

Aurre!

Aurre!

**Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeriari
aurre egiteko I. Foru Plana**

**I. Plan Foral para enfrentar la violencia
contra las mujeres en Gipuzkoa**

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa



ORAIN
GIPUZKOA

Aurre!

Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko I. Foru Plana

**I. Plan Foral para enfrentar la violencia
contra las mujeres en Gipuzkoa**

Aurre!

Aurkibidea

I.- Testuinguruan kokatzea	6
1.1. Sarrera	6
1.2. Egindako lana	10
1.3. Emaitzak	16
II. Lan Esparrua	24
2.1. Lan egiteko esparruak	26
2.2. Esku hartzeko arloak	36
2.3. Lan Esparru Orokorra	38
III.- Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Lehenengo Foru Plana: Aurre!	42
• Prestakuntza	46
• Ikerketa	50
• Prebentzioa eta sentsibilizazioa	56
• Arreta	66
IV.- Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! Foru Planaren jarraipena eta ebaluazioa	74

Índice

I.- Contextualización	7
1.1. Introducción	7
1.2. Trabajo realizado	11
1.3. Resultados	17
II. Marco de trabajo	25
2.1. Niveles de trabajo	27
2.2. Ámbitos de intervención	37
2.3. Marco general de trabajo	39
III.- Primer Plan Foral para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa: Plan Foral Aurre!	43
• Formación	47
• Investigación	51
• Prevención y sensibilización	57
• Atención	67
IV.- Seguimiento, evaluación de la implementación del Plan Foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa	75

I.- Testuinguruan kokatzea

1.1. Sarrera

Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta ematen dieten euskal era-kunde guztiek 2009an sinatu zuten Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko erakundeen arteko II. Akordioa izeneko dokumentuaren testuan jasota dagoen moduan,

“Emakumeen aurkako indarkeriak emakumeek bizitzaren eremu ezberdinetan jasaten duten egiturazko ezberdintasun egoeran ditu erroak. Desberdintasun horri gizartean eta familian sexuaren arabera egindako zereginen eta arduren banaketa tradizionalak eusten dio, banaketa horrek emakumeak gizonen azpitik jartzen baititu. Emakumeen aurkako indarkeria ezberdintasun horren beste isla bat da, ziurrena larriena dena, baina horrez gain, gizarta kontrolatzeko funtsezko tresna da, ezberdintasun egoerari eutsi eta iraunarazi egiten baitio”¹.

Berez, nazioartean onartuta dago emakumeen aurkako indarkeriaren kausak estu-estu lotuta daudela emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasun historiko eta estrukturalei, eta, ezberdintasun horiek errotik kentzeko aurrera egiten ez du gun bitartean, zaila izango dela emakumeek indarkeria matxistarik gabeko bizitza librerik bizitzea. Horregatik, gure testuinguruan ere berdintasunaren inguruko arau-esparrua dugu (4/2005 Legea, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa² eta 2/2015 Foru Araua, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa³), emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako borroka esku hartzeko funtsezko ardatzetako bat bezala jasotzen duena.

Hamarkada hauetan asko aurreratu dugu politika publikoetan, emakumeen aurkako indarkeriaren arloko ikerketaren, prebentzioaren eta arretaren esparruan. Hala ere, politika horiek hobetzeko beharraren kontzientzia gero eta argiagoa da, ezinbestekoak baitira emakumeek aurre egiten dieten indarkeria mota guztiei (fisikoa, psikologikoa, ekonomikoa, sexuala) bizitzaren esparru guztietan (bikotea, familia, lana, ikastetxeak, aislaldiko espazioak, espazio publikoak,...) eta bizitza zikloan zehar behar bezala heltzeko.

Orain arte, oro har, politika publikoek bereziki jorratu dute emakume helduek bikoteki-dearengandik edo bikotekide ohiarengandik⁴ pairatzen duten indarkeria matxista.

1 http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/violencia_coordinacion/es_def/adjuntos/2.acuerdo.interinstitucional.cas.pdf

2 https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2005/03/s05_0042.pdf

3 <https://ssl4.gipuzkoa.net/castell/bog/2015/03/16/c1502351.pdf>

4 Azken urteotan gazteenganan indarkeriak geroz eta kezka handiagoa sortu badu ere, oraindik ez da lortu dauden zerbitzuak laguntha erreferente izatea bikotearen barruan sexu indarkeria pairatzen duten nerabe eta gazteentzat.

I.- Contextualización

1.1. Introducción

Tal como se recoge en el texto del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual firmado en 2009 por todas las instituciones vascas involucradas en la atención a mujeres víctimas de violencia machista,

“La violencia contra las mujeres tiene sus raíces en la situación estructural de desigualdad que sufren las mujeres en los diferentes ámbitos de la vida que se sustenta en el tradicional reparto de papeles y responsabilidades en la sociedad y en la familia en función del sexo, el cual sitúa a las mujeres en una posición subordinada respecto de los hombres. La violencia contra las mujeres, además de ser una manifestación más de la desigualdad, probablemente la más grave, es también un instrumento de control social clave para que dicha desigualdad se mantenga y tienda a perpetuarse”¹.

De hecho, existe un reconocimiento internacional de que las causas de la violencia contra las mujeres están íntimamente vinculadas con las desigualdades históricas y estructurales entre mujeres y hombres y que mientras no avancemos en la erradicación de éstas es poco probable que las mujeres puedan vivir vidas libres de violencia machista. De ahí que también en nuestro contexto contemos con un marco normativo de igualdad (*Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres*² y *Norma Foral para la igualdad de mujeres y hombres 2/2015*³), que incorpora la violencia contra las mujeres como uno de los ejes fundamentales de intervención.

En estas décadas se ha avanzado mucho desde las políticas públicas en la investigación, prevención y atención de la violencia contra las mujeres. No obstante, existe cada vez mayor conciencia de la necesidad de mejorar dichas políticas, a fin de abordar adecuadamente todas las formas de violencia que las mujeres enfrentan (física, psicológica, económica, sexual) en los diferentes espacios de vida (pareja, familia, ámbito laboral, centros educativos, espacios de ocio, espacios públicos...) y a lo largo de su ciclo vital.

Hasta ahora, en términos generales, las políticas públicas se han centrado especialmente en la violencia sexista que sufren las mujeres adultas en el marco de la pareja o expareja⁴.

1 http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/violencia_coordinacion/es_def/adjuntos/2.acuerdo.interinstitucional.cas.pdf

2 https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2005/03/s05_0042.pdf

3 <https://ssl4.gipuzkoa.net/castell/bog/2015/03/16/c1502351.pdf>

4 Aunque en los últimos años la violencia contra las jóvenes ha sido una preocupación cada vez mayor, aun no se logra que los servicios existentes sean un referente de apoyo para las adolescentes y jóvenes que sufren violencia sexista en el ámbito de la pareja.

Horren lagungarri izan da, zalantzarik gabe, 2004ko abenduaren 28ko 1/2004 Legea, genero indarkeriaren aukako babes integraleko neurriei buruzkoa. Legearen edukian, hain zuen ere, “genero-indarkeria” deritzon indarkeria mota honen ingurukoa da⁵.

Europa mailan, azken urteotan, aurrerapen handia izan da politika publikoen orientazioan. Hala, emakumeen aukako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aukako borrokari eta prebentzioari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmenak (Istanbulen 2011n sinatu eta modu orokorrean eta Espanian 2014ko abuztuaren 1ean indarrean sartu zenak⁶) proposatzen du estatuen betebehar orokoren barruan aurreikusitako neurrien ezaugarri gisa honako hauek jasotzea:

- Generoan oinarritutako emakumeen aukako indarkeria eta etxeko indarkeria izan dezatela ardatz eta biktimaren **giza eskubideak eta segurtasuna** izan dezatela xede nagusitzat.
- **Ikuspegi integrala** izatea, eta kontuan hartzea biktimen, delitugileen, neska-mutilen eta horien guztien ingurune sozial zabalaren arteko harremana.
- Neurrien helburua izatea **bigarren biktimizazioa** saihestea.
- Indarkeriaren biktima diren emakumeen **ahalduntzea eta burujabetza ekonomikoa** helburu izatea.
- Neurri horiek, behar izanez gero, aukera ematea espazio beretan **babes eta laguntza zerbitzuak** ezartzeko.
- Neurri horiek **pertsona kalteberen premia bereziei** erantzutea, baita biktimen seme-alabei ere, eta pertsona horientzat guztientzat eskuragarri egotea.

Azken urte hauetako legegintza arloko aurrerapenen emaitza gisa, zabaldu egin da era-kundeen jarduera esparrua, emakumeen aukako indarkeriari erantzun egokiak eman ahal izateko, bikoteaz harago eta berehalako babesaz harago.

Planteamendu horiekin bat eginez, 2013an, Foru Aldundia emakumeenganako indarkeria matxitaren aukako foru politikak berrikusten hasi zen, eta horren jarraipen gisa, 2016tik 2019ra bitartean, gutxienez, indarrean egongo den foru plan hau prestatu da.

5 <https://www.boe.es/boe/dias/2008/02/13/pdfs/A07773-07785.pdf>

6 <https://www.boe.es/boe/dias/2014/06/06/pdfs/BOE-A-2014-5947.pdf>

A ello ha contribuido, sin duda, la Ley 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, cuyo contenido precisamente se centra en este tipo de violencia, que se denomina “violencia de género”⁵.

En el plano europeo, durante los últimos años, se ha avanzado en la orientación de las políticas públicas, de manera que el Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (firmado en 2011 en Estambul y de entrada en vigor de forma general y para España el 1 de agosto de 2014⁶) propone como características de las medidas contempladas dentro de las obligaciones generales de los Estados que éstas:

- Se basen en una comprensión de la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica fundamentada en el género, y se concentren en los **derechos humanos y la seguridad** de la víctima;
- Se basen en un **enfoque integrado** que tome en cuenta la relación entre las víctimas, los autores de los delitos, los y las niñas y su entorno social más amplio;
- Estén dirigidas a evitar la **victimización secundaria**;
- Estén dirigidas al **empoderamiento e independencia económica** de las mujeres víctimas de violencia;
- Permitan, en su caso, el establecimiento de un conjunto de **servicios de protección** y apoyo en los mismos espacios;
- Respondan a las **necesidades específicas de las personas vulnerables**, incluso los y las hijas de las víctimas, y sean accesibles para ellas.

Como resultado de estos años de avances legislativos, se ha ampliado el marco de actuación institucional para que dé respuestas adecuadas a la violencia contra las mujeres, más allá de la pareja y más allá de la protección inmediata.

En consonancia con estos planteamientos, a nivel foral se inicia una revisión de las políticas forales para la lucha contra la violencia machista hacia las mujeres en el año 2013, a la que se da continuidad con la elaboración del presente plan foral que estará vigente, cuando menos, durante el período 2016-2019.

5 <https://www.boe.es/boe/dias/2008/02/13/pdfs/A07773-07785.pdf>

6 <https://www.boe.es/boe/dias/2014/06/06/pdfs/BOE-A-2014-5947.pdf>

1.2. Egindako lana

2013an, foru politikak berrikusten hasi ziren. Ordura arte, politika horien jarduera eremua, batik bat, genero indarkeriaren arreta izan zen, hau da, bikoteak edo bikote ohi heterosexualak emakumearen aurka eragindako indarkeriaren arreta. Oinarrizko kontzeptuak eta, beraz, arreta politikak hedatzeko asmoarekin, Berdintasunerako Organoak eta Gizarte Politikako Departamentuko Gizarte Larrialdietako eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Laguntzako Atalak elkarlanari ekin zioten, esku hartzea berraztertzeko eta ikuspegia hobetzeko.

Ikuspegi horretatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurre egiteko foru-politikaren eredu bat diseinatu genuen, fase hauetan garatu zena:

1. fasea (2012ko uztaila-2013ko otsaila)

Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta emateko foru politika aztertu zen, sendotasunak eta ahultasunak identifikatzearren.

Prozesu horretan, Berdintasunerako Organoko eta Gizarte Politikako Departamentuko Gizarte Larrialdietako eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Laguntzako Ataleko langile politiko zein teknikoek parte hartu zuten barne esparruan, eta baita Foru Aldundiko arreta zerbitzuen arduradunek ere.

2. fasea (2013ko azaroa-2014ko maiatza)

Berdintasuneko eta Gizarte Politikako Departamentuko Gizarte Larrialdietako eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Laguntzako Ataleko langile politiko zein teknikoak elkarlanean aritu ziren saioetan, eta baita kanpoko arreta zerbitzuen arduradunak ere, helburu hauekin:

- Indarkeria matxistaren adierazpen desberdinak izendatzeko *terminologia* eta *oinarrizko kontzeptuak* lantzea eta adostea, ikuspegi teoriko zabala-goa jaso eta lege mailan dauden nomenklatura desberdinak bateratu ahal izateko. Azken helburua zen indarkeria mota eta maila ezberdinak adierazten baditzte ere sinonimo modura erabiltzen diren kontzeptu eta termino desberdinen nahasketa praktikoak minimizatzea.
- Indarkeria matxistari aurre egiteko foru politikaren eredu adostea: Berdintasunaren eta Gizarte Politikaren arteko eginkizunak eta eskumenak, esku hartzeko esparrua eta estrategia, eskaini beharreko zerbitzuak eta

1.2. Trabajo realizado

En 2013 empieza un periodo de revisión de las políticas forales que hasta entonces también habían centrado, mayoritariamente, su espacio de actuación en la atención a la violencia de género, es decir, la que se ejerce contra las mujeres en el marco de la pareja o expareja heterosexual.

Con el fin de ampliar el marco conceptual y, por tanto, las políticas de atención, se inició un trabajo conjunto del actual Órgano para la igualdad con la Sección de *Urgencias sociales y Atención a víctimas de violencia machista* del Departamento de Políticas Sociales para la revisión y mejora del enfoque de intervención.

Desde esta perspectiva se trabajó en el diseño de un modelo de política foral de lucha contra la violencia machista hacia las mujeres que se desarrolló a lo largo de las siguientes fases:

Fase 1 (Julio 2012-Febrero 2013)

Se procedió a un análisis de la política foral de atención a mujeres víctimas de violencia machista, al objeto de identificar sus fortalezas y debilidades.

En este proceso participaron a nivel interno el personal político y técnico del Órgano para la igualdad y la Sección de *Urgencias sociales y atención a la violencia machista* en el Departamento de Políticas Sociales, así como las personas responsables de los servicios de atención de la Diputación Foral.

Fase 2 (Noviembre 2013-mayo 2014)

Se desarrollaron sesiones conjuntas entre el personal político y técnico de Igualdad y de la Sección de *Urgencias sociales y atención a la violencia machista* en el Departamento de Políticas Sociales, así como con las personas responsables de los servicios externalizados de atención para:

- Elaborar y acordar una **terminología** y un **marco conceptual común** para nombrar las diversas manifestaciones de la violencia machista que permitiera plasmar una mirada teórica amplia e intentara armonizar las distintas nomenclaturas a nivel legal. El objetivo final era minimizar las confusiones prácticas de una diversidad de conceptos y términos que se usan como sinónimos, a pesar de referirse a distintas formas y niveles de violencia.
- Acordar el **modelo** de política foral de lucha contra la violencia machista: la reorganización de las funciones y competencias entre Igualdad y Política Social, el marco y la estrategia de intervención, los servicios y recursos

baliabideak, bertan egin beharreko aldaketak eta hobekuntzak berrantolatzea, indarkeria matxistari aurre egiteko foru politikaren koordinazio-, jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak definitzea, eta epe ertainean zer erronkari aurre egin beharko zaien identifikatzea.

3. fasea (2014ko ekaina-2015eko martxoan)

Lana funtsezko bi alderdiren ingurukoa izan zen:

- ▶ Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei arreta emateko **foru zerbitzuen diseinua**, adostutako ereduaren arabera.
- ▶ Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurkako borrokari foru esparruan ekiteko **barne lana egiteko ereduaren diseinua**, geroago *Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2/2015 Foru Arauaren* 52. artikuluan jaso zena. Ildo horretan:
 - Politikaren esparruan esku hartzeko alorrik **ikerketa, prebentzia eta sentikortzea, prestakuntza** eta indarkeria matxistari aurre egiten dioten biktimei **arreta ematea** direla adostu da. Esparru horretan, foru politika esku-hartze arlo guztietan eskumena duten departamentuekin koordinatzeko ardura duena Berdintasunerako Organoa da.

Halaber, Gizarte Politikako Departamentuak indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei arreta emateko baliabideak eta zerbitzuak abian jartzeko ardura izango du, emakumeak ahalduntzeko ikuspegitik, emakumeei egoera horretatik behin betiko irtetea ahalbidetuz horrela. Betiere, Departamentuaren eskumenen esparruan, eta Gizarte Zerbitzuen Legetik eta horren garapenetik eratorritako erantzukizunen esparruan.

Bai Berdintasunerako Organoak bai Gizarte Politikako Departamentuak genero ikuspegitik arreta ematen zaion indarkeriaren azterketa elkarrekin sustatzeko ardura izango dute, eta, era berean, politika osoaren plangintza, jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak ezarriko dituzte.

Horretarako, Foru Arauan batzorde politiko eta teknikoa sortzea aurreikusten da; Berdintasunerako Organoaren zein Gizarte Politikako Departamentuaren ordezkariek osatuta egongo da, eta azterketa, prebentzia eta prestakuntza lotzea ahalbidetuko du.

- Gipuzkoako Foru Aldundiaren mende dauden kanpoko zerbitzuen baliabideetako langileei indarkeria matxistaren alorrean prestakuntza espezializatua bermatzeko egokiak diren neurriak abian jartza adostu da.

a prestar, los cambios y mejoras a realizar en los mismos, la definición de mecanismos de coordinación, seguimiento y evaluación de la política foral para enfrentar la violencia machista y la identificación de los retos a abordar a medio plazo.

Fase 3 (Junio 2014- Marzo 2015)

El trabajo se centró en dos aspectos fundamentales:

- ▶ El **diseño de los servicios forales** de atención a mujeres víctimas de violencia machista en función del modelo acordado.
- ▶ El **diseño del modelo de trabajo** interno para el abordaje a nivel foral de la lucha contra la violencia contra las mujeres, que posteriormente quedó recogido en el artículo 52 de la *Norma Foral 2/2015 para la Igualdad de mujeres y hombres* relativo al marco general de actuación. En este sentido:
 - Se establece que los **ámbitos** de intervención de la política son la **investigación, la prevención y sensibilización, la formación y la atención** a las víctimas que enfrentan la violencia machista. En ese marco, el Órgano para la Igualdad es el responsable de coordinar la política foral con todos los departamentos competentes en los diversos ámbitos de intervención.

Por su parte, el Departamento de Políticas Sociales tendrá la responsabilidad de poner en marcha los recursos y servicios que permitan atender a las mujeres víctimas de violencia machista desde una visión empoderante para ellas y que les posibilite salir definitivamente de esa situación. En el marco de sus competencias y responsabilidades derivadas de la Ley de Servicios Sociales y sus desarrollos.

Ambos, el Órgano para la Igualdad y el Departamento de Políticas Sociales tendrán la responsabilidad de promover conjuntamente el análisis de la violencia atendida desde la perspectiva de género y establecer los mecanismos de planificación, seguimiento y evaluación del conjunto de la política.

Para ello, la Norma Foral prevé la creación de una comisión político-técnica formada por representantes del Órgano para la Igualdad y el Departamento de Políticas Sociales que permita vincular el análisis, la prevención y la formación con la atención a las víctimas.

- Se establece la puesta en marcha de las medidas oportunas para garantizar la formación especializada en materia de violencia machista del personal de los recursos y servicios externalizados que dependan de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

- ▶ Azkenik, eta **arreta zerbitzu espezializatuei** dagokienez, ondorengoa adostu da:
 - Esku-hartzearen helburua izan behar da bizirik atera diren emakume biktimen ahalduntzean esku hartza, emakumeak egoeratik sendotuta irteteko aukerak zabaldu eta, horrela, indarkeria sexista berriro pairatzea saihestearren.
 - Hauek izango dira gutxieneko zerbitzuak: arreta soziojuridikoko zerbitzua, arreta psikosozialeko zerbitzua eta harrera eta esku-hartze psikosozialeko zerbitzua.

4. fasea (2015eko apirila-maiatz)

Lanaren azken fasean, proposamena Gipuzkoako udalako berdintasuneko teknikariei eta gizarte zerbitzuetako langileei aurkeztu zitzaien, bi arloetako langileekin batera lurralte esparruan egin zen lehenengo saioan.

- ▶ Finalmente, y en relación a los **servicios especializados de atención**, se establece que:
 - Deben tener como horizonte de la intervención el empoderamiento de las mujeres víctimas supervivientes, a fin de ampliar sus posibilidades de salir reforzadas de la situación y evitar con ello volver a sufrir violencia sexista.
 - Los servicios mínimos serán: el servicio de atención socio-jurídica, el servicio de atención psicosocial y el servicio de acogida e intervención psico-social.

Fase 4 (Abril-Mayo 2015)

La última fase del trabajo consistió en la presentación de la propuesta al personal técnico de igualdad y al personal de servicios sociales de los ayuntamientos de Gipuzkoa, en la primera sesión conjunta que se realizaba con personal de ambas áreas a nivel territorial.

1.3. Emaitzak

Ondorengoak dira Berdintasunerako Organoaren eta Gizarte Politikako Departamentuko Gizarte Larrialdietako eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Laguntzako Atalaren artean 2012ko uztailetik 2015eko maiatza bitartean egindako lanaren emaitza esanguratsuenak:

1. Indarkeria matxistari buruzko **agiri terminologiko eta kontzeptual bat** prestatzea, geroago Gipuzkoako udal guztietan zein Emakunden aurkeztu zena. Bertran, indarkeria matxista termino orokor moduan erabiltzen da, eta definizio hau ematen da: sozializazio bitarrean eta genero ezberdintasunean jatorria duen indarkeria. Termino horren barruan, bi indarkeria mota daude:
 - **indarkeria sexista**, hau da, emakumeek emakume izateagatik jasaten duten indarkeria; duen helburua emakumeen kontrola eta haien gaineko naganitasuna betikotzea da.
 - **beste indarkeria matxista batzuk**, hau da, atxikita daukaten genero bitarra eta sexualitate eginkizun sozialei erantzuten ez dieten pertsonenek pairatzen dituztenak. Homofobia, lesbofobia eta transfobia lirateke.

Horiek horrela, adostu zen indarkeria matxistaren aurka borrokatzeko foru politikak emakumeen aurkako indarkeria edo indarkeria sexista jorratuko lukeela, izan ere, Foru Aldundiak zuzeneko eskumenak ditu arlo horretan arreta eman, ikertu eta prebenitzeko, eta, horrez gain, zabalduen dagoen indarkeria mota da, eta gizartean eragin handiena duena. Nolanahi ere, eta prebentzio, prestakuntza eta ikerketa esparruari lotuta, egoki iritziz gero, indarkeria matxista terminoa erabiliko da, ulergarriagoa gertatzen baita.

Edozein kasutan ere, prestatu eta adostu den agiri terminologikoak hizkera partekatua sortzea ahalbidetu du, eta horri esker fenomenoa aztertu ahal izan da eta foru-jarduketen nahiz arreta zerbitzuen eskaintzaren jarraipen egokia diseinatu eta burutu, gizartearren behar eta eskaerei gero eta hobeto erantzun ahal izateko.

Gipuzkoako Foru Aldundiaren proposamen terminologikoak aukera ematen digu indarkeria matxistaren egiturak eta arrazoia ulertzeko eta horien esparrua zabaltzeko; aldi berean, ezinbestekoak diren beste esparru batzuetara egokitzea aukera ematen du, hala nola EAEko eta estatuko esparruetara.

1.3. Resultados

Los resultados más relevantes del proceso de trabajo entre el Órgano para la Igualdad y la Sección de *Urgencias sociales y atención a la violencia machista* en el Departamento de Políticas Sociales, que se extendió desde julio 2012 a mayo 2015, serían los siguientes:

1. Elaboración de un **documento terminológico y conceptual** sobre la violencia machista que posteriormente fue presentado tanto a los ayuntamientos guipuzcoanos como a Emakunde. En el mismo se utiliza *violencia machista* como término general, entendiéndola como aquella violencia cuyo origen es la socialización binaria y desigual de género. Este término engloba a su vez dos tipos de violencia:
 - **violencia sexista**, que es la violencia que sufren las mujeres por el hecho de serlo y cuyo objetivo es perpetuar el control y dominio sobre ellas.
 - **otras violencias machistas**, que serían aquellas que sufren las personas que no responden a los roles sociales de género binarios y a la sexualidad asociada a ellos. Se trataría de la homofobia, lesbofobia y transfobia.

En este contexto, se consensuó que la política foral de lucha contra la violencia machista se centraría en la *violencia contra las mujeres* o *violencia sexista*, ya que la Diputación Foral tiene competencias directas en su atención, investigación y prevención, siendo además el tipo de violencia que más extendida está y que mayor impacto social tiene. No obstante y vinculado a los ámbitos de prevención, formación e investigación se utilizará, cuando se considere oportuno, el término violencia machista, ya que implica una mejor comprensión.

En cualquier caso, el documento terminológico elaborado y acordado ha posibilitado crear un lenguaje compartido que posibilita analizar el fenómeno, diseñar y realizar un seguimiento adecuado de las actuaciones forales y de la oferta de servicios de atención, a fin de que vayan respondiendo cada vez mejor a las necesidades y demandas sociales.

La propuesta terminológica de la DFG nos posibilita ampliar el marco y la comprensión de las estructuras y las causas de la violencia machista y al mismo tiempo posibilita la adecuación a otros marcos imprescindibles, como son el marco de la CAV y el marco Estatal.

Taula honetan jasota daude normalean erabiltzen diren terminoak eta EAEko eta estatuko esparruan dituzten baliokideak:

- Indarkeria sexista = emakumeen aurkako indarkeria matxista
- Indarkeria sexista = **emakumeen aurkako indarkeria** (4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa)
- **Genero indarkeria** (1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, genero indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa) = Indarkeria sexista bikote edo bikote ohien eskutik
- Indarkeria sexista = genero indarkeria + familiaren, lanaren eta gizartearen barruko indarkeria
- *Indarkeria matxista = indarkeria sexista + (transfobia + lesbofobia + homofobia)* + genero barruko indarkeria
- Jazarpen sexista = izaera sexualekoa ez den indarkeria sexista lanean, eskolan, espazio publikoetan eta bestelakoetan
- Jazarpen sexista = izaera sexualekoa den indarkeria sexista lanean, eskolan, espazio publikoetan eta bestelakoetan

2. Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei **arreta emateko zerbitzuak** definitu eta berriz diseinatzea. Zerbitzu horiek honela antolatuta geratu dira:

► Arreta soziojuridikoa

Orientazio juridikoko prestazioa da, indarkeria matxistaren egoerei irtenbidea emateko informazioa eta prozesu aurreko orientazioa eskaintzen dituena, tresna juridikoen bidez.

Programaren barruan, indarkeria matxistaren biktimak diren eta arlo juridikoan eta zuzenbide arloan familiari zuzendutako baliabideen inguruko legezko informazioa eta aholkularitza nahi dituzten emakumeei arreta ematen zaie. Zerbitzuak osotasunetik erantzuten die tratu txarraren eta sexu askatasunaren aurkako ustezko egintzen ondorioz sortzen diren aholkularitza soziojuridikoaren beharrei, zer esparrunan gertatu diren alde batera utzita.

Este sería el cuadro de términos habitualmente empleados y sus equivalencias con el marco de la CAE y el Estatal:

- Violencia sexista = Violencia machista contra las mujeres
- Violencia sexista = **Violencia contra las mujeres** (Ley 4/2005, 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres)
- **Violencia de género** (Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género) = Violencia sexista en el marco de la pareja o expareja
- Violencia sexista = Violencia de género + Violencia ámbito familiar, laboral y social
- Violencia machista = Violencia sexista + (transfobia + lesbofobia + homofobia) + Violencia intragénero
- Acoso sexista = Violencia sexista en el ámbito laboral, escolar, espacios públicos y otros que no es de carácter sexual
- Acoso sexual = Violencia sexista en el ámbito laboral, escolar, espacios públicos y otros que es de carácter sexual

2. Definición y rediseño de los **servicios de atención** a mujeres que enfrentan violencia machista. Dichos servicios han quedado configurados del siguiente modo:

► Atención socio-jurídica

Es una prestación de orientación jurídica que ofrece información y orientación preprocesal en relación a la resolución, mediante instrumentos jurídicos, de situaciones de violencia machista.

El programa atiende a mujeres víctimas de violencia machista que deseen información legal y asesoramiento sobre recursos del ámbito jurídico y derecho de familia, mediante una atención individualizada y personalizada, desde una perspectiva feminista y empoderante. Este servicio aborda de manera integral las necesidades de asesoramiento socio-jurídico, derivadas de maltrato y posibles actos contra la libertad sexual, independientemente del ámbito en el que se hayan producido.

► Arreta psikologikoa, banakakoa eta taldekoa

Zerbitzuak arreta ematen die indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei, bai banakako bai taldeko esku-hartzearen bidez, haien ahalduntzea sustatu eta, horrela, beren bizitzaren kontrola hobetzearen.

Zerbitzuak indarkeria sexistaren ondorioz sortzen diren behar psikoemozionalei heltzen die, zer esparrutan gertatu diren alde batera utzita: bikotea, familia, gertuko ingurunea, kalea, lan-esparrua,...

Halaber, zerbitzuak arreta ematen die emakume biktimen seme-alabei, uste baitugu horiek ere amaren aurkako indarkeriaren biktima zuzenak direla, ge-roago haurrak eta nerabeak babesteko sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legean ezarri den bezala.

► Arreta psikosoziala

Zerbitzu sortu berria da, emakumeei egoera hauetan arreta eskaintzen diena:

- *Segurtasun, kontzientzia eta lagunza programa*, hainbat arrazoirengatik harrera zentroan bizi ez diren baina balorazioaren arabera indarkeria jasateko arrisku handia duten eta haientzat berariazko plan bat prestatu eta abian jartzeko beharrean dauden emakumeentzat.
- *Jarraipen programa*, egonaldi labur edo ertaineko zentroan egonaldia amaitu eta banakako edo familiari zuzendutako arreta planaren jarraipenaren beharra duten emakumeentzat, ahalduntzeko ibilbidean aurrera jarraitzearen.

► Harrera programa

Beraientzat eta bere ardurapean dituzten pertsonentzat espazio fisiko seguруen beharra duten emakumeentzat. Hiru maila daude:

- Berehalako harrera zentroa

Egonaldi laburreko zentroa da, eguneko 24 orduetan funtzionatzen dueña, urteko egun guztietan. Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeak hartzen ditu berehala, eta kasuaren balorazioa egin eta, egokia bada, baliabide egokiago betara bideratzea proposatzen da bertan.

Zentroko egonaldi luzeena hilabetekoa da, eta beharrezkotzat jotzen bada, luzatu egin daiteke.

► Atención psicológica individual y grupal

El servicio atiende a mujeres que enfrentan violencia sexista, a través tanto de una intervención individual como de una intervención grupal, a fin de promover su empoderamiento y mejorar con ello el control sobre su propia vida.

Este servicio aborda las necesidades psico-emocionales, derivadas de la violencia sexista, independientemente del ámbito en el que ésta se haya producido: pareja, familia, entorno cercano, calle, ámbito laboral...

Además, el servicio también atiende a los hijos e hijas de las mujeres víctimas, al entender que también son víctimas directas de la violencia ejercida contra sus madres, tal como posteriormente ha establecido la *Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia*.

► Atención psicosocial

Se trata de un servicio de nueva creación que aborda la atención a mujeres en las siguientes situaciones:

- *Programa de seguridad, concienciación y acompañamiento* para mujeres que por diversas circunstancias no residen en un centro de acogida, pero se valora que se encuentran en un nivel de elevado riesgo de sufrir violencia y requieren de la elaboración y puesta en marcha de un plan específico.
- *Programa de seguimiento* para mujeres que, tras la finalización de su estancia en el Centro de corta o media estancia, requieren de un seguimiento del plan de atención individual o familiar con el objetivo de continuar con su itinerario de empoderamiento.

► Programa de acogimiento

Dirigido a mujeres que tienen necesidad de contar con espacios físicos seguros para ellas y las personas dependientes de ellas. Cuenta con tres niveles:

- Centro de acogida inmediata

Se trata de un centro de corta estancia, accesible durante los 24 horas del día, todos los días del año. Acoge a las mujeres víctimas de violencia machista con inmediatez, realizando la valoración del caso y proponiendo, en su caso, la derivación al recurso más idóneo.

La estancia máxima en este centro es de un mes, que podría ampliarse en caso de que se valorara necesario.

- Egonaldi ertaineko harrera zentroa

Egonaldi ertaineko edo luzeko harrera zentroa da, indarkeria matxistaren biktimaak diren eta osoko esku-hartze espezializatua behar duten emakumeen babes- eta aldi baterako ostatu-eskaerei erantzuten diena.

Egonaldiaren denborazko muga sei hilabetekoa da, eta egokia bada lutzatu egin daiteke, baldin eta beharren beste balorazio baten arabera gomendagarria bada.

- Autonomia-etxebizitzak

Iraupen laburreko ostatua eskaintzen diente emakume biktimei eta haien bizikidetza unitateei, harrera zentro batetik igaro eta gero, baldin eta intentsitate handiko babes neurrien beharrik ez badago eta susperzeko eta indarkeria sexistaren egoera gainditzeko bizilekua berehala erabilgarri ez badago.

Aldi baterako da. Egonaldia sei hilabetera luza daiteke gehienez, baina salbuespen gisa, iraupen bera duen beste aldi batez luza liteke.

- Centro de acogida de media estancia

Se trata de un centro de acogida, de media o larga estancia, destinado a atender demandas de protección y alojamiento temporal de mujeres víctimas de violencia machista que precisen una intervención especializada integral.

El límite temporal de estancia es de seis meses de duración que, en su caso, puede ser ampliable siempre que una nueva valoración de las necesidades así lo aconseje.

- Pisos de autonomía

Ofrecen alojamiento de corta duración a mujeres víctimas y sus unidades de convivencia tras el paso por un centro de acogida y siempre que no sean necesarias medidas de protección de alta intensidad y no se disponga de manera inminente de un domicilio donde poder recuperarse y superar una situación de violencia sexista.

Es de carácter temporal. La estancia puede prolongarse un máximo de seis meses, excepcionalmente podría prorrogarse por un nuevo periodo de la misma duración.

II.- Lan esparrua

Aurreko atalean adierazi dugun bezala, jadanik badago lan esparru definitu bat foru mailan. Esparru horren funtsezko antolaketa Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2/2015 Foru Arauan jaso da, IV. Tituluaren V. atalean -Lurraldean indarkeria matxistarik gabeko bizitzak sustatzeari buruzkoa-.

Ildo horretan, ondorengoa litzateke **foru mailako funtzionamenduaren egitura**:

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Organoa

Indarkeria matxistaren aurkako foru politikaren diseinua, jarraipena eta ebaluazioa egiteko, Gizarte Politikako Departamentuarekin koordinazioa sustatzeko ardura du (2/2015 FA, 8.1.d) artikulua).

Halaber, Berdintasunerako Organoak Gizarte Politikako Departamentuari indarkeria matxistari arreta emateko eredu antolatzeko ardura du, berdintasunaren aldeko politiken esparruan.

Azkenik, Organoari laguntzea dagokio, baita ere, indarkeria matxista beren esku-meneko foru politiketan zeharka sartzeko ardura duten beste foru departamentu batzuei.

Gizarte Politikako Departamentua

Indarkeria matxistaren biktimei bigarren mailako arreta emateko baliabideak eta foru zerbitzuak abian jartzeko ardura du (2/2015 FA, 52.2 art.).

Beste foru departamentu batzuk

Beren arloko politiketan indarkeria matxistari heltzeko eginkizuna zeharka sartzea dagokie, bereziki ikerketaren, sentsibilizazioaren eta prebentzioaren ikuspegitik (2/2015 FA, 52.2 eta 3 artikulua, 54.4 eta 55.2 artikuluekin lotuta).

II.- Marco de trabajo

Como se ha apuntado en el capítulo anterior, ya existe un marco de trabajo definido a nivel foral, cuya articulación fundamental ha sido recogida por la propia Norma Foral 2/2015 para la igualdad de mujeres y hombres en su capítulo V del título IV, relativo a la promoción de vidas libres de violencia machista en el Territorio.

En este sentido, la **estructura de funcionamiento a nivel foral** sería la siguiente:

Órgano Foral para la Igualdad de mujeres y hombres

Es responsable de impulsar la coordinación con el departamento de Política Social en el diseño, seguimiento y evaluación de la política foral contra la violencia machista (NF 2/2015, art. 8.1.d).

Además, el Órgano para la Igualdad tiene la responsabilidad de acompañar al Departamento de Política Social en la articulación del modelo de atención a la violencia machista en el marco de las políticas para la igualdad.

Finalmente, a dicho Órgano también le corresponde acompañar a otros departamentos forales que tengan la responsabilidad de integrar la violencia machista de modo transversal en las políticas forales de su competencia.

Departamento de Políticas Sociales

Es el responsable de poner en marcha los recursos y servicios forales de atención secundaria a víctimas de violencia machista (NF 2/2015, art. 52.2).

Otros departamentos forales

Les corresponde integrar de manera transversal en sus respectivas políticas sectoriales el abordaje de la violencia machista, fundamentalmente desde la perspectiva de investigación, sensibilización y prevención (NF 2/2015, artículo 52.2 y 3 en relación con los artículos 54.4 y 55.2).

2.1. Lan egiteko esparruak

Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Foru Planaren barruan garatu beharreko lana hiru esparrutan egituratuko litzateke:

1. Foru esparrua

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2/2015 FAn jadanik diseinatuta eta jasota dagoen funtzionamendu egitura kontuan hartuta, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko foru politikari zeharka helduko litzaioke.

Hau da, alde batetik, sustatu, koordinatu eta jarraipena egiteko organo bat egon behar da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa, eta bestetik, parte hartzen duten departamentuek zuzeneko lana egin behar dute. Hauek dira aipatutako departamentuak:

- a. **Gizarte Politikako Departamentua**, bere ardurapean baitaude indarkeria sexistaren biktimei arreta eskaintzeko zerbitzuak, baita babesgabetasun egoeran dauden adingabeen arreta ere, haur eta gazteekin zuzenean esku hartzen duen neurrian, horien jatorrizko familiak aldi baterako nahiz betiko behar bezala artatzeko egoeran ez daudenean, zenbaitetan indarkeria sexista zuzenean jasan dutela ere kontuan hartuta.
- b. **Beste departamentu batzuk**, egiten duten lanaren barruan indarkeria hori prebenitzeko ekintzak egin ditzaketenak. Ildo horretan, bereziki garrantzitsuak lirateke honako politika hauek:
 - Kirola, eskola kirola foru eskumena den neurrian.
 - Gazteria, Gipuzkoako gazte guztiei zuzenduta dauden neurrian.
 - Sustapen ekonomikoa, Lurraldean finkatutako unibertsitateekin lankidetzan unibertsitateko ikasleei zuzendutako programak sustatzen dituen neurrian. Horrez gain, departamentu honek, enpresekin dituen harremanak baliatuz, lurraldeko enpresetan jazarpen sexista prebenitzeko neurriak bultzatzen ditze.
 - Landa garapena eta lurralte orea, landa inguruneko neskak beren inguruneari lotzeko orduan berdintasuna eta indarkeria matxistaren prebentzioa elementu garrantzitsuak izan daitezkeen neurrian, bertan genero rolak errotuago baitaude.

2.1. Niveles de trabajo

El trabajo a desarrollar en el marco del *Plan Foral para enfrentar la violencia contra las mujeres* se estructuraría en tres planos diferentes:

1. Nivel foral

Teniendo en cuenta la estructura de funcionamiento ya diseñada y recogida en el *NF 2/2015 para la Igualdad de mujeres y hombres*, la política foral para enfrentar la violencia contra las mujeres se abordaría de modo transversal.

Esto supone, por un lado, la existencia de un órgano de impulso, coordinación y seguimiento, que sería el Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres y por otro, el trabajo directo por parte de los departamentos implicados. Dichos departamentos serían los siguientes:

- a. Departamento de **Políticas Sociales**, como responsable de los servicios de atención a víctimas de la violencia sexista, así como en su calidad de atención a menores en situación de desprotección, en la medida en que interviene directamente con los niños, niñas y jóvenes cuyas familias de origen no están en condiciones de atenderles adecuadamente, sea de forma temporal o permanente, y que en algunos casos incluso han sufrido directamente violencia sexista.
- b. Otros **departamentos** que en su trabajo puedan incorporar actuaciones relativas a la prevención de dicha violencia. En este sentido, serían especialmente relevantes las políticas de:
 - Deporte, en la medida en que el deporte escolar es una competencia foral.
 - Juventud, en la medida en que van dirigidas al conjunto de la población joven de Gipuzkoa.
 - Promoción económica, en la medida en que promueve programas dirigidos al alumnado universitario, en colaboración con las diferentes universidades implantadas en el Territorio. Además, este Departamento puede en su relación con las empresas impulsar medidas de prevención del acoso sexista en las empresas del Territorio.
 - Desarrollo rural y equilibrio territorial, en la medida en que, por un lado, la igualdad y la prevención de la violencia machista pueden ser elementos importantes a la hora de vincular con su contexto a las niñas,

- Garapenerako lankidetza, lurralte historikoan gaiaren inguruko sensibilizazio eta heziketa kanpainak egiten dituen eta beste herrialde batzuetako entitateekin zuzeneko lankidetza programak garatzen dituen neurrian.
- c. **Komunikazio Zuzendaritza Nagusia eta Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentua;** lehenengoa, komunikazio politikaren jarraibideen diseinu, plangintza, betearazpen eta ezarpenaren arduraduna den neurrian; eta bigarrena, berari dagokiolako Foru Aldundiak gizartearekiko gauzatu nahi dituen komunikazio ekimenak zehaztea, homologatzea eta garatzea, hala nola, web orria, sare sozialak, zerbitzu kartak eta abar. Gai hori zeharkakoa ez ezik funtsezko ere bada indarkeria matxistaren inguruko kontzientzia soziala sortzeko.

2. Lurralte esparrua

Alde batetik, kontuan izan behar da indarkeria sexistaren biktimei gizarte arreta ematea udalei nahiz Foru Aldundiari dagokiela. Lehenengoek lehen mailako arreta emateko ardura dute, udaleko oinarrizko gizarte-zerbitzuen bitartez⁷; eta foru administrazioak, aldiz, bigarren mailako zerbitzuak eman eta kudeatzeko ardura du, oinarrizko zerbitzuek bertara egiten baitute egokia den bideratzea⁸. Horrez gain, udaleko gizarte zerbitzuak kasuaren arduradunak dira biktima egiten duen ibilbidean zehar, eta, horregatik, horiekin koordinatzea funtsezko da.

Beste alde batetik, eta emakumeen aurkako indarkeriaren jatorria egiturazko genero desberdintasun historikoetan egonik, beharrezko da indarkeria horren aurka borrokatzeko politika diseinatzea berdintasunaren aldeko politika publikoen baruan.

Horiek horrela, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! Foru Plankak berdintasunaren eta gizarte zerbitzuen arloko lana lurralte mailan antolatzea sustatu nahi du, bai toki esparruan, bai foru esparruan. Era horretan, lurralte esparruan gizarte arretari koherentzia eman ahal izango litzaioke, hari buruzko ikuspegi partekatua sustatzetik eta esku-hartze guztien eraginkortasuna eta efizientzia hobetzen dituen lan sare sendoa ahalbidetuz. Horrela bakarrik aurrera egin ahal izango dugu iraunkortasunez berdintasunean eta indarkeria sexistaren aurkako borrokan.

⁷ Gizarte Zerbitzuei buruzko 2008ko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen 27.2. a) artikulua.

⁸ Gizarte Zerbitzuei buruzko 2008ko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen 27.2.b) artikulua.

chicas y mujeres de entornos rurales, donde habitualmente los roles de género están más enraizados.

- Cooperación para el desarrollo, en la medida que realiza campañas de sensibilización y educación en su materia en el Territorio Histórico y desarrolla programas de cooperación directa con entidades de otros países.
- c. La **Dirección General de Comunicación y el Departamento de Gobernanza y Comunicación con la sociedad**, en la medida en que la primera es la responsable del diseño, planificación, ejecución y establecimiento de las directrices de la política de comunicación y al segundo le corresponde definir, homologar y desarrollar las diversas iniciativas de comunicación de la Diputación Foral con la sociedad, tales como página web, redes sociales, cartas de servicio, etc., materia que, además de transversal es fundamental para la generación de conciencia social frente al tema de la violencia machista.

2. Nivel territorial

Por un lado, hay que tener en cuenta que la atención social a víctimas de violencia sexista compete tanto ayuntamientos como a la Diputación Foral. Los primeros son responsables de la atención primaria, a través de los servicios sociales municipales de base⁷; mientras que la administración foral es responsable de ofrecer y gestionar los servicios de atención secundaria, a los que los servicios de base realizan la correspondiente derivación⁸. Además, los servicios sociales municipales son los responsables del caso a lo largo del itinerario que realiza la víctima, por lo que la coordinación con ellos es fundamental.

Por otro lado, y dado que la violencia contra las mujeres tiene su origen en las desigualdades históricas y estructurales de género, es necesario diseñar la política de lucha contra dicha violencia en el marco de las políticas públicas para la igualdad.

En este contexto, el *Plan Foral Aurre!* para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa pretende promover la articulación a nivel territorial del trabajo de las áreas de igualdad y servicios sociales, tanto a nivel local como foral. Esto posibilitaría dar coherencia a la atención social a nivel territorial, promoviendo un enfoque compartido de la misma y posibilitando una red sólida de trabajo que mejore la eficacia y eficiencia de las diferentes intervenciones. Sólo así se podrá avanzar de modo sostenible hacia la igualdad y en la lucha contra la violencia sexista.

⁷ Art. 27.2.a) de la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales.

⁸ Art. 27.2.a) de la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales.

3. Euskal Autonomia Erkidegoko esparrua

Emakumeen aurkako indarkeriaren aurka borrokatzeko politika ez dagokie soilik gizarte zerbitzuei. Berez, indarkeria horri osotasunez hertzeko, Administrazioaren arlo ugari eta maila guztiak behar dira.

Horregatik, 2001eko urrian, Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko erakundeen arteko I. Akordioa sinatu zen, eta 2009ko otsailean Erakundeen arteko II. Akordioa sinatu zen, lehenengoaren edukiak funtsean arauen aldaketen ondoriozko egoera berrietara egokitzeko eta ezarritako protokoloak nahiz sinatutako lankidetza hitzarmenak osatzeko.

Erakundeen arteko II. Akordioaren helburua etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei lagunza eskaintzen dieten EAeko erakundeen arteko koordinazioa hobetzea da, osoko babes eta arreta emateko osasun eta polizia arloan, nahiz arlo judizialean eta sozialean. Edozein modutan ere, esparru akordioa da, sinatu duten erakundeek hartutako konpromisoak eta ezarritako jar-dun-protokoloak jasotzen dituena, emakumeen aurkako indarkeriaren aurka esku hartzeko esparru guztieta. Esparru akordioa izanik, aurreikusten da gerora garatu, zehaztu eta egokitutako dela, esku hartzeko esparruen arabera.

Emakunde erakundeari dagokio Erakundeen arteko II. Akordioaren koordinazioa eta jarraipena egitea Jarraipen Batzordearen bidez, arlo politikoan zein teknikoan, eta bertan parte hartzen dute akordioa sinatu duten erakunde guztiekin:

- Botere Judzialaren Kontseilu Nagusia
- Euskal Autonomia Erkidegoko Fiskaltza Nagusia
- Osasunaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Herritarren segurtasunaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Justiziaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Gizarte zerbitzuen arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Gizarte bazterketaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Enpleguaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Etxebizitzaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Hezkuntzaren arloan eskumenak dituen Eusko Jaurlaritzaren Saila
- Arabako Foru Aldundia
- Bizkaiko Foru Aldundia

3. Nivel Comunidad Autónoma de Euskadi

La política de lucha contra la violencia hacia las mujeres no sólo corresponde a los servicios sociales. De hecho, su abordaje integral implica a numerosos ámbitos y a los diferentes niveles de la administración.

Por ello, en octubre de 2001 se firmó el primer *Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a las mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales* y en febrero de 2009 se suscribió el *II Acuerdo Interinstitucional*, con el fin de adecuar los contenidos del primero a las nuevas circunstancias derivadas fundamentalmente de modificaciones normativas y de complementar los protocolos y acuerdos de colaboración adoptados.

El objetivo del *II Acuerdo Interinstitucional* es la mejora de la coordinación entre las instituciones de la CAE implicadas en la asistencia a las mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual, con el fin de garantizarles una protección y atención integral en sus vertientes sanitaria, policial, judicial y social. Se trata en cualquier caso de un acuerdo marco que recoge los compromisos adquiridos por las diferentes instituciones firmantes y los protocolos de actuación para los diferentes ámbitos de intervención en relación con la violencia contra las mujeres. Al tratarse de un acuerdo marco, se prevé que posteriormente sea desarrollado, concretado y adecuado en función de los diferentes ámbitos de intervención.

La coordinación y seguimiento del *II Acuerdo Interinstitucional* corresponde a Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer- a través de la correspondiente Comisión de seguimiento, a nivel político y técnico, en la que toman partes las instituciones firmantes del acuerdo:

- Consejo General del Poder Judicial
- Fiscalía Superior de la Comunidad Autónoma del País Vasco
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de sanidad
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de seguridad ciudadana
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de justicia
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de exclusión social
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de empleo
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de vivienda
- Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de educación
- Diputación Foral de Álava

- Gipuzkoako Foru Aldundia
- Eudel - Euskadiko Udalen Elkartea
- Abokatutzaren Euskal Kontseilua
- Medikuen Euskal Kontseilua
- Ararteko (nahiz eta bere garaian akordioa ez sinatu, koordinazio eta jarrai-pen espazioetan parte hartzen du)

Emakunde da Batzordeko burua, Institutua sortzeko Legean berak nahiz Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean zein Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planean emakumeen aukako indarkeria⁹ emakumeek jasaten dituzten genero ezberdintasunen neurri gaineko adierazpen moduan definituta dagoen neurrian; halaber, bertan ezarri da indarkeria hori errotik kendu behar dela emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzen duten politiken bidez.

Hala bada, *Emakumeen aukako indarkeriari aurre egiteko Aurre! foru plan* honen barruan, foru esparruan garatutako lanak bat egiten du erakundeen arteko akordioekin. Gainera, gizarte arloaren lurralte esparruko antolaketa erreferentziazko eredu izan liteke beste lurralte batzuetarako, Erakundeen arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordearen eremuan.

Azkenik, eta **esku hartze mailei** dagokienez, esan behar da indarkeria sexistaren aukako politika publikoek betidanik banatu egin izan dituztela, argi eta garbi, prebentziozko jarduerak (normalean gazteei zuzendutakoak), berdintasuneko arloen mendekoak, eta biktimen arretarako zerbitzuak, gizarte zerbitzuen mende-koak. Alabaina, esku hartze soziosanitarioak prebentzioaren eta arretaren arteko banaketa hori apurtu nahi duten jarduera eredu batzuk garatu ditu, bi maila horien artean dinamika jarraitua dagoela ulertzen baitute.

Plan honetan prebentzioaren (Berdintasuna) eta arretaren (Gizarte Politika) arteko banaketarekin jarraitzen bada ere, hainbat neurri proposatzen dira banaketa organiko hori gainditzen joateko: batetik, planaren koordinazioan, Berdintasuneko Zuzendaritzaren eta Gizarte Politikako Departamentuaren artean egiten baita; eta, bestetik, prebentziozko jarduerak gehitzean, departamentu desberdinak inplikatuta daudelarik.

Ondoren zehazten den eskema hainbat proiektu pilotutan ezar daitekeen laneko ikusmuga bat da, eta horren bitartez politika integralak eraiki nahi dira prebentziozko eta arretako jarduerak koherenteak eta osagarriak izan daitezen.

⁹ GFAren esparru terminologikoan *indarkeria sexista*

- Diputación Foral de Bizkaia
- Diputación Foral de Gipuzkoa
- Eudel-Asociación de Municipios Vascos
- Consejo Vasco de la Abogacía
- Consejo Médico Vasco
- Ararteko (aunque no firmó en su día el acuerdo, participa en los espacios de coordinación y seguimiento)

Emakunde, es quien preside dicha Comisión, en la medida en que tanto la propia Ley de creación del Instituto, como la *Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres* y el VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres considera la violencia contra las mujeres⁹ como la expresión extrema de las desigualdades de género que sufren las mujeres y establece que su erradicación debe ser abordada desde las políticas para la igualdad de mujeres y hombres.

En este contexto, el trabajo desarrollado a nivel foral, en el marco del presente *Plan foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa*, se alinea con los acuerdos a nivel interinstitucional.

Además, la articulación del ámbito social a nivel territorial podría ser un modelo de referencia para los otros territorios, en el marco de la Comisión de seguimiento del *II Acuerdo Interinstitucional*.

Finalmente, y en relación con los **niveles de intervención**, cabe señalar que tradicionalmente las políticas públicas en la lucha contra la violencia sexista han separado claramente las actuaciones de prevención (generalmente dirigidas a la población joven), bajo el amparo de las áreas de igualdad y los servicios de atención a las víctimas, bajo el amparo de los servicios sociales. Sin embargo, desde la intervención sanitaria y social se han desarrollado modelos de actuación que pretenden romper con la separación entre prevención y atención entendiendo que existe una dinámica continua entre ambos niveles.

Si bien en este plan la división entre prevención (Igualdad) y atención (Políticas Sociales) sigue estando presente, se proponen algunas medidas para ir superando esta división orgánica: por un lado, en el plano de la coordinación del plan que se realiza de manera conjunta entre Igualdad y Políticas Sociales, y por el otro en la ampliación de las actividades de prevención en el que están implicados distintos Departamentos.

El siguiente esquema es un horizonte de trabajo que puede aplicarse en algunos **proyectos piloto** para ir construyendo unas políticas integrales que hagan coherentes y complementarias las actuaciones de prevención y atención.

⁹ En el marco terminológico de la DFG violencia sexista

ESKU-HARTZE MAILAK:

Lehena:

- Egoerak eta/edo arrisku faktoreak detektatzea.
- Berehala esku hartza, indarkeria bera eta horrekin batera biktimenganako aintzatespen eta babes kultura sortuz, ezkutuan dauden egoerak eta istorioak azaleratzeko.

Udalen ardurapekoa

- Indarkeria matxistaren normalizazioa saihestea, biktimenganako aintzatespen eta babes kultura sortuz, ezkutuan dauden egoerak eta istorioak azaleratzeko.

Udalen eta aldundiaren ardurapekoa

Bigarrena:

- Indarkeria matxistaren biktima guztiekin esku hartza eta arreta eskaintza, ondorioen eragina gutxitzeko.

Aldundiaren ardurapekoa

Hirugarrena:

- Indarkeria matxistaren biktimek jasan duten eskubideen urraketa aitortzea, ordaina eskaintza eta urratutako eskubideak leheneratzea.

Aldundiaren ardurapekoa

**Ahalduntza
Esku
hartzearen
jomuga eta
metodologia
gisa.**

NIVELES DE INTERVENCIÓN:

Primaria:

- Detección de situaciones y/o factores de riesgo.
- Intervención inmediata para impedir que se incremente la violencia y con ello el sufrimiento y/o desamparo de las víctimas.

Responsabilidad municipal

- Evitar la normalización de la violencia machista creando una cultura de reconocimiento y apoyo a las víctimas logrando con ello que emergan las situaciones e historias ocultas.

Responsabilidad municipal y foral

Secundaria:

- Intervenir y atender a todas las víctimas de violencia machista para disminuir el impacto de las consecuencias.

Responsabilidad foral

Terciaria:

- Reconocimiento, reparación y restitución de los derechos vulnerados de las víctimas de violencia machista.

Responsabilidad foral

Empoderamiento como horizonte y metodología de intervención

2.2. Esku hartzeko arloak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak (III. Titula, VII. Atala) eta geroago Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2/2015 Foru Arauak (VI. Titula, V. Atala) ezarri duten bezala, indarkeria matxistaren aurkako borrokak berekin du hainbat arlotan neurriak hartza. Zehazki, ondorengo lan-ildoak zehaztu dira, euskal administrazio publikoek hel diezaieten:

- Prebentzia eta sentsibilizazioa
- Ikerketa
- Prestakuntza¹⁰
- Arreta eta babesa

Horrela, *Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! Foru Planak* jarduketa ardatz hauek planteatzen ditu. Ez dira alor estankoak, elkarren osagarriak baizik, eta elkarrekin lotutakoak. Alabaina, parte hartzen duen foru arlo bakoitzak pisu espezifiko handiagoa izango luke batzuetan edo besteetan. Berez, gizarte-zerbitzuetako arloetako lanak arretara zuzenduta egon ohi dira, eta berdintasun arloetako eta haur eta gazteekin lan egiten duten arloetako lanak prebentziora eta sentsibilizaziora bideratuago daude.

Behean txertatu dugun taulan, indarkeria sexistaren aurkako borrokan parte hartuko luketen foru politiken intentsitate maila hori islatu nahi izan dugu, lan arloei dagokienez:

	Prebentzia eta sentsibilizazioa	Ikerketa	Prestakuntza	Arreta eta babesa
Berdintasuna				
Kirolak				
Gazteria				
Ekonomia Sustapena				
Bizikidetza/Giza Eskubideak				
Landa garapena				
Gizarte politikak: Arreta indarkeria matxistaren biktimei				
Gizarte politikak: Arreta basgabetasun egoeran dauden adingabeei				

¹⁰ Etorkizunean abian jarriko den berdintasuneko prestakuntza programarekin (JAKITUN) bat eginez, zeinaren zeregin nagusia izango baita lurraldetako berdintasuneko prestakuntza egituratzea.

2.2. Ámbitos de intervención

Tal como establecen la *Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres* (Título III, Cap. VII) y posteriormente, la *NF 2/2015 para la igualdad de mujeres y hombres* (Título IV, Cap. V), la lucha contra la violencia machista implica la adopción de medidas en diferentes ámbitos. En concreto se señalan las siguientes líneas de trabajo, que deben ser abordadas por las administraciones públicas vascas:

- Prevención y sensibilización
- Investigación
- Formación¹⁰
- Atención y protección

De este modo, el *Plan foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa* plantea estos ejes de actuación. No se trata de ámbitos estancos, sino complementarios e interrelacionados. No obstante, cada una de las diferentes áreas forales implicadas tendría un peso específico mayor en unos u otros. De hecho, las áreas de servicios sociales suelen focalizar su trabajo en la atención, mientras que el trabajo de las áreas de igualdad y las áreas que trabajan con infancia y juventud, suelen estar más centrado en las líneas de prevención y sensibilización:

En el cuadro que a continuación se presenta intenta reflejar este diferente nivel de intensidad, en relación con los diferentes ámbitos de trabajo, de algunas de las diferentes políticas forales que estarían involucradas en la lucha contra la violencia sexista:

	Prevención y sensibilización	Investigación	Formación	Atención y protección
Igualdad				
Deportes				
Juventud				
Promoción económica				
Convivencia/DDHH				
Desarrollo rural				
Políticas sociales: Atención a víctimas de violencia machista				
Políticas sociales: Atención a menores en desprotección				

10 En coherencia con el futuro programa de formación en Igualdad, JAKITUN, cuyo principal cometido será estructurar la actividad formativa en igualdad del Territorio.

Gainera, funtsezkoa da **proiektu pilotuak abian jartzea** esku hartzeko arlo guztiei lotzea. Horretarako, ezinbestekoa izango da indarkeria matxistaren aurkako borrhokaren inguruko materialean dauden esperientzia interesgarri eta berritzaireak identifikatu eta ezagutzea eta, halaber, esperientzia pilotuak abian jartzea, gure ingurune zehatzera egokitu, transferitu eta sistematizatzea ahalbidetzeko.

2.3. Lan esparru orokorra

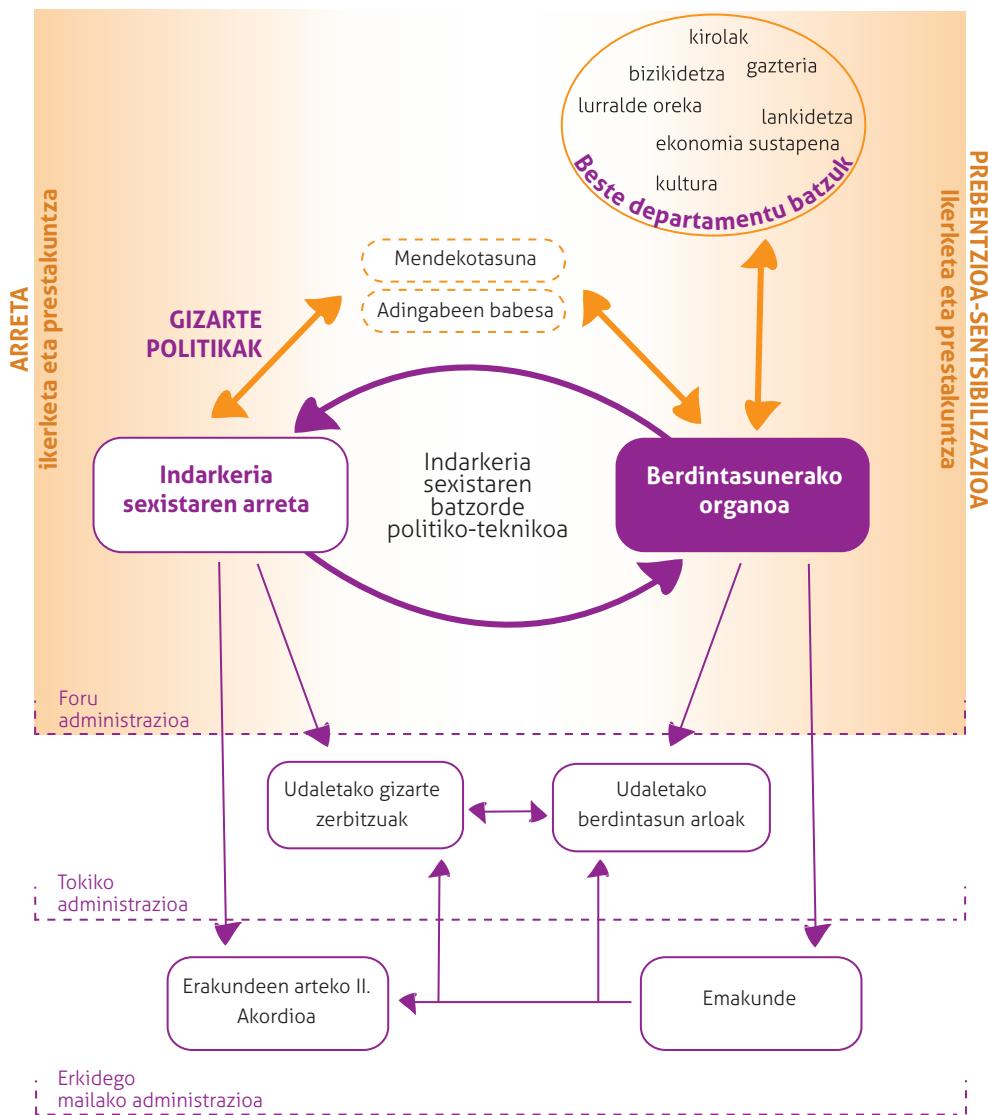
Azkenik, eta eskema orokor moduan, grafiko bat jaso dugu segidan, lan esparru orokorraren proposamena irudikatzen duena, irudi bidez ulertzearren. Proposamenean, lan arloak nahiz esku hartzeko esparruak eta foru jarduketaren eremuak jaso eta elkarri lotuta daude:

Además, es fundamental vincular la **puesta en marcha de proyectos piloto** con los diferentes ámbitos de intervención. Para ello, será imprescindible la identificación y conocimiento de experiencias interesantes e innovadoras en materia de lucha contra la violencia machista y la puesta en marcha de experiencias piloto que posibiliten su adaptación, transferibilidad y sistematización a nuestro contexto concreto.

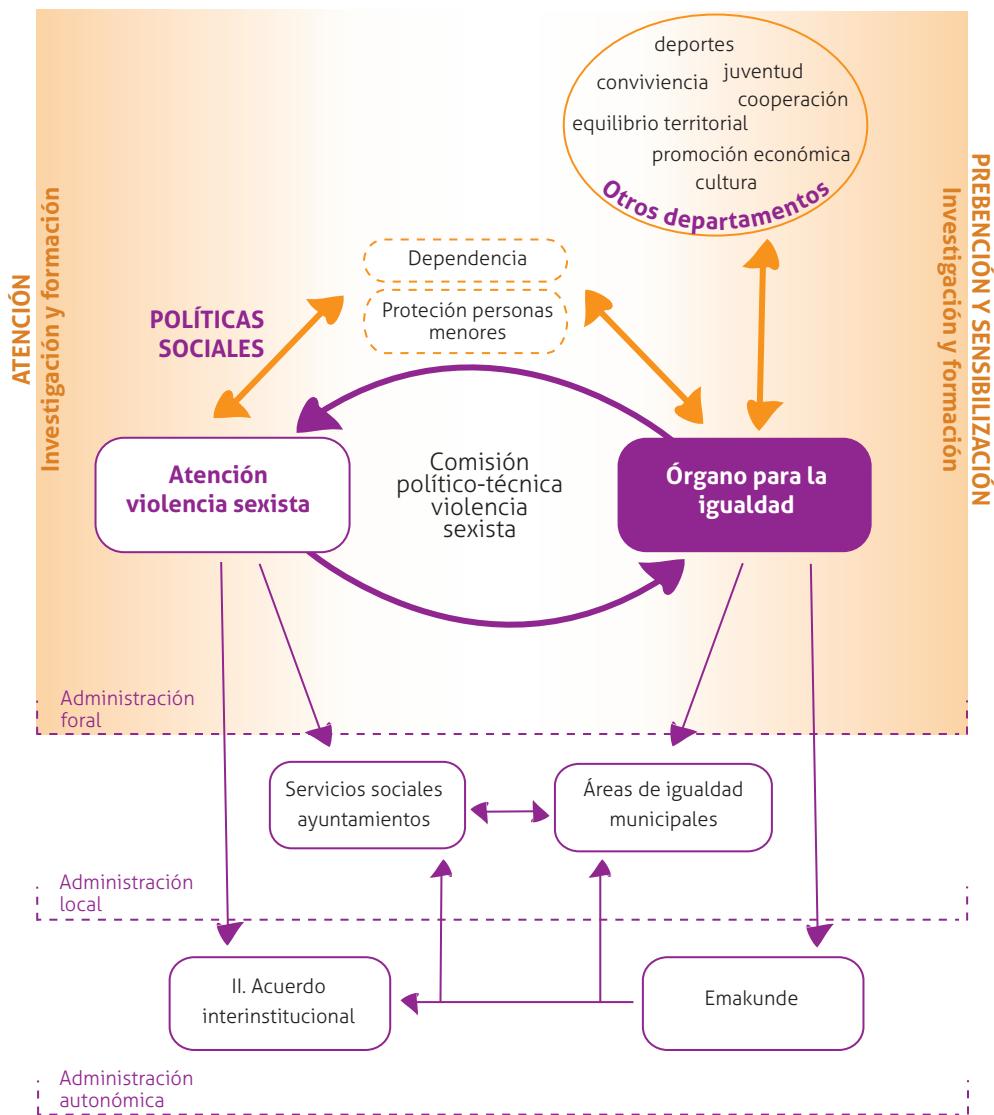
2.3. Marco general de trabajo

Finalmente, y a modo de esquema general, a continuación se recoge un gráfico que representa la propuesta de marco general de trabajo, a fin de facilitar su comprensión de una manera más visual. En ella se recogen e interrelacionan tanto los niveles de trabajo como los ámbitos de intervención y las diferentes áreas de actuación foral:

LAN MARKOA:



MARCO DE TRABAJO:



III.- Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Lehenengo Foru Plana: Aurre!

Egindako azterketan oinarrituta, eta egungo abiapuntua zein lan egiteko esparrua kontuan hartuta, 2016-2019 aldirako plangintza estrategikoa aurkeztuko dugu jarreraian. Bertan, helburu estrategikoak eta lan ildoan jaso dira.

Hortik abiatuta, eta inplikatutako departamentuen laguntzarekin, plana prestatu da proposatutako ekintzen egokitasuna kontuan hartuta.

Helburu estrategikoak jadanik adierazitako esku hartzeko esparruen arabera antolatu dira:

- Prestakuntza
- Ikerketa
- Prebentzioa eta sentsibilizazioa
- Arreta

Ondoren aurkezten dugu *Aurre!, Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Lehenengo Foru Plana*, emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko Gipuzkoa lortzea helburu duena. Plana 2016ko uztaila eta urria bitartean berrikusi eta egiaztatu da. Egiaztatze prozesu horretan parte hartu dute foru departamentuek, udalek, berdintasuneko eta gizarte zerbitzuetako udal teknikariek, elkarte feministek eta emakumeen elkarteeik. Horiez gain, Emakunderen ekarpenak jaso dira.

Egiaztatze aldi horretan ere emakumeenganako indarkeriaren aurkako borrokan inplikatuta dauden eragileek parte hartu ahal izan dute, esku hartzeari eta arlo ezberdinetan egin beharreko lana aberastu eta osatu duten ekarpenak eta orientazioak bilduz.

Plana ondorengo puntu hauen inguruan antolatuta dago:

- ▶ Jardun eremuak
- ▶ Planaren helburu orokorra eta eremu bakoitzaren helburu orokorrak
- ▶ Eremu bakoitzarekin lotutako helburu espezifikoak
- ▶ Helburu espezifiko horiek lortzeko burutu daitezkeen jarduketak
- ▶ Plana gauzatzeko ardura duen foru zuzendaritza edo departamentua

III.- Primer Plan Foral para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa: Plan Foral Aurre!

A partir del análisis realizado, y teniendo en cuenta tanto el punto de partida actual como el marco desde el que trabajar, a continuación se presenta la planificación estratégica para el periodo 2016-2019. En el mismo se recogen los objetivos estratégicos, así como las líneas de trabajo.

A partir de ahí, y en colaboración con los departamentos implicados, se ha elaborado el plan atendiendo a la idoneidad de las acciones propuestas.

Los objetivos estratégicos se han organizado en función de los ámbitos de intervención ya señalados:

- Formación
- Investigación
- Prevención y sensibilización
- Atención

A continuación se presenta el Primer *Plan Foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa* que pretende contribuir al avance de una Gipuzkoa libre de violencia contra las mujeres. Este Plan ha sido revisado y contrastado entre los meses de julio a octubre de 2016. El proceso de contraste ha incluido a departamentos forales, ayuntamientos, personal técnico municipal de igualdad y servicios sociales y asociaciones feministas y de mujeres, recogiendo además las aportaciones de Emakunde.

El periodo de contraste ha hecho posible la participación de los agentes implicados en la lucha contra la violencia hacia las mujeres, recogiendo aportaciones y orientaciones que han enriquecido y completado el trabajo a realizar en las distintas áreas y ámbitos de intervención.

El Plan está organizado recogiendo los siguientes aspectos:

- ▶ Jardun eremuak
- ▶ Ámbitos de actuación
- ▶ Objetivo general del plan y objetivos generales por cada ámbito
- ▶ Objetivos específicos asociados a cada ámbito.

Honako hauek dira *Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! foru planaren* helburuak:

Planaren helburu orokorra:

Indarkeria matxistaren molde guztiak ikusaraztea eta indarkeria sexistari heltzea eskumen esparru ezberdinetan politika eta estrategia berritzaireak ezarriz, Gipuzkoa emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko lurralte bihur dadin.

Eremu bakoitzaren helburu orokorrak:

Prestakuntza	Planaren garapenean parte hartzen duten foru eta udal esparru desberdinako langileen berdintasun alorreko gaikuntza bermatzea.
Ikerketa	Lurraldeko indarkeria sexistaren inguruko datu eta azterketa objektibo, kontrastatu eta eguneratuak izatea, arazoa hobeto ezagutu ahal izateko, eta, ondorioz, geroz eta zehatzagoak izateko prebentzio, prestakuntza nahiz arreta arloan gauza daitezkeen jarduerak.
Prebentzioa eta sentsibilizazioa	Berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako aldaketak eta jarrerak sustatzea, bereziki lurraldeko gazteen artean. Mezu argiak sortu eta zabaltzea, indarkeria matxistaren molde ezberdinak ikusezin egiteko, normalizatzeko, minimizatzeko edota justifikatzeko joerak indargabetu ahal izateko.
Arreta	Indarkeria sexistari aurre egiten dioten emakumeei arreta egokia ziurtatzea hainbat jarduera abian jarri, horien bitartez egoera horretatik ahalduntzea lortuta ateratzeko aukera izan dezaten, eta gizartearen aintzatespena eta indarkeria sexistaren biktima gisa urratutako eskubideen berreskuratzea eta leheneratzea sustatu dadin.

- ▶ Actuaciones posibles para el logro de los objetivos específicos.
- ▶ Dirección o departamento foral responsable de su ejecución

El *Plan Foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres, en Gipuzkoa*, cuenta como objetivos los siguientes:

Objetivo general del plan:

Hacer visibles todas las formas de violencia machista y abordar la violencia sexista a partir de políticas y estrategias innovadoras en los distintos ámbitos competenciales, con la finalidad última de avanzar hacia la transformación de Gipuzkoa en un Territorio libre de violencia contra las mujeres.

Objetivos generales por ámbitos:

Formación	Garantizar la capacitación en igualdad del personal de las distintas áreas forales y municipales implicadas en el desarrollo del Plan.
Investigación	Contar con datos y análisis objetivos, contrastados y actualizados de la realidad de la violencia sexista en el Territorio Histórico que permitan un mejor conocimiento de esta problemática, de manera que las actuaciones tanto en la prevención, formación como en la atención, pueden ser cada vez más precisas.
Prevención y sensibilización	Promover, especialmente en el ámbito de la juventud del Territorio, cambios y actitudes a favor de la igualdad y en contra de la violencia machista. Elaborar y difundir mensajes claros que permitan contrarrestar la invisibilización, normalización, minimización y/o justificación de las distintas formas de violencia machista en todos los ámbitos en donde se manifiesta.
Atención	Asegurar una atención adecuada a las mujeres que enfrentan la violencia sexista, mediante actuaciones que les posibilite salir de dicha situación de un modo empoderante, promueva el reconocimiento social y la recuperación y restitución de los derechos vulnerados como víctimas de la violencia sexista.

PRESTAKUNTZA

Helburu orokorra:

Planaren iraunkortasuna bermatzearen, behar bezala eta maila guztietan trebatutako langileak edukitzea, bai Foru Aldundiko langileak bai foru zerbitzuetan lan egiten duten kanpoko langileak nahiz arreta eta prebentzioko udal langileak.

- Prestakuntzaren bidez lortu behar da GFAko langileek ikuspegi koherente eta bateratu bat erabiltzea, ideien eztabaidea eta etengabeko eguneratzea sustatz bai oinarrizko mailan (langile guztien), bai maila espezializatuan (prebentzioko de arretako politikak diseinatu eta ezartzen dituzten langileena).
- Prestakuntzaren bidez bermatu behar da kanpora ateratako zerbitzuetako langileak GFaren kontzeptualizaziora eta terminologiara egokitzea, kontratazioan jasotako berdintasuneko klausulen bitartez eta langile horien jarduera foru politikekin bat etorriko dela bermatuko duen prestakuntzaren bitartez.
- Planaren barruan prestakuntzari dagokion zatia, oraindik egiteko da goen berdintasuneko prestakuntza planaren (JAKITUN) bitartez antolatuko da, eta bere helburu nagusia izango da lurraldetan eskaintzen den berdintasuneko prestakuntza eskaintza egituratzea.

FORMACIÓN

Objetivo general:

Contar con personal formado adecuadamente a todos los niveles, tanto personal foral propio como personal externo a cargo de los servicios forales y personal municipal de atención y prevención, que garantice la sostenibilidad del plan.

- La formación tiene que lograr, que el personal de la DFG utilice un enfoque coherente y unificado, promoviendo el debate de ideas y la actualización constante tanto en el nivel básico (de todo el personal), como especializado (del personal que diseña e implementa las políticas de prevención y atención).
- La formación tiene que garantizar que el personal de servicios externalizados se adecúe a la conceptualización y terminología de la DFG a partir de las cláusulas de igualdad en la contratación y de la formación que garantice la coherencia de su actuación con las políticas forales.
- La parte del Plan relativa a formación, se articulará a través del futuro Plan de formación en igualdad, JAKITUN, que tiene como principal objetivo estructurar la oferta formativa en igualdad del Territorio.

PRESTAKUNTZA

Helburua:

In1. Indarkeria matxistaren emakume biktimei arreta emateko atalei atxikitako foru- nahiz udal-langileek berdintasunaren eta indarkeria matxistaren inguruko **berariazko gaikuntza hobetzea**

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In1.1	Berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeria- ren inguruko berariazko ikastaroak sartza departa- mentuetako prestakuntzplanean .	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza NagusiaGizarte Politikako Departamentua
In1.2	Prestakuntza-ekintzako prozesu bat abian jartza, gizarte larrialdietako eta indarkeria matxistaren aurkako borrokako ataleko langile teknikoei zuzenduta, emakumeei ahalduntearen ikuspegitik ematen zaien arreta hobetzearen.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia.Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia.
In1.3	Berdintasunaren eta indarkeria matxistaren arloan prestakuntza plan bat abian jartza, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko foru zerbitzuetan lan egiten duten langileei zuzenduta, intersezkzionalitatearen ikuspegia eta era askotako kolektiboekin esku hartzeko moduak gehituz.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia.Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia.
In1.4	Berdintasun klausulak gehitza, bereziki kaudimen teknikoari eta gauzatzeko baldintzei buruzkoak, indarke- ria sexistaren biktimei arreta ematen dieten foru zerbitzuak zuzenean ematen dituzten erakundeekin sinatzen diren kontratueta , eta horien jarraipena egitea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia
In1.5	Urtero prestakuntzako lurrarde plan bat egitea berdintasuneko eta indarkeria sexistaren prebentzioari buruzko ikastaroak eginez, indarkeria sexistaren emaku- me biktimei arreta emateaz arduratzen diren udal langileei zuzendua berariaz.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa

FORMACIÓN

Objetivo:

In1. Mejorar la capacitación específica en materia de igualdad y violencia machista tanto del personal Foral, como municipal, vinculado a las áreas de atención a mujeres víctimas de violencia machista.

Cod.	Acciones	Responsables
In1.1	Incorporación al plan de formación departamental cursos específicos en materia de igualdad y violencia contra las mujeres.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Función Pública• Departamento de Políticas Sociales
In1.2	Puesta en marcha un proceso de formación-acción específicamente dirigido al personal técnico del área de urgencias sociales y lucha contra la violencia machista , de cara a mejorar la atención prestada desde una perspectiva empoderante para las mujeres.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Función Pública• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In1.3	Puesta en marcha un plan de formación en igualdad y violencia sexista para el personal que trabaja en los diferentes servicios forales de atención a víctimas de violencia machista hacia las mujeres, incorporando la perspectiva de la interseccionalidad y las formas de intervención con colectivos diversos.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Función Pública• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In1.4	Incorporación de cláusulas de igualdad , especialmente relativas a solvencia técnica y condiciones de ejecución, en los contratos que se suscriban con las entidades que atienden directamente los servicios forales de atención a víctimas de violencia sexista y seguimiento de su aplicación.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In1.5	Realización de un plan territorial de formación anual con cursos específicos en igualdad y prevención de violencia sexista dirigidos específicamente al personal de las áreas municipales encargadas de la atención a mujeres víctimas de violencia sexista.	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres

Helburua:

In2. Berdintasunean oinarrizko gaikuntza sortzea, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren prebentzio alorrean lan egiteko ardura duten foru-langileentzat.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In2.1	Urteko prestakuntzako foru planean gehitzea berdintasunari eta indarkeria sexistaren prebentzioari buruzko berariazko ikastaroak, parte hartzen duten ataletako langileei berariaz zuzenduta.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
In2.2	Konprometitutako foru langileek berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren inguruko prestakuntza ekintzetan parte har dezaten sustatu eta bultzatzea.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia

Objetivo:

In2. Generar una capacitación básica en igualdad del personal foral responsable de trabajar en el ámbito de la prevención de la violencia machista hacia las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In2.1	Incorporación al plan foral de formación anual cursos específicos en igualdad y prevención de violencia sexista dirigidos específicamente al personal de las áreas implicadas.	• Dirección General de Función Pública
In2.2	Promoción e incentivación de la participación del personal foral implicado en acciones de formación sobre igualdad y prevención de la violencia machista hacia las mujeres.	• Dirección General de Función Pública

IKERKETA

Helburu orokorra:

Gipuzkoako Lurralde Historikoko indarkeria matxista eta sexistaren inguruko datu eta azterketa objektibo, kontrastatu eta eguneratuak izatea, arazoa hobeto ezagutu ahal izateko, eta, ondorioz, geroz eta zehatzagoak izateko prebentzio nahiz arreta arloan gauza daitezkeen jarduerak.

- Ikerketa tresna bat izango da iritzia sortzen duten eta Foru Aldundiaren jarduera esparrutik harantzago indarkeria matxistaren prebentzioan eta biktimen arretan diharduten eragile estrategiko guziekin hausnarketa eta etengabeko eztabaidea ahalbidetzeko.
- Ikerketak aukera eman behar du geroz eta hobeto ezagutzeko zer motako indarkeria matxista dagoen Gipuzkoan, zer nolako bilakaera duten indarkeria mota horiek esparru diferenteetan eta zer erantzun ematen zaion biztanleriaren sektore ezberdinatik politika publikoak hobetzearren.
- Lurraldeko indarkeriaren eta genero desberdintasunen inguruari esperimentzia akademikoa eta profesionala izateagatik gaitasun handiena duten eragileen artean egindako hausnarketatik eta ezagutza eraikitzetik aterako dira ikerketa lerroak.

INVESTIGACIÓN

Objetivo general:

Contar con datos y análisis objetivos, contrastados y actualizados de la realidad de la violencia machista y sexista en el Territorio Histórico de Gipuzkoa que permitan un mejor conocimiento de esta problemática, de manera que las actuaciones tanto en la prevención como en la atención, pueden ser cada vez más precisas.

- La investigación debe ser un instrumento que permita la reflexión y debate permanente con todos los agentes estratégicos que crean opinión y actúan en la prevención y atención de las víctimas de la violencia machista más allá del ámbito de actuación foral.
- La investigación debe permitir conocer cada vez mejor las formas que toma la violencia machista en el Territorio Histórico así como la evolución de sus manifestaciones en diferentes ámbitos y la respuesta que se le da desde diversos sectores de la población a fin de mejorar las políticas públicas.
- Las líneas a investigar deben ser fruto de la reflexión y la construcción de conocimiento entre los agentes de mayor solvencia por su experiencia académica y profesional en el ámbito de la violencia y las desigualdades de género en el Territorio

IKERKETA

Helburua:

In3. Bermatzea lurraldean badaudela hainbat mekanismo aztertzeko, batetik, indarkeria matxistako egoeren bilakaera, eta, bestetik, elkarteeetatik nahiz erakundeetatik ematen zaien erantzuna.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In3.1	Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko Think Tank bat abian jartzea eragile estrategikoekin (elkartea, unibertsitatea, erakundeetako arduradunak, adituak), hausnarketa partekatua egiteko, balizko ikerketa lerroak identifikatzeko, eta indarkeria matxistaren zergatiak, agerpenak eta emakume biktimen arreta hobeto ezagutzeko. Etorkizunari begira, gaiaren inguruko kluster modura eratu dadin.	• Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In3.2	Indarkeria sexistaren emakume biktimei arreta emateko zerbitzuen jarrapenaren eta ebaluazioaren azterlan bat egitea.	• Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia
In3.3	Indarkeria matxistaren biktimek jasaten duten eskubideen urraketa aitortzeko, ordaina eskaintzeko eta urratutako eskubideak leheneratzeko ekimenak diseinatzea eta abian jartzea.	• Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In3.4	Lan alorreko jazarpen sexistari eta sexu jazarpenari erantzuteko protokolo aktiboak ezartzea sustatzearen, ezar daitezkeen neurri fiskalak aztertzea.	• Ogasun Zuzendaritza Nagusia
In3.5	Indarkeria sexista baloratzeko tresnekintzak loturiko jardunbide egokiak identifikatzea, EAEn indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeen arreta hobetzeko erakundearteko koordinazioaren barruan, eta bereziki Emakunderekin lankidetzan.	• Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa • Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia

INVESTIGACIÓN

Objetivo:

In3. Garantizar que se cuenta en el territorio con **mecanismos que permitan analizar la evolución de las situaciones de violencia** machista así como las respuestas que se le dan desde el movimiento asociativo y el ámbito institucional.

Cod.	Acciones	Responsables
In3.1	<p>Puesta en marcha de un Think Tank con agentes estratégicos (asociaciones, universidad, responsables institucionales, personas expertas) en materia de violencia contra las mujeres que posibilite la reflexión conjunta, la identificación de posibles líneas de investigación y la profundización en el conocimiento de las causas, las manifestaciones y la atención a mujeres víctimas de violencia machista; con la visión a futuro de constituirse en una especie de clúster sobre esta materia.</p>	<ul style="list-style-type: none">Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In3.2	<p>Elaboración de un estudio de seguimiento y evaluación de los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia sexista.</p>	<ul style="list-style-type: none">Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In3.3	<p>Diseño y puesta en marcha de iniciativas de reconocimiento, reparación y restitución de los derechos de las víctimas de violencia machista.</p>	<ul style="list-style-type: none">Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In3.4	<p>Estudio de medidas fiscales que se pueden adoptar de cara a incentivar la puesta en marcha de protocolos activos para dar respuesta al acoso sexista y sexual en el ámbito laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none">Dirección General de Hacienda
In3.5	<p>Identificación de buenas prácticas relacionadas con instrumentos de valoración de la violencia sexista, en el marco de la coordinación interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres que enfrentan violencia machista en la CAE y en especial con Emakunde.</p>	<ul style="list-style-type: none">Órgano para la Igualdad de mujeres y hombresDirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social

Helburua:

In4. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren fenomenoaren ezagutzan aurrera egitea, gertatzen den esparru guztieta eta adierazten den forma guztieta.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In4.1	Foru Aldundiaren eskumeneko alorrei dagokienez (gazteria, mugikortasuna, lurralte oreka, giza eskubideak eta bizikidetza, eta abar), zehatztuko diren berariazko azterketa lerroak garatzen hastea.	<ul style="list-style-type: none">Gazteria eta Kiroleko Zuz. Nag.Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuz. Nag.Lurralte Orekako Zuz. Nag.Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Zuz. Nag.
In4.2	Indarkeria arriskuaren adierazleak dituen “ alerta sistema bat ” prestatzea, bultzatzen diren lankidetza proiektuen arrakasta hobetzeko.	<ul style="list-style-type: none">Lankidetzako Zuzendaritza Nagusia
In4.3	Haurren babeseko foru zerbitzuek artatzen dituzten haur eta nerabeengan indarkeriak duen eraginari buruzko diagnostikoa egitea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia
In4.4	Emakumeek foru eskumenekoa den espazio publikoan (Lurraldebus autobusak, geltokien kokalekua, bidegorriak, etab.) segurtasunik ezaz eta ahultasunaz duten pertzepzio subjektiboa aztertzea.	<ul style="list-style-type: none">Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
In4.5	Bidegorrieta generoaren ikuspegia sartzeko hartu diren neurrien eraginaren ebaluazioa egitea.	<ul style="list-style-type: none">Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
In4.6	EAE barruko eta EAETIK kanpoko esperimentzia arrakastatsuak aztertu eta ezagutzea, indarkeria matxistaren alorrean prebentzioa eta arreta hobetu ahal izateko.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusia
In4.7	Gizonezkoei zuzendutako indarkeriaren prebentzio estrategiei buruzko ikerketa egitea.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa

Objetivo:

In4. Avanzar en el conocimiento del fenómeno de la **violencia machista** hacia las mujeres en los diferentes ámbitos en que se produce y las diferentes formas en las que se manifiesta.

Cod.	Acciones	Responsables
In4.1	Inicio del desarrollo de las líneas específicas de análisis , que en su caso se determinen, en relación con las áreas competenciales forales, juventud, movilidad, equilibrio territorial, derechos humanos y convivencia, etc.	<ul style="list-style-type: none">• Dir. Gral de Juventud y Deportes• Dir. Gral de Movilidad y Transporte Público• Dir. Gral de Equilibrio Territorial• Dir. Gral. Convivencia y DDHH
In4.2	Elaboración de " un sistema de alerta " con indicadores de riesgo de violencia que mejore el éxito de los proyectos de cooperación que se apoyan.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Cooperación
In4.3	Realización de un diagnóstico sobre el impacto de la violencia de género en niñas, niños y adolescentes que atienden los servicios forales de protección a la infancia .	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In4.4	Análisis de la percepción subjetiva de inseguridad y vulnerabilidad de las mujeres en el espacio público bajo competencia foral: autobuses <i>Lurraldebus</i> , ubicación de paradas, bidegorris.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Movilidad y Transporte Público
In4.5	Realización de una evaluación del impacto de las medidas efectuadas para la inserción de la perspectiva de género en los bidegorris.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Movilidad y Transporte Público
In4.6	Análisis y conocimiento de experiencias exitosas dentro y fuera de la CAE, de cara a mejorar tanto la prevención como la atención en materia de violencia machista.	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In4.7	Investigación sobre estrategias de prevención de la violencia dirigidas a los hombres .	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres

PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Helburu orokorra:

Berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako aldaketak eta jarrerak sustatzea, bereziki lurraldeko gazteen artean.

- Prebentzioak aukera eman behar du ikusezin bihurtutako eta normalizatutako indarkeria azaleratzeko, horretarako gizartearen eta erakundeen aldetik biktimekiko laguntza kultura bat sortu behar da.
- Prebentzioak indarkeria eragiten duenarengan ezarri behar du erantzukizuna, eta indarkeria matxista justifikatzeko edota minimizatzeko modu ezberdinen aurka kokatu behar du argi eta garbi.

PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo general:

Promover, especialmente en el ámbito de la juventud del Territorio, cambios e actitudes a favor de la igualdad y en contra de la violencia machista.

- La prevención debe permitir que emerja la violencia invisibilizada y normalizada para lo que es necesario crear una cultura de apoyo social e institucional a las víctimas.
- La prevención debe centrar la responsabilidad de la violencia en quien la ejerce, posicionándose clara y abiertamente contra cualquier forma de justificación y/o minimización de la violencia machista.

PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Helburua:

In5. Indarkeria sexistaren eta indarkeria sortzen duten genero ezberdintasunen aurrean **gizarte gaitzespena handitzea**, Foru Aldundiak sustapen eta eredu lana einez.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In5.1	Gizartea sentsibilizatzeko ekintzak egitea, hausnarketa, eztabaidea eta jabetza sortzen dituztenak genero ezberdintasunei eta indarkeria sexistari dagokienez.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko OrganoaKomunikazio Zuzendaritz Nagusia
In5.2	Emakumeek jasaten duten indarkeria matxistaren aurkako mezu instituzionalak maila gorenean sendotzea, bai diskurtsoari eta sinboloei dagokienez, bai alderdi betearazleari dagokionez, eta mezu horien jarraitutasuna bermatzea, indarkeria sexistaren kasu larrienez harago.	<ul style="list-style-type: none">Komunikazio Zuzendaritz NagusiaDiputatu Nagusiaren Alorra
In5.3	Indarkeria matxistaren biktimek bizirauteko eta aurrera ateratzeko egiten duten borroka aitortzeko eta ordaina eskaintzeko ekintzak egitea.	<ul style="list-style-type: none">Diputatu Nagusiaren Alorra

Helburua:

In6. Lurraldean, emakumeen aurkako indarkeria matxista mota guztiei **foru erantzun publikoa hobetzea**.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In6.1	GFAren Estilo Liburuan foru jarraibideak sartzea komunikazio kanal guztiei zuzendutako estereotipo sexistak errepikatzen dituen hizkera saihesteko, kontuan hartuta EAE mailako orientazio orokorrak.	<ul style="list-style-type: none">Komunikazio Zuzendaritz Nagusia

PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo:

In5. Aumentar el rechazo social hacia la violencia sexista y a las desigualdades de género que la generan, ejerciendo desde la Diputación Foral una labor tractora y ejemplarizante.

Cod.	Acciones	Responsables
In5.1	Realización de acciones de sensibilización social que generen reflexión, debate y toma de conciencia en relación con las desigualdades de género y la violencia sexista.	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres• Dirección General de Comunicación
In5.2	Refuerzo al máximo nivel de los mensajes institucionales en contra de la violencia machista hacia las mujeres, tanto a nivel discursivo y simbólico, como ejecutivo, garantizando su continuidad, más allá de los casos extremos de violencia sexista.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Comunicación• Área Diputado General
In5.3	Realización de acciones que permitan el reconocimiento de la lucha de las víctimas de violencia machista para sobrevivir y salir adelante así como su reparación .	<ul style="list-style-type: none">• Área Diputado General

Objetivo:

In6. Mejorar la respuesta pública foral a los diferentes tipos de violencia machista contra las mujeres en el Territorio.

Cod.	Acciones	Responsables
In6.1	Inclusión en el Libro de Estilo de la DFG las directrices a nivel foral , para evitar el lenguaje que reproduce estereotipos sexistas dirigidos a todos los canales de comunicación, teniendo en cuenta, para ello, las orientaciones generales a nivel de la CAE.	<ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Comunicación

Helburua:

In7. Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta horren aurrean sentsibilizatzeko **funtsezkoak diren gizarte eragileekin elkarritzeta egiteko bideak zabaltzea eta sendotzea.**

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In7.1	Indarrean dauden elkarritzeta-bideak erabiltzea, sendotzea eta, egokia bada, bide berri batzuk sortzea, emakumeen elkarretek indarkeria sexistaren emakume biktimei arreta emateko foru baliabideei buruz informatuta mantendatezen, prebenitu, hauteman, lagundu eta bideratzeko funtsezko eragileak izan daitezkeen neurrian.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In7.2	Emakumeen etxeak indartzea, indarkeriaren emakume biktimak hauteman, prebenitu eta bideratzeko tokiko erreferentzia gisa.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In7.3	Lurraldeko elkarte feministei eta emakumeen elkarteei zuzendutako diru laguntzen esparruan berariazko ildo bat ezartzea emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta horren aurrean sentsibilizatzeko proiektu berritzaileak babestearren.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa

Helburua:

In8. Emakumeek eta LGTBI kolektiboek **lan esparruan** jasaten duten indarkeria matxistari egokitasunez heltzea sustatzea, bai foru administrazioan bertan, bai Gipuzkoako enpresetan, eta baita ere genero indarkeriaren biktima diren GFAko langile emakumeek.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In8.1	Foru administrazioaren barruan jazarpen sexista eta sexu jazarpena prebenitzeko protokoloa berrikustea, eta jarraipena egiteko mekanismoak abian jartzeara . GFA partaide den enpresa publikoei laguntza ematea lan esparruko jazarpen sexista eta sexu jazarpena prebenitzeko eta arazoari aurre egiteko protokoloak sortu eta abian jar ditzaten.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
In8.2	Lurralde mailako protokolo eredu bat sortzea tokiko administrazioan jazarpen sexista eta sexu jazarpena prebenitzeko.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organorako
In8.3	Protokolo aktiboak abian jarri zein horien jarraipena eta ebaluazioa sustatzea, merituak emanet edo beste bide batzuk baliatuz, lan esparruan jazarpen sexistari eta sexu jazarpenari erantzuna emateko.	<ul style="list-style-type: none">Ogasun Zuzendaritza NagusiaKudeaketa Estrategiako Zuzendaritza NagusiaEkonomia Sustapenerako Zuzendaritza Nagusia
In8.4	Genero indarkeriaren biktima diren GFAko langileen kasuan jarraitu beharreko barne prozedurak diseinatzea.	<ul style="list-style-type: none">Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia

Objetivo:

In7. Ampliar y reforzar los cauces de interlocución con agentes sociales clave para la prevención y sensibilización en relación con la violencia machista hacia las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In7.1	Uso de los cauces de interlocución vigentes, reforzándolos y creando, en su caso, otros nuevos, para mantener informadas a las asociaciones de mujeres de los recursos forales para la atención a mujeres víctimas de violencia sexista, en la medida en pueden ser agentes fundamentales para la prevención, la detección, el apoyo y la derivación.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In7.2	Refuerzo de las casas de las mujeres como referencia del ámbito local para la detección, la prevención y la canalización de las mujeres víctimas de violencia.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In7.3	Establecimiento de una línea específica en el marco de las subvenciones para las asociaciones feministas y de mujeres del Territorio para apoyar proyectos innovadores en el ámbito de la sensibilización y prevención de la violencia machista hacia las mujeres.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres

Objetivo:

In8. Promover el abordaje adecuado de la violencia machista que sufren las mujeres y los colectivos LGTBI en el **ámbito laboral, a nivel de la propia administración foral, como de las empresas guipuzcoanas, así como las empleadas de la DGF víctimas de violencia de género.**

Cod.	Acciones	Responsables
In8.1	Revisión del protocolo, y puesta en marcha de mecanismos de seguimiento , para la prevención del acoso sexista y sexual dentro de la administración foral, y apoyo a las empresas públicas en las que participe la DGF para la creación y puesta en marcha de protocolos para la prevención y el abordaje del acoso sexista y sexual en el ámbito laboral.	• Dirección General de Función Pública
In8.2	Creación de un modelo de protocolo territorial para la prevención del acoso sexista y sexual en la administración local.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In8.3	Incentivación para la puesta en marcha, seguimiento y evaluación de protocolos activos para dar respuesta al acoso sexista y sexual en el ámbito laboral , mediante la asignación de méritos u otros cauces.	• Dir. General de Hacienda • Dirección General de Estrategia de Gestión • Dirección General de Promoción Económica
In8.4	Diseño de los procedimientos internos a seguir en caso de empleadas de la DGF víctimas de violencia de género.	• Dirección General de Función Pública

Helburua:

In9. Berdintasunezko kirol praktika, indarkeria sexistarik gabea, sustatzea.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In9.1	Berdintasunean sentsibilizatzeko eta prestatzeko jarduerak antolatzea, Gipuzkoan eskola kirolarekin konprometitutako langileei eta gurasoei zuzenduta.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In9.2	Berdintasun klausulak gehitzea eta gero aztertzea, bereziki kaudimen teknikoari eta gauzatzeko baldintzei buruzkoak, lurraldean kirol praktika sustatzeko diru laguntzen deialdietan eta sinatzen diren kontratuetaen.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In9.3	Berdintasun klausulak gehitzea, bereziki kaudimen teknikoari eta emakumeen nahiz LGTBI kolektiboen aurkako indarkeria matxistaren prebentzioari buruzkoak, gauzatzeko baldintzetan, diru laguntza deialdietan eta lankidetza arloan sinatzen diren kontratuetaen.	• Lankidetzako Zuzendaritza Nagusia
In9.4	Sentsibilizatzeko kanpaina efikaz eta eraginkorrik egitea, berdintasunezko eta indarkeria sexistarik gabeko kirol praktika sustatzeko.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In9.5	Berariazko programak abian jartzea, kirolean genero estereotipoak gainditu eta neskek arlo horretan ahalduntzeko.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia

Helburua:

In10. Berdintasunaren alde eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kontra sentsibilizatzea berariaz sustatzen duten **kultura- eta arte-adierazpenak sustatu eta ikusgarri egitea.**

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In10.1	Indarkeria sexistari aurre egiteko edukiak sartzea, Foru Aldundiaren ekipamenduen (KMK) eta kultura programazioen bidez.	• Kultura Zuzendaritza Nagusia
In10.2	Berdintasunaren sustapena eta indarkeria sexistaren aurkako sentsibilizazioa bultzatzea, kulturaren alorreko diru laguntzak emateko deialdien bidez.	• Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia • Kultura Zuz. Nagusia

Objetivo: In9. Promover una **práctica deportiva igualitaria y libre de violencia sexista.**

Cod.	Acciones	Responsables
In9.1	Organización de actividades de sensibilización y formación en igualdad dirigidas al personal involucrado en el deporte escolar en Gipuzkoa y a madres y padres.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In9.2	Incorporación de cláusulas de igualdad , y posterior análisis, especialmente relativas a solvencia técnica y condiciones de ejecución, en las convocatorias de subvenciones y en los contratos que se suscriban para la promoción de la práctica deportiva en el Territorio.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In9.3	Incorporación de cláusulas de igualdad , especialmente relativas a solvencia técnica y de prevención de la violencia machista hacia las mujeres y hacia colectivos LGTBI en las condiciones de ejecución, en las convocatorias de subvenciones y en los contratos que se suscriban en el ámbito de la cooperación	• Dirección General de Cooperación
In9.4	Realización de campañas de sensibilización efectivas y eficaces para promover una práctica deportiva igualitaria y libre de violencia sexista.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In9.5	Puesta en marcha de programas específicos para la superación de los estereotipos de género en el deporte y el empoderamiento de niñas y chicas en este ámbito.	• Dirección General de Juventud y Deportes

Objetivo: In10. Promover y visibilizar expresiones culturales y **artísticas** que promuevan explícitamente la sensibilización social a favor de la igualdad y en contra de la violencia machista hacia las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In10.1	Inclusión de contenidos para la prevención de la violencia sexista a través de los equipamientos (KMK) y programaciones culturales forales.	• Dirección General de Cultura
In10.2	Incentivación, a través de las diferentes convocatorias de subvenciones en el ámbito de la cultura , de la promoción de la igualdad y la sensibilización contra la violencia sexista.	• Dirección General de Igualdad lingüística • Dirección General de Cultura

Helburua:

In11. Haur eta nerabeak sustatu eta artatzeko foru politikak berdintasun balioak bultzatu eta indarkeria matxista prebenitzen lagunduko duela bermatzea.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In11.1	Foru Aldundiak sustatzen dituen udalekuetan (<i>udalekuak eta gazte opporraldiak</i>), berdintasunarekin eta indarkeria sexistarekin zerikusia duten jarduerak gehitzea.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In11.2	Berdintasun klausulak gehitzea, bereziki kaudimen teknikoa eta gauzatzeko baldintzei buruzkoak, Foru Aldundiak antolatzen dituen udalekuak kudeatzen dituzten erakundeekin sinatzen diren kontratuetaen .	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In11.3	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta indarkeria sexistaren prebentzioa lanerako ildo estrategiko bezala gehitzea Lurraldearen eremuan udalekin antolatzen den lan programan (gaztegu-neak, ludotekak,...).	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In11.4	"Gipuzkoan gazte" ataria eta beste bitarteko batzuk, hala nola, autobus publikoen pantailak, era aktiboan erabiltzea berdintasunaren aldeko eta indarkeria sexistaren aurkako balioak eta gazte jendearen ereduak sustatzeko .	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In11.5	Udaletako berdintasuneko eta gazteriako zerbitzuen arteko lankidetza lantza Beldur Barik bezalako ekimenak bideratu ahal izateko.	• Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa • Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In11.6	Berdinbidean programa indartzea, udal txikiiek baliabide gehiago izan ditzaten landa eremuko gazteen artean berdintasuneko balioak eta indarkeria sexistaren prebentzioa lantzeko.	• Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In11.7	Beldur Barik programaren esparruan, indarkeria matxista prebenitzeko gazte jendearekin proiektu pilotu bat diseinatu, abian jarri eta sistematizatzea Gipuzkoako udalerri batean (Beldur Barik erakundeen arteko programarekin koordinatuta), produktu ukigarri eta hedagarria sortu eta gerora beste udalerri batzuetan abian jar daitekeena.	• Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia

Objetivo:

In11. Garantizar que la **política foral de promoción y atención a la infancia y juventud fomente valores igualitarios** y contribuya a la prevención de la violencia sexista.

Cod.	Acciones	Responsables
In11.1	Incorporación de actividades relacionadas con la igualdad y la prevención de la violencia sexista en las colonias de verano (<i>udalekuak y gazte oporraldiak</i>) promovidas por la Diputación Foral.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In11.2	Incorporación de cláusulas de igualdad , especialmente ligadas con la solvencia técnica y las condiciones de ejecución, en los contratos con las entidades que gestionan las colonias de verano que organiza la Diputación Foral.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In11.3	Incorporación de la igualdad de mujeres y hombres y la prevención de la violencia sexista, como línea estratégica de trabajo, en el programa de trabajo que a nivel territorial se articule con ayuntamientos (<i>gaztegunek, ludotecas...</i>)	• Dirección General de Juventud y Deportes
In11.4	Utilización activa del portal " Gipuzkoan gazte " para promover valores y modelos de gente joven a favor de la igualdad y contra la violencia sexista así como de otros medios con son las pantallas de los autobuses públicos.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In11.5	Trabajar la colaboración entre los servicios de igualdad y juventud municipales que permita vehiculizar iniciativas como Beldur Barik.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres • Dirección General de Juventud y Deportes
In11.6	Fortalecimiento del programa Berdinbidean de manera que los municipios pequeños cuenten con más recursos para trabajar valores igualitarios y la prevención de la violencia sexista entre la población más joven del ámbito rural.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In11.7	Diseño, puesta en marcha y sistematización de un proyecto piloto, en el marco de Beldur Barik de prevención de violencia machista con gente joven en un municipio guipuzcoano (en coordinación con el programa interinstitucional <i>Beldur Barik</i>), que genere un producto tangible y difundible y pueda ser implementada posteriormente en otros municipios.	• Dirección General de Juventud y Deportes

Helburua:

In12. Indarkeria sexistarik gabeko eta emakumeen giza eskubideen aldeko **bizikidetza** sustatzea.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In12.1	Anitzasun Planean sartzea LGTBI kolektiboaren aukako diskriminazioaren eta indarkeria matxistaren inguruko sustapena eta sentsibilizazioa.	• Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Zuzendaritza Nagusia
In12.2	Landa eremuko udalerrietan haur eta gazteei zuzendutako ekimenak abian jartzen laguntzea, berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aukako balioak sustatzeko.	• Lurralte Orekako Zuzendaritza Nagusia

Objetivo:

In12. Promover una **convivencia libre de violencia sexista** y a favor de los derechos humanos de las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In12.1	Incorporar en el Plan de Diversidad la promoción y la sensibilización en torno a la discriminación y violencia machista contra el colectivo LGTBI .	• Dirección General de Convivencia y DDHH
In12.2	Colaborar en la puesta en marcha en los municipios rurales de iniciativas dirigidas a la infancia y juventud para promover valores igualitarios y contra la violencia sexista.	• Dirección General de Equilibrio Territorial

ARRETA

Helburu orokorra:

Indarkeria sexistari aurre egiten dioten emakumeei arreta egokia ziurtatzea hainbat jarduera abian jarriz, horien bitartez egoera horretatik ahalduntzea lortuta ateratzeko aukera izan dezaten, eta gizartearen aintzatespena eta indarkeria sexistaren biktima gisa urratutako eskubideen berreskuratzea eta leheneratzea sustatu dadin.

- Arretaren helburua izango da artatutako pertsona guztiak aitortzea indarkeria egoeratik ateratzeko ahalegina egin dutela, modu horretan biktimen ikuspegi estereotipatuak apurtuz.
- Beraz, arretaren bidez lortu behar da indarkeria matxistaren biktimek jasan duten eskubideen urraketa aitortzea, ordaina eskaintza eta urratutako eskubideak leheneratzea.

ATENCIÓN

Objetivo general:

Asegurar una atención adecuada a las mujeres que enfrentan la violencia sexista, mediante actuaciones que les posibilite salir de dicha situación de un modo empoderante, promueva el reconocimiento social y la recuperación y restitución de los derechos vulnerados como víctimas de la violencia sexista.

- La atención debe buscar que cada una de las personas atendidas se reconozca en los esfuerzos que ha hecho para salir de la violencia rompiendo con ello visiones estereotipadas de las víctimas.
- La atención, por tanto, ha de conseguir el reconocimiento, reparación y restitución de los derechos vulnerados a las mujeres víctimas de la violencia sexista.

ARRETA

Helburua:

In13. Foru esparruan **barne koordinazioa hobetu eta indartzea**, indarkeria matxistaren emakume biktimei ahalduntzeko arreta eraginkorra bermatzearen.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In13.1	Indarkeria matxistari aurre egiteko foru politika koordinatzeko batzorde politiko-teknikoa abian jarri eta bere eginkizunetan indartzea.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In13.2	Batzorde politiko-teknikoa berdintasunean eta indarkeria sexistan espezializatutako laguntza teknikoaz hornitzea, aholkua eman eta burutzen den lanaren jarraipena eta sistematizazioa egin ditzan.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In13.3	Haurren babesgabeziaren balorazioetan indarkeria sexista hautemateko protokoloak indartzea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In13.4	Haurren eta Nerabeen Babeseko Zerbitzuaren (HBSA bereziki) eta Gizarte Larrialdiko eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Arretako Atalaren artean batera esku hartzeko prozedurak indartzea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In13.5	"Balora" tresna egokitzeko proposamena egitea Eusko Jaurlaritzari, kontuan hartuta, batetik, GFaren esparru kontzeptuala eta terminologia, eta, bestetik, emakume biktimen seme-alabak genero indarkeriaren biktimatztat hartzeko egin diren lege aldaketak.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia

ATENCIÓN

Objetivo:

In13. Mejorar y reforzar la coordinación interna a nivel foral para garantizar una atención eficaz y empoderante a las mujeres víctimas de violencia machista.

Cod.	Acciones	Responsables
In13.1	Puesta en marcha y refuerzo funcional de la comisión político- técnica para la coordinación de la política foral de lucha contra la violencia sexista.	<ul style="list-style-type: none">Órgano para la Igualdad de mujeres y hombresDir. Gral de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In13.2	Dotación a la comisión político-técnica de una asistencia técnica especializada en igualdad y violencia sexista para que le asesore y realice el seguimiento y sistematización del trabajo que se vaya realizando.	<ul style="list-style-type: none">Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In13.3	Refuerzo de protocolos de detección de violencia sexista en las valoraciones de desprotección infantil .	<ul style="list-style-type: none">Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In13.4	Refuerzo de los procedimientos de intervención conjunta entre el servicio de protección a la infancia y a la adolescencia (especialmente SAPI) y la Sección de Urgencias Sociales y Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia Machista	<ul style="list-style-type: none">Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In13.5	Propuesta a Gobierno Vasco para la adecuación de la herramienta "Balora" teniendo en cuenta el marco conceptual y la terminología de la DFG así como las reformas legales que amplían la consideración de víctimas de violencia de género a hijas e hijos de las mujeres víctimas.	<ul style="list-style-type: none">Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social

Helburua:

In14. Arreta emateko foru zerbituetan **plangintza, jarraipen eta etengabeko ebaluazioa egiteko mekanismo egonkorra hobetzea**, esku-hartzea berdintasunaren ikuspegitik egiten dela eta emakumeak ahalduntzeko balio duela ziurtatzeko.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In14.1	Indarkeria sexistaren biktimak diren emakumeei arreta emateko foru zerbitzuen urteko jarraipena egitea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In14.2	Indarkeria sexistaren emakume biktimen seme-alabek esku hartze planean bere beharren berariazko balorazioa modu sistematiko eta egituratu jasota izango dutela bermatzea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In14.3	Proiektu pilotu bat garatzea indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeekin berariaz lan egiten duten elkarteekin, emakumeen norberaren eta taldekako ahalduntzea hobetzearen, beren autonomia pertsonala erreparatzeko eta berrezartzeko esparruan.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In14.4	Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei arreta emateko zerbitzuetan ahulenak diren taldeak eta diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeak kontuan hartzen dituzten neurriak hartzea, kontuan hartuta Gipuzkoako Gizarteratze Plana 2016-2020 Elkar-EKIN.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In14.5	Foru Aldundiak sustatutako udalekuetako (udalekuak eta gazte oporraldiak) hezitzaile taldeen esku jarduerako protokolo bat eta bitartekoak jartzea, gerta daitezkeen indarkeria matxistako kasuetan esku hartzeko.	<ul style="list-style-type: none">Gazteria eta Kirol Zuzendaritza Nagusia
In14.6	Indarkeria matxistaren prebentzioan eta horren aurreko sentsibilizazioan lan egiten duten beste foru departamentu eta eragile batzuekin elkarlanean aritzea, hauteman ditzaketen arreta-beharrei erantzuna eman ahal izateko.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In14.7	Gainerako lurraldeekin eta Emakunderekin batera aztertzea eta baloratzea beharrezkoa ote den indarkeria sexistaren biktimei zuzendutako telefono bidezko arreta zerbitzua lan alorreko jazarpen sexistaren biktimei ere zabaltzea, edo, ez dagoen kasuan, sortzea.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia

Objetivo:

In14. Mejorar los mecanismos estables de planificación, seguimiento y evaluación continua de los servicios forales de atención para asegurar que la intervención se efectúa desde la perspectiva de igualdad y resulta empoderante para las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In14.1	Realización del seguimiento anual de los servicios forales de atención a las mujeres víctimas de la violencia sexista.	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In14.2	Garantizar que las hijas e hijos de las mujeres víctimas de violencia sexista de modo sistemático y estructurado tengan una valoración específica de sus necesidades reflejadas en el plan de intervención.	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In14.3	Desarrollo de un proyecto piloto con las asociaciones que trabajan específicamente con mujeres que enfrentan violencia machista, de cara a mejorar su empoderamiento personal y colectivo en el ámbito de la reparación y restauración de su autonomía personal.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres • Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In14.4	Inclusión en los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia machista de medidas que tengan en cuenta a los colectivos con mayor vulnerabilidad y a aquellas que sufren la discriminación múltiple teniendo en cuenta el Plan de Inclusión Social Gipuzkoa 2016-2020 Elkar-EKIN.	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In14.5	Dotación de un protocolo de actuación y de recursos a los equipos educadores de las colonias de verano (udalekuak y gazte oporral-diak) promovidas por la Diputación Foral, para actuar en los casos de violencia machista que se puedan producir.	• Dirección General de Juventud y Deportes
In14.6	Colaboración con los otros departamentos forales y agentes implicados en la prevención y la sensibilización de la violencia sexista, de cara a dar respuesta a las necesidades de atención que, en su caso, puedan llegar a detectar.	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In14.7	Análisis y valoración con el resto de Territorios y Emakunde sobre la necesidad de crear, o ampliar el servicio de atención telefónica existente para víctimas de violencia sexista a víctimas de acoso sexista en el ámbito laboral .	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social

Helburua:

In15. Erakundeen arteko koordinazioa Gipuzkoako Lurralde Historikoko udalekin sendotzea.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In15.1	<p>Udalierrieta berdintasun ataleko eta gizarte zerbitzuetako langileen artean elkarlanerako espazio bat sortzea, elkar ezagutu eta elkarri laguntzeko, zerbitzuari buruzko informazioa eguneratzeko aldera, eta indarkeria sexistaren egoerei arreta emateko lan-eredu bat, emakumeak ahaldunten lagundu eta beren bizitza era autonomoan gobernatzen gaitzen dituena, adostera begira.</p>	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In15.2	<p>Lurralde mailan erakundeen arteko koordinaziorako protokolo eredu harmonizatu eta estandarizatu bat sortzea, indarkeria sexistaren biktimen arreta hobetzea bermatuko duena.</p>	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In15.3	<p>Berdinsarean -indarkeriaren alorreko berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako euskal udalerrien sarea- egiten den lana koordinatza eta indartzea, eragina duelarik Gipuzkoako toki administrazioan.</p>	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa

Objetivo:**In15. Reforzar la coordinación interinstitucional con los ayuntamientos** del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Cod.	Acciones	Responsables
In15.1	Creación de un espacio de trabajo conjunto entre personal de las áreas de igualdad y de servicios sociales de los municipios, de conocimiento y refuerzo mutuo, de cara a actualizar información sobre servicio, consensuar un modelo de trabajo de atención a situaciones de violencia sexista que contribuya a empoderar a las mujeres y las capacite para tomar las riendas de su vida de modo autónomo.	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In15.2	Creación de un modelo de protocolo armonizado y estandarizado para la coordinación interinstitucional a nivel Territorial que garantice la mejora de la atención a víctimas de la violencia sexista.	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Incl. Social
In15.3	Coordinación y refuerzo del trabajo que se realiza desde Berdinsarea, Red de municipios vascos a favor de la igualdad y <i>contra la violencia sexista</i> en	<ul style="list-style-type: none">• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres

Helburua:

In16. Koordinazio instituzionala indartzea, Lurralde eremuan eta EAE eremuan.

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In16.1	Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko erakundeen arteko II. Akordioan sortu den jarraipen batzordean era aktiboan parte hartza, alderdi politikotik zein teknikotik, Emakundek koordinatuta.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In16.2	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordean era aktiboan parte hartza (alderdi politikotik zein teknikotik), Emakundek koordinatuta, eta baita aipatutako institutuak sustatzen dituen erakunde arteko beste koordinaziogune batzuetan ere.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In16.3	Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko erakundeen arteko II. Akordioan lurraldeko jarraipen batzorde bat sortzea bultzatzea, alderdi politikotik zein teknikotik.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. NagusiaEmakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In16.4	Emakunderekin lankidetzan aritza indarkeria sexistaren emakume biltzen arretarako gutxienero estandarrak bateratzeko NBEren jarraibideak kontuan hartuta.	<ul style="list-style-type: none">Haurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia
In16.5	Emakundek eta Eudelek sustatuta, Berdinsarea-Berdintasunaren aldeko eta indarkeria sexistaren aurkako euskal udalerrien sarearekin lankidetzan aritza indarkeria matxistaren aurkako borrokan.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa

Helburua:

In17. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari aurre egiteko esparruan erreferentzia puntuak diren **Euskadiko nahiz Estatuko edota Nazioarteko beste erakunde eta entitate batzuekin lankidetzan aritza.**

Kod.	Ekintzak	Arduradunak
In17.1	Jardunbide egokia identifikatzea , bai Gipuzkoan bai EAE barruan eta kanpoan, indarkeria matxista jasaten duen emakumeei arreta emateko alorrean.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In17.2	Sakontasunez ezagutzea Gipuzkoan garatzeko moduko erreferentzia puntuak izan daitekeen jardunbide onen bat.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa
In17.3	Egokia bada, indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei foru arreta emateko alorrean esperientzia pilotu bat diseinatu, abian jarri eta sistematizatzea.	<ul style="list-style-type: none">Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako OrganoaHaurren Babeseko eta Gizarteratzeko Zuz. Nagusia

Objetivo:

In16. Reforzar la coordinación interinstitucional a nivel territorial y de la CAE.

Cod.	Acciones	Responsables
In16.1	Participación activa en la comisión de seguimiento, a nivel político y técnico, del “ II Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual”, coordinada por Emakunde.	• Dirección General de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In16.2	Participación activa en la Comisión Interinstitucional de igualdad de mujeres y hombres (a nivel político y técnico), coordinada por Emakunde, así como en otros espacios de coordinación interinstitucional promovidos por dicho Instituto.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In16.3	Impulso para la creación de una comisión de seguimiento territorial , a nivel político y técnico, del “II Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual”	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social • Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In16.4	Colaboración con Emakunde para la armonización de estándares mínimos de atención a mujeres víctimas de violencia sexista siguiendo directrices de la ONU .	• Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Inclusión Social
In16.5	Colaboración con Berdinsarea-Red de municipios vascos a favor de la igualdad y contra la violencia sexista , impulsada por Emakunde y Eudel, en materia de lucha contra la violencia machista.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres

Objetivo:

In17. Colaborar con otras instituciones y entidades vascas y de ámbito estatal y/o internacional que sean referentes en el ámbito de la lucha contra la violencia machista hacia las mujeres.

Cod.	Acciones	Responsables
In17.1	Identificación de buenas prácticas , tanto a nivel de Gipuzkoa como dentro y fuera de la CAE en materia de atención a mujeres que sufren violencia machista.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In17.2	Conocimiento en profundidad de alguna buena práctica que pueda ser un referente a desarrollar en Gipuzkoa.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres
In17.3	En su caso, diseño, puesta en marcha y sistematización de una experiencia piloto en el marco de la atención foral a mujeres que enfrentan violencia machista.	• Órgano para la Igualdad de mujeres y hombres • Dir. Gral. de Protección a la Infancia y de Incl. Social

IV.- Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! Foru Planaren jarraipena eta ebaluazioa

Plan guztietan garrantzitsua da definitza nola egingo den haren jarraipena eta ebaluazioa. Horretarako, zenbait tresna sortu behar dira, eta hainbat mekanismo aktibatu.

Gizonen eta emakumeen berdintasunerako 2/2015 Foru Arauaren arabera, Berdintasun Organoari dagokio Gizarte Politikako Departamentuarekin batera indarkeria matxistaren aurkako foru plana diseinatzea eta haren jarraipena eta ebaluazioa egitea. Horretarako, batzorde politiko-tekniko bat sortzea aurreikusten du. Beraz, batzorde hori arduratuko da planaren jarraipena koordinatzeaz, ezarpen maila eta emaitzak kontrolatzeaz, eta plana garatzen laguntzen duten faktoreak baloratu eta sustatzeaz.

Bestalde, Planaren ezarpen eta jarraipen ordenatua egin ahal izateko lan sistema bat artikulatu behar da:

- Planaren ezarpenean implikatuta dauden departamentuek edo zuzendaritzek urteko programazioak egingo dituzte.
- Urteko jarraipen txostenak egingo dira, urteko programazio horien ezarpen maila neurtzeko. Jarraipen txostenak egiteko, implikatutako departamentu edo zuzendaritzek bidalitako informazioa erabiliko da, eta Planak berak proposatzen dituen gauzatze eta emaitza adierazleak hartuko dira kontuan.
- Amaierako ebaluazio txostenak egingo da; bertan adieraziko da planak, bere indarraldian, zer ezarpen maila izan duen oro har. Bestalde, komeni da txostenean jasotzea plana ezartzen lagundu duten faktoreen eta oztopo izan direnen azterketa kualitatiboa.
- Aurreko guztiaz gain, Gipuzkoako Foru Aldundiaren jarraipen tresna oroko-rekin ere egingo da emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko Aurre! Foru Planaren jarraipena.

Garrantzitsua da, halaber, planaren jarraipen eta ebaluazioarekin batera sozializazio jarduerak ere egitea, indarkeria matxistaren esparruan esku hartzen duten Gipuzkoako eta EAEko eragileekin, planaren beraren diseinurako baliatu den kontraste logikari jarraituz.

IV.- Seguimiento, evaluación de la implementación del Plan Foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres en Gipuzkoa

Una parte importante de cualquier Plan es definir cuál será la forma en que se va a realizar su seguimiento y evaluación. Para esta tarea es necesario activar una serie de mecanismos y crear una serie de herramientas.

A tenor de la *Norma Foral 2/2015 para la Igualdad de mujeres y hombres*, corresponde al Órgano para la igualdad impulsar la coordinación en el diseño, seguimiento y evaluación de la política foral de lucha contra la violencia machista junto con el Departamento de Políticas Sociales y para ello prevé la creación de una Comisión político-técnica. Por lo tanto, corresponderá a dicho espacio, la coordinación del seguimiento, el control del grado de implementación del plan y de sus resultados, así como la valoración y promoción de aquellos factores que facilitan su desarrollo.

Por otra parte, se hace necesario articular un sistema de trabajo que posibilite realizar la implementación y el seguimiento ordenado del Plan:

- Elaboración de programaciones anuales por parte de cada departamento o Dirección implicada en la implementación del Plan.
- Elaboración de informes de seguimiento anuales, que medirán el grado de implementación de las programaciones de cada año. Para ello, se contará con la información remitida por cada Departamento o Dirección implicada y se tendrán en cuenta los indicadores de realización y resultado que propone en propio documento del Plan.
- Realización del informe de evaluación final, el cual recogerá el grado de implementación final del plan durante su período de vigencia. Será conveniente también que dicho informe recoja de manera cualitativa aspectos que han favorecido y dificultado la implementación.
- Además de lo anterior, también se efectuará el seguimiento del Plan Foral Aurre! para enfrentar la violencia contra las mujeres, en el marco global de los instrumentos de seguimiento de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Sería importante también que el seguimiento y la evaluación del plan vaya acompañado con actividades de socialización con agentes del Territorio y de la CAE implicados en la intervención en el ámbito de la violencia machista, siguiendo la lógica de contraste que se ha utilizado para su diseño.

Azkenik, azpimarratu behar da Plan honen sustapenerako, garapenerako eta jarreraipenerako beharrezkoak direla hainbat baliabide. Oro har, baliabide ekonomikoak departamentuek beraiek jarriko dituzte, beren urteko aurrekontuetatik.

Hala ere, badaude gai batzuk langile publikoei lotuta egon litezkeenak, indarkeria matxistaren biktimei arreta egokia ematea xede dutenak, eta, halakorik balego, Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusitik ere heldu behar litzaieke.

Finalmente, es necesario subrayar que la labor de impulso, desarrollo y seguimiento de este Plan debe llevar asociada una serie de recursos para ello. En general, los recursos económicos tendrán que ser provistos por los propios departamentos en el marco de sus presupuestos anuales.

Sin embargo, hay algunas cuestiones que podrían ir ligadas al personal empleado público con el fin de que se preste de forma adecuada la atención a las víctimas de violencia machista que deberán, en su caso, ser abordadas también por la Dirección General de Función Pública.

