista del lenguaje, se ha procedido a adaptar los términos del proyecto, si bien, y por seguridad jurídica, no se han modificado



Ekonomi Itunaren 3. artikulua ezarritako harmonizazio arauak direla-eta, Zergei buruzko Lege Orokorrak ezarritako terminologia eta kontzeptu berean errespetatu behar direnak.

aquellos términos que por las reglas de armonización establecidas en el artículo 3 del Concierto Económico, deben respetarse en la misma terminología y conceptos que los establecidos en la Ley General Tributaria.

Donostia, 2024ko azaroaren 14a

San Sebastián, a 14 de noviembre de 2024

Sin/Fir.: Jesus Maria Berasategi Arrieta
AZTERLANETAKO TEKNIKARIA /TÉCNICO DE ESTUDIOS