

PERSONAS COMPROMETIDAS Y EMPRESAS COMPETITIVAS

INSCRIPCIÓN: Gratuita. Plazas limitadas.
Inscripción online: labur.eus/bj19

LUGAR: Orona Ideo Fundazioa - Edificio Orona Zero.
Jauregi Bailara, s/n, 20120 Hernani, Gipuzkoa.

FECHA: 06/03/2019

PROGRAMACIÓN:

- 10:30** Café y recepción
- 11:00** Apertura de la jornada.
- 11:15** **Bateratzen:** 2010 - 2019
- 11:35** Experiencias prácticas de empresas con procesos de cambio en marcha (2016-2019):
"Transformación express del compromiso e implicación de las personas para impulsar el proyecto empresarial".
Caso 1: NIASA (presentado por Javier Pascual - Gerente).
Caso 2: ZUE Talleres (presentado por Mondragon Unibertsitatea).
- 12:35** Avances que facilitan a la empresa obtener información clave para la transformación.
- 13:00** Cierre de la jornada.

INSCRIBETE EN:
<https://labur.eus/bj19>



PERSONAS COMPROMETIDAS Y EMPRESAS COMPETITIVAS

“El reto de alinear personas
y estrategia empresarial:
iniciativa Bateratzen.”

La iniciativa ‘**Bateratzen**’ está:
Promovida y financiada:

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa



ETORKIZUNA
ERAIKIZ
Construyendo el futuro
de Gipuzkoa.

Desarrollada:



Colaboradores en su difusión y socialización: Corporación Mondragón, Asociación Española de Fabricantes de Máquinas Herramienta, Accesorios, Componentes y Herramientas (AFM), Oarsoaldea, S.A., Debegesa, S.A., Beterri-Buruntza Udalak, Urola Garaiko Garapenerako Agentzia, S.A., Urola Kostako Udal Elkarte.

¿Quieres saber cómo conseguir alinear a las personas con los retos de la organización?

Durante los últimos 8 años, un equipo multidisciplinar (de facultades de psicología, ciencias sociales y humanidades, ingeniería y empresariales) ha recogido información de más de 85.000 personas y gracias a ello ha desarrollado soluciones para que puedas...:

- 1) ...conocer de forma cuantitativa cuánto contribuyen las personas a los retos de tu organización.
- 2) ...conocer cuánto y cómo están evolucionando las empresas en tu sector en acciones de gestión basadas en personas y la situación de tu organización respecto al resto de empresas de tu sector.
- 3) ...conocer las claves de la gestión basada en personas para que tomes las decisiones que te permitan minimizar los riesgos en la medida de lo posible.
- 4) ...conocer dos procesos de cambio reales llevados a cabo en Gipuzkoa en los últimos 3 años contado por la gerencia y los investigadores implicados en dichas intervenciones.