

## **GUNEAREN funtzionamendu eredua** **(Azken berrikuspena: 2022ko apirila)**

### **Aurkibidea**

1. Sarrera.....	2
2. Helburuak .....	3
3. Parte hartzaileak.....	3
4. Lan metodologia .....	4
4.1. Aurrez aurreko eremuak .....	4
4.1.1. Gune Komuna .....	4
4.1.2. Lantaldeak.....	5
4.1.3. (In)formazio Guneak.....	6
4.1.4 Saioen aktak.....	6
4.3. Ordezkaritza-espazioak .....	7
4.3.1. Aurretiaz GUNEAn tratatu edo adostu gabeko gaiei buruzko eskariak.....	7
4.3.2. GUNEAREN esperientzia hedatzeari buruzko eskaerak .....	7
4.3.4. GUNEAKO ordezkariak hautatzeko irizpideak .....	8
4.4. Erabakiak hartzeko eredua .....	9
4.5. Laguntzeko egitura.....	9
4.6. Koordinazioa eta jarraipena .....	10
4.7. Kontziliazioa lortzeko laguntza.....	10
5. Finantziazioa.....	10
6. GUNEA espazioaren hedapena.....	10

## GUNEA

### Funtzionamendu eredua

#### 1. Sarrera

GUNEA berdintasun politiken eremuko partaidetzarako eta elkarrizketarako espazioa da, berdintasunaren aldeko mugimendu feminista eta emakumeen elkarte-mugimenduaren eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoaren artekoa.

2016an GUNEA birdefinitzeko prozesu bat burutu zen, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak proposatuta. Proposamen horretan, *2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa* aintzat hartzeaz gain, *1/2010 Foru Arauak, uztailaren 8koak, herritarren partaidetzari buruzkoak*, xedatutakoa bete zen.

GUNEako parte hartzaileek proposamenak egin zituzten funtzionamendu eredu hori hobetzeko. Horietako batzuk onartu egin ziren, baina, beste batzuk ez, eta horren arrazoiak eman ziren. Lan prozesu horren emaitza moduan GUNEaren funtzionamendu eredua definitu zen.

Ondoren, 2021ean, GUNEAn egindako hausnarketa baten ostean, GUNEaren ordezkartzari buruzko kapitulu bat gehitu zen, eta GUNEaren ohiko funtzionamenduan hartu diren beste akordio batzuk era barneratu ziren. Beraz, funtzionamendu eredu hau bizia da, partaidetzarako eta elkarrizketarako espazioan sortzen diren akordio eta beharretara egokitzen dena.

GUNEA berdintasunaren aldeko mugimendu feminista eta emakumeen elkarte-mugimenduaren eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren artean, Gipuzkoan, berdintasun gaiari buruz **hitz egiteko** eta kontsultarako **lankidetza** eremu gisa sortu zen. Lankidetza izaera duen partaidetzazko deliberazio prozesu bat bultzatu nahi da. Espazio legitimoa da kontsultak eta proposamenak egiteko.

*Herritarren Partaidetzari buruzko Foru Arauaren 4. artikulua* dioenaren arabera, parte hartze eremu hori ezartzeak ezin du murriztu Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen **Berdintasunerako Organoak** erabakiak hartzeko duen **gaitasuna**. Hori dela eta, parte hartze prozesuaren ondorioz egiten diren proposamenak onartzeko, ez onartzeko edo zati batean onartzeko aukera izango du Berdintasunerako Organoak. Azken kasu horretan, Berdintasunerako Organoak bere erabakia arrazoitu beharko du.

Halaber, GUNEAk ez du entitate juridiko propioirik izango, **ezta** denboran iraungo duten **egitura organiko egonkorrik ere**. Eremu ireki, malgu eta askotarikoa izango da, hazteko bokazioa izango du, eta aurrez aurreko eremuak eta eremu birtualak baliatuko ditu lanerako.

Lana errazteko, Berdintasunerako Organoak **aurrekontu** bat bideratuko du eremu horretarako. Aurrekontu hori zuzenean kudeatuko du, eta lan prozesuari lotutako **zein jarduera** finantzatzeko diren erabakiko du.

**Azkenik, GUNEAK** prozesuarekin zerikusirik ez duen eta berdintasunean eta partaidetzan **aditua den** kanpoko **bideratzaile** baten laguntza izango du.

## 2. Helburuak

Bi dira GUNEAREN funtsezko helburuak:

- GFAko Berdintasunerako Organoarekin hitz egiteko eremu izatea, bi zentzutan:
  - Proposamenak egitea GFAREN berdintasunaren arloko politika publikoak hobetzeko. Horretarako, GFAk informazioa emango du berdintasunaren arloko politika publikoen eta horien ebaluazioen inguruan.
  - Berdintasunerako Organoak hala proposatuta, kontsulta egingo zaio GUNEARI berdintasunaren arloko aurrekontuaren inguruan eta jarduteko ildo nagusien inguruan, horiek onartu baino lehen.
- Lurralde mailako kolaboraziozko sareak antolatzea, gobernantza kolaboratiboa eredu duen partaidetza eta interlokuzio kultur berria sustatuz.

## 3. Parte hartzaileak

GUNEAN Gipuzkoako emakume guztiek parte har dezakete, bai norbanako gisa, bai talde gisa, emakume elkarteetan eta talde feministen bidez. Hala ere, kanpo geratzen da emakume hautetsien parte-hartzea (elkarte/talde feminista baten ordezkari gisa edo banaka), GUNEAREN osoko bilkuran kontrako erabakia hartzen denean izan ezik.

Prozesuaren gardentasuna eta informazioa bermatze aldera, espazioa osatzen dutenak erregistratu egingo dira, *5/2018 Foru Arauak, azaroaren 12koak, Herriarren Partaidetzari buruzkoak*, ezarritako baldintzetan. Erregistro horrek aukera emango du deialdiak egiteko, parte-hartzaileei lan-saioen aktak bidaltzeko eta ordezkarietako elkarteetan lan-esparruak eta interes espezifikokoak ezagutzeko. Orobat erregistratuko dira e-GUNEA espazio birtualean parte hartu nahi duten emakumeak.

Era berean, aurreikusten da adituek parte hartuko dutela prozesuan, batez ere, eztabaida eta deliberazio ildoekin zerikusia duten gai zehatzen inguruko ekarpenak eginez eta ezagutza zabalduz eta eraikiz.

## 4. Lan metodologia

GUNEA antolatzen da aurrez aurreko eremuetan eta on-line eremuetan.

### 4.1. Aurrez aurreko eremuak

GUNEA hiru partaidetza eremu hauen inguruan antolatuko da:

- Espazio Bateratua
- Lantaldeak
- (In) formazio guneak

#### 4.1.1. Gune Komuna

Gune Komunean Berdintasunerako Organoko zuzendariak eta berdintasun teknikariek parte hartzea aurreikusten da, eta GUNEA osatzen duten edo osatu nahi duten emakume eta elkarte guztiek.

Aurreikuspenen arabera, Gune Komun hori urtean bitan bilduko da, gutxienez:

##### a) Espazio Bateratuaren lehenengo saioa

Hauek izango dira lehenengo saioaren helburuak:

- GFAko Berdintasunerako Organoaren lanerako urteko plana azaltzea eta GUNEA n hausnartzeko ildo posibleak proposatzea.
- Berdintasunerako Organoak GUNEArekin kontrastatu nahi dituen ekimenak proposatzea.
- GUNEAko parte hartzaileek egindako proposamenak proposatzea eta urtean zehar zertan lan egin nahi duten adostea. Behar izanez gero, definitu diren lan ildoak lotutako guneak sortuko dira.
- (In)formazio gunerako edukiak proposatzea; GUNEAko partehartzaileekin adostuko da urteko programazioa.

Emaitza lanerako urteko plana izango da, eta bertan bilduko dira lanerako eta eztabaidarako ildoak, (in)formazio guneak eta horiei dagozkien helburuak.

Berdintasunerako Organoak aurkeztuko du, Espazio Bateratuaren lehenengo saioa baino lehen, hurrengo urterako lan plangintza, argi eta garbi, guztiek eskuratzeko moduan eta era ulergarrian, partaideek hausnarketa eta lan ildoen proposamenak egiteko aukera izan dezaten. Berdintasunerako Organoak aurkezpen hori egiteko modurik egokiena bilatuko du (aurrez aurreko saioa, agiri sinplifikatuak erabilita, eta abar).

##### b) Espazio Bateratuaren bigarren saioa

Lanerako aldia igarotakoan, Espazio Bateratua berriro biltzea aurreikusten da, egindako lana ikusgarri egiteko, atera diren proposamenak aurkezteko, emaitzak

kontrastatzeko, eta GUNEAKo parte hartzea funtzionamendua baloratu eta hobetu beharrekoak identifikatu, hurrengo urtean hobekuntza horiek abian jartzeko.

Behar izanez gero, saio bereziak egin daitezke, betiere zabalik dauden lan ildoekin zerikusia badute. Espazio Bateratuaren beste bilera batzuk egin ahal izango dira, beharrezkotzat jotzen denean, lan-prozesuekin lotutako gaiak lantzeko, funtzionamendu-eredua GUNEAREN beharretara malgutzeko eta egokitzeko.

Gune Komunean definitu diren lan ildoei heltzeko, lantaldeak sortu ahal izango dira. Talde horiek ez dira talde iraunkorrak izango; aldiz, lan ildoari dagokion helburua bete arte egongo dira indarrean. Helburu hori Gune Komunean definituko da gaingiroki, eta taldean xehetasun gehiagorekin. Hurrengo urteko aldiari jarraitu ahal izango dute, baldin eta beharrezkoa bada hausnarketa prozesua amaitzeko eta proposamenak egiteko. Hala ere, eztabaida eta deliberazio taldeak ez dira talde finkoak izango.

Beraz, eta nahiz eta eztabaida eta deliberazio ildoak mantendu, taldeak ez du zertan berdina izan parte-hartzaileei dagokienez.

#### 4.1.2. Lantaldeak

- Lan ildoen edukiei buruz hausnartu eta eztabaidatuko dute.
- Egoki iritzitakoan, lantaldeek prestakuntza prozesuak egingo dituzte adituen eskutik, hausnartzeko eta esperientziak trukatzeko jardunaldiak edo prestakuntza prozesuei lotutako beste jardura batzuk antolatuta. Jardura horiek irekiak izango dira talde guztientzat.
- Lan ildoetan egindako eztabaida prozesuen ondorio gisa, proposamenak egingo dira Berdintasunerako Organoari aurkezteko. GFAko beste departamentuei ere proposamenak egiteko aukera izango da, baldin eta departamentu horiek lotura badute edo parte hartzen badute GUNEAN lantzekoak diren eztabaida eta deliberazio ildo adostuekin lotutako politiketan.

Eztabaida eta deliberazio ildo bakoitzari lotutako taldeak osatu ondoren, jardura hauek sartuko dira lehenengo saioetan:

- Taldeak bere lan prozesua garatuko duen lan esparrua eta arauak gogoratuko dira.
- Berdintasunerako Organoaren ordezkari batek parte hartuko du, lan-gaia politika publikoen eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren eskumenean testuinguruetan kokatzeko, eta aukeratutako gaiaren inguruan erakundeak egiten duen lana ezagutzeko.
- Gaikako guneko partaideek erabakiko dute nola lan egin, gaiari nola sakondu behar duten, prestakuntzaren bidez edo adituen parte-hartzearen edo GFAko departamentuen solasaldien bidez, urtean zenbat saio behar dituzten, eta saio horien tokia eta iraupena.

- Lantaldeak euren prozesua hasten dutenean eratu den taldea, izena eman duten partaideekin, egonkor mantenduko da hausnarketa eta debate prozesua amaitu arte. Beraz, lantaldearen saioak hasi badira, ez dira onartuko izen emate berriak, saio horiek bukatu arte.

Hurrengo lan saioetan, gaikako gune bakoitzeko partaideek Berdintasunerako Organoko teknikarien parte hartzea eskatu ahal izango dute, betiere espazioaren jarraipena ahalbidetuko duen informazioa eman behar bada.

Azken saioan, gaikako gune bakoitzak emaitzen balorazioa egingo du, eta baita funtzionamenduarena ere; halaber, hobekuntza proposamenak egingo ditu.

Gune Komunaren eta lantaldeen saioetan akta bat egingo da, eta gai hauek jasoko ditu, gutxienez: parte hartzaileak, landutako gaiak, ondorioak, eta hurrengo saiorako zeregina.

Aktak talde bakoitzeko parte hartzaileei bidaliko zaizkie, eta e-GUNE A espazio birtualera igoko dira, parte hartzaileekin taldean kontrastatu ondoren.

#### **4.1.3. (In)formazio Guneak**

- GUNE Ako elkarteek interes berezikotzat jotzen dituzten gaiak landuko ditu, Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatutako prozesuekin nahitaez lotuta egon gabe.
- Bestalde, Berdintasunerako Organoak Gipuzkoako Foru Aldundian abian diren lan-prozesuei buruzko prestakuntza- edo informazio-saioak proposatu ahal izango ditu, GUNE Ako partaideentzat interes berezikoa dela uste duenean.

Urteko programazio bakoitzaren hasieran, GUNE Ari kontsultatuko zaizkio gai interesgarriak. Kontsulta hori, aurrez aurreko espazioetan ez ezik, posta elektronikoen eta beste komunikazio-bide batzuen bidez ere egin ahal izango da.

Berdintasunerako Organoaren ordezkari bat bertaratuko da, lan-gaia politika publikoetan eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren eskumenetan kokatzeko. Egokitzat jotzen denean, Aldundiko beste sail batzuetako solaskideak edo persona adituak gonbidatuko dira.

(In) formazio gune ko saioak GUNE Ako kide guztientzat zabalik egongo dira, eta saio batean edo gehiagotan parte hartu ahal izango dute

#### **4.1.4 Saioen aktak**

Bai Espazio Bateratuaren saioen ondoren, eta baitere lantaldeen eta (In) formazio gune ko saioen ondoren, akta bat idatziko da, eta gutxienez honako gai hauek jasoko ditu: parte-hartzaileak, landutako gaiak, ondorioak, hurrengo urratsak. Lantaldeen kasuan, bi lan-saio edo gehiago batera egiteko aktak egin ahal izango dira.

Aktak talde edo gune bakoitzeko parte-hartzaileei bidaliko zaizkie eta online egongo dira eskuragarri, dagokion taldeko parte-hartzaileekin kontrastatu ondoren.

## 4.2. Espazio birtuala

GUNEAKo partaideen eskura jarriko da on-line atari Berdintasunerako Organoiaren web orrian, parte hartzea errazte aldera.

Bertan, GUNEAREN programazioa egongo da eskuragarri eta informazio zehatza eskatu ahal izango da.

## 4.3. Ordezkaritza-espazioak

GUNEAREN ordezkaritza parte-hartzailearen bati edo batzuen esku uztea eskatzen duten lan-eremuetan parte hartzeko eskaerak sortzen badira, ondoren azalduko diren hiru ibilbide posible ezarriko dira:

### 4.3.1. Aurretiaz GUNEAN tratatu edo adostu gabeko gaien buruzko eskariak

GUNEAN landu ez diren gaien buruzko lan-eremu batean parte hartzeko eskaera bat iristen denean, edo gaiaren inguruan GUNEAN jarrera adostua ez dagoenean, **gai horien inguruan jakintza gehien duten elkarteetara bideratuko da eskaria**. Ez dute GUNEA ordezkatuz parte hartuko, **beraien izenean** baizik.

Eskaria bideratzerakoan, **GUNEAN parte hartzen duten elkarten erregistroa kontsultatuko da** eta erregularitasunez eguneratuko da haien lan-eremuei eta interes espezifikoari buruzko informazioa.

### 4.3.2. GUNEAREN esperientzia hedatzeari buruzko eskaerak

**GUNEAREN esperientzia ezagutzea** helburu duen eskaera bat iristen denean (funtzionamendu-eredua, landutako eremuak, etab.), eskaera GUNEARI helaraziko zaio, testuinguruari buruzko informazio nahikoarekin, ordezkaritza bat edo batzuk izendatu ahal izateko.

Lehentasunez, ordezkaritza eskaria eta hautaketa zuzenean aztertuko da **GUNEAKO espazio bateratu batean**. Datetan bat etorri ezean, **eskaria online kontsulta espezifiko baten bidez** aztertuko da, posta elektronikoz eta/edo bilera birtualaren bidez.

Bi kasuetan, GUNEAKO ordezkariekin zehaztuko dira Berdintasunerako Organoak GUNEAREN aholkularitza teknikoaren bidez edo beste moduren batean ematen duen **laguntza**.

**Jarraipen-sistema bat** ere ezarriko da, GUNEAN egindako lanaren **itzulketa egokia** bermatzeko.

### 4.3.3. GUNE Ak estrategikotzat jotzen dituen lan-prozesu edo espazioei buruzko eskaerak.

Estrategikotzat jotzen dira honako prozesu eta espazio hauek:

- **Berdintasunerako Foru-politiken jarraipena eta ebaluazioa** egiteko GFAk bultzatzen dituenak.
- Gipuzkoako Foru Aldundiak martxan jartzen dituenak eta **berdintasunerako foru-politikekin lotura estua** dutenak.
- Beste erakunde batzuetatik sustatzen direnak, baina **berdintasunerako politika publikoekin duten loturagatik** garrantzitsutzat jotzen direnak.

Horrelako eskaera bat iristen denean, eskaera GUNE Ari helaraziko zaio, ibilbiderik egokiena baloratu ahal izateko informazio nahikoarekin.

- a) Eskaerari erantzuteko, **GUNE Aren ohiko funtzionamendu-ereduan txertatuko den lan-ildo bat sortzea lehenestuko da**, eta haren edukiak Espazio Bateratu batean aurkeztu eta adostuko dira. Kasu horretan, ildo horretan izena eman nahi duen GUNE Ako edozein elkarteri emango zaio parte hartzeko aukera eta hausnarketaren emaitzak hasierako eskaera aurkeztu duen erakundeari edo sailari helaraziko zaizkio, ordezkaritasun-sistema espezifikorik ezartzeko beharrik gabe.
- b) Parte hartzea garrantzitsua den kasuetan, baina **lan-eremua GUNE Atik kanpo sortzen denean**, ahal den neurrian, **GUNE Ako Espazio Bateratuetako batean** jorratuko da eskaera eta bertan izendatuko dira ordezkaririk. Datak bat egin ezean, **online kontsulta espezifiko baten bidez** jardungo da, posta elektronikoz eta/edo bilera birtual baten bidez.

Ondoren, GUNE Ako ordezkariekin zehaztuko dira Berdintasunerako Organoak ematen duen **laguntza**, GUNE Aren aholkularitza teknikoaren bidez edo beste moduren batean.

**Jarraipen-sistema bat** ere ezarriko da, GUNE An egindako lanaren **itzulketa egokia** bermatzeko.

### 4.3.4. GUNE Ako ordezkaririk hautatzeko irizpideak

GUNE Aren izenean kanpoko lan-eremu batean parte hartuko duten ordezkaririk bat edo batzuk izendatu behar direnean, honako hautaketa-irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- a) GUNE Aren esparruan dagokion gaiari buruz egin daitezkeen **aurretiatzko lan-saioetan parte hartu izana**.
- b) **Aniztasuna eta interseksionalitatea** sustatzea, jatorri edo gaitasun desberdineko emakumeek GUNE A ordezka dezaketela ziurtatuz, Gipuzkoako emakumeen errealitate eta egoera desberdinen ezagutzatik.



- c) Ordezkaritza-funtzioen **txandakatzea ziurtatzea**, beti elkarte berberetan zentralizatu ez daitezen.
- d) Emakumeen elkarte bateko edo irabazi-asmorik gabeko beste erakunde bateko kide izatea, baldin eta elkarte edo erakunde horren **helburu nagusia emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea bada**.

#### 4.4. Erabakiak hartzeko eredua

Lanerako eta eztabaidarako ildoak Gune Komunikatzaileak adostuta martxan jarri eta definituko dira. Praktikan, Berdintasunerako Organok lan ildo bat proposatzen du eta GUNEAKO parte hartzaileek beste lerroa. Horrela, Berdintasunerako Organok egokitzat jotzen dituen gaien buruzko kontsultak egin ditzake, eta GUNEAKO parte hartzaileek, berriz, garrantzitsutzat jotzen dituzten politikei buruzko proposamenak.

Lan ildoei atxikitako taldeek erabakiko dute helburuak nola erdietsi nahi dituzten.

Jasotako proposamen guztiak, baita e-GUNEAREN bidez egiten direnak ere, idazkaritza teknikoak edo talde bideratzaileak jasoko ditu eta lanerako eta eztabaidarako ildo bakoitzari dagokion ondorioen txostenean sartuko dira.

#### 4.5. Laguntzeko egitura

GUNEAK bideratzaileak izango ditu, eremu desberdinetan laguntzeko. Berdintasun arloan eta parte hartze prozesuetan aditu diren pertsonen dinamizatuko dituzte lan saioak eta partaide guztien parte hartzea bermatuko dute. Eginkizun hauek izango dituzte:

- Bilerak bideratzea parte hartze eraikitzaile bat lortzeko.
- Informazioa eta dokumentazioa prestatzea
- Adituak eta prestatzaileak identifikatzea eta haiekin harremanetan jartzea
- Lan ildo bakoitzari lotutako taldeak eta Gune Komuna deitzea
- Gai zerrendak prestatzea
- Saioren aktak egitea

Bideratze lanak Berdintasunerako Organoko teknikariekin koordinatuko dira, lan saioetako edukiak definitzeko eta kontrastatzeko asmoz, eta lan prozesuaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko.

#### 4.6. Koordinazioa eta jarraipena

Koordinazio eta jarraipen bilerak egingo dira prozesuan zehar, eta hauek izango dira partaideak:

- Berdintasunerako Organoko ordezkari politikoa eta teknikoa.
- Prozesuaren talde bideratzailea.

#### 4.7. Kontziliazioa lortzeko laguntza

Berdintasunerako Organoak bitartekoak jarriko ditu GUNEako aurrez aurreko guneetan arreta emateko partaideek izan ditzaketen kontziliazio premiei erantzuteko; nolahi ere, eskaera kopuru jakin bat behar da arreta zerbitzu hori bideragarri izateko.

### 5. Finantziarioa

Aipatu den moduan, Berdintasunerako Organoak aurrekontua jarriko du prest GUNEaren kudeaketa eta funtzionamendua finantzatzeko, eta Berdintasunerako Organoak berak kudeatuko du. Aurrekontu hori urtero ezartzen diren helburuak erdiesteko beharrezko baliabideetara bideratuko da.

Finantziarioak honako hauek izango ditu xede:

- Idazkaritza teknikoa edo prozesua bideratzea
- Adituen ekarpenak
- Jardunaldiak eta topaketak antolatzea
- Prestakuntza ematea GUNEako parte hartzaile guztiek ekarpenak egiteko aukera izan dezaten, haien profila edozein dela ere.
- GUNEaren helburuei lotutako beste premia batzuk.

### 6. GUNE espazioaren hedapena

Lurraldeko emakume gehiagoren partaidetza ahalbidetzeko eta handitzeko, Berdintasunerako Organoak GUNEaren inguruko difusioa eta sozializazio ekintzak egitea aurreikusten du.