

PERTSONA KONPROMETITUAK ETA ENPRESA KONPETITIBOAK

IZEN-EMATEA: Dohainik. Plaza mugatuak.
Izen-ematea online: labur.eus/bj19

LEKUA: Orona Ideo Fundazioa - Orona Zero Eraikina.
Jauregi Bailara, s/n, 20120 Hernani, Gipuzkoa.

DATA: 06/03/2019

EGITARAUA:

- 10:30** Kafea eta harrera
- 11:00** Jardunaldiaren irekiera.
- 11:15** **Bateratzen:** 2010 - 2019
- 11:35** Bi aldaketa prozesu martxan dituzten enpresen esperientziak (2016-2019):
*"Pertsonen konpromiso eta inplikazioaren express eraldaketa
enpresa proiektua sustatzeko".*
1. Kasua: NIASA (Javier Pascualek aurkeztua - Gerentea).
 2. Kasua: ZUE Talleres (Mondragon Unibertsitateak aurkeztua).
- 12:35** Enpresei eraldaketarako informazio klabea lortzen laguntzen dieten garapenak.
- 13:00** Jardunaldiaren itxiera.

EMAN IZENA:

<https://labur.eus/bj19>



PERTSONA KONPROMETITUAK ETA ENPRESA KONPETITIBOAK

“Pertsonak enpresaren
estrategiarekin lerrokatzeko
erronka: Bateratzen.”

‘Bateratzen’ ekimena:

Bultzatu eta finantziatzen du:

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa



ETORKIZUNA
ERAIKIZ
Construyendo el futuro
de Gipuzkoa.

Garatzen dute:



Bere zabalpen eta gizarteratzean lagutzen dute: Mondragon taldea, Asociación Española de Fabricantes de Máquinas Herramienta, Accesorios, Componentes y Herramientas (AFM), Oarsoaldea, S.A., Debegesa, S.A., Beterri-Buruntza Udalak, Urola Garaiko Garapenerako Agentzia, S.A., Urola Kostako Udal Elkarte.

Pertsonak erakundearen erronkekin lerrokatzea nola lortu jakin nahi al duzu?

Azken 7 urteetan, jakintza-alor anitzeko talde batek (psikologia, humanitate eta gizarte zientziak, ingenieritza eta enpresagintzako fakultateetako pertsonez osatutako talde batek) ondoren ageri diren erronkei aurre egiteko tresnak garatu ditu (besteak beste):

- 1) ...zure erakundearen erronkei pertsonek zenbaterainoko ekarpena egiten dien era kuantitatibo batean ezagutu ahal izateko.
- 2) ...pertsonean oinarrituriko kudeaketako ekintzetan zenbateraino eta nola bilakatzen diharduten zure sektoreko enpresak eta hauekin alderatuz zure erakundearen egoera zein den jakin ahal izateko.
- 3) ...ahal den heinean arriskuak txikiagotzen lagunduko dizuten erabakiak hartu ahal izateko pertsonean oinarrituriko kudeaketaren gakoak ezagutu ahal izateko.
- 4) ...gerentea eta esku-hartze hauek aurrera eraman dituzten ikertzaileek azalduko dituzten, azken 3 urtetan garatu diren bi aldaketa prozesuren nondik norakoak ezagutzeko.