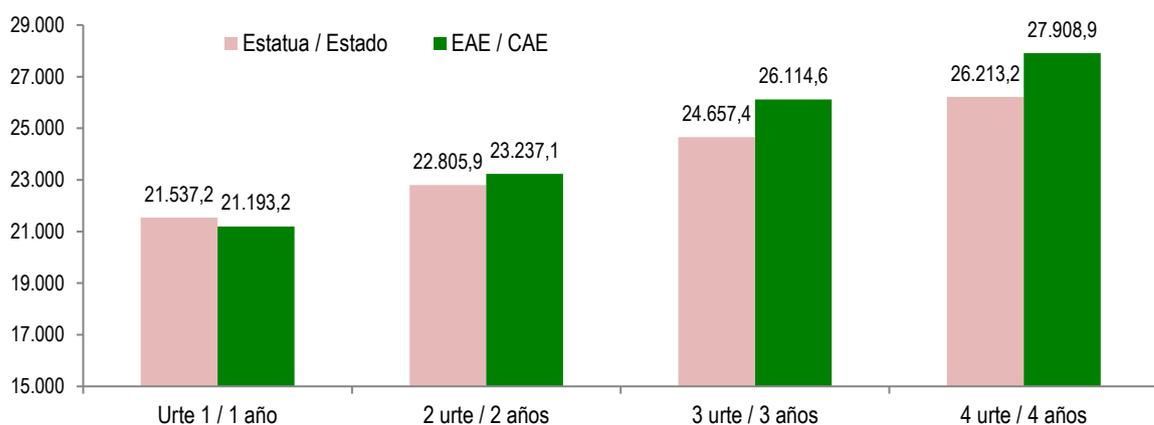


Ikasketak amaitu eta lau urteetara ordainsaria hazi bada ere, oraindik genero-arrakala mantentzen da	Cuatro años después de egresarse, la retribución aumenta, pero la brecha de género perdura
<p>Beste baten kontura lan egiten duten eta unibertsitate-ikasketak (Graduak eta Zikloak) dituzten langileen kasuan, ordainsaria- urteko batez besteko kotizazio-oinarri gisa espresatua (BCM)- hazten doa ikasketak amaitu zirenetik denbora gehiago pasatzen den heinean.</p> <p>Gainera, ikasketak bukatu eta lau urte ondoren bilakaera hobea dute EAEn (+%31,7) Estatuan baino (+%21,7).</p> <p>Bestalde, ordainsari altuagoa da Osasun-Zientzietan eta Ingeniaritza eta Arkitekturan egresatuak diren langileen artean, bestelako ikasketetako egresatuetan baino, bai gizonen eta baita emakumeen kasuan ere.</p> <p>Azkenik, azpimarratu behar da jasotako ordainsarian genero-arrakala dagoela (emakumezkoen eta gizonezkoen ordainsarien arteko diferentzia portzentuala), EAEn (-%6,4) zein Estatuan (-%9,5). Titulazio adarren arabera, arrakalarik sakonena Ingeniaritza eta Arkitekturan ematen da (%-8,5 eta %-9,4; EAEn eta Estatuan) eta Osasun Zientzietan (%-8,0 eta %-4,7, hurrenez hurren).</p>	<p>Las personas trabajadoras por cuenta ajena con estudios universitarios (Grados y Ciclos) aumentan la retribución obtenida - expresada como la base media de cotización anual (BCM)- a medida que pasa el tiempo con respecto del momento de finalización de sus estudios.</p> <p>Además, la mejora registrada a los cuatro años es mayor en la CAE (+31,7%) que en el Estado (+21,7%).</p> <p>Por otra parte, la retribución obtenida es mayor entre las personas tituladas en Ciencias de la Salud e Ingeniería y Arquitectura frente a las otras titulaciones, y en mujeres y hombres.</p> <p>Y existe cierta brecha de género en la retribución obtenida (diferencia porcentual entre la retribución de las mujeres con respecto de los hombres) tanto en la CAE (-6,4%) como en el Estado (-9,5%). Por ramas de titulación se observa que dicha brecha es mayor en las titulaciones de Ingeniería y Arquitectura (-8,5% y -9,4%, en la CAE y el Estado) y Ciencias de la Salud (-8,0% y -4,7%).</p>

Gizarte Segurantzaren batez besteko urteko kotizazio oinarria (inoren kontura), behin ikasketak (Graduak eta Zikloak) amaitu ondoren pasatako denboraren arabera eta lurralde-esparruaren arabera. 2013-14 promozioa // Base media de cotización anual de las personas afiliadas a la Seguridad Social por cuenta ajena, según el tiempo que ha transcurrido tras haberse egresado (Grados y Ciclos) y ámbito territorial. Promoción 2013-2014



	EAE / CAE		Estatua / Estado		Genero-arrakala (%) / Brecha de género (%)	
	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	EAE / CAE	Estatua / Estado
Guztira / Total	28.856,8	27.024,1	27.668,0	25.044,3	-6,4	-9,5
Zientz. Sozialak-Juridikoak / Ciencias Sociales y Jurídicas	25.900,9	25.806,7	26.194,9	24.160,7	-0,4	-7,8
Ingeniaritza eta Arkitektura / Ingeniería y Arquitectura	30.787,8	28.184,3	29.616,7	26.840,2	-8,5	-9,4
Arteak eta Humanitateak / Artes y Humanidades	26.225,2	27.022,8	23.911,9	23.162,7	+3,0	+3,1
Osasun-Zientziak / Ciencias de la Salud	34.165,1	31.419,3	29.304,6	27.939,4	-8,0	-4,7
Zientziak / Ciencias	22.151,4	21.431,4	22.320,3	21.813,3	-3,3	-2,3

Oharra: genero arrakala emakumezkoen eta gizonezkoen ordainsarien arteko diferentzia portzentuala da / Nota: Brecha de género es la diferencia porcentual entre la retribución de las mujeres con respecto de los hombres
 Unibertsitate ikasketak dituzten (Graduak eta Zikloak) inoren konturako langileen Gizarte Segurantzaren batez besteko urteko kotizazio oinarria (euroak) / Base media de cotización anual (euros) de las personas personas egresadas de la Universidad (Grados y Ciclos) afiliadas a la Seguridad Social por cuenta ajena
 Iturria/Fuente: EDUCAbase