

AURRETIAZKO GENERO ERAGINAREN TXOSTEN LABURTUA

BLOKEA	EDUKIA
ARAUAREN IZENBURUA	Foru dekretu proiektua, zeinaren bidez Sozietateen gaineko Zergaren Erregelamendua aldatzen baita kultura sustatzea helburu duten zerga-pizgarriak garatzeko.
LORTU NAHI DEN HELBURUA	Proiektu honen helburua da, maiatzaren 10eko 2/2024 Foru Arauak araututako kultura sustatzeko zerga-pizgarriekin lotutako hainbat alderdi erregelamendu bidez garatzea. Kontua da, soil-soilik, hainbat prozedura-alderdi arautzea, foru-arauak berak erregelamendu-garapenera igortzen dituenak. Besteak beste, zehazten du noiz aurkeztu behar zaizkion zerga-administrazioari kultura-ziurtagiria eta kopia bat filmotekan gordailatu izanaren egiaztagiria, obraren kreditu-tituluetan sartu beharreko informazioa arautzen du, obra zailaren kalifikazioa eskatzeko prozedura arautzen du, eta kerkaria aplikatu ahal izateko nahitaezko ziurtagiria lortzeko aurkeztu behar diren datuak ezartzen ditu. Finantzaketan parte hartzeagatikoen kenketan ezartzen da ekarpenak egin ahal izango direla gastuak eta inbertsioak egiten diren unea baino lehen edo geroago, eta finantzaketa horren kontratuaren edukia osatzen da. Aplikatzekoak diren kerkari-mugei buruzko zehaztapenak eta erregularizazioaren uneko lehentasun-ordena jasotzen dira.
MEMORIA LABURTUAREN JUSTIFIKAZIOA	☐ Izapidetze epe laburtuak (foru-dekretua araua...) ☒ Ez da eragin nabarmenik sortzen araututako eremuetan/Hautemandako eraginak ez dira esanguratsuak ☒ Alderdi tekniko hutsak eta prozedurazkoak arautzen ditu. ☐ Arrazoi arauemaileak, judizialak, instituzionalak... ☐ Errore zuzenketa bat da
GENEROAREN EGOKITASUNA (baliabideetarako sarbideari eragiten dio/genero rol estereotipoetan eragiten du)	☐ Bai. ☒ Ez
AGINDU ARAUEMAILEAK	Genero-ikuspegia txertatzea politika eta ekintza guztietan (4/2005 Legea, 3.4 artikulua 2/2015 FA, 3. eta 19. art.) Aldi baterako berariazko neurriak hartzea, sexuagatiko egitatezko desberdintasunak ezabatzeko edo murrizteko. (4/2005 Legearen 3.5 artikulua; 2/2015 FA, 3. artikulua) Sexuaren arabera rol sozialak eta estereotipoak desagerraraztea sustatzea. (4/2005 Legearen 3.6 artikulua; 2/2015 FA, 3. eta 22. art.) Sexuaren aldagaia estatistiketan, inkestetan eta datu bilketetan sistematikoki sartzea eta genero adierazleak ezartzea. (4/2005 Legearen 16. art.; 24 2/2015 FA) Neurri egokiak hartzea emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lortzeko erabakiak hartzeko eremu guztietan. (4/2005 Legearen 3.7 eta 23 artikulua; 2/2015 FA, 3. eta 21. art.) Sustatzea emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izan dadila profesionalen, enpresaren, gizarte-ekonomiaren, sindikatuaren, politikaren, kulturaren edo bestelako arloetako elkarte eta erakunde zuzendaritza-organoetan. (4/2005 Legearen 24.1 artikulua) Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasun klausulak txertatzea. (4/2005 Legea, 20.2 artikulua 2/2015 FA, 25. eta 26. art.) ☒ Hizkera ez-sexista erabiltzea zuzenean edo beste pertsona edo erakunde batzuen bitartez sortzen dituzten dokumentuetan eta euskarrietan (4/2005 Legearen 18.4 artikulua; 22.b. 2/2015 Foru Araua).
BEREIZITAKO DATUAK EGOTEA ETA DESBERDINTASUNAK IDENTIFIKATZEKO AUKERA	☐ Bai. ☒ Ez.
DESBERDINTASUNAK	Desberdintasunak enpleguan (langabezia, partzialtasuna, lan-bizitzaren iraupena, segregazio horizontala eta emakumeen kontzentrazioa genero-rolarekin, ezkutuko ekonomiarekin eta abarrekin lotutako jardueretan). Desberdintasun ekonomikoa (soldata-arrakala, pobrezia feminizazioa, etab.). Desparekotasuna denboraren erabileran (erantzunkidetasunik eza etxeko zaintza eta jardueretan eta "lanaren gainkarga globala"). Ordezkaritza txikia botere-eremu desberdinetako zuzendaritza-postuetan (enpresak, komunikabideak, erakunde publikoak, elkarteak, etab.). Desberdintasun hezkuntza-eremuan (ikasketa-eremuaren arabera bereizketa, karrera zientifikoko erantzukizunetan edo goi-mailako postuetan gora egin ahal emakumeen parte-hartzea murriztea, etab.). Joera androzentrikoak dituzten jarduketak (hobari fiskal gisa), gizonen onura handiagoa dakarkienak. Beste batzuk:
BERDINTASUN-NEURRIAK SARTZEKO AUKERA	☐ Bai ☒ Ez ☐ - Jarduteko tarterik gabeko arauak ☐ - Interes orokorreko beste helburu batzuk bilatzen ditu ☐ - Beste arlo batzuetan beste ondorio positibo batzuk ditu ☐ - Betebeharren eta administrazio-kargaren gehiegizko igoera ☐ - Fiskalitatea ez da hori lortzeko tresna egokiagoa, eraginkorragoa eta efizienteagoa. ☐ - Zerga-araudikoak ez diren beste aukera eraginkorrago batzuk egotea ☒ - Prozedurazko alderdiak erregulatzean datza. ☐ - ...
BERDINTASUN NEURRIAK EDO PROPOSAMENAK	
GENERO-ERAGINAREN BALORAZIOA	Positiboa. ☐ Negatiboa ☒ Ezin da azken inpaktua baloratu, proposatutako aldaketak prozedurazkoak baino ez direlako

INFORME ABREVIADO DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO DE GENERO

BLOQUE	CONTENIDO
TITULO DE LA NORMA	Proyecto de Decreto Foral por el que se modifica el Reglamento del Impuesto sobre Sociedades, para desarrollar los incentivos fiscales para el fomento de la cultura.
OBJETIVO QUE SE PERSIGUE	El proyecto tiene por objeto desarrollar reglamentariamente diversos aspectos relacionados con los incentivos fiscales para el fomento de la cultura regulados por la Norma Foral 2/2024, de 10 de mayo. Se trata únicamente de regular diversos aspectos procedimentales que la propia norma foral remite a su desarrollo reglamentario. Entre otras cuestiones, determina el momento en que ha de presentarse ante la Administración tributaria el certificado cultural y el justificante del depósito de una copia en la filмотeca, regula la información a incluir en los títulos de crédito de la obra, regula el procedimiento para solicitar la calificación de obra difícil, establece los datos que deben aportarse para obtener el certificado obligatorio para poder aplicarse la deducción. En la deducción por la participación en la financiación establece que se podrá hacer aportaciones con carácter previo o posterior al momento en que los gastos e inversiones se efectúen, y se completa el contenido del contrato de esa financiación. Se incluyen especificaciones referentes a los límites de deducción aplicables, y orden de prelación en el momento de la regularización.
JUSTIFICACIÓN DE MEMORIA ABREVIADA	Plazos de tramitación abreviados (Decreto foral-norma,...) X No se derivan impactos apreciables en los ámbitos regulados / Los impactos apreciados no son significativos X Regula aspectos puramente técnicos, procedimentales Causas normativas, judiciales, institucionales... Se trata de una corrección de errores
PERTINENCIA DE GENERO (afecta acceso recursos / impacta en roles-estereotipos de genero)	Si. X No
MANDATOS NORMATIVOS	Incorporar la perspectiva de género en todas las políticas y acciones (art. 3.4 Ley 4/2005; arts. 3 y 19 NF 2/2015) Adoptar medidas específicas y temporales destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo. (Art. 3.5 Ley 4/2005; art. 3 NF 2/2015) Promover la eliminación de los roles sociales y estereotipos en función del sexo. (Art. 3.6 Ley 4/2005; arts. 3 y 22 NF 2/2015) Incorporar sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos y establecer indicadores de género. (Art. 16 Ley 4/2005; art. 24 NF 2/2015) Adoptar las medidas oportunas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos ámbitos de toma de decisiones. (Arts. 3.7 y 23 Ley 4/2005; arts. 3 y 21 NF 2/2015) Promover que, en los órganos de dirección de las asociaciones y organizaciones profesionales, empresariales, de economía social, sindicales, políticas, culturales o de otra índole exista una presencia equilibrada de mujeres y hombres. (Art. 24.1 Ley 4/2005) Incorporar cláusulas de igualdad en contratos, subvenciones y convenios. (Arts. 20.2 Ley 4/2005; arts. 25 y 26 NF 2/2015) X Hacer un uso no sexista de todo tipo de lenguaje en los documentos y soportes que produzcan directamente o a través de terceras personas o entidades (Art. 18.4 Ley 4/2005; art. 22.b. NF 2/2015).
EXISTENCIA DE DATOS DESAGREGADOS Y POSIBILIDAD DE IDENTIFICAR DESIGUALDADES	Si. X No.
DESIGUALDADES	Desigualdades en el empleo (desempleo, parcialidad, duración vida laboral, segregación horizontal y concentración de las mujeres en las actividades vinculadas al rol de género, economía sumergida, etc.). Desigualdad económica (brecha salarial, feminización de la pobreza, etc.). Desigualdad en los usos del tiempo (falta de corresponsabilidad en los cuidados y actividades domésticas y "sobrecarga global del trabajo"). Infrarrepresentación en los puestos de dirección de los distintos ámbitos de poder (empresarial, medios de comunicación, instituciones públicas, entidades asociativas, etc.). Desigualdades en el ámbito educativo (segregación por campo de estudio, reducción en la participación de las mujeres conforme se asciende en responsabilidades o posiciones superiores de la carrera científica, etc.). Actuaciones (como bonificaciones fiscales) con sesgos androcéntricos que benefician en mayor medida a los hombres. Otros:
OPORTUNIDAD DE INTRODUCIR MEDIDAS DE IGUALDAD	Si X No - Normas sin margen de actuación - Busca otros fines de interés general - Tiene otros efectos positivos en otra serie de áreas - Aumento excesivo de obligaciones y carga administrativa - Fiscalidad no resulta instrumento más adecuado, eficaz, eficiente para su consecución - Existencia de otras alternativas más eficaces de naturaleza no de normativa tributaria X - Se trata de regular aspectos puramente procedimentales - ...
MEDIDAS O PROPUESTAS DE MEDIDAS DE IGUALDAD	
VALORACIÓN IMPACTO DE GENERO	Positivo. Negativo X Imposibilidad de valorar impacto final, debido a que las modificaciones propuestas son de carácter únicamente procedimental

Donostia, 2024ko abuztuaren 20a / San Sebastián, a 20 de agosto de 2024

Sin./Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
AZTERLANETAKO ATALBURUA/ JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS