



# GIPUZKOAKO KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO I. FORU-PLANA

---

2019KO TXOSTENA



# AURKIBIDEA

<b>1.- SARRERA.....</b>	<b>3</b>
<b>2.- LAN-PROZESUA .....</b>	<b>4</b>
2.1.- Jarraipenaren helburua .....	4
2.2.- Plana bultzatzen duten eragileak eta beraien eginkizuna .....	4
2.3.- Lan-mailak eta -esparruak.....	5
<b>3.- PLANAREN EZARPEN-MAILA .....</b>	<b>7</b>
3.1.- Foru Planean jasotako ekintzen garapena Foru Aldundiko Departamentuetan .....	8
3.1.1.- Diputatu nagusiaren arloa .....	9
3.1.2.- Gobernantza eta Gizartearekiko Komunikazioa.....	15
3.1.3.- Ekonomia Sustapena, Landa Ingurunea eta Lurralde Oreka .....	18
3.1.4.- Kultura, Turismoa, Gazteria eta Kirola .....	22
3.1.5.- Ogasuna eta Finantzak .....	27
3.1.6.- Gizarte Politika.....	29
3.2.- Foru Planaren gauzatze-maila orokorra .....	31
<b>4.- PLANAK 2019AN IZANDAKO GARAPEN-MAILAREN BALORAZIOA ....</b>	<b>32</b>
4.1.- Prozesuaren balorazioa eta lan-eremuak .....	32
4.2.- Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planaren ezarpen-mailaren balorazioa .....	32
<b>5.- FORU-PLANAREN GARAPEN-MAILAREN BALORAZIO INTEGRALA...</b>	<b>35</b>



## 1.- SARRERA

Kontziliazio Erantzunkiderako I. Foru Planaren indarraldia 2019an bukatu da. Garapenaren eta emaitzen balorazioa egin dugu txosten honen bidez. Emaitzen balorazioa behin-behinekoa da, ezinbestez; izan ere, planaren babespean hasitako ekintza batzuek jarraipena eta ondorioak izango dituzte datozen urteetan.

Azpimarratzekoa da, lehenik, Foru Aldundiko departamentuen arteko lankidetzaren bidez sortu zela Plana, eta haren ekintzek erantzuna ematen dietela Foru Aldundiko departamentuek bultzatu ohi dituzten programa, jarduera edo funtzioei, baita Plana lantzeko unean proposatutako berariazko ekimenei ere.

Planak hiru arlo hauek bereizten ditu erantzunkidetasunaren sustapena egituratzeko: ekonomia, herritarrak eta administrazio publikoaren ekosistema. Horrez gain, laugarren lan-ildo bat zehazten du, tokikoa, non aurreko hiru arloak proiektu experimental gisa txertatzea proposatzen duen. Lau arlo horietan, beraz, 34 ekintza proposatzen ditu.

Txosten honek, lehenik, Planaren ezarpen-maila erakusten du, bertan jasotako ekintzen garapenaren berri emanez modu deskribatzaile batean; bigarrenik, garapen horren balorazio kualitatiboa egiten du; eta, azkenik, Planaren arlo ekonomikoa aurkezten du.

Plana indarrean egon den urteotan, aldaketa batzuk egin zaizkio; batzuetan, aurreikusitako ekintzak aldatzeko, behar edo aukera berriak identifikatu ahala, eta, maizago, ekintzen arteko loturak finkatzeko eta horien bidez sinergiak lortzeko aukerez baliatzeko.

Edonola ere, txostena interpretatzeko orduan kontuan hartu behar da ekintza batzuk zerbitzu edo departamentu batek baino gehiagok partekatzen dituztela. Kasu horietan, ukitutako zerbitzu edo departamentuen artean banatzen da kasuan kasuko ekintza.



## 2.- LAN-PROZESUA

Departamentu eta zerbitzuek era autonomoan garatzen dituzte Planean aurreikusitako ekintzak. Dena dela, Talde Eragileak jarraipen etengabea egiten dio Planaren ezarpenari.

### 2.1.- Jarraipenaren helburua

Planak aurreikusitako jarduketa batzuk aldatu egin dira, bai beste esku-hartze batzuen bilakaeraren ondorioz, bai jarduketa horiei dagozkien programetan egindako aldaketen ondorioz. Jarraipen etengabearen bidez, Talde Eragileak laguntza- eta aholkularitza-esparru orokorra eskaintzen du proposatutako aldaketen aurrean, baita laguntza tekniko espezializatua ere, departamentuek zailtasun gehien dituzten arloetan.

Txosten honetan, 2019an garatutako ekintzak eta ekintza bakoitzarekin lortutako gauzatzeko-maila aztertuko ditugu.

### 2.2.- Plana bultzatzen duten eragileak eta beraien eginkizuna

Zeharkako plana denez, hainbat **zerbitzuek eta departamentuek** hartu dute parte Plana prestatzeko lanetan eta Planaren arlo guztietan aurreikusitako ekintzak ezartzeko prozesuan. Azpimarratzekoa da, dena dela, **Berdintasunerako Organoaren** eginkizuna, Planaren eragile eta koordinatzaile nagusia baita.

Halatan, bi maila bereizi ditugu erakundearen inplikazioan:

- a. **Zerbitzu eta departamentuetako zuzendariak eta teknikariak.** Honako hauek identifikatzen ditu Planak:
  - Ekonomia Sustapena
  - Berrikuntza Teknologikoa eta Internazionalizazioa
  - Kudeaketa Estrategia
  - Araubide Juridikoa eta Funtzio Publikoa
  - Araugintza eta Aholkularitza Juridikoa
  - Haur, Nerabe eta Gazteen Sustapena
  - Kirolak
  - Plangintza, Inbertsioak eta Prestazio Ekonomikoak
  - Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren arreta
  - Berdintasunerako Organoa (Planaren ardatza, aurreikusitako ekintza-kopuruari dagokionez)
- b. Honako hauek osatzen dute **Planaren Talde Eragilea**: Berdintasunerako Organoko zuzendariak eta Planaren ardura duen berdintasun-teknikariak. Talde hori da, beraz, Plana bultzatu eta koordinatzeko ardatz nagusia, eta aholkularitza eta laguntza eskaintzen dizkie Planean parte hartzen duten departamentu eta zerbitzuei.



Horrez gain, 2018az geroztik kanpoko **Laguntza Teknikoa** jasotzen du planak, ezartzen laguntzeko eta jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Talde Eragilearekin batera aritzen dira laguntzaile teknikoak, eta Planaren garapenean zerikusia duten zerbitzuetako arduradun eta teknikariek egiten diren sektorekako bileretan parte hartzen dute.

### 2.3.- Lan-mailak eta -esparruak

2019an, honako esparru eta esku-hartze hauek zehaztu dira Foru Plana bultzatu eta koordinatzeko:

**a. Gipuzkoako Kontziliazio Erantzunkiderako I. Foru Planaren Talde Eragilearen lan-saioak.**

- Parte-hartzaileak:
  - Berdintasunerako Organoko zuzendaria.
  - Planaren ardura duen berdintasun-teknikaria.
  - Ikertaldeko laguntza teknikoa.
  
- Funtzioak:
  - Planaren garapenarekin zerikusia duten zerbitzu eta departamentuen jardueraren jarraipena.
  - Aurreikusitako ekintzen garapena errazteko berrikuspena eta aholkularitza teknikoa.
  - Berdintasunerako Organoari esleitutako ekintzei berriaz ekitea.
  
- Bilera-kopurua:
  - 7 bilera.

**b. Ardaztutako lan-saioak**

Berdintasunerako Organoak eta Laguntza Teknikoak 9 bilera egin dituzte Plana garatzeko lanetan parte hartzen duten zerbitzu eta departamentuekin. Hona hemen bileren helburu nagusiak:

1. Ekintzen garapen-maila aztertzea eta jarraipena egiteko informazioa biltzea.
2. Haietako bakoitzaren zuzendaritzari dagozkion ekintzak antolatzeko eta ezartzeko aholkularitza eskaintzea.
3. Une horretan hobe zitezkeen esku-hartzeen edukiak berriz zehazten laguntzea.



Era berean, beste bi bilera berezi egin dira Planean jasotako ekintzetako batean funtsezkoak diren kanpoko eragileekin (Baikararekin eta LHko eta EHUko arduradunekin).

#### 2019an egindako bileren laburpena

Eguna	Bilkura
2019-01-17	Talde Eragilea
2019-03-14	Talde Eragilea
2019-04-10	Talde Eragilea
2019-04-15	Ekonomia Sustapena
2019-05-24	Ekonomia Sustapena + Ekonomia Berrikuntza
2019-06-12	Talde Eragilea
2019-06-20	Talde Operatiboa
2019-06-27	Talde Operatiboa
2019-07-10	Baikara
2019-07-23	Talde Eragilea + Ekonomia Sustapena
2019-09-27	Funtzio Publikoa
2019-10-02	Study Trips (EHU eta LH-Eusko Jaurlaritza)
2019-11-11	Talde Eragilea
2019-11-14	Kirolak
2019-11-20	Gazteria
2019-12-20	Talde Eragilea

2019an zehar, laneko 6 bilkura egin dira Talde Eragilearekin, beste 6 bilkura hainbat zerbitzu eta departamenturekin, 2 bilkura Talde Operatiboarekin (berdintasun-teknikariarekin eta laguntza teknikoarekin) eta 2 bilkura eragile garrantzitsuekin.

### 3.- PLANAREN EZARPEN-MAILA

Gipuzkoako Kontziliazio Erantzunkiderako I. Foru Planak **34 ekintza hartzen ditu barne** bere diseinuan. Haietako batzuk zerbitzu edo departamentu<sup>1</sup> batean baino gehiagotan garatu dira, edo jarduera<sup>2</sup> bat baino gehiago hartu dute barne, eta horiek programazioan banakatu dira. Horrenbestez, 38 ekintza sortu dira guztira barne-jarraipenerako sisteman. Planaren indarraldiko urteetan zehar programatu dira ekintza horiek.

34 ekintzetatik 22,83 garatu dira 2019ko ekitaldian; horietatik 9,33 urte horretan hasi dira, eta gainerakoek jarraipena eman diete aurreko beste esku-hartze batzuei. Ikerketa edo azterketa espezifikoak izan ezik, ekintza gehienek euren garapenari eutsi diote 2020an, bai euren edukiak doitu, bai lortutako ikasketei erreparatuta, bai departamentuen funtzionamenduan txertatutako jarduera-ildo edo estrategien osagai gisa.

Planaren gaineko ikuspegi orokor horretan, ezin aipatu gabe utzi Kirol-zerbitzuan beste bi ekintza garatu direla, programaziotik kanpo: lehena, emakumezko kirolariak eta goi-mailako kirol-taldeak; bigarrena, genero-ikuspegidun kontziliazioa aintzat hartzen duten bizimodu aktiboan sustapena. Gazteria -zerbitzuan, berriz, aurreikusitako esku-hartze batek ekintza berri bat sorrarazi du, beste zerbitzu batean programatutako antzeko ekintza baten helburu berarekin (Inspira STEAMen parte hartzea).

**Foru Planean aurreikusitako ekintzen laburpen-taula  
(34 ekintza)**

Departamentuak	Zerbitzuak	Ekintza-kopurua <sup>3</sup>
<b>DIPUTATU NAGUSIA</b>	Berdintasunerako Organoa	14 ekintza 3 ekintza % 50ean partekatuta
<b>EKINTZAK GUZTIRA: 16,5</b>	Kudeaketa Estrategia	2 ekintza % 50ean partekatuta
<b>EKONOMIA-SUSTAPENA, LANDA- INGURUNEA ETA LURRALDE- OREKA</b>	Ekonomia Sustapena	4 ekintza
<b>EKINTZAK GUZTIRA: 6</b>	Berrikuntza Teknologikoa eta Internazionalizazioa	2 ekintza
<b>OGASUNA ETA FINANTZAK EKINTZAK GUZTIRA: 2</b>	Araugintza eta Aholkularitza Juridikoa	2 ekintza
<b>KULTURA, TURISMOA, GAZTERIA ETA KIROLA</b>	Haurtzarora, Nerabezaroa eta Gazteria	1 ekintza + 1 ekintza % 50ean partekatuta
<b>EKINTZAK GUZTIRA: 3,5</b>	Kirolak	1 ekintza + 2 ekintza % 50ean partekatuta
<b>GOBERNANTZA ETA GIZARTEAREKIKO KOMUNIKAZIOA EKINTZAK GUZTIRA: 4</b>	Funtzio Publikoa	3 ekintza + 1 ekintza 3tan banakatuta
<b>GIZARTE-POLITIKA EKINTZAK GUZTIRA: 2</b>	Plangintza, Inbertsioak eta Prestazio Ekonomikoak	1 ekintza
	Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arreta	1 ekintza

<sup>1</sup> 2.1.2. Gazteria eta Berdintasunerako Organoa eta 2.1.3. Gazteria eta Kirola.

<sup>2</sup> 3.3.5. Funtzio Publikoa.

<sup>3</sup> Zerbitzu desberdinen artean partekatzen diren ekintzak birritan zenbatzea ekiditeko asmoz, zerbitzu bakoitzari partekatutako ekintza bakarrik eslatu zaio (%50a bi zerbitzu/sail badira).



### Zerbitzuaren ekimenez prestatutako ekintzen laburpen-taula

Departamentua	Zerbitzuak	Ekintza-kopurua
<b>KULTURA, TURISMOA, GAZTERIA ETA KIROLA EKINTZAK GUZTIRA: 3</b>	Kirolak	2 ekintza
	Gazteria	1 ekintza

## 3.1.- Foru Planean jasotako ekintzen garapena Foru Aldundiko departamentuetan

Planaren garapenean parte hartzen duten departamentuen emaitzak laburtuko ditugu atal honetan. Hala, departamentu osoak lortutako aurrerapenak aurkeztuko ditugu lehenengo eta behin, eta zerbitzu bakoitzak jorratutako ekintzak banakatuko ditugu ondoren.

Ekintzak identifikatzeko, zenbakitze bikoitza erabili dugu: batetik, Planean jasotako ekintzak identifikatu dira (1.1.1....) eta, bestetik, EBA<sup>4</sup> aplikazioan erabilitako erreferentzia ere erantsi da (Ba 1.1....). Txosten honetan bi erreferentziak erabili ditugu; halere, guztira zenbatutako ekintzen kopurua Foru Planari dagokio, eta, beharrezkoa izan denean, ehuneko bat gehitu zaio EBAko azpiekintza bakoitzari.

Honela identifikatu dira ekintzak: hasita, bukatuta edo hasi gabe. Bukatutzat hartzen dira aurreikusitako esku-hartze guztiak burutu direnean, nahiz eta haietako batzuek izaera kontinuista izan eta ondorengo urteetan garatzen jarraitu.

Era berean, Planari lotutako kostuak erantsi dira departamentu bakoitzean. Midenet tresna informatikoan jasotzen dira (Foru Aldundiaren plan estrategikoaren eta gainerako planen jarraipenerako tresna da). Tresna hori hastapenetan dago oraindik, datozen urteetarako hobekuntzak antzemateko eta ezartzeko fasean; ondorioz, item batzuetan eskuratutako emaitzak gutxi gorabeherakoak dira. Mideneten jasotako datu ekonomikoak 1. kapitulari dagozkio, hau da, Gipuzkoako Foru Aldundiko pertsonalak Planaren ekintzak betetzeko eskaintako lanaldiari lotutako gastuak dira.

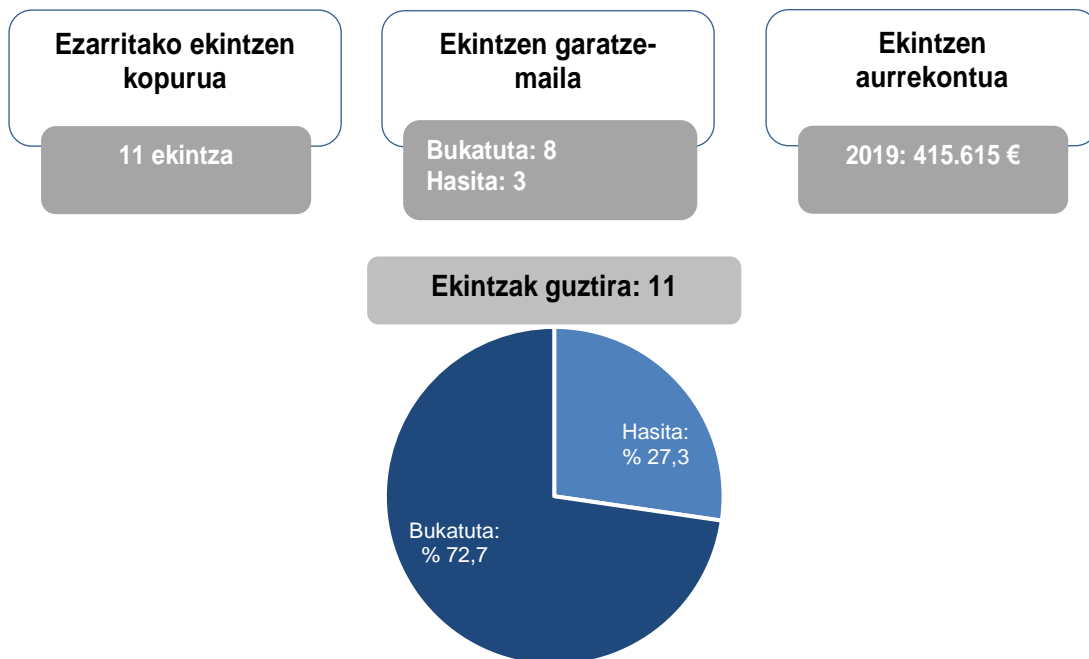
<sup>4</sup> Emaitzei Bideratutako Aurrekontuak.





### 3.1.1.- Diputatu nagusiaren arloa

Honako hauek dira Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planean parte hartzen duten diputatu nagusiaren arloko zerbitzuak: Berdintasunerako Organoa eta Kudeaketa Estrategia. Bi zerbitzuen artean 2019ko Foru Planaren 11 ekintza ezarri dituzte. Horietatik 8 bukatuta eta 3 gauzatze-fasean daude. Identifikatutako aurrekontu osoa 415.615 €-koa izan da ekitaldi honetan.



• Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako Organoa

Ekintza	Ekintzaren edukia	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
1.1.8. Ba 1.8	<p><b>GipuzkoaLab: laborategitik praktikara</b> GipuzkoaLab ekimenean (Etorkizuna Eraikiz programan) parte hartzen duten enpresek egindako programa pilotuen prozesua, ikasketak eta emaitzak gizarteratzeko programa da. Helburu bikoitza du: alde batetik, programa pilotuen bidez eskuratutako jardunbide egokiak eta ikasketak lurraldeko beste enpresa eta eragile (erakunde, gizarte-eragile...) batzuetara zabaltzea; eta, bestetik, programako enpresetan ezar daitezkeen ekintza pilotu aurreratuak identifikatzea. Gaur egun, lurraldeko hainbat tamaina eta sektoretako 35 enpresak osatzen dute programa (2016ko, 2017ko eta 2018ko faseetan 10 enpresa gehitu dira ekitaldi bakoitzean eta 2019an 5 enpresa), eta, beraien esperientzian oinarrituz, enpresetan laguntzeko mekanismoak, lan-saio bereziak (segregazio bertikalari, kontziliazio erantzunkideari eta soldata-arrailari buruzkoak), gidak eta materialak (genero-ikuspegidun hautaketa-prozesuak) sortu dira.</p> <p>2019an, proiektuek enpresetan 2016az geroztik izan duten bilakaeraren inguruko balantzea egin da, eta zailtasunak, lorpenak eta etorkizunerako ikasketak identifikatu dira. Era berean, Foru Aldundiak lurraldeko enprekin dituen beste lan-arlo batzuetan proiektuaren ikasketak zeharka txertatzeko aukerak aztertu dira.</p>	% 50	Bukatuta		
2.1.2. Ba 3.3	<p><b>Bokazio teknologikoak eta gazteria.</b> BiziLABE eta INSPIRA. Ikerketa-zentroen sarearen bidez, neska gazteen bokazio zientifikoa, teknologikoa eta industrialak sustatzera bideratutako programa da. 10-19 urteko neskei zuzenduta dago; izan ere, inguruko profesionalek lagunduta proiektu propioak jorratzeko ingurune independente eta diziplina anitzekoa eskaintzen zaie. INSPIRA proiektuak gaitasun horiek garatu nahi ditu, esparru horretan parte hartzea zailtzen duten estereotipoak gaindituz. Mentoringaren metodologia erabiliz, programen helburua da ikasketa zientifiko eta teknologikoetan emakume gehiago murgiltzea, horiek gero beste emakume gazte batzuen eredu eta inspirazio-iturria izan daitezen.</p>	% 50	Bukatuta		
2.2.1 Ba 4.1	<p><b>Familia-eskolak</b> Familia-esparruan sentsibilizazioa landu eta jardunbide erantzunkideak sustatzeko programa da. Adibidez, agenda partekatuak, zaintza-lanak partekatzea, denboraren erabilera eta abar. Ekintza pilotuak sortzea proposatzen da eskola-komunitatearekin lotutako eremuetan, eskolaz kanpoko ordutegian, etxeko lanetan eta abarretan. 2019an, unitate didaktiko bat prestatu da, haur eta lehen hezkuntzako ikasleen familiak eta, batez ere, gurasoak kontzientziatzeko etxean jardunbide erantzunkideak betetzearen garrantziaz. Adibidez, agenda partekatuak, zaintza-lanak partekatzea, denboraren erabilera eta abar. Material hori aztertzen ari dira Beasaingo haur eta lehen hezkuntzako ikastetxeetako guraso-eskola guztietan. Behin azterketa bukatuta eta identifikatutako hobekuntzak txertatuta, Gipuzkoako ikastetxe eta guraso-elkarte guztietara zabalduko da materiala.</p>	% 100	Bukatuta		

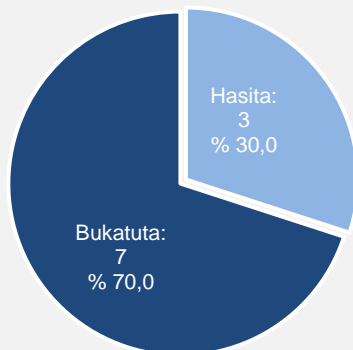


Ekintza	Ekintzaren edukia	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
2.3.1 Ba 5.1	<p><b>HERRItmo programa pilotua, tokian-tokian denboraren erabilera hobetzeko.</b></p> <p>Tamaina ertaineko udalerrri batean proiektu pilotua prestatu eta burutzea, ordutegiaren eta denboraren erabilerari lotutako kultura aztertzeko eta berri bat sustatzeko.</p> <p>2018an, atzera begirako bat egin zen beste testuinguru batzuetan abiarazitako antzeko ekimenen gainean, Gipuzkoan aplikagarri izan zitezkeen irakaspenak jasotzeko. 2019an, Beasainen Herrilab proiektua garatzeaz batera (kontzeptuaren aldetik antzekoak dira bi proiektuak), Herritmok ahaleginak egin ditu kanpoko esperientziak ekartzeko, herrian kontziliazio erantzunkidera zuzendutako ekintzak bultzatzeko lagungarri izan daitezzen. Hainbat erakunderekin harremanak sortu dira esperientziak partekatzeko, eta jardunaldi bat antolatu da, Estatuko edo Europako hainbat herri eta eskualdetan bizitzako denboraren berrantolamenduari buruz gauzatzen ari diren ekimenak ekarri eta egokitzeko aukera ezagutzeko helburuz. Ekimenaren azken helburua hauxe da: enpleguko, zaintzako eta aisialdiko denboraren banaketa bidezkoa egitea emakume eta gizonen artean. Jardunaldia 2020an gauzatuko da, Beasainen. Horrela, jarraipena izango du HerriLaben esparruan.</p>	% 100	Hasita baina bukatu gabe		
3.1.1. Ba 6.1	<p><b>Ikerketa kualitatiboa: «Nork eusten dio bizitzari»?</b></p> <p>Zumarraga-Urretxuko ordaindutako zaintzaileei buruzko azterketa intersektionala. Ikerketa 2018aren bukaeratik 2019aren hasierara bitartean egin zen. Haren bidez, banakako elkarrizketak egin eta eztabaidataldeak sortu ziren, ezaugarri ezberdinak zituzten ordaindutako zaintzailez osatutako hiru talderekin: etxez etxeko laguntza-zerbitzuko langileak, «kanpoko» etxeko langileak (orduka kontratatuak) eta «barneko» enplegatuak. Ikerketaren emaitzak Gizarte Politikako departamentuari aurkeztu zaizkio eta aztertzeko prozesuan daude gaur egun.</p>	% 100	Bukatuta		
3.2.1. Ba 7.1	<p><b>Gipuzkoa politika aurreratuen Europako mapan</b></p> <p>Plan honen esparruan erantzunkidetasunari lotutako esperientzia aurreratuak monitorizatzeko sistema sortzea. Berdintasun Organoak erreferentziako sareetan esku hartu du, esperientziak partekatu eta tokiko eragileentzako ikaskuntza-guneak sortzeko.</p>	% 100	Bukatuta		
3.2.2. Ba 7.2	<p><b>Ikasketen tokiko sarea</b></p> <p>Ekintza horren garapena HerriLabenari lotuta dago, bai garapenarekin lortzen ari diren ezagutzen hedapenari dagokionez (ekitaldi publikoen, jardunaldien, komunikabideen eta abarren bidez), bai 2023an HerriLab ekimena bukatzen denean aurreikusten diren emaitzei dagokienez.</p>	% 100	Hasita baina bukatu gabe		
3.3.1 Ba 8.1	<p><b>Genero-zeharkakotasunari buruzko prestakuntza zuzendaritza- eta gobernu-taldeentzat</b></p> <p>Ekintza hori berriz ere formulatu da, udal-ordezkarri politikoei kontziliazio erantzunkidea sustatzeko toki-mailako politika publikoen inguruan erakutsi duten interesaren ondorioz. HerriLab ekimenak sorrarazi du interes hori, neurri handi batean. Beraz, eskualde-mailako lan-saioak prestatu eta burutu dira lurralde osoko udal-arduradun politikoei. Saio bakoitzak lau ordu iraun du, eta, guztira, 31 udal-ordezkarri politikok (alkateek zein zinegotziek) hartu dute parte.</p>	% 100	Bukatuta		

Ekintza	Ekintzaren edukia	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
3.3.2 Ba 8.2	<p><b>Konpromisoen gutuna</b> Gipuzkoako Foru Aldundiaren Konpromisoen Gutuna egin eta aurkeztea. Erakundearen esparru guztietan ardura politikoa duten pertsona guztientzat balio izango du. Bertan sartuko da Gipuzkoako Foru Aldundiko arduradun politikoei onartu beharreko neurrien eta konpromisoen dekalogoia, pertsona bakoitzak kontziliazioa erantzunkidea bultzatzea dezan.</p> <p>Ekintza hori betetzeko, beste testuinguru batzuetan gauzatutako antzeko ekimenak aztertu ondoren, proposamen bat prestatu da, bilera eta ekitaldien ordutegiari, kontziliaziorako denbora erreserbatzeari eta abarri buruzko dekalogo batekin, eta kabineteari aurkeztu zaio. Hala ere, proposamena baloratu ondoren, zailtzat jo da geldialdi-ordutegiak zehaztea, horiek ez bailiekete erantzunik emango arduradun politikoen behar eta posibilitateei. Hortaz, proposamena berriro zehaztea aztergai dago gaur egun.</p>	% 100	Hasita baina bukatu gabe		
4.1.2. Ba 9.2	<p><b>HerriLab. Ekintza-plana</b> Beasaingo herritarrek eta funtsezko gizarte-eragileek parte hartuta eraiki da HerriLaben ekintza-plana. Planak 5 ardatz ditu: udal-koordinazioa eta -dinamikak, talde eragile baten bidez jarduerak sortu eta finkatzeko; aldaketarako sentsibilizazioa, kontziliazio erantzunkidearen aldeko kontzientziazioa sustatzeko; kontziliazio-politikak bultzatzea, udaleko hainbat eragilerik laguntzeko berdintasunaren eta kontziliazio erantzunkidearen aldeko neurriak sustatzen eta ezartzen eta beste eragile batzuk integratzen, haiekin ekintza koordinatuak aurrera eramateko; komunikazioa eta lankidetzak, udalean garatzen diren ikaskuntzak eta esperientziak ikusarazi eta hedatzeko; eta jarraipena eta ebaluazioa, ekimenak udalean eragindako ikasketak eta inpaktuak identifikatzeko.</p> <p>Etengabe eraikitzen eta hobetzen ari den plana da; izan ere, eragileek berek zehaztu behar dituzte ekintza berriak, proiektua garatu ahala lortzen diren emaitzen eta ikasketen arabera.</p>	% 100	Bukatuta		
4.2.1 Ba 9.3	<p><b>HerriLab. Plana diseinatu eta ezartzea.</b> Ekintza-planarekin batera, gizarteratzeko eta plazaratzeko eskema propioa egin beharko da, udalerriko eragileek eurek zuzendutako partaidetzako ekintzak eta komunikazio-ekimenak jasota. Programa bukatutakoan, emaitzak elkarrekin aztertuko dituzte, hobetzeko alderdiak identifikatu eta esperientzia beste udalerri batzuetan ezartzeko.</p> <p>2019an, plana abian jartzeko lehentasunezko ekintza Talde Eragilea sortzea izan da. Gizarte-eragileek, herritarren ordezkariak, emakume-elkarteak, hezkuntza-komunitateak, garapen-agentziek, enpresek eta abarrek osatzen dute. Taldeak bere funtzionamendua zehaztu du eta taldekideek parte hartu dute Talde Eragilearen saio berezietan zein lotutako beste ekintza batzuetan (Plana ezagutarazteko materialak, jardunaldiak...).</p>	% 100	Bukatuta		

## BERDINTASUNERAKO ORGANOAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

2019:  
10 ekintza



### Balorazioa

2019an, Foru Planean aurreikusitako ekintza guztiak jarri dira abian, Berdintasunerako Organoak bultzatzen dituzan. Aurreikusitako ekintza guztien % 70 bukatu da eta Planaren arlo guztiak landu dira. Azpimarratzekoak dira berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea bultzatzeko GipuzkoaLaben proiektuak.

Horrez gain, dagoeneko garatze-fasean dauden 3 ekintza hasi dira:

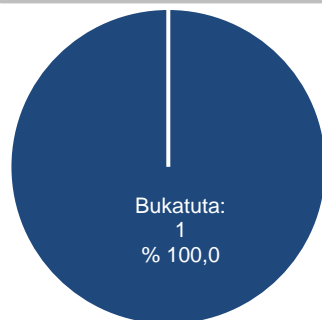
- HERRItmo. Bizitzako denboren berrantolamenduari buruzko esperientziak aztertu dira eta jardunaldi bat antolatu da Estatuan (Katalunian eta Nafarroan) eta European (Austrian eta Italian) jasotako ikaskuntzak partekatzeke.
- Udalekin osatutako ikasketen tokiko sarearen ekintza hastapenetan dago, HerriLaben garapenak ematen dituen aukerak aprobetxatuz.
- Erakundearen esparru guztietan ardura politikoa duten pertsona guztientzako konpromisoen gutuna egiteko, beste esperientzia batzuk aztertu dira. Gaur egun, edukiak doitzeko fasean dago ekintza hori.

## • Kudeaketa Estrategia

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
1.1.4. Ba 1.4	<b>Jardunbide egokien eskualde-sarea</b> Ekintza horren esparruan bi esku-hartze garatu dira: batetik, STEAM (zientzia, teknologia, ingeniari, artea eta matematika) sektoreko bokazioak bultzatzea, udal- eta eskualde-mailako lantegien bidez (Debegesa/Elhuyar); bestetik, emakumeak ICTA sektorean trebatu eta txertatzeko ereduak (Gaia klusterra). Hiru talde pilotu sortu ziren (ikastetxeak, emakumeak eta enpresak), emakumeek euren lanbide-karrera STEAM sektorean eta, zehazki, teknologien eta IKTen eremuan egin dezaten.	% 50	Bukatuta		
1.1.8. Ba 1.8	<b>GipuzkoaLab: laborategitik praktikara</b> Berdintasunerako Organoarekin elkar hartuta. Gaur egun, 35 enpresak hartzen dute parte programan (2016ko, 2017ko eta 2018ko faseetan 10 enpresa sartu dira urtero eta 2019an 5 enpresa). Enpresetan proiektu pilotuak eta beste jarduketak batzuk gauzatzeaz gain, 2019an galde-sorta bat egin zaie lurraldeko enpresei (520 enpresari), 2017az geroztik abiarazitako berdintasun- eta kontziliazio-politiken bilakaera ezagutzeko.	% 50	Bukatuta		

## KUDEAKETA-ESTRATEGIAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

2019:  
**1 EKINTZA**



### Balorazioa

Kudeaketa Estrategiak bi ekintzatan esku hartzen du, eta, ekintza horiek emakume eta gizonen Berdintasunerako Organoarekin partekatzen direnez, haietako bakoitza ekintza bakartzat hartu da. Biak osorik burutu dira. Ekintza horietatik lehena GipuzkoaLab ekimena da, eta bigarrena jardunbide egokien eskualde-sarea, STEAM bokazioen bultzadaren esparruan.



### 3.1.2.- Gobernantza eta Gizartearekiko Komunikazioa

Gobernantza eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentuak 1,33 ekintza ezarri ditu 2019an, 10.480 €-ko aurrekontuarekin, Kontziliazio Erantzunkideko Foru Planaren barruan.



**Ekintzak guztira: 1,33**





- **Funtzio Publikoa**

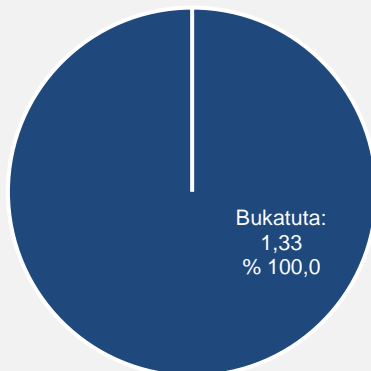
Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
3.3.4. B.a.8.4	<p><b>Emakumearen lidergorako eta sustapenerako programa</b></p> <p>Emakumeen ahalduntzea eta sustapen profesionala bultzatzeko lidergo-programa abiaraztea, Gipuzkoako Foru Aldundiak egun erabiltzen duen konpetentzia bidezko kudeaketa-sistemaren esparruan. Ardura-postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea da asmoa.</p> <p>Helburu horrekin, 2018ko ekitaldian Foru Aldundiko langileen artean prospekzio bat egin zen, emakumeen sustapenerako hautemandako oztopoak ezagutzeko helburuz; 2019ko ekitaldian, berriz, «Lidergorako trebetasunak emakumeak ahalduntzeko» izeneko prestakuntza burutu da, Foru Aldundiko buruzagitza-postuetara heltzeko baldintzak betetzen dituzten emakumezko langileei zuzenduta soilik.</p>	% 100	Bukatuta		
3.3.5 Ba.8.6 eta Ba 8.7	<p><b>Gurasoentzako baimen erantzunkideak</b></p> <p>2019ko apirilean, ama biologikoa ez den gurasoarentzako baimena 4 astetik 18ra luzatzea onartu zen, jaiotza, adopzio eta adopzio zein harrerarako zaintza-kasuetan. Baimen hori hobetu egin zuen GFAk bere araudiaren bidez; horren arabera, urtebetea gaintitzen ez duen epealdian zehar har daiteke baimen hori. Beraz, ama biologikoak ez diren gurasoentzako baimena ama biologikoen baimenarekin parekatu da. Apirilaz geroztik 17 pertsonak erabili dute edo erabiltzen ari dira baimen hori.</p>	% 33,3	Bukatuta		





## FUNTZIO PUBLIKOAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

2019  
1,33 ekintza



### Balorazioa

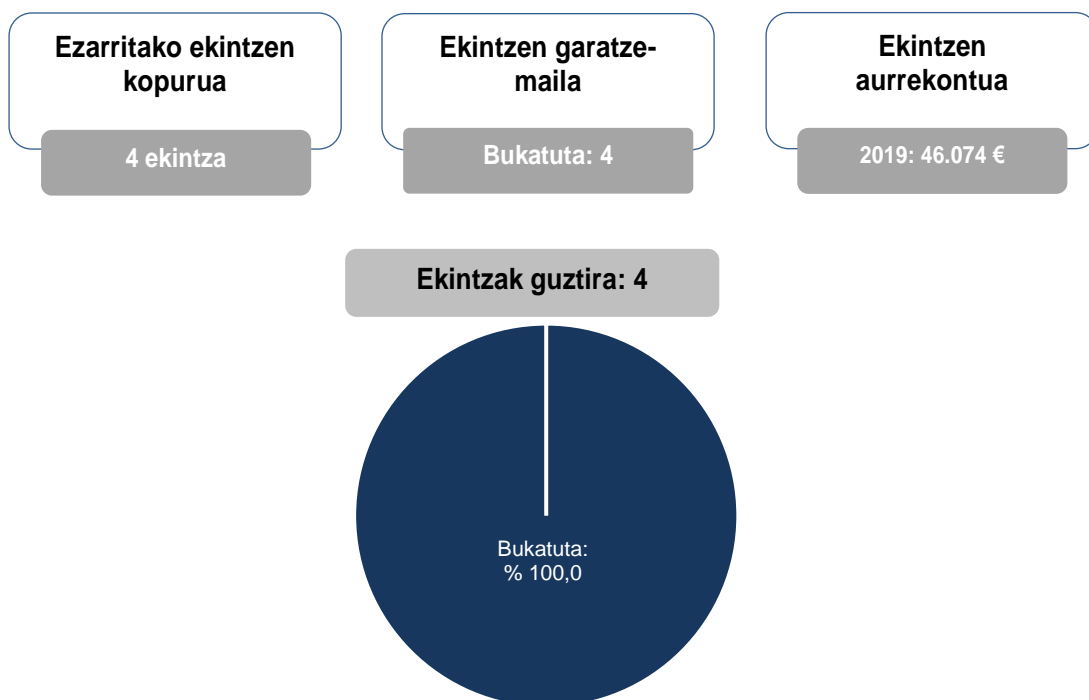
Aurreikusitako ekintza guztiak gauzatu dira epealdian. Emakumeen lidergorako eta sustapenerako programari dagokionez, aldez aurretiko diagnostikoa egin da, eta langileen ekarpenak jaso dira, emakumeak ardura-postuetara sustatzeko identifikatutako oztopoak direla eta. 2019aren bukaeran, arlo horretako beste ekintza bat gauzatu da, eta 8 emakumek hartu dute parte.

Baimen erantzunkideei dagokienez, 2019an 17 gurasok hartu dute ama biologikoa ez den gurasoaren baimena. Baimen hori Gipuzkoako Foru Aldundiaren hitzarmen propioa hobetzeko onartu da eta haurraren jaiotzaren ondorengo lehen urtean har daiteke. 2020an ere jarraipena izango du.



### 3.1.3. Ekonomia Sustapena, Landa Ingurunea eta Lurralde Oreka

Ekonomia Sustapen, Berrikuntza eta Internazionalizazio Zerbitzuek zenbait ekintza dituzte planifikatuta 2019rako, Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planaren barruan. Guztira 4 ekintza garatu dira ekitaldian, 46.074 €-ko aurrekontuarekin.



## • Ekonomia Sustapena

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
1.1.1 Ba 1.1	Erantzunkidetasunaren aldeko enpresen sarea Erantzunkide sarea 2018an sortu zen. Honako hau du helburu nagusia: erantzunkidetasunaren eta emakume eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko ezagutzak, jardunbide aurreratu partekatuak eta ekimen berriak sortzea enpresetan. Sorrerako 30 enpresei beste 5 gehitu zaizkie Erantzunkide sarean 2019an. Sarearen esparruan, 3 ikaskuntza-saio antolatu dira enpresekin, arazo hauek lantzeko: segregazio bertikala, emakumeek lanean sustatzeko izaten dituzten zailtasunak, kontziliazio erantzunkidea eta soldata-arraila. Sareko 30 enpresen proiektu pilotuen jarraipena ere egin da 2019an.	% 100	Bukatuta <sup>5</sup>		
1.1.3. Ba 1.3	Study Trips Beste herrialde batzuetako enpresen kontziliazio erantzunkideko jardunbideak identifikatu eta partekatzea du helburu. Ekintza hori berriro definitu da, esperientzia interesgarri horiek Europako hainbat herrialdetako enpresetan praktikak egiten dituzten LHko ikasleen bidez eskuratzeko helburuz. 2019an galde-sorta bat prestatu da, enpresa horietan berdintasunaren eta kontziliazioaren inguruko jardunbide egokiak identifikatzeko, baina oso informazio urria lortu da. Lehen esperientziaren ondoren, prozesuak eta tresnak berriro diseinatzen ari dira, praktikak egiten ari diren LHko eta EHuko ikasleen eta haien arduradunen ekarpenak jasotzeko.	% 100	Bukatuta		
3.1.3 Ba.6.3.	Gipuzkoako amatasunari, lan-prekarietateari eta erantzukizunei buruzko ikerketa.	% 100	Bukatuta		

<sup>5</sup> Lehenengo fasean Berdintasunerako Organoa arduratu da gauzatzeaz, eta ez Ekonomia Sustapena.



## EKONOMIA-SUSTAPENAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA



### Balorazioa

Foru Planean jasotako ekintza guzti-guztiak garatu dira, emaitza desberdinekin. Honela:

- Erantzunkide sarea (berdintasunarekin eta kontziliazioarekin konprometitutako Gipuzkoako enpresen sarea) sortu eta abian jarri da, Berdintasunerako Organoak eta Kudeaketa Estrategiak sustatutako GipuzkoaLab proiektuaren esparruan. Gaur egun, Ekonomia Sustapenera transferitzeko fasean dago, departamentu horrek lurraldeko enpresekin duen lan-estrategia orokorrean txertatzeko.
- Study Trips ekintzaren bidez, esperientzia pilotu bat burutu da Europako enpresetan praktikak egin dituzten LHko ikasleekin. Zehazki, berdintasunari eta kontziliazioari buruzko jardunbide egokiak identifikatzeko galde-sorta bat betetzean zetzan. Emaitzak oso urriak izan direnez, prozesua berriz ere zehazten ari dira.
- Ikerkuntzari dagokionez, 2019an ikerlan bat egin da emakumezkoen lan prekarioari buruz, 2018an gai hori landu zuten beste bi ikerlani jarraipena emateko.

- **Berrikuntza Teknologikoa eta Internazionalizazioa**

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren % -a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
1.1.5. Ba 1.5	<b>Enpresei prestakuntza eskaintzea</b> Jakitun programa 2017ko irailean jarri zen indarrean. Haren helburua: berdintasunaren arloko prestakuntza-eskaintza indartu eta koordinatzea, eta hartzaileen neurrirako eskaintza egituratua eta eraginkorra lortzea. Programa horren 4. lerroa esperientzia pilotu bat da, Gipuzkoako enpresetako langileak emakume eta gizonen arteko berdintasunaren arloan trebatzeko. Programaren esparruan, berdintasunean trebatzeko bi ikastaro antolatu dira, eta 29 erakundetako 52 lagunek hartu dute parte horietan. Ondoren, programaren ebaluazioa egin da, lortutako ikaskuntzak zabaltzeko eta enpresetan berdintasunaren arloko prestakuntza indartzeko.	% 100	Bukatuta		

## BERRIKUNTZA TEKNOLOGIKO ETA INTERNAZIONALIZAZIOKO ZUZENDARITZAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA



### Balorazioa

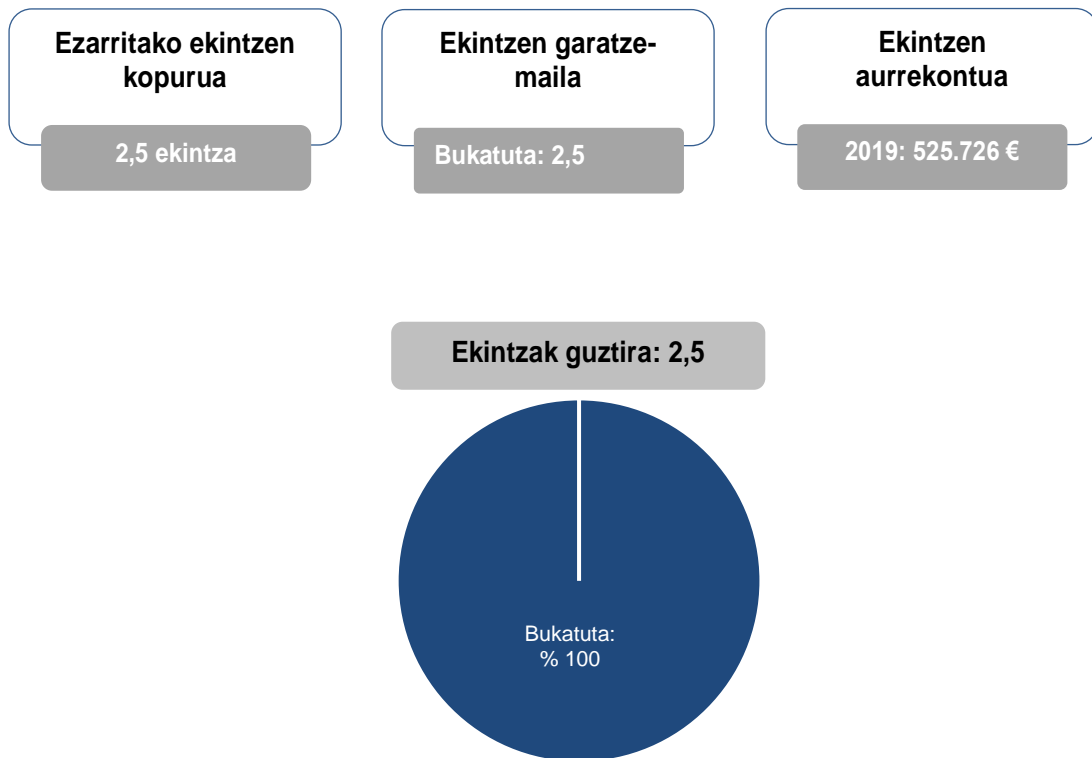
2018an, Berrikuntza Teknologiko eta Internazionalizazioko Zuzendaritzak berdintasunaren inguruko orientazio- eta sentsibilizazio-eskaintza bat erantsi zuen Kudeabide programaren dirulaguntza-deialdian. Programan parte hartu zuten enpresek ez zuten hori eskatu, ordea. Halere, 2018an, prestakuntza eman zitzaizen 29 enpresetako 52 laguni, Jakitun programaren bidez (Berdintasunerako Organoak sustatutako programa da). 2019an, programaren ebaluazioa egin da, eta haren aplikagarritasunari buruzko balorazio oso positiboa egin dute parte-hartzaileek. Gainera, emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko prestakuntza sustatzeko tokian tokiko estrategia orokorragoak garatzeko proposamenak egin dira.



### 3.1.4.- Kultura, Turismoa, Gazteria eta Kirola

Kultura, Turismo, Gazteria eta Kirol Departamentuari dagokionez, azken biek (Gazteria eta Kirol Zerbitzuek) dituzte programatuta Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planean jasotako ekintzak.

Planean aurreikusitakoez gain, beste zenbait ekintza eta azpiekintza jorratu dituzte bi zerbitzuek. Zehazki, Gazteria Zerbitzuak bat (Inspira STEAM programa, Ba 3.2. ekintzari dagokiona) eta Kirol Zerbitzuak bi (informazio osagarri gisa erantsi dira). Guztira, Planaren 2,5 ekintza burutu dira 2019an, 525.726 €-ko aurrekontuarekin.

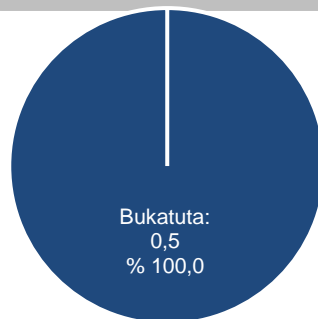


- Haur, Nerabe eta Gazteen Sustapena

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
2.1.2 Ba 3.2	<b>Kode_tu, nerabeen eta hauren artean genero-etenik gabeko sorkuntza teknologikoa</b> bultzatzeko hezkuntza-programa. (Kultura Digital@ izena hartu du gero). Programazio-hizkuntzari eta sorkuntza teknologikoari buruzko prestakuntza 5-16 urte bitarteko neska-mutilentzat, generoari lotutako estereotipoak gainditzeko eta emakumeek oinarri teknologiko eta industrialara duten prestakuntzetan eta lanbideetan parte hartze handiagoa izateko.	% 50	Bukatuta		
	<b>Ekintza berria.</b> Inspira STEAM, emakume gazteen bokazio zientifikoak eta teknologikoak bultzatzeko programa. Horretarako, bilera batzuk egin dituzte zenbait udaletan: Idiazabalen, Legazpin, Zestoan, Zarautzen eta Oñatin.	% 100	Bukatuta		

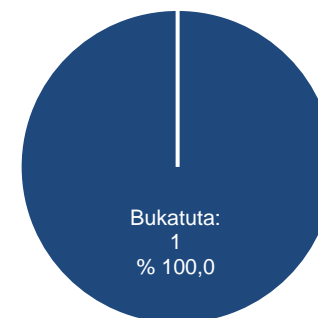
## HAUR, NERABE ETA GAZTEEN SUSTAPENERAKO ZUZENDARITZAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

2019:  
**0,5 ekintza**



Planean jasotako ekintza, bokazio teknologikoak bultzatzeari eta genero-estereotipoak gainditzeari buruzkoa, Berdintasunerako Organoak ere partekatzen du. Hasieran planifikatutakoarekin alderatuta bilakaera bat izan du: orain, Kultura Digital@ du izena, eta ez Kode-tu. 2019an hainbat ekintza garatu dira horren inguruan: stand bat Ficoban (Gabonetako parkean), Aste Santuko campus teknologikoa, udako campusa eta Kultura Digitalaren Astea (autobusa+standa). Guraso eta irakasleentzako tailer bat ere antolatu da.

**Ekintza BERRIA**



Zerbitzuak ekintza berri batean parte hartu du, emakume gazteen bokazio zientifikoak eta teknologikoak bultzatzeko helburuz.

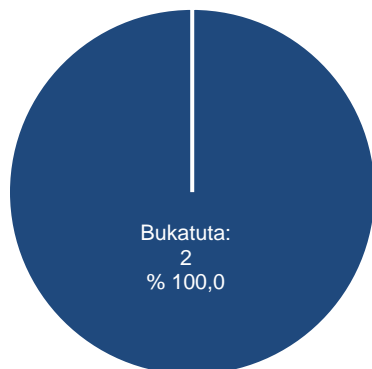


- **Kirolak**

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
2.1.3	<b>Ba 3.5. Eskola-kirola, erantzunkidetasun-harrobia</b> Eskola-kiroleko eskaintzari eta eskariari buruzko azterketa, erantzunkidetasunaren harrobia delakoan. Nesken artean esku hartzea, erreferentzia-eredu positiboak sortzeko (Jolashezi).	% 50	Bukatuta		
Ba 3.5 Ba 3.6	<b>Ba 3.6. Berdintasunari eta erantzunkidetasunari buruzko prestakuntza lurraldeko eskola-kiroleko entrenatzaileentzat.</b> Ekintza hori ez da entrenatzaileetara mugatu eta, gainera, kirolean emakumeak sentsibilizatzeko esku-hartze batzuk hartu ditu barne 2018an.	% 50	Bukatuta		
2.2.4 Ba 4.4	<b>Udalerrientzako kirol-alarreko dirulaguntzen programa egokitzea.</b> Udalerrientzako kirol-alarreko dirulaguntzen gaur egungo programa egokitzea, familia-jarduerak eta mendekotasuna duten pertsonen eta zaintzaileei zuzendutako jarduerak indartzeko.	% 100	Bukatuta		
Berriak	Emakume kirolari ez-profesionalentzako laguntzak (banaka parte hartzeko modalitateetan).	% 100	Bukatuta		
	Neska-mutikoen artean eta beraien familietan kontziliazioa aintzat hartuko duten bizimodu aktiboak sustatzea.	% 100	Bukatuta		

## KIROL-ZERBITZUAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

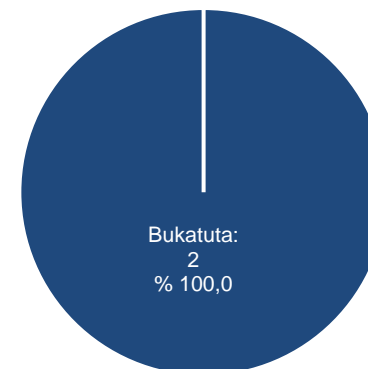
2019:  
**2 ekintza**



### Balorazioa

Udalentzako dirulaguntzak ezarri dira eta adin txikikoen kirolaren ikuspegia (Jolas Hezi) aldatzeko lan egin da, kirolean sexuaren arabeko segregazioa nagusitzen hasi aurretik (adin txikietan) saihesteko asmoz. Ekintza horren emaitzak epe luzera ikusiko dira. Era berean, berdintasunaren eta ahalduentzaren inguruko 2 saio egin dira entrenatzaileekin, eta sentsibilizazio-ekintzak bultzatu dira.

Ekintza BERRIAK:  
**2 ekintza**

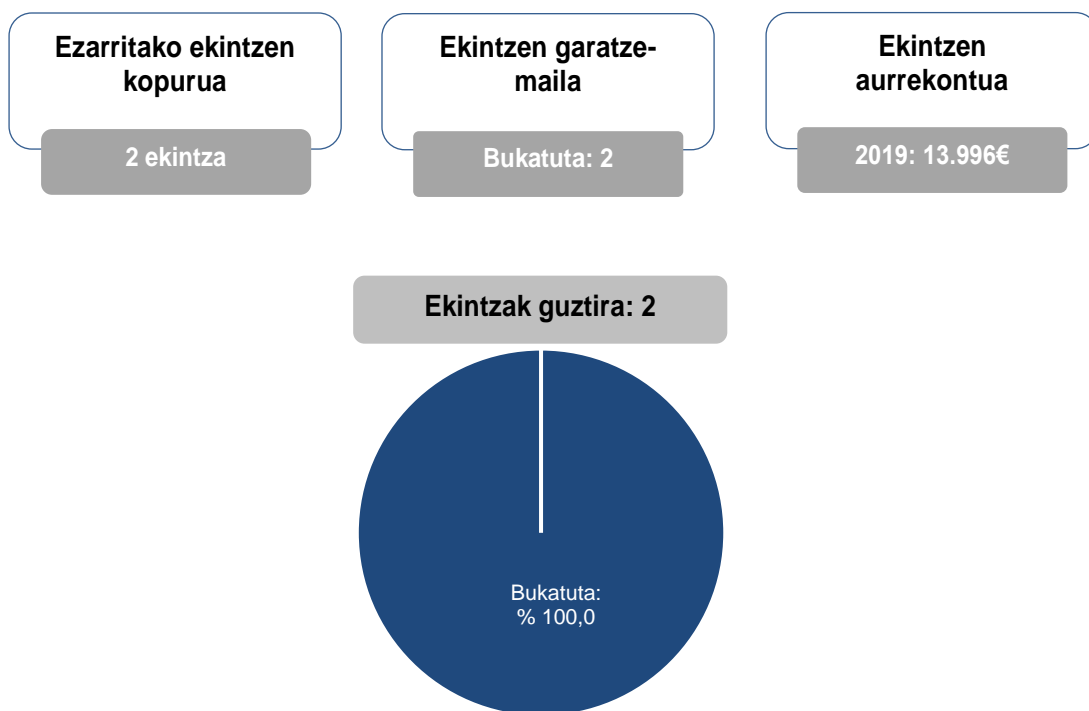


### Balorazioa

Kirol Zerbitzuak berdintasunari lotutako beste ekintza batzuk garatu ditu, Planean jasota ez daudenak. Zehazki, emakumezko kirolariei eta goi-mailako kirolean parte hartzen duten emakumezko-taldeei laguntzea (balorazio-irizpideak aldatzea) izan dute helburu, baita haurren bizimodu aktiboak sustatzea ere, kontziliazioa kontuan hartuta.

### 3.1.5. Ogasuna eta Finantzak

Araugintza eta Aholkularitza Juridikoko Zerbitzuak 2 jarduera-programa garatu ditu 2019an Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planaren barruan, 13.996 €-ko aurrekontuarekin.

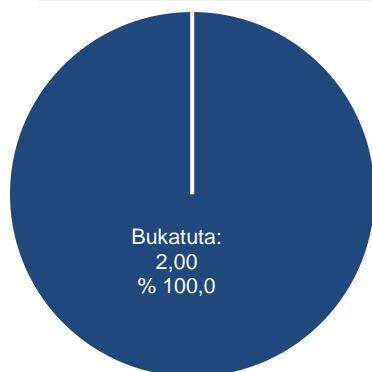


- Araugintza eta Aholkularitza Juridikoa

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
1.1.9 Ba 1.9	<b>Gizonak nagusi diren sektoreetan emakumeek parte-hartze handiagoa</b> izateko neurriei buruzko azterketa eta, hala badagokio, hobari-sistema prestatzea.	% 100	Bukatuta		
2.2.3 Ba 4.3	<b>Haur-eskolako matrikuletan konpentsazio partziala kentzeko</b> aukerari buruzko azterketa. Neurri hori bideragarria den jakiteko azterketa, haurrak txikiak direnean aldi baterako edo lanaldiaren zati batean enplegua uzten duten emakumeen enplegarritasuna sustatzeko.	% 100	Bukatuta		

## ARAUGINTZAK ETA AHOLKULARITZA JURIDIKOAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA

2018-2019:  
2 ekintza

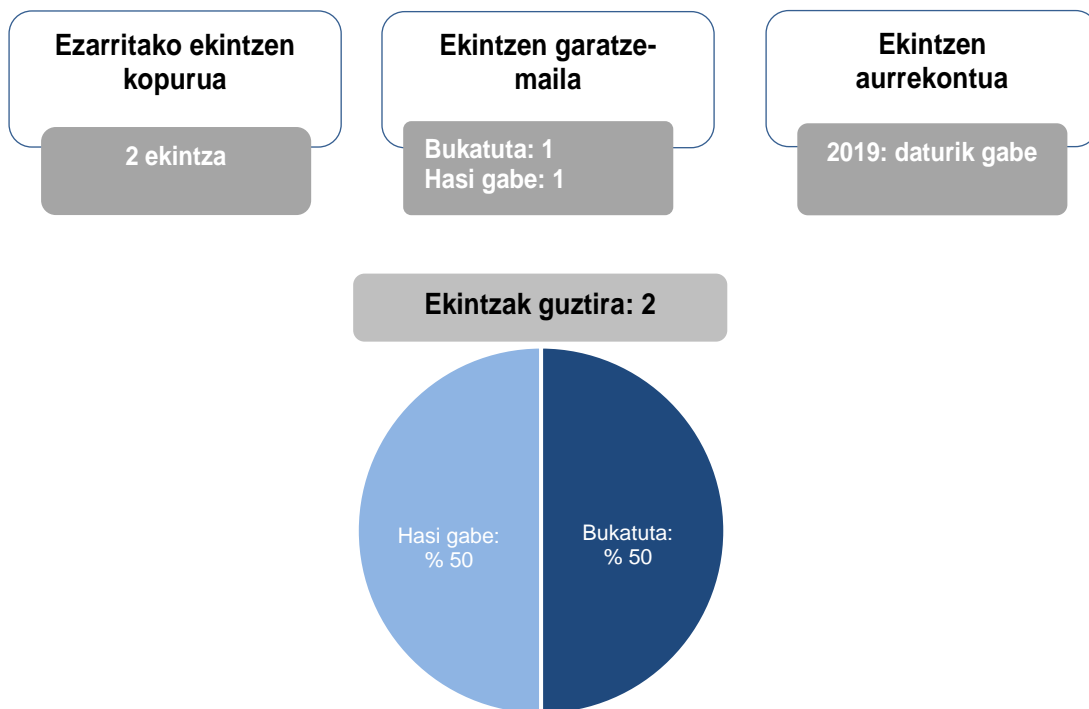


### Balorazioa

Bi esku-hartze horiek aztergai dituzten ikerketak 2018an hasi eta 2019an bukatu dira: 1.1.9. ekintza, «gizonezkoak nagusi diren sektoreetan emakumeen parte-hartzea sustatzeari buruzko ikerketa», zerga-kenkarien bidez enpresetan kontratazioak sustatzeko zailtasunak eta aukerak aztertzea xede duena, eta 2.2.3. ekintza, «amatasunari eta erantzunkidetasunari buruzko ikerketa», zerga-kenkarien bidez emakumeek ama izan ondoren lanpostuari eustea sustatzeko aukerak aztertze helburua duena. Bi kasuetan, Zerbitzuak barne-mailan ikertu ditu zerga-kenkarietan aldaketak egiteko aukera eta ondoreak.

### 3.1.6.- Gizarte Politika

Gizarte Politikako Departamentuan, Kontzilio Erantzunkideko Foru Planari buruzko ekintzak Plangintzako, Inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuzendaritza Nagusiari eta Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusiari dagozkie. Aurreikusitako bi ekintzetatik bat gauzatu da.

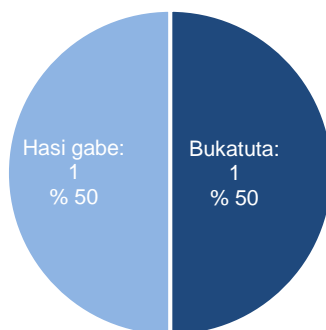


• **Plangintzako, Inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuzendaritza Nagusia eta Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusia**

Ekintza	Ekintzaren testua	Arduraren %-a	Garapen-maila	Hasi gabe	Zergatik ez da hasi?
2.3.2 Ba 5.2	<b>Zerbitzuak eta azpiegiturak</b> Udal txikietarako ekipamendu mistoei buruzko ikerketa.	% 100		X	Garatutako ekintzetan txertatzeko zailtasunak
3.1.2. Ba 3.6	<b>Erantzunkidetasuna eta gizarte-zerbitzuak</b> Foru-zerbitzuek gipuzkoarren bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzeko gaitasunean duten eraginari buruzko ikerketa diagnostikoa.	% 100	Bukatuta		

**MENDEKOTASUNAREN ETA DESGAITASUNAREN ARRETAKO ZUZENDARITZA NAGUSIAK jorratutako ekintzen garapen-mailaren LABURPENA**

2018- 2019:  
**2 ekintza**



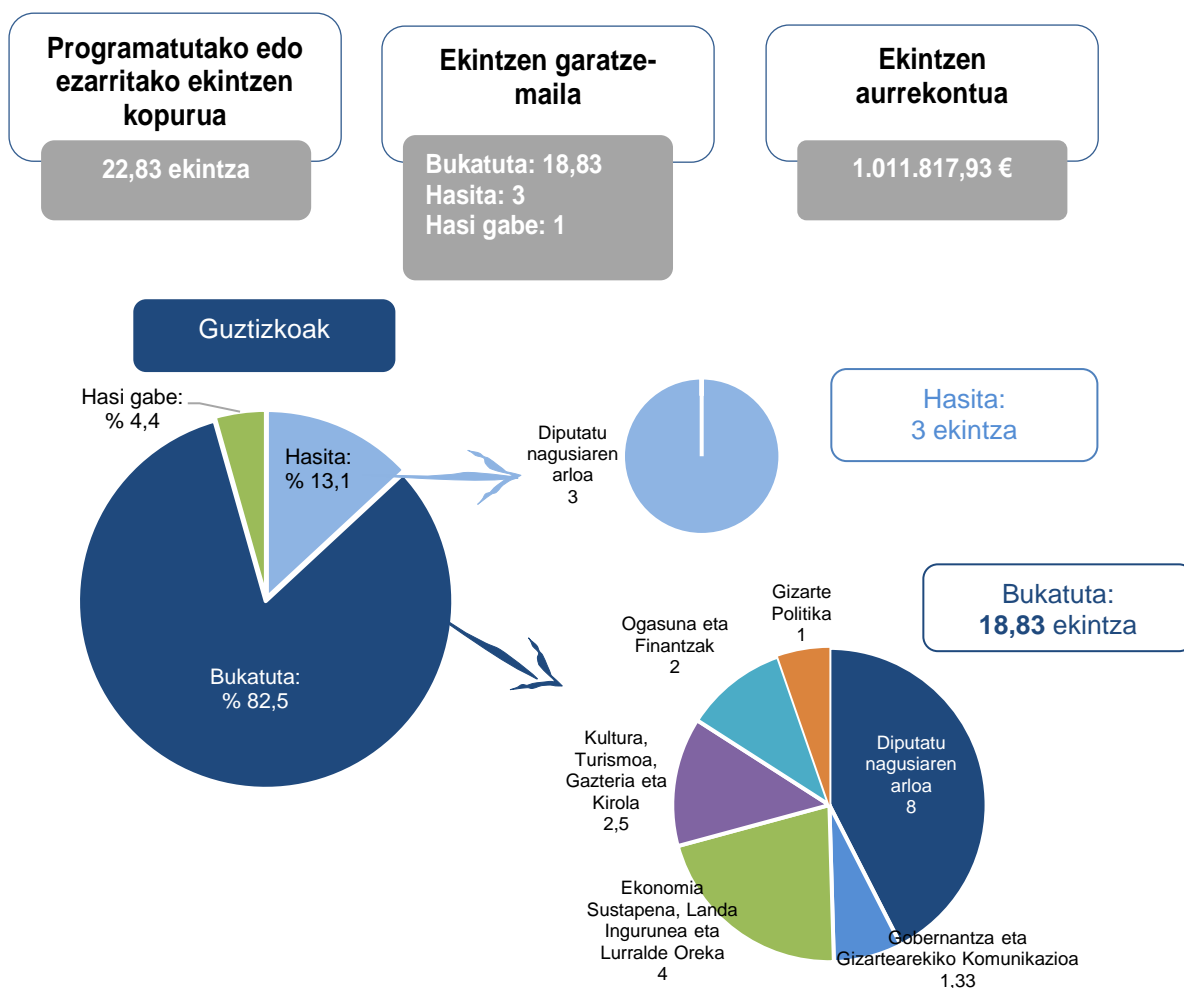
**Balorazioa**

3.1.2. ekintzan aurreikusitako ikerketa egin da, foru-zerbitzuek gipuzkoarren bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzeko gaitasunean duten eraginari buruzkoa. Halere, udal txikiagoetako ekipamendu mistoei buruzko ekintza bertan behera geratu da, martxan jartzeko baldintzak betetzen ez zirelakoan.

### 3.2.- Foru Planaren gauzatze-maila orokorra

Planaren 34 ekintzetatik 22,83 garatu dira 2019an, eta azken horietatik 18,83 bukatu dira. Beste 3 hasi egin dira, baina ez dira bukatu, eta ekintza bat (Gizarte Politika) ez da gauzatu.

Horrek esan nahi du ekitaldian aurreikusitako esku-hartzeen % 82,5 bukatu eta % 13,1 hasi egin direla; beraz, Planaren betetze-maila handia izan da. Ekintza guztiek 1.011.817,93 euroko kostua izan dute, kontuan hartuta ekintzaren bati buruzko informazioa falta dela, aurretik esan bezala.





## 4.- PLANAK 2019AN IZANDAKO GARAPEN-MAILAREN BALORAZIOA

Txostenaren atal honetan, Kontziliazio Erantzunkiderako I. Foru Planaren lan-prozesuari eta garapen-mailari buruzko ikuspegi kualitatiboa eskainiko dugu.

### 4.1.- Prozesuaren balorazioa eta lan-eremuak

Talde Eragileak aholkularitza teknikoa eman die Planarekin zerikusia duten zuzendaritza eta zerbitzuei. Plana indarrean egon den azken ekitaldi honetan, kontziliazio erantzunkideari dagozkion helburu eta esku-hartzeak Foru Aldundia prestatzen ari den Berdintasun Plan berrian txertatzeko aukera aztertu da. Horrela, lortutako emaitzei buruzko gogoetak eta jarduketa-ildo berriak gehituko lirake azken Plan horretan.

### 4.2.- Kontziliazio Erantzunkiderako Foru Planaren ezarpenaren balorazioa

Foru Planak ezarpen-maila handia lortu du, lehenago esan dugun bezala. Hala, erabateko betetze-mailatik hurbil dauden kopuruetara heldu da. Ikuspegi hori guztiz kuantitatiboa da, ordea, eta garatutako esku-hartzeen irismenari eta edukari buruzko balorazio kualitatiboarekin osatu behar da.

#### - **Ekonomia erantzunkidea**

Ekonomiaren arloan, Foru Aldundiak lan-ildo bat zabaldu du enprekin. Horren emaitza izan da berdintasunarekin eta kontziliazio erantzunkidearekin konprometitutako enpresen sarea sortzea lurraldean (Erantzunkide sarea). 2019an, lurraldeko 35 enpresak parte hartzen dute sare horretan. Enpresa horiek beren kudeaketa-politikak berrikusi eta hobetu dituzte, berdintasunaren eta kontziliazio erantzunkidearen bila. Laneko desberdintasunen alderdi kritikoak landu dira enpresa horiekin, eta interesatuta dauden beste enpresa batzuek ere parte hartu ahal izan dute egindako ikaskuntza-saioetan.

Azpimarratzekoa da, era berean, 520 enpresari inkesta bat egin zaiela ekitaldian. Horren bidez, berdintasunaren eta kontziliazioaren arloetako funtsezko gaietako batzuek 2017az gozotik lurraldeko enpresetan izan duten bilakaera ezagutu da.

Eskualde-mailako lana ere egin da, enplegu teknologikoan emakume gehiagok parte hartzea sustatzeko, eta topaketak antolatu eta tresnak prestatu dira, arlo horretako enpresen artean sentsibilizazioa handitzeko. Enpresa-proiektu berriei laguntzeko eta enpresak hobetzeko dirulaguntzak (Txekin, Kudeabide...) emateko irizpideak berrikusi izanaren emaitzak hurrengo deialdietan geratuko dira agerian. Horrez gain, berdintasunaren arloko prestakuntza-saioetan parte hartzeko aukera eman zaie enpresen arduradunei, Jakitun programaren bidez.





#### - **Herritar aktiboak**

Planaren arlo horretan, garrantzi berezia dute gazteriari eta kirolari zuzendutako jarduketek. Hala, ahaleginak egin dira neskek eta emakume gazteek erreferentziak izan ditzaten eta errazago sar daitezen emakume eta gizonen arteko desberdintasuna agerikoa den bi arlotan: teknologian eta kirolean. Kultura Digital@ edo, izaera egonkorrago batekin, Inspira programek helburu horri erantzuten diote, baita kirolaren arloan ere. Arlo horretan, gainera, familiei zuzendutako kirol-jarduerak indartzeko ahaleginak egin dira udal-mailan. Maila horretan, era berean, ordutegien eta denboraren erabileren inguruko kultura berria garatzeko aukera aztertu da (Herritmo). Ildo horretan, loturak sortu dira Estatuko eta Europako antzeko beste ekimen batzuekin, eta HerriLaben txertatu dira etorkizunerako proposamenak. Halaber, azpimarratzekoa da familia barruko erantzunkidetasuna bultzatzeko Beasaingo haur eta lehen hezkuntzako ikastetxe guztietan egindako esperientzia pilotua.

#### - **Herri Administrazio erantzunkidea**

Planaren arlo horri dagokionez, ikerkuntza-eremuan aurreikusitako ekintza guztiak garatu dira, identifikatutako desberdintasunak txikitzeko edo ezabatzekeko estrategiak eta politikak hobetzea ahalbidetuko duen informazioa bildu eta aztertzeko helburuz: emakumeak adin txikikoen eta mendeko pertsonen zaintza beren gain hartzera eramaten dituzten gakoak ezagutzea, gizarte-zerbitzuen arloan kontziliazio-neurriek izan duten eragina baloratzea eta emakumezkoen lan prekarioa dira egindako ikerketen helburuak.

Planak arlo horretan zuen beste helburuetako bat erakundeek erreferente gisa betetzen duten eginkizuna indartzea zen. Hala, Plana indarrean egon den bitartean abian jarri dira kargudun politikoentzako prestakuntza, Foru Aldundian diharduten langile guztientzako prestakuntza eta, bereziki, erantzunkidetasunaren inguruko jardunbide egokiak garatzeko barne-plan pilotuak.

Ildo horretan nabarmentzekoa da, orobat, jaiotzetan, adopzioetan eta adopzioarako zein harrerarako zaintza-kasuetan ama biologikoa ez den gurasoarentzako baimenak hobetu egiten duela Gipuzkoako Foru Aldundiko hitzarmen propioa. Guztira 17 lagunek erabili dute baimen hori 2019an, eta 2020an ere jarraipena emango zaio.

Ikaskuntzari eta lurralde-proiektioari dagokienez, esperientzia aurreratuen jarraipena egin da, eta Berdintasunerako Organoak EIGE erakundearen parte hartzeak bermatu egiten du Gipuzkoaren presentzia Europako politika aurreratuen mapan<sup>6</sup>.

Planaren arlo horretako azken ekintza, klausula sozialei buruzkoa, kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren arloan arduraz jokatzeko duten enpresak lehenestera zuzenduta dago. Ildo horretan, kontratazio-plegu guztiek klausula sozialak jasotzen dituzte, besteak beste berdintasunari buruzkoak, eta horien barruan, kontziliazioari buruzkoak, bai obra-kontratuetan bai zerbitzu- eta hornidura-kontratuetan.

<sup>6</sup> <https://www.engenderingstem.eu/resource/project-specific-resources/>

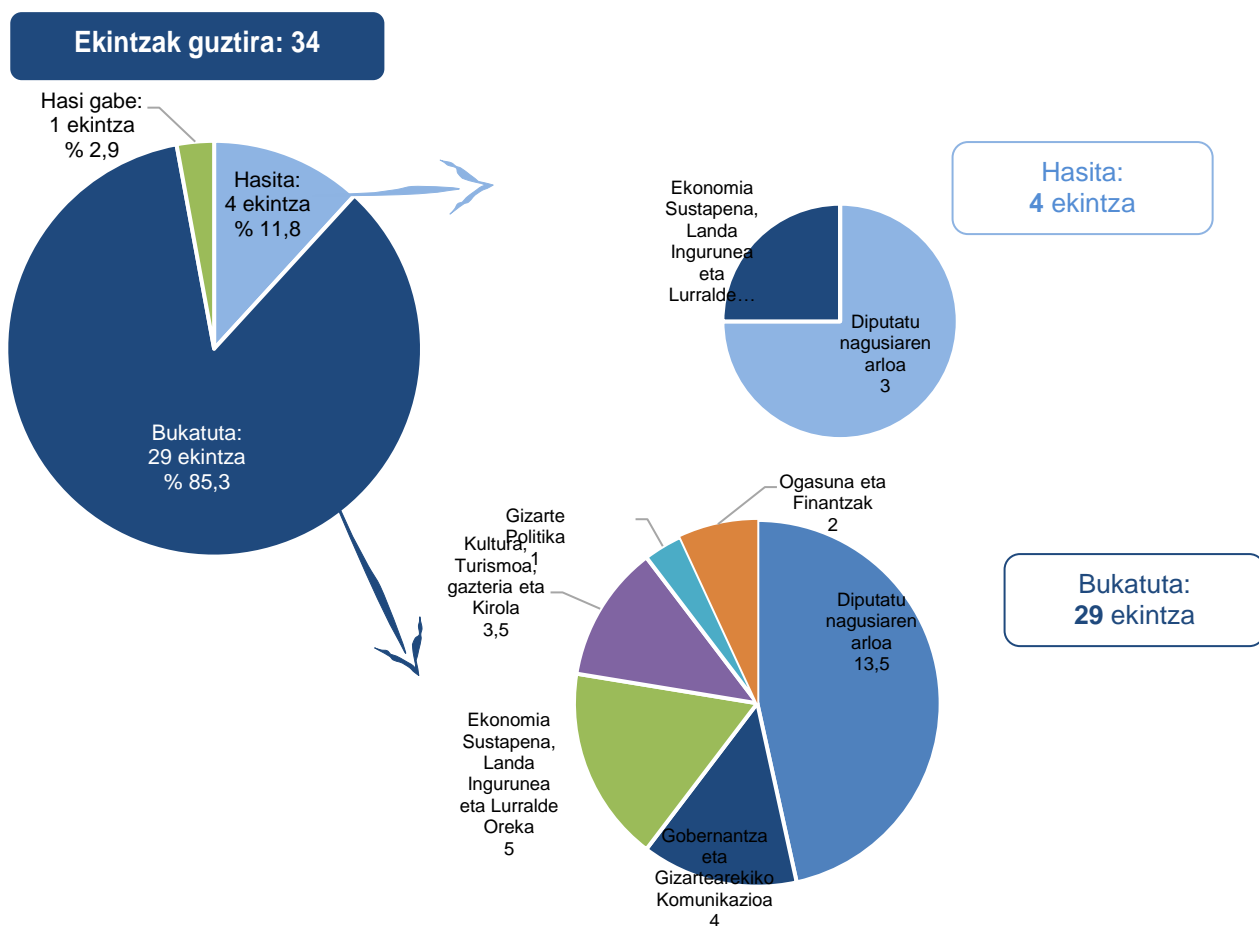


- Arlo horiek guztiek udal-proiektu esperimental batean bateratu dira (Planaren azken arloa): **HerriLab proiektua** jarri da martxan Beasainen. Horretarako, diagnostiko eta ekintza-plan bateratu bat egin da, datozen urteetan garatu beharrekoa. Planaren gainerako arloetan (herritarren sentsibilizazioa eta aktibazioa, enpresekin egin beharreko lana eta administrazio publiko erantzunkidea) aurreikusitako beste esku-hartze batzuk uztartuko dira. Horrela, jarraitutasuna izango duen proiektu baten ernamuina sortu da, lurraldeko beste udal batzuentzat erreferentea izan dadin.

## 5.- FORU-PLANAREN GARAPEN-MAILAREN BALORAZIO INTEGRALA

Atal honetan laburpen bat egingo dugu Foru Planak bere indarraldian zehar izandako garapen-maila globalari buruz, hasitako, bukatutako eta erabat gauzatu gabeko Planaren ekintzak aztertuz. Lehenago esan dugun bezala, Planak 34 ekintza jasotzen zituen bere diseinuan; horietatik 22,83 garatu dira edo garatzeko asmoa zegoen 2019an.

Foru Planean jasotako ekintza guztiak aintzat hartuta, esan daiteke Planak gauzatzeko-maila handia izan duela, bere indarraldia bukatu eta gero. Hala, aurreikusitako jarduketak guztietatik 29 bukatu dira, eta beste 4 gauzatzeko prozesuan daude. Kasu bakar batean jo da egokitzat aurreikusitako ekintza ez garatzea. Hau da, Planean jasotako ekintzen % 85 gauzatu da erabat, eta beste % 12 bukatzeko prozesuan daude.





Planaren ikuspegi orokorraren arabera, 2019ko ekitaldiari dagokion informazioa aztertu ondoren, ekintza bat geratzen da bukatu gabe. Zehazki, Ekonomia Sustapen, Landa Ingurune eta Lurralde Orekako Departamentuarena da, Kudeabide programan erantzunkidetasuna eta kontziliazioa txertatzeari buruzkoa<sup>7</sup>. Planaren gainerako ekintzak 2018an bukatu dira (kongresuak, sentsibilizazio-kanpainak, HerriLaben hasierako fasea, berdintasunaren arloko barne-prestakuntza Foru Aldundiko pertsonalarentzat, kontratazioan klausula sozialak txertatzea eta abar).

---

<sup>7</sup> 2018an, berdintasunari eta kontziliazio erantzunkideari lotutako adierazleak programaren deialdietan eta jarraipenean txertatzeko aukera aztertu zen. EAEko mailan koordinatzen denez, programari buruzko gogoeta komuna ari dira egiten.