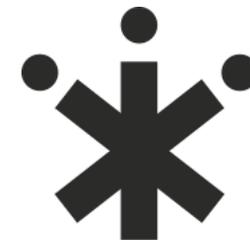


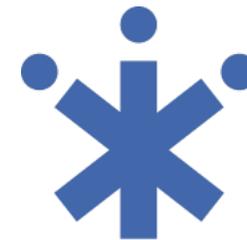
II Plan Foral de Diversidad. Igualdad en Derechos (Borrador)

Proceso participativo

Oct/Nov 2021

Asociaciones / Municipios





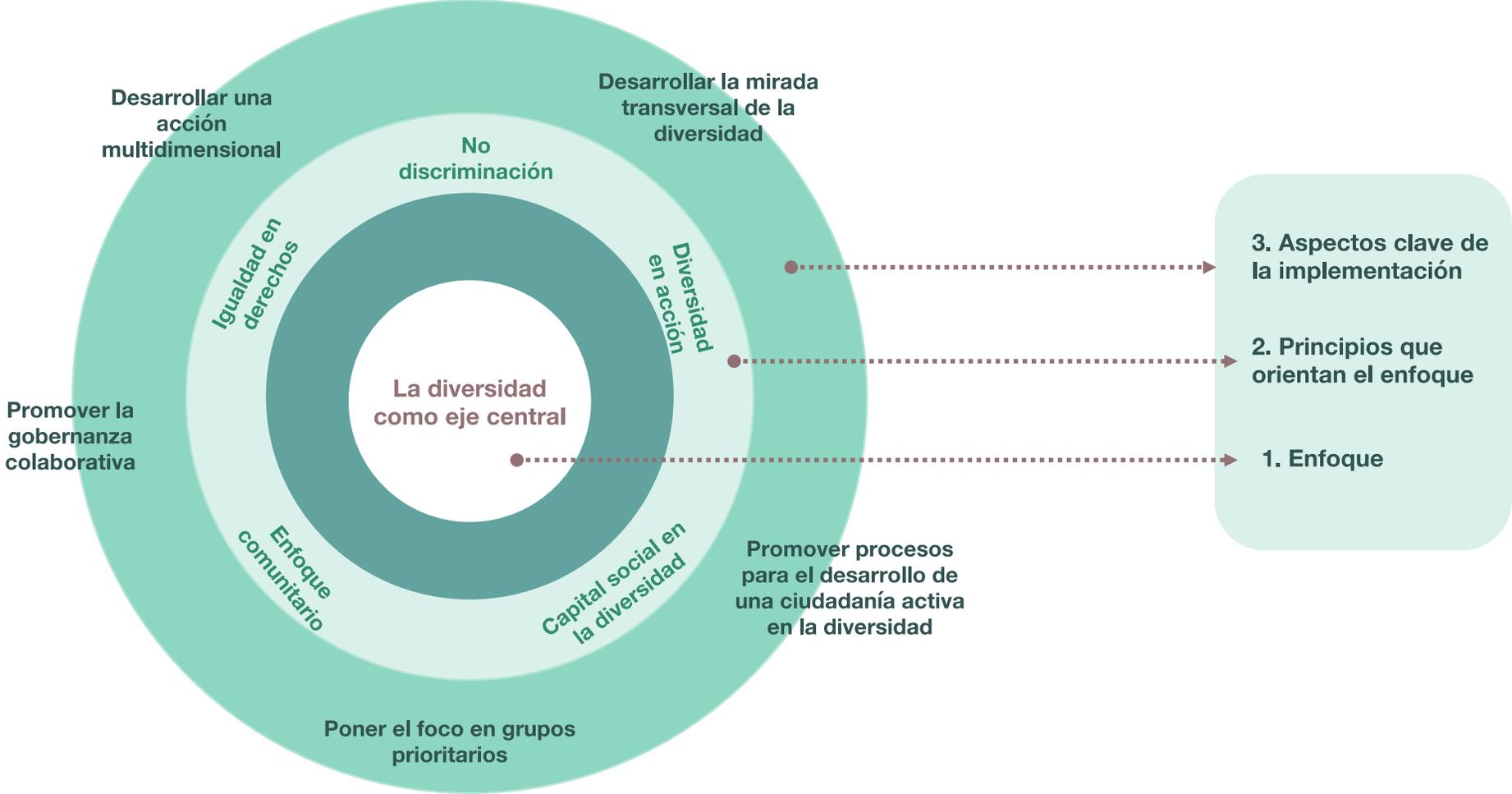
Agenda

- Recepción y bienvenida a los/as participantes
- Presentación del borrador del II Plan Foral de Diversidad
- Planteamiento de la sesión participativa
- Café
- Grupos de trabajo
- Recopilación de ideas de los grupos
- Cierre de la jornada

A stylized human figure composed of geometric shapes: a vertical rectangle for the torso, two diagonal rectangles for the arms, and a circle for the head. The figure is filled with a collage of diverse people's faces, including a woman with glasses, a woman with a headscarf, and a woman with a headscarf and a child. The figure is semi-transparent and centered in the background.

ENFOQUE E IDEAS CLAVES DEL II PLAN FORAL DE DIVERSIDAD

ENFOQUE DE LA DIVERSIDAD



ENFOQUE



- “Modelo Gipuzkoa” en la Diversidad
- una acción pública que contribuya a garantizar una vida plena en derechos de todas las personas y evitar que la diversidad se convierta en motivo de discriminación
- un mismo instrumento-paraguas, la no-discriminación hacia todas las diversidades presentes en Gipuzkoa
- visión y acción compartidas en el territorio de Gipuzkoa, impulsado desde la Dirección de Derechos Humanos y Cultura Democrática de la DFG y en gobernanza de forma colaborativa con los actores públicos y privados que desarrollan acciones en torno a la diversidad

PRINCIPIOS

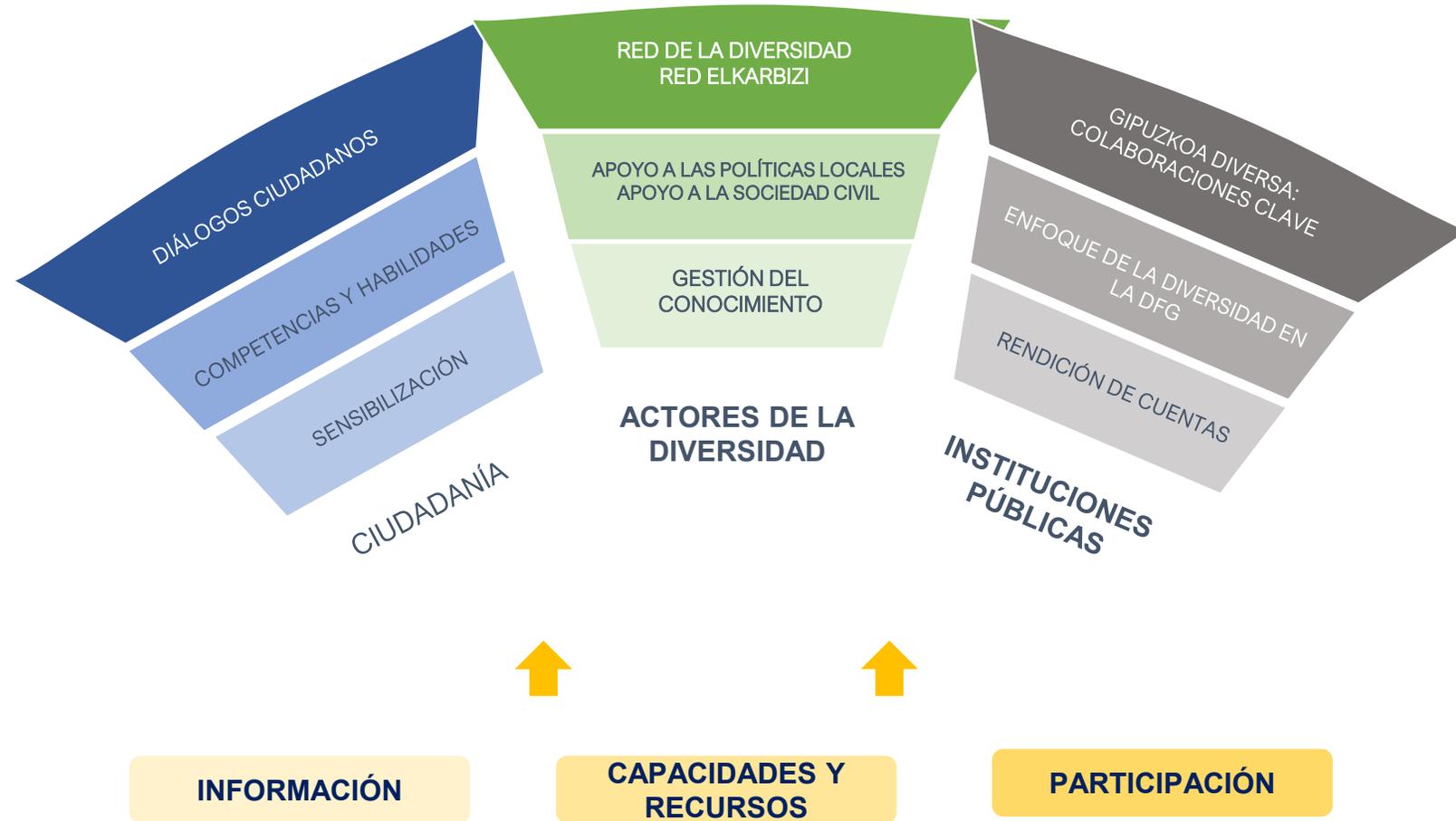


- **IGUALDAD EN DERECHOS:** promover acciones y políticas basadas en el respeto de los derechos humanos y de la dignidad de todas las personas, sin distinción por los diferentes motivos identificados como discriminación
- **DIVERSIDAD EN ACCIÓN:** mirada de la diversidad como una realidad que atraviesa a todas las personas y a la sociedad y supone un enriquecimiento socioeconómico y humano; las comunidades contemporáneas se definen necesariamente como plurales, confluyendo identidades múltiples.
- **NO DISCRIMINACIÓN:** abordar los diferentes tipos de discriminaciones e identificar los problemas estructurales que la sustentan
- **ENFOQUE COMUNITARIO:** la construcción de una sociedad plural en la diversidad del futuro en el territorio de Gipuzkoa es una responsabilidad compartida, que se crea en asociación y en colaboración y aborda la acción desde la realidad más cotidiana
- **CAPITAL SOCIAL DE LA DIVERSIDAD:** contribuir, fomentar y aportar valor al trabajo que vienen desarrollando los diferentes actores presentes en el territorio en el ámbito de la gestión de la diversidad (tejido asociativo, municipal y de otros actores)



ASPECTOS CLAVE DE LA IMPLEMENTACIÓN

1. PROCESOS PARA UNA CIUDADANÍA ACTIVA EN LA DIVERSIDAD
2. FOCO EN GRUPOS PRIORITARIOS
3. UNA ACCIÓN MULTIDIMENSIONAL
4. LA MIRADA TRANSVERSAL DE LA DIVERSIDAD
5. LA GOBERNANZA COLABORATIVA





PLAN DE ACCIÓN



BLOQUE I: ACTIVACIÓN DE LA PERSONA Y LA CIUDADANÍA PARA LA DIVERSIDAD

RETO I. CONTINUAR APOYANDO A LA ACTIVACIÓN DE LA PERSONA Y LA CIUDADANÍA PARA LA DIVERSIDAD	
OBJETIVO	O1. La ciudadanía de Gipuzkoa dispone de más información, espacios y capacidades para actuar en favor de la igualdad en derechos y la no-discriminación
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES
LE 1.1 Competencias y habilidades para comprender y actuar en cuestiones relacionadas con la diversidad y la no discriminación	<ul style="list-style-type: none">• 1- “Aniztasunetik Eraikiz” para centros educativos• 2- Recursos didácticos para profesorado y estudiantes
LE 1.2 Sensibilización desde el enfoque de la diversidad	<ul style="list-style-type: none">• 3- Campaña de prevención y sensibilización en la diversidad• 4- Agenda de la diversidad en Gipuzkoa
LE 1.3 Diálogos ciudadanos en la diversidad	<ul style="list-style-type: none">• 5- Escuelas ciudadanas para la diversidad• 6- Iniciativas encaminadas a desarrollar espacios de encuentro en la diversidad

BLOQUE II: HACIA LA GOBERNANZA COLABORATIVA CON LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA Y OTROS ACTORES DE LA DIVERSIDAD

RETO II. PASOS HACIA LA GOBERNANZA COLABORATIVA CON LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA Y OTROS ACTORES DE LA DIVERSIDAD	
OBJETIVO	O2. Los agentes sociales y municipios cuentan con más y mejores herramientas y capacidades para desarrollar el enfoque de la diversidad en materia de no discriminación y acción social
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES
LE 2.1 Espacios de intercambio de experiencias y aprendizaje entre iguales	<ul style="list-style-type: none"> ● 7- Red de la Diversidad en Gipuzkoa ● 8- Red Elkarbizi para municipios de Gipuzkoa
LE 2.2 Herramientas y recursos para los agentes sociales de la diversidad en Gipuzkoa	<ul style="list-style-type: none"> ● 9- Convocatoria anual de proyectos para entidades sin ánimo de lucro ● 10- Sesiones informativas y de intercambio sobre el enfoque de la diversidad
LE 2.3 Apoyo a las políticas locales/ municipales con enfoque de la diversidad	<ul style="list-style-type: none"> ● 11- Convocatoria anual de proyectos para municipios ● 12- Proyectos colaborativos en el ámbito local.
LE 2.4 Gestión del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> ● 13- Docuteca digital ● 14- Investigaciones en nuevos temas

BLOQUE III: PROMOVER LA ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL EN LA DIVERSIDAD

RETO III. PROMOVER LA ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL EN LA DIVERSIDAD	
OBJETIVO	O3. La Diputación desarrolla mecanismos de información y colaboración institucional en temas de diversidad
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES
LE 3.1 Coordinación y articulación de la diversidad en el seno de la DFG	<ul style="list-style-type: none">● 15- Decálogo de la diversidad: cómo transversalizar la diversidad en las políticas públicas● 16- Espacios de coordinación interna DFG● 17- Capacitación interna en la DFG● 18- Iniciativas conjuntas entre diferentes áreas de la DFG
LE 3.2 Gipuzkoa diversa: impulso a colaboraciones clave en el territorio	<ul style="list-style-type: none">● 19- Atención a temas emergentes: discriminación en el ámbito laboral● 20- Generación y consolidación de espacios de diálogo (ej. Mesa de Deporte, Mesa de Refugiados, etc.)
LE 3.3 Rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none">● 21- Mecanismos de seguimiento y evaluación del II Plan

DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA DFG 2020 - 2023



Diputado General	OE. 1 Etokizuna Eraikiz	●
	OE. 2 Comunicación con la ciudadanía	●
	OE. 3 Cultura Democrática	
	OE. 4 Euskera	●
	OE. 5 Igualdad de género	●

Promoción Económica, Turismo y Medio Rural	OE. 6 Empresa competitiva y sostenible	●
	OE. 7 Empleo de calidad	●
	OE. 8 Especialización inteligente	
	OE. 9 Turismo sostenible y equilibrado	●
	OE. 10 Landa Gipuzkoa	●
OE. 11 Primer sector		

Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes	OE. 12 Cultura transformadora	●
	OE. 13 Cooperación - ODS	●
	OE. 14 Empoderamiento de la juventud	●
	OE. 15 Deporte y actividad física	●

Infraestructuras Viarias	OE. 40 Política de financiación	
	OE. 41 Mejora de carreteras	
	OE. 42 Digitalización de la red	

Gobernanza	OE. 16 Transformación organizativa DFG	
	OE. 17 Cultura de participación ciudadana	●
	OE. 18 Mejora e innovación gestión DFG	●
	OE. 19 Gipuzkoa Digitala (datos)	
	OE. 20 Respuesta rápida a emergencias	

Proyectos Estratégicos	OE. 21 ADINBERRI	●
	OE. 22 MUBIL	
	OE. 23 ZIUR	
	OE. 24 LABe y 2de0	
	OE. 25 Estrategia Elkar-Ekin Lanean	●
	OE. 26 "Antena" a nuevos proyectos	●

Movilidad y Ordenación del Territorio	OE. 27 Cultura de uso del tte. público	●
	OE. 28 Intermodalidad: Riberas de Loyola	
	OE. 29 Sistema MUGI	
	OE. 30 Movilidad eléctrica	
	OE. 31 Uso de la bicicleta	
	OE. 32 Regeneración de Pasaialdea e Irun	
	OE. 33 Modelo de equilibrio territorial	

Hacienda y Finanzas	OE. 34 Lucha contra el fraude fiscal	
	OE. 35 Financiación para el sostenimiento de servicios	
	OE. 36 Estabilidad presupuestaria	
	OE. 37 Cultura de cumplimiento fiscal	
	OE. 38 Fiscalidad contra desigualdad	●
OE. 39 Hacienda moderna		

Políticas Sociales	OE. 43 Garantía de servicios	
	OE. 44 Atención: Mejora calidad de vida	●
	OE. 45 Adecuación de la red	●
	OE. 46 Nuevas fórmulas de apoyo	●
	OE. 47 Gestión sostenible y eficaz	

Medio Ambiente y Obras Hidráulicas	OE. 48 Economía circular	
	OE. 49 Transición energética	
	OE. 50 Eficiencia y resiliencia	
	OE. 51 Lucha contra el CC	
	OE. 52 Gestión playas litoral	
	OE. 53 Mejora red de aguas	
	OE. 54 Recuperación de ríos	
	OE. 55 Renovación estaciones de agua	

El II Plan propone...

Activar, involucrar



Dotar de recursos, fortalecer



Dar a conocer



A la ciudadanía

ESCUELAS CIUDADANAS

- Jornadas anuales sobre temas diversidad y retos emergentes

ESPACIOS DE ENCUENTRO EN LA DIVERSIDAD

- Iniciativas encaminadas a desarrollar espacios de diálogo

ANIZTASUNETIK ERAIKIZ (CENTROS EDUCATIVOS)

RECURSOS DIDÁCTICOS (PROFESORADO Y ESTUDIANTES)

CAMPAÑA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN LA DIVERSIDAD

- Campaña de comunicación anual y temas específicos

AGENDA DE LA DIVERSIDAD EN GIPUZKOA

- Calendario anual de eventos

A los profesionales y otros (nuevos) actores

RED DE LA DIVERSIDAD

- Seguimiento e impulso al II Plan
- Jornadas anuales de encuentro

SESIONES INFORMATIVAS y DE INTERCAMBIO

- Información sobre convocatorias proyectos
- Guías y buenas prácticas

CONVOCATORIA PROYECTOS PARA ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Para:

- A: Proyectos de carácter anual

- Favoreciendo:
- Transversalidad de la diversidad
 - Espacios diálogo con ciudadanía

RED ELKARBIZI

- Agenda de trabajo Anuales y Reuniones periódicas sobre temas de interés

PROYECTOS COLABORATIVOS EN EL ÁMBITO LOCAL

- Buenas prácticas en protocolos de acogida
- Euskera y migración

CONVOCATORIAS PROYECTOS PARA MUNICIPIOS

- B: Acciones experimentales
- Grupos con capacidad liderazgo
- Consorcios/colaboraciones
- Visibilidad/comunicación

DOCUTECA

- Fichas proyectos financiados
- Información de utilidad sobre las convocatorias
- Repositorio investigaciones, análisis, estudios, etc.

ESTUDIOS E INVESTIGACIONES EN NUEVOS TEMAS

A la DFG y otras instituciones

DFG DIVERSA

DECÁLOGO DE LA DIVERSIDAD: cómo transversalizar la diversidad en las políticas públicas

ESPACIOS DE COORDINACIÓN INTERNA

CAPACITACIÓN INTERNA EN LA DFG

INICIATIVAS CONJUNTAS ENTRE DIFERENTES ÁREAS DE LA DFG

GIPUZKOA DIVERSA

ATENCIÓN A TEMAS EMERGENTES: DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

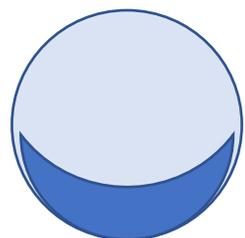
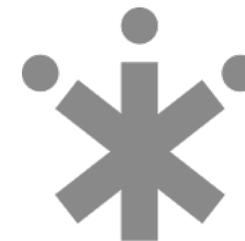
ESPACIOS DE DIÁLOGO

- Generación/consolidación mesas interinstitucionales con otras instituciones públicas

RENDICIÓN DE CUENTAS: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL II PLAN

- Mecanismos de seguimiento y evaluación
- Marco de resultados

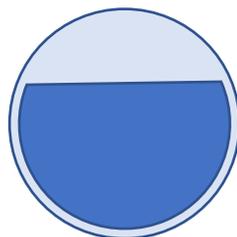
SIGUIENTES ETAPAS



FASE
INFORMATIVA

MAYO-JUNIO

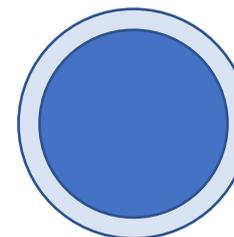
- Presentar el proceso
- Coordinación de actores
- Primera ronda de necesidades, percepciones, nuevos retos, etc...



FASE DE
DEBATE

NOVIEMBRE

- Presentar el borrador del II Plan
- Abrir espacios de debate e intercambio
- Recoger propuestas concretas



FASE DE
RETORNO

DICIEMBRE

- Presentar el documento final
- Rendir cuentas sobre las propuestas recibidas y cómo han sido tomadas en cuenta
- Validar las acciones propuestas



DINÁMICAS



- Valoración general del borrador del II Plan Foral de Diversidad
- Recogida de propuestas relativas a las acciones concretas del II Plan de Diversidad
- Rol de la Red de la Diversidad / Red Elkarbizi