

## **GUNEAREN funtzionamendu eredua 2016an definitua**

### **Aurkibidea**

1. Sarrera.....	2
2. Helburuak .....	3
3. Parte hartzaileak .....	3
4. Lan metodologia .....	3
4.1. Aurrez aurreko eremuak.....	3
4.1.1. Gune Komuna .....	3
4.1.2. Lantaldeak.....	5
4.2. Espazio birtuala: e-GUNEA.....	6
4.3. Erabakiak hartzeko eredua .....	6
4.4. Laguntzeko egitura.....	6
4.5. Koordinazioa eta jarraipena .....	7
4.6. Kontziliazioa lortzeko laguntza .....	7
5. Finantziazioa.....	7
6. GUNEA espazioaren hedapena .....	7

## GUNEA Funtzionamendu eredua

### 1. Sarrera

GUNEA berdintasun politiken eremuko partaidetzarako eta elkarrizketarako espazioa da, berdintasunaren aldeko mugimendu feminista eta emakumeen elkarte-mugimenduaren eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoaren artekoa.

2016an GUNEA birdefinitzeko prozesu bat burutu zen, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoak proposatuta. Proposamen horretan, *2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa* aintzat hartzeaz gain, *1/2010 Foru Arauak, uztailaren 8koak, herritarren partaidetzari buruzkoak*, xedatutakoa bete zen.

GUNEAko parte hartzaileek proposamenak egin zituzten funtzionamendu eredu hori hobetzeko. Horietako batzuk onartu egin ziren, baina, beste batzuk ez, eta horren arrazoiak eman ziren. Lan prozesu horren emaitza moduan GUNEAren funtzionamendu eredua definitu zen.

GUNEA berdintasunaren aldeko mugimendu feminista eta emakumeen elkarte-mugimenduaren eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren artean, Gipuzkoan, berdintasun gaiei buruz **hitz egiteko** eta kontsultarako **lankidetz**a eremu gisa sortu zen. Lankidetz a izaera duen partaidetzazko deliberazio prozesu bat bultzatu nahi da. Espazio legitimoa da kontsultak eta proposamenak egiteko.

*Herritarren Partaidetzari buruzko Foru Arauaren 4. artikulua* dioenaren arabera, parte hartze eremu hori ezartzeak ezin du murriztu Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen **Berdintasunerako Organoak** erabakiak hartzeko duen **gaitasuna**. Hori dela eta, parte hartze prozesuaren ondorioz egiten diren proposamenak onartzeko, ez onartzeko edo zati batean onartzeko aukera izango du Berdintasunerako Organoak. Azken kasu horretan, Berdintasunerako Organoak bere erabakia arrazoitu beharko du.

Halaber, GUNEAk ez du entitate juridiko propioirik izango, **ezta** denboran iraungo duten **egitura organiko egonkorrik ere**. Eremu ireki, malgu eta askotarikoa izango da, hazteko bokazioa izango du, eta aurrez aurreko eremuak eta eremu birtualak baliatuko ditu lanerako.

Lana errazteko, Berdintasunerako Organoak **aurrekontu** bat bideratuko du eremu horretarako. Aurrekontu hori zuzenean kudeatuko du, eta lan prozesuari lotutako **zein jarduera** finantzatuko diren erabakiko du.

**Azkenik, GUNEAk** prozesuarekin zerikusirik ez duen eta berdintasunean eta partaidetzan **aditua den** kanpoko **bideratzaile** baten laguntza izango du.

## 2. Helburuak

Bi dira GUNEAREN funtsezko helburuak:

- GFAko Berdintasunerako Organoarekin hitz egiteko eremu izatea, bi zentzutan:
  - Proposamenak egitea GFAREN berdintasunaren arloko politika publikoak hobetzeko. Horretarako, GFAK informazioa emango du berdintasunaren arloko politika publikoen eta horien ebaluazioen inguruan.
  - Berdintasunerako Organoak hala proposatuta, kontsulta egingo zaio GUNEARI berdintasunaren arloko aurrekontuaren inguruan eta jarduteko ildo nagusien inguruan, horiek onartu baino lehen.
- Lurralde mailako kolaboraziozko sareak antolatzea, gobernantza kolaboratiboa eredu duen partaidetza eta interlokuzio kultur berria sustatuz.

## 3. Parte hartzaileak

GUNEAN Gipuzkoako emakume guztiek parte har dezakete, bai norbanako gisa, bai talde gisa, emakume elkarten eta talde feministen bidez. Prozesuaren gardentasuna eta informazioa bermatze aldera, espazioa osatzen dutenak erregistratu egingo dira, *5/2018 Foru Arauak, azaroaren 12koak, Herritarren Partaidetzari buruzkoak, ezarritako baldintzetan*. Erregistro horrek xede izango du deialdiak egitea eta lan saioen aktak bidaltzea partaideei. Orobat erregistratuko dira e-GUNEA espazio birtualean parte hartu nahi duten emakumeak.

Era berean, aurreikusten da adituek parte hartuko dutela prozesuan, batez ere, eztabaida eta deliberazio ildoekin zerikusia duten gai zehatzen inguruko ekarpenak eginez eta ezagutza zabalduz eta eraikiz.

## 4. Lan metodologia

GUNEA antolatzen da aurrez aurreko eremuetan eta on-line eremuetan.

### 4.1. Aurrez aurreko eremuak

GUNEA bi partaidetza eremu hauen inguruan antolatuko da:

- Gune Komuna
- Lantaldeak

#### 4.1.1. Gune Komuna

Gune Komunean Berdintasunerako Organoko zuzendariak eta berdintasun teknikariek parte hartzea aurreikusten da, eta GUNEA osatzen duten edo osatu nahi duten emakume eta elkarte guztiek.

Aurreikuspenen arabera, Gune Komun hori urtean bitan bilduko da, gutxienez:

a) Gune Komunaren lehenengo saioa

Hauek izango dira lehenengo saioaren helburuak:

- GFAko Berdintasunerako Organoaren lanerako urteko plana azaltzea eta GUNEAn hausnartzeko ildo posibleak proposatzea.
- Berdintasunerako Organoak GUNEArekin kontrastatu nahi dituen ekimenak proposatzea.
- GUNEako parte hartzaileek egindako proposamenak proposatzea eta urtean zehar zertan lan egin nahi duten adostea. Behar izanez gero, definitu diren lan ildoak lotutako guneak sortuko dira.

Emaitza lanerako urteko plana izango da, eta bertan bilduko dira lanerako eta eztabaidarako ildoak eta horiei dagozkien helburuak.

Berdintasunerako Organoak aurkeztuko du, Gune Komunaren lehenengo saioa baino lehen, hurrengo urterako lan plangintza, argi eta garbi, guztiek eskuratzeko moduan eta era ulergarrian, partaideek hausnarketa eta lan ildoen proposamenak egiteko aukera izan dezaten. Berdintasunerako Organoak aurkezpen hori egiteko modurik egokiena bilatuko du (aurrez aurreko saioa, agiri sinplifikatuak erabilia, eta abar).

Gehienez ere 2 eztabaida eta deliberazio ildo identifikatuko dira.

b) Gune Komunaren bigarren saioa

Lanerako aldia igarotakoan, Gune Komuna berriro biltzea aurreikusten da, egindako lana ikusgarri egiteko, atera diren proposamenak aurkezteko, emaitzak kontrastatzeko, eta GUNEako parte hartzea funtzionamendua baloratu eta hobetu beharrekoak identifikatu, hurrengo urtean hobekuntza horiek abian jartzeko.

Behar izanez gero, saio bereziak egin daitezke, betiere zabalik dauden lan ildoekin zerikusia badute.

Gune Komunean definitu diren lan ildoak heltzeko, lantaldeak sortu ahal izango dira. Talde horiek ez dira talde iraunkorrak izango; aldiz, lan ildoari dagokion helburua bete arte egongo dira indarrean. Helburu hori Gune Komunean definituko da gaingiroki, eta taldean xehetasun gehiagorekin. Hurrengo urteko aldira jarraitu ahal izango dute, baldin eta beharrezkoa bada hausnarketa prozesua amaitzeko eta proposamenak egiteko. Hala ere, eztabaida eta deliberazio taldeak ez dira talde finkoak izango.

Beraz, eta nahiz eta eztabaida eta deliberazio ildoak mantendu, taldeak ez du zertan berdina izan parte-hartzaileei dagokienez.

#### 4.1.2. Lantaldeak

- Lan ildoen edukiei buruz hausnartu eta eztabaidatuko dute.
- Egoki iritzitakoan, lantaldeek prestakuntza prozesuak egingo dituzte adituen eskutik, hausnartzeko eta esperientziak trukatzeko jardunaldiak edo prestakuntza prozesuei lotutako beste jarduera batzuk antolatuta. Jarduera horiek irekiak izango dira talde guztientzat.
- Lan ildoetan egindako eztabaida prozesuen ondorio gisa, proposamenak egingo dira Berdintasunerako Organoari aurkezteko. GFAko beste departamentuei ere proposamenak egiteko aukera izango da, baldin eta departamentu horiek lotura badute edo parte hartzen badute GUNEAN lantzekoak diren eztabaida eta deliberazio ildo adostuekin lotutako politiketan.

Eztabaida eta deliberazio ildo bakoitzari lotutako taldeak osatu ondoren, jarduera hauek sartuko dira lehenengo saioetan:

- Taldeak bere lan prozesua garatuko duen lan esparrua eta arauak gogoratuko dira.
- Berdintasunerako Organoaren ordezkari batek parte hartuko du, lan-gaia politika publikoen eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren eskumenen testuinguruetan kokatzeko, eta aukeratutako gaiaren inguruan erakundeak egiten duen lana ezagutzeko.
- Gaikako guneko partaideek erabakiko dute nola lan egin, gaian nola sakondu behar duten, prestakuntzaren bidez edo adituen parte-hartzearen edo GFAko departamentuen solasaldien bidez, urtean zenbat saio behar dituzten, eta saio horien tokia eta iraupena.
- Lantaldeak euren prozesua hasten dutenean eratu den taldea, izena eman duten partaideekin, egonkor mantenduko da hausnarketa eta debate prozesua amaitu arte. Beraz, lantaldearen saioak hasi badira, ez dira onartuko izen emate berriak, saio horiek bukatu arte.

Hurrengo lan saioetan, gaikako gune bakoitzeko partaideek Berdintasunerako Organoko teknikarien parte hartzea eskatu ahal izango dute, betiere espazioaren jarraipena ahalbidetuko duen informazioa eman behar bada.

Azken saioan, gaikako gune bakoitzak emaitzen balorazioa egingo du, eta baita funtzionamenduarena ere; halaber, hobekuntza proposamenak egingo ditu.

Gune Komunaren eta lantaldeen saioetan akta bat egingo da, eta gai hauek jasoko ditu, gutxienez: parte hartzaileak, landutako gaiak, ondorioak, eta hurrengo saiorako zeregina.

Aktak talde bakoitzeko parte hartzaileei bidaliko zaizkie, eta e-GUNEA espazio birtualera igoko dira, parte hartzaileekin taldean kontrastatu ondoren.

## 4.2. Espazio birtuala: e-GUNEA

GUNEAKo partaideen eskura jarriko da e-GUNEA izeneko on-line ataria, zeinak helburu izango duen parte hartzea erraztea.

Atari horretan sartu ahal izateko, izena eman beharko da formulario erraz baten bidez.

- e-GUNEAK gune komun bat eta lan ildoetako lotutako guneak izango ditu. Baliabide horren bitartez jasotako ekarpenak dagokion lan ildoari lotutako taldeari bidaliko zaizkio.
- e-GUNEAN eskuragarri egongo da GUNEAN sortzen den dokumentazio guztia.
- e-GUNEAN aukera izango da lan ildoetako edukien inguruan eztabaidatzeko.
- e-GUNEAN Berdintasunerako Organoari zuzendutako proposamenak egin daitezke.
- Eztabaida ildo bakoitza erregistratu egin beharko da.

## 4.3. Erabakiak hartzeko eredia

Lanerako eta eztabaidarako ildoak Gune Komunikatzaileak adostuta martxan jarri eta definituko dira. Praktikan, Berdintasunerako Organoak lan ildo bat proposatzen du eta GUNEAKo parte hartzaileek beste lerroa. Horrela, Berdintasunerako Organoak egokitzat jotzen dituen gaietarako buruzko kontsultak egin ditzake, eta GUNEAKo parte hartzaileek, berriz, garrantzitsutzat jotzen dituzten politikei buruzko proposamenak.

Lan ildoetako atxikitako taldeetako erabakiko dute helburuak nola erdietsi nahi dituzten.

Jasotako proposamen guztiak, baita e-GUNEAREN bidez egiten direnak ere, idazkaritza teknikoak edo talde bideratzaileak jasoko ditu eta lanerako eta eztabaidarako ildo bakoitzari dagokion ondorioen txostenean sartuko dira.

## 4.4. Laguntzeko egitura

GUNEAK bideratzaileak izango ditu, eremu desberdinetan laguntzeko. Berdintasun arloan eta parte hartze prozesuetan aditu diren pertsonen dinamizatuko dituzte lan saioak eta partaide guztien parte hartzea bermatuko dute. Eginkizun hauek izango dituzte:

- Bilerak bideratzea parte hartze eraikitzaile bat lortzeko.
- Informazioa eta dokumentazioa prestatzea
- Adituak eta prestatzaileak identifikatzea eta haiekin harremanetan jartzea
- Lan ildo bakoitzari lotutako taldeak eta Gune Komuna deitzea
- Gai zerrendak prestatzea
- Saioren aktak egitea

Bideratze lanak Berdintasunerako Organoko teknikariek koordinatuko dira, lan saioetako edukiak definitzeko eta kontrastatzeko asmoz, eta lan prozesuaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko.

## 4.5. Koordinazioa eta jarraipena

Koordinazio eta jarraipen bilerak egingo dira prozesuan zehar, eta hauek izango dira partaideak:

- Berdintasunerako Organoko ordezkari politikoa eta teknikoa.
- Prozesuaren talde bideratzailea.

## 4.6. Kontziliazioa lortzeko laguntza

Berdintasunerako Organoak bitartekoak jarriko ditu GUNE Ako aurrez aurreko guneetan arreta emateko partaideek izan ditzaketen kontziliazio premiei erantzuteko; nolana ere, eskaera kopuru jakin bat behar da arreta zerbitzu hori bideragarri izateko.

## 5. Finantziak

Aipatu den moduan, Berdintasunerako Organoak aurrekontua jarriko du prest GUNE Aren kudeaketa eta funtzionamendua finantzatzeko, eta Berdintasunerako Organoak berak kudeatuko du. Aurrekontu hori urtero ezartzen diren helburuak erdiesteko beharrezko baliabideetara bideratuko da.

Finantziak honako hauek izango ditu xede:

- Idazkaritza tekniko edo prozesua bideratzea
- Adituen ekarpenak
- Jardunaldiak eta topaketak antolatzea
- Prestakuntza ematea GUNE Ako parte hartzaile guztiek ekarpenak egiteko aukera izan dezaten, haien profila edozein dela ere.
- GUNE Aren helburuei lotutako beste premia batzuk.

## 6. GUNE A espazioaren hedapena

Lurraldeko emakume gehiagoren partaidetza ahalbidetzeko eta handitzeko, Berdintasunerako Organoak GUNE Aren inguruko difusioa eta sozializazio ekintzak egitea aurreikusten du.