



Urtero maiatzean ospatzen den **Aniztasunaren Europako Hilabetearen** helburua da aniztasunak eta gizarteratzeak lantokian eta gizartean duten garrantziaz kontzientziatzea eta horren onurei buruz sentsibilizatzea. Aniztasunaren Europako Hilabeteak gure gizartean dauden aniztasunak ikusarazi nahi ditu, pertsona guztien eskubide eta aukera berdintasuna sustatzeko, edozein dela ere pertsona horien jatorri etnikoa, nazionalitatea, erlijioa, sexua, generoa, sexu orientazioa, genero identitatea edo adierazpena, adina, desgaitasuna edo beste edozein baldintza indibidual, sozial edo kultural. Horrela, saiatzeko da diskriminazioak bere mota guztietan dituen ondorio kaltegarriak buruzko kontzientzia sortzen, bai eta gizarteratzea eta aniztasunarekiko errespetua sustatzen ere.

GFAko **Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritza**, Diputatu Nagusiaren Alorrean dagoena, aktiboki ari da lanean Giza Eskubideetan Oinarritutako Ikuspegia, aniztasuna eta diskriminaziorik eza bultzatzen eta sustatzen, bere ekintzen bidez eta, bereziki, **II. Aniztasuneko Foru Plana**. Eskubide Berdintasunaren bidez, beste foru zuzendaritza batzuekin lankidetzan estuan, bai eta **Aniztasunaren aldeko Udalerrien Elkarbizi Sarearen** eta **Aniztasunaren aldeko Elkarleen Sarearen** bidez ere.

Hori dela eta, ekimen honekin bat eginez, datozen egunetan Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritzak eta udalek eta elkarrekin sustatutako hainbat jardura egingo dira, guztion artean egiten ari garen elkarlanaren ildotik.

Gainera, zuzendaritza honek, bere aldetik, aniztasuna eta diskriminaziorik eza sustatzeko **10 printzipio** planteatzen ditu:

1

Pertsona guztien **eskubideak** bermatzea.

2

Aukera berdintasunaren printzipioa eta aniztasunarekiko errespetua indartzea, balio propio gisa.

3

Foru langile guztiek aniztasunarekin eta diskriminaziorik ezarekin duten **konpromisoa** zabaltzea eta jakinaraztea.

4

Plantilla osoaren gizarteratzea sustatzea, **benetako integrazioa** bultzatuz eta lanean edozein diskriminazio mota saihestuz, zuzenekoa zein zeharkakoa.

5

Foru ekintzetan **hainbat profiletako pertsonak** sartzea, edozein dela ere pertsona horien generoa, sexu orientazioa, etnia, nazionalitatea, jatorria, erlijioa, sinesmenak, adina, desgaitasuna edo beste edozein inguruabar pertsonal edo.

6

Konpromisoa enpresa hornitzaileei zabaltzea eta jakinaraztea.

7

Politika emankorrenetan aniztasuna kontuan hartzea, zeharka kudeatuz, esparru honetan hartzen diren erabaki guztien oinarri gisa.

8

Konpromiso hori hirugarren erakundeei **helaraztea**: administrazioei, enpresa erakundeei, sindikatuei eta gainerako gizarte eragileei.

9

Aniztasun eta gizarteratze politikak eta ekitaldietan, webguneetan eta legealdiko memorietan lortutako emaitzak **zabaltzea**.

10

Jasangarritasunaren dimentsio soziala eta gure konpromiso soziala bultzatzea.