



## **Ikasmina DoKS:**

Documentos sobre el aprendizaje a lo largo de toda la vida en Gipuzkoa

# **La participación de las personas y las empresas de Gipuzkoa en la formación bonificada**

**Documento nº 60**

**Junio 2018**

**Gipuzkoa, ikasten duen lurraldea.**  
Gipuzkoa, un territorio que aprende.

**Gipuzkoako Foru Aldundia**  
Ekonomia Sustapeneko,  
Landa Ingurune eta  
Lurralde Orekako Departamentua



**Diputación Foral de Gipuzkoa**  
Departamento de Promoción  
Económica, Medio Rural  
y Equilibrio Territorial

## ÍNDICE

1.	<b>Presentación .....</b>	<b>3</b>
2.	<b>Formación en las empresas de Gipuzkoa .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Participación en la formación impartida en las empresas .....	4
2.2.	Las empresas que ofrecen formación bonificada.....	7
3.	<b>Las personas que participan en la formación (bonificada).</b>	
	<b>CAE .....</b>	<b>8</b>
3.1.	La participación en formación bonificada en la CAE .....	8
3.2.	El tamaño de las empresas y la formación ofrecida.....	12
3.3.	Formación según el sector de actividad de la empresa .....	16
3.4.	Tipología de la formación impartida y recursos dispuestos .....	17
4.	<b>Posición comparada: algunos indicadores de referencia .....</b>	<b>18</b>
4.1.	Posición comparada con respecto a las CCAA .....	18

# 1. Presentación

Este informe presenta la información referida a la formación bonificada que incluye todas aquellas acciones formativas que programan las empresas para las personas que trabajan en las mismas y que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social<sup>1</sup>. Responde a las necesidades de formación planteadas por las empresas y las personas y suele ofrecerse en la empresa<sup>2</sup>.

Fundae (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo) proporciona esta información, cuyo análisis se articula de la siguiente forma:

- Presenta la información disponible para Gipuzkoa, que son las personas y empresas participantes (capítulo 2).
- Analiza las características de las personas y las empresas participantes. Información disponible por comunidades autónomas, por lo que se centra en la C.A de Euskadi, cuyos resultados son ilustrativos para Gipuzkoa (capítulo 3).
- Finaliza con la presentación de la posición de la CAE con respecto a las demás CCAA en relación a determinados indicadores de referencia.

Una parte relevante de la información está actualizada hasta 2017 y disponible en la web de la entidad, que se completa con la recogida en los informes "Formación en las Empresas", que se editan anualmente y cuya versión más reciente corresponde al 2016 (desagregación de información a nivel de provincias).

<sup>1</sup> Esta formación se financia principalmente con los recursos procedentes de la recaudación de la cuota de formación profesional, que empresas y trabajadores aportan a la Seguridad Social (0,7% sobre la base de cotización por contingencias comunes del que el 0,6% lo aporta la empresa y el 0,1% restante el trabajador). A ellos se suman otros recursos procedentes del Fondo Social Europeo y aportaciones que realiza el Estado a través de los Presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal.

<sup>2</sup> No obstante, también incluye la asistencia por parte de las personas trabajadoras a cursos de formación para la obtención de una titulación o acreditación oficial, pudiendo la empresa bonificarse por los costes salariales de estas personas trabajadoras durante el tiempo que se ausenten de su puesto de trabajo.

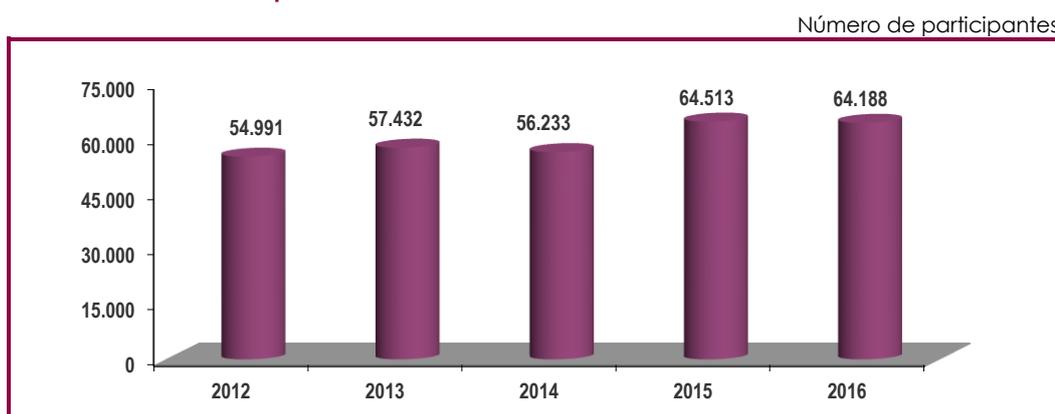
## 2. Formación en las empresas de Gipuzkoa

### 2.1. Participación en la formación impartida en las empresas

**64.188 personas participan en actividades de formación desarrolladas en las empresas de Gipuzkoa**

Gipuzkoa cuenta con 64.188 personas que participan en las actividades de formación desarrolladas por sus empresas como formación bonificada (dato referido a 2016, último disponible). Esta cifra de participantes es prácticamente la misma que en 2015 y es estable en comparación con el año anterior (64.513). Por otra parte, hay que destacar que por segundo año consecutivo se supera el umbral de las sesenta mil personas participantes, y de hecho, desde 2012 registra un perfil de crecimiento.

**Gráfico 1** Las personas participantes en actividades de formación bonificada, 2012-2016. Gipuzkoa

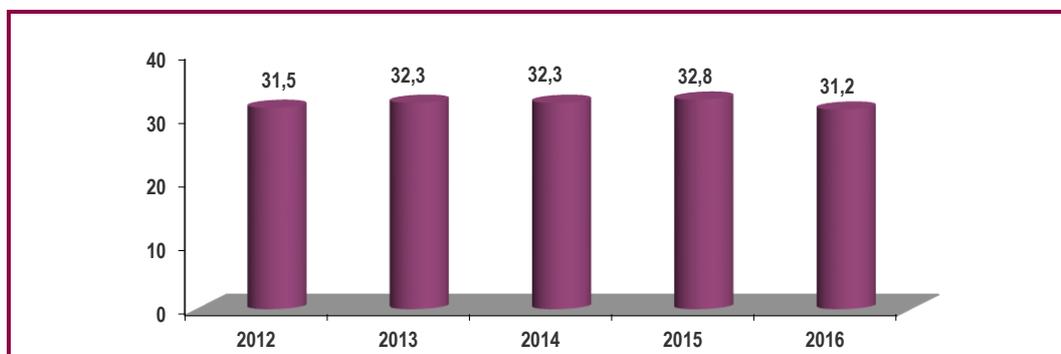


Fuente: Fundae

En 2016 Gipuzkoa aporta el 30,7% de las personas participantes en la formación bonificada en la CAE. Esta proporción se mantiene relativamente estable en los últimos años, si bien es cierto que habría sido algo más elevada hasta 2014, que superaba el 32%.

**Gráfico 2 Ratio de participantes de Gipuzkoa con respecto de la CAE**

%



Fuente: Fundae

La evolución de las personas participantes en Gipuzkoa y en la CAE muestra que en ambos ámbitos se trata de una variable que entre 2011 y 2016 muestra una cierta volatilidad y es en 2015 cuando registra un importante incremento (14,7% y 14,3%, en Gipuzkoa y la CAE, respectivamente).

Los datos en promedio, para los trienios 2011-2013 y 2014-2016, muestran la mejora en el volumen de participantes de las personas ocupadas en la formación bonificada. Así, en la medida en que se recupera la actividad, Gipuzkoa pasa de 56.212 a 61.645 personas participantes en programas de formación desde su empresa, con un incremento del 9,7%. Esta evolución es compartida con al CAE.

**Tabla 1 Evolución de las personas participantes en actividades de formación, 2011-2016. Gipuzkoa y CAE**

	Gipuzkoa		CAE	
	Participantes	(%)	Participantes	(%)
2011	52.175	15,4	166.599	11,2
2012	54.991	5,4	174.725	4,9
2013	57.432	4,4	178.019	1,9
2014	56.233	-2,1	174.343	-2,1
2015	64.513	14,7	196.968	13,0
2016	64.188	-0,5	206.049	4,6
<b>2011-2013 (promedio)</b>	<b>56.212</b>	-	<b>176.372</b>	-
<b>2014-2016 (promedio)</b>	<b>61.645</b>	<b>9,7</b>	<b>192.453</b>	<b>9,1</b>

\*Hay que tener en cuenta que una persona trabajadora puede participar más de una vez y que cada participación computa como un participante



## Aumentan los ratios de participación en la formación bonificada sobre el empleo total y el empleo asalariado

¿Cuánto de relevante es la participación en la formación bonificada en Gipuzkoa? Para poner en valor esta participación se calcula las ratios del volumen de participantes en la formación bonificada con respecto del empleo asalariado del Territorio. Así,

- Al menos una cuarta parte de las personas asalariadas de Gipuzkoa participa de forma regular en la formación bonificada que ofrece su empresa.
- Esta participación oscila entre el 25,1% de 2012 y el 28,8% de 2016, valor máximo alcanzado.
- Se observa, asimismo, que la ratio de participación crece en mayor medida que el empleo, de ahí que la ratio de participación sea creciente: es decir, con la mejora de la actividad (y del empleo) también se incrementa la realización de la actividad formativa bonificada

**Tabla 2 Participantes en relación al total de personas empleadas en Gipuzkoa, 2012-2016. Gipuzkoa**

	Total participantes <sup>1</sup>	Personas asalariadas <sup>2</sup>	
		Nº	%
2012	54.991	219.478	25,1
2013	57.432	211.427	27,2
2014	56.233	212.813	26,4
2015	64.513	226.245	28,5
2016	64.188	223.053	28,8

1. Participantes en cada acción formativa;

2. Personas afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social

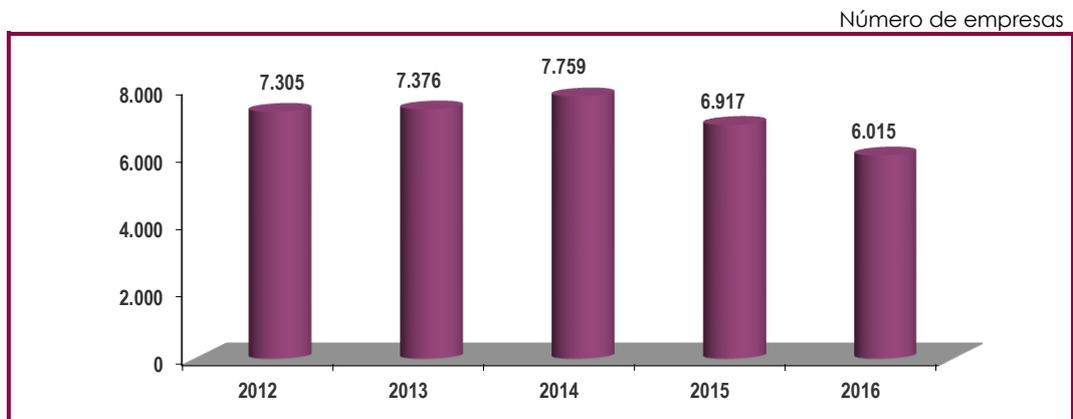
Fuente: Fundae, Eustat y Seguridad Social

## 2.2. Las empresas que ofrecen formación bonificada

### Las empresas que ofrecen actividades de formación descienden ligeramente

El número de empresas que participan en la formación bonificada en Gipuzkoa ha descendido. Así, en 2016 fueron 6.015 empresas las que formaron a sus personas empleadas, un 13% menos que en 2015, y siguiendo la tendencia descendente iniciada en el año 2014 y que se queda en un umbral inferior a las siete mil empresas.

**Gráfico 3** Empresas que ofrecen actividades de formación, 2012-2016. Gipuzkoa



Fuente: Fundae

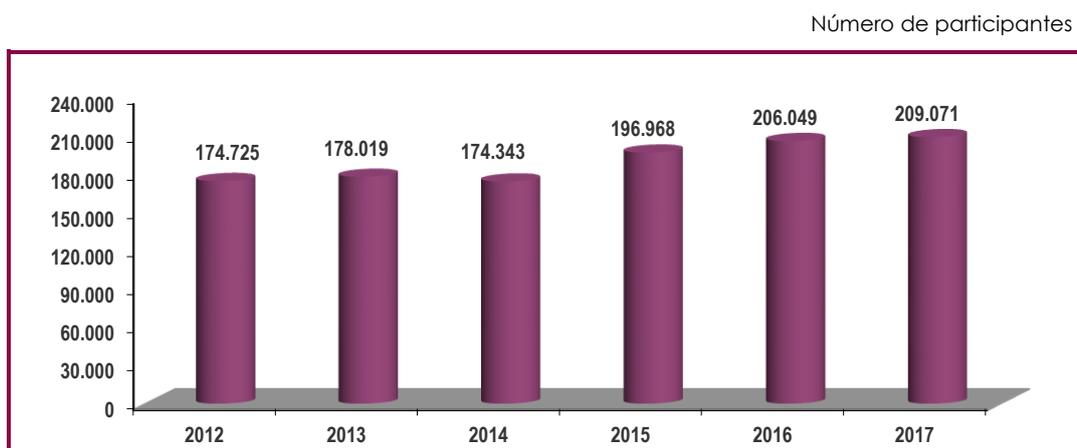
# 3. Las personas que participan en la formación (bonificada). CAE

## 3.1. La participación en formación bonificada en la CAE<sup>3</sup>

Más de 200.000 personas participan en formación bonificada en la CAE

Las personas participantes en actividades de formación en sus empresas bajo la figura de la formación bonificada en la CAE son 209.071 en 2017, con una tendencia de mejora consolidada desde 2014. De hecho, entre 2012 y 2014, la participación media anual es de 175.296 participantes que se incrementa hasta 204.029 participantes en el siguiente trienio (de 2016 a 2017), con un incremento del 16,1%.

**Gráfico 4** Las personas participantes en actividades de formación bonificada, 2012-2017. CAE



Fuente: Fundae

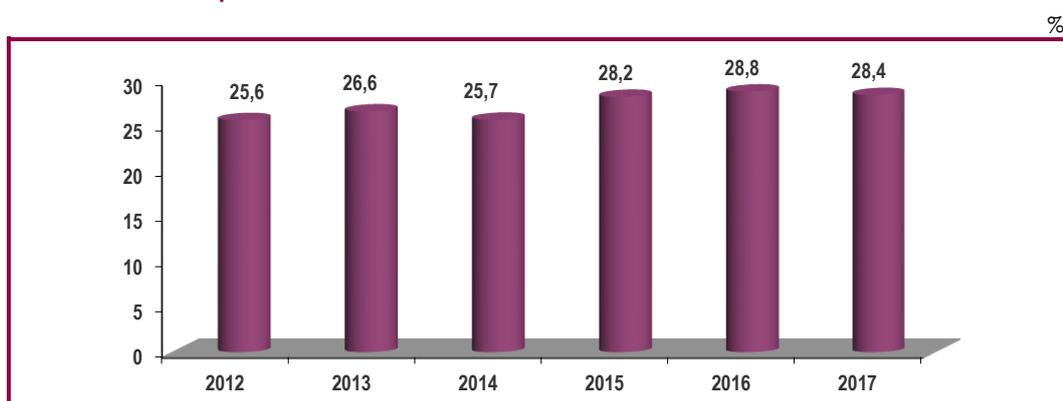
<sup>3</sup> Para este apartado y los siguientes la información disponible se refiere a la CAE, pero es ilustrativo con respecto de la realidad guipuzcoana.

### Casi una de cada tres personas asalariadas de la CAE participa en alguna actividad de formación bonificada

El gráfico adjunto recoge la ratio entre el volumen de participantes en la formación bonificada en la CAE cada año, con respecto de las personas asalariadas, recogidas en la variable de afiliación a la Seguridad Social (dato de cierre de diciembre de cada año).

Se trata de computar un indicador ilustrativo de la capacidad de penetración de la actividad formativa desarrollada bajo la figura bonificada. Así, esta ratio es del 28,4%, porcentaje que viene creciendo desde 2012 y que, en estos últimos tres años, se consolida en torno al 28%.

**Gráfico 5** Ratio de participantes en formación bonificada en la CAE con respecto del empleo asalariado



Fuente: Fundae

### Mayor peso del colectivo masculino frente al femenino, si bien tienden a equipararse

Hasta 2017 más de la mitad de las personas participantes en la formación bonificada son hombres (56,9%) que es 13,9 puntos porcentuales superior a la participación femenina. Esta distribución es relativamente estable, si bien progresivamente, tiende a converger con una distribución más igualitaria según género.

No obstante, hay que tener en cuenta que esta convergencia prosperará en la medida en que hombres y mujeres participen en espacios de trabajo similares: esto es, la mayor presencia industrial y en empresas de mayor dimensión del colectivo masculino frente al femenino (sectores de servicios, empresas de menor dimensión) hace que la participación en la formación bonificada esté escorada hacia el grupo

masculino. No obstante, no se trata de una mayor o menor participación en razón del género, si no del lugar de trabajo y de que desde éste se promueva en mayor o menor medida dicha formación.

**Tabla 3 Participantes en actividades de formación y género, en la CAE. 2012-2017**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Participantes (total)</b>	<b>174.725</b>	<b>178.019</b>	<b>174.343</b>	<b>196.968</b>	<b>206.049</b>	<b>209.071</b>
Hombres	100.572	103.275	99.079	111.764	116.222	119.063
Mujeres	74.153	74.744	75.264	85.204	89.827	90.008
<b>Distribución (%)</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Hombres	57,6	58,0	56,8	56,7	56,4	56,9
Mujeres	42,4	42,0	43,2	43,3	43,6	43,1

Fuente: Fundae

### Las personas entre 35 y 55 años son la mayor parte de las que se forman

La distribución de las personas participantes en la formación bonificada según grupo de edad muestra que

- El colectivo más numeroso es el que tiene entre 36 y 45 años, y son 78.116 participantes, con una trayectoria claramente creciente. Representan más de un tercio de la participación, que oscila entre el 36,1% (2012) y 38,1% (2015). Su peso en los dos últimos años es algo menor (37,8% y 37,4%) y ligeramente decreciente, siendo 2015 el momento en el que alcanza su máximo peso.
- El segundo grupo en tamaño es el que tiene entre 46 y 55 años, con 56.673 personas participantes. Aportan más de una cuarta parte del total y con una trayectoria claramente creciente desde el 23,1% (2012) hasta el 27,1% (2017).
- El tercero de los grupos está integrado por las personas participantes de 26 a 35 años, grupo claramente decreciente y que, entre 2012 y 2017, pasa de 51.866 personas a 46.780, reduciendo su contribución (del 29,7% al 22,4%).
- El grupo de más edad (55 y más años) es el 8-9% del total de las personas participantes, que muestra una progresión claramente creciente (en número y contribución porcentual). Nótese que este grupo es ya el doble que el correspondiente a las personas de 16 a 25 años, grupo con un volumen y contribución estancada.

A tener en cuenta: la participación en la formación bonificada por grupos de edad muestra el envejecimiento de las personas con empleo asalariado en la CAE, con un peso creciente del grupo de más edad (45 y más años).

**Tabla 4 Participantes en actividades de formación y grupos de edad, en la CAE. 2012-2017**

Número de participantes / % sobre total participantes

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Total (grupos de edad)</b>	<b>174.714</b>	<b>178.014</b>	<b>174.332</b>	<b>196.953</b>	<b>206.042</b>	<b>209.053</b>
De 16 a 25 años	7.194	6.298	5.940	6.812	8.346	8.782
De 26 a 35 años	51.866	48.460	44.190	47.126	48.302	46.780
De 36 a 45 años	63.112	66.045	65.679	75.025	77.906	78.116
De 46 a 55 años	40.295	43.295	44.228	50.299	53.411	56.673
Mayores de 55 años	12.247	13.916	14.295	17.691	18.077	18.702
<b>Distribución (%)<sup>1</sup></b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
De 16 a 25 años	4,1	3,5	3,4	3,5	4,1	4,2
De 26 a 35 años	29,7	27,2	25,3	23,9	23,4	22,4
De 36 a 45 años	36,1	37,1	37,7	38,1	37,8	37,4
De 46 a 55 años	23,1	24,3	25,4	25,5	25,9	27,1
Mayores de 55 años	7,0	7,8	8,2	9,0	8,8	8,9

1. No se han tenido en cuenta el grupo "sin clasificar", cuya incidencia es menor al 0,01%  
Fuente: Fundae

### 3.2. El tamaño de las empresas y la formación ofrecida

#### La mayor parte de las empresas que participaron en la formación bonificada son de pequeña dimensión

El cuadro adjunto recoge la distribución de las empresas que participan en la formación bonificada de acuerdo con su segmento de tamaño (empleo). El resultado obtenido muestra que, en principio, el número de empresas disminuye: entre 2012 y 2014 son, en promedio anual, 22.201 empresas, que se reduce a 18.108 en el trienio 2015-2017.

Asimismo, más de dos tercios de las empresas implicadas en dicha formación tienen entre 1 y 9 personas empleadas, con un perfil decreciente a lo largo del periodo. Por otra parte, casi una cuarta parte la suman las empresas que tiene entre 10 y 49 empleos y el resto es aportado por las empresas de mayor dimensión (de 50 empleos y más) en ambos casos con un peso claramente creciente.

**Tabla 5 Empresas participantes en la formación bonificada, según tamaño (segmento de empleo), 2012-2017. CAE**

	Número de empresas					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Total empresas*</b>	<b>22.196</b>	<b>22.072</b>	<b>22.336</b>	<b>19.805</b>	<b>17.465</b>	<b>17.054</b>
De 1 a 9	15.771	15.653	16.007	13.695	11.641	11.173
De 10 a 49	5.027	5.062	4.999	4.785	4.461	4505
De 50 a 249	1.182	1.159	1.140	1.139	1.167	1172
Más de 249	204	189	180	176	187	188
<b>Distribución (%)</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
De 1 a 9	71,1	70,9	71,7	69,1	66,7	65,5
De 10 a 49	22,6	22,9	22,4	24,2	25,5	26,4
De 50 a 249	5,3	5,3	5,1	5,8	6,7	6,9
Más de 249	0,9	0,9	0,8	0,9	1,1	1,1

\* No se han incluido el grupo "otras situaciones", cuya incidencia es menor al 0,01%  
Fuente: Fundae

**No obstante, dos tercios de las personas que se forman lo hacen desde empresas de, al menos, 100 empleos**

El cuadro adjunto recoge el número de empresas participantes en la formación bonificada según el segmento de empleo de la empresa en la que trabajan. Estos resultados muestran que:

- La disminución progresiva de las personas participantes desde empresas de menor dimensión, concretamente de 1 a 9 empleos, que pasa de ser 23.156 a 16.911, un 20,1% en seis años
- El aumento progresivo de las personas participantes en todos los demás grupos de tamaño de las empresas desde las que participan. No obstante, este incremento sólo es del 4% entre las personas participantes que provienen de empresas de 10-49 empleos, y crece por encima del 20% en el resto.
- Por lo tanto, el aumento registrado en el número de personas participantes en la formación bonificada se debe al incremento de dicha participación entre las empresas de cierta dimensión.

**Tabla 6 Participación en formación, según tamaño de las empresas (segmento de empleo), 2012-2017. CAE**

% sobre total participantes

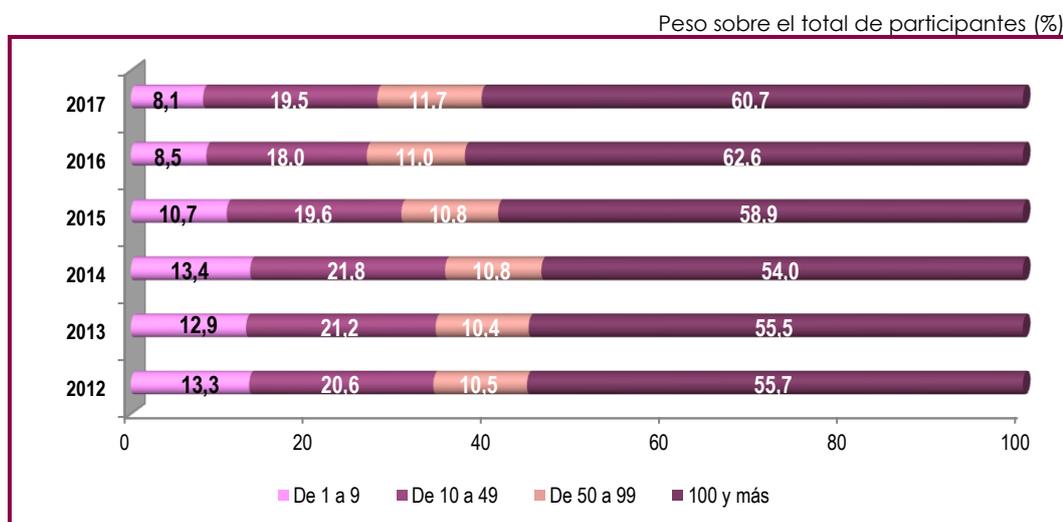
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Total (segmento de empleo)*</b>	<b>174.725</b>	<b>178.019</b>	<b>174.343</b>	<b>196.968</b>	<b>206.049</b>	<b>209.071</b>
De 1 a 9 empleos	23.156	22.960	23.288	21.146	17.415	16.911
De 10 a 49 empleos	36.014	37.779	38.032	38.510	37.017	40.777
De 50 a 99 empleos	18.311	18.527	18.799	21.322	22.609	24.403
De 100 a 249 empleos	22.247	22.841	24.597	26.009	29.489	31.226
De 250 a 499 empleos	13.968	14.265	14.106	16.616	18.887	17.449
De más de 499 empleos	61.029	61.645	55.520	73.365	80.586	78.304

\* No se incluye el grupo "otras situaciones", cuya incidencia es menor al 0,01%  
Fuente: Fundae

De esta forma, al menos dos tercios de las personas que participan en la formación bonificada provienen de empresas vascas de al menos 100 empleos. Son el 60,7% del colectivo en 2017, con un incremento de 5 puntos porcentuales con respecto de 2012 (55,7%).

Por otra parte, las personas participantes radicadas en empresas de 50 a 99 empleos aportan el 11,7%, proporción que también crece desde 2012 (10,5%). Por el contrario, la contribución en el número de participantes de los grupos de empresas de menor dimensión (de 1 a 9 empleos y de 10 a 49 empleos) es, en ambos casos decreciente y queda en el 8,1% y 19,5%, con retrocesos de 5,2pp y 1,1pp, con respecto de 2012 y 2017, respectivamente.

**Gráfico 6** Distribución de los participantes, según el tamaño de las empresas (segmento de empleo), 2013-2017. CAE



Fuente: Fundae

**La ratio de penetración de la formación bonificada es creciente con la dimensión de las empresas**

La tasa de cobertura de la formación bonificada en las empresas se computa de acuerdo con su tamaño (segmento de empleo). De esta forma, la ratio cuenta en su numerador con las personas participantes en la formación y en el denominador con el empleo asociado a las empresas de cada segmento de tamaño.

Los resultados obtenidos muestran que la penetración de las actividades de formación (bonificada) es claramente creciente con el tamaño de las empresas. Así,

- El 87% de las personas empleadas en empresas de 500 o más empleos participa en actividades de formación.



- Esta aportación se sitúa en torno a un tercio, entre las empresas de 100-249 y 250 a 499 empleos, con ratios de 28,9% y 33,1%, respectivamente
- Las empresas de 10-49 empleos y de 50 a 99 empleos, muestran una ratio de penetración de la participación en la formación que es del 18,9% y 24,8%, respectivamente.
- Por último, este porcentaje se reduce al 5,5% en el segmento de menor dimensión (de 1 a 9 empleos).

**Tabla 7 Comparativa entre participantes en formación y personas empleadas en empresas, según el tamaño de las empresas (segmento de empleo), 2017. CAE**

	Total participantes	Personas empleadas	Ratio (%)
<b>Total</b>	<b>209.071</b>	<b>874.241</b>	<b>23,9</b>
De 1 a 9 empleos	16.911	309.244	5,5
De 10 a 49 empleos	40.777	216.126	18,9
De 50 a 99 empleos	24.403	98.311	24,8
De 100 a 249 empleos	31.226	107.916	28,9
De 250 a 499 empleos	17.449	52.746	33,1
De más de 499 empleos	78.304	89.898	87,1

Fuente: Fundae y Eustat

### 3.3. Formación según el sector de actividad de la empresa

#### La participación en la formación crece en todos los sectores de actividad

En 2017, el sector de actividad con más participantes en formación fue el de servicios, con 134.619 participantes, aportando el 64,4% del total de participantes. El segundo gran grupo es la industria, con 61.109 personas, que contribuye con el 29,2% del total. Esta proporción se ha mantenido bastante estable durante todos los años analizados, sin variaciones relevantes.

**Tabla 8** La participación en formación, según el sector de actividad de la empresa, 2012-2017. CAE

% sobre total de participantes

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Participantes, según sector</b>	<b>174.725</b>	<b>178.019</b>	<b>174.343</b>	<b>196.968</b>	<b>206.049</b>	<b>209.071</b>
Industria	47.882	51.908	49.202	54.767	58.283	61.109
Servicios	111.803	113.487	113.838	131.782	137.401	134.619
Resto (primario, contrucc.)	15.040	12.624	11.303	10.419	10.365	13.343
<b>Participantes, según sector</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Industria	27,4	29,2	28,2	27,8	28,3	29,2
Servicios	64,0	63,7	65,3	66,9	66,7	64,4
Resto (primario, contrucc.)	8,6	7,1	6,5	5,3	5,0	6,4

Fuente: Fundae

Finalmente, el cálculo de la tasa de cobertura de la actividad de formación según sector de actividad muestra que en el sector industrial al menos un tercio de las personas empleadas participan en actividades de formación bonificada (35%). Esta proporción se reduce a una quinta parte del empleo (21,2% y 21,1%) en las actividades de servicios y en el resto de sectores, respectivamente.

**Tabla 9** Ratio entre participantes en formación y personas empleadas en empresas, según el sector de la empresa, 2017. CAE

	Nº participantes	Personas empleadas en empresas	Ratio (%)
<b>Sectores (total)</b>	<b>209.071</b>	<b>874.241</b>	<b>23,9</b>
Industria	61.109	175.648	34,8
Servicios	134.619	635.318	21,2
Resto (primario y construcción)	13.343	63.275	21,1

Fuente: Fundae y Eustat

### 3.4. Tipología de la formación impartida y recursos dispuestos

#### La formación impartida es principalmente presencial

En 2017, la formación presencial es la modalidad de impartición predominante (81,7% del total), que además ha venido ganando peso con los años, seguida por la de teleformación (17,5% en 2017). Cabe decir que la formación a distancia dejó de impartirse en 2015 y la formación mixta tiene una presencia decreciente.

**Tabla 10 Evolución de la participación en formación, según tipología de la formación, 2012-2017. CAE**

% participantes sobre total

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Total (%)</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Presencial	67,3	67,5	67,2	70,1	81,1	81,7
Teleformación	6,7	6,7	7,6	8,3	11,6	17,5
Mixta	11,9	10,8	11,9	8,9	1,5	1,3
A distancia	14,1	14,1	12,6	9,4	--	--

Fuente: Fundae

#### La financiación empleada en la formación en empresas descendió un 6,7% en 2016

Entre 2014 y 2017 la CAE ha dispuesto de entre 32,7 y 28,1 millones de euros susceptibles de ser utilizados en el marco de la formación bonificada (en proporción a las cuotas de la Seguridad Social aportadas por los distintos sistemas de cotización vigentes). Sin embargo, el crédito dispuesto llega al 64,5% del total asignado para 2016 y en una proporción que ha descendido en los últimos años. Esto es, las empresas de la CAE tienen margen financiero para ampliar su formación bonificada

**Tabla 11 Evolución del crédito dispuesto a las empresas para formación y del ratio de cobertura, 2014-2017. CAE**

	2014	2015	2016	2017
Crédito Dispuesto (millones de €)	32,7	30,0	28,0	28,1
Crédito dispuesto, s/ asignado (%)	72,8	68,2	64,5	--

Fuente: Fundae

## 4. Posición comparada: algunos indicadores de referencia

### 4.1. Posición comparada con respecto a las CCAA

Cada participante en formación bonificada en la CAE recibe 16,7 horas de formación, superior al promedio estatal (15,9)

El gráfico adjunto recoge el promedio de horas de formación por participante de cada una de las comunidades autónomas. Así, en la CAE cada participante recibió en promedio 16,7 horas de formación en la empresa, una cifra ligeramente superior a la media nacional (+0,8pp).

Tabla 12 Promedio de horas por participante, según las CCAA, 2015-2017

	Nº horas / Nº Participantes		
	2015	2016	2017
<b>Total promedio CAE</b>	<b>22,2</b>	<b>17,1</b>	<b>15,9</b>
<b>CAE</b>	<b>21,2</b>	<b>17,3</b>	<b>16,7</b>
Extremadura	31,4	21,0	21,8
Asturias	26,0	19,6	19,3
Cantabria	24,5	19,1	18,7
Andalucía	26,6	19,5	18,0
Castilla-La Mancha	25,2	19,1	18,0
Castilla y León	24,6	18,5	17,4
Galicia	25,7	18,4	17,4
Aragón	21,7	17,7	16,7
Navarra	20,6	16,3	15,4
Comunidad de Madrid	21,0	16,6	15,2
La Rioja	21,0	15,4	15,1
Comunidad Valenciana	21,3	16,6	14,8
Cataluña	18,9	15,3	14,5
Baleares	20,9	15,7	14,5
Canarias	19,2	15,3	14,4
Región de Murcia	22,5	15,8	14,2

Fuente: Fundae

Con todo, comunidades como Extremadura, Asturias, Cantabria Andalucía y Castilla La Mancha cuenta con horas de formación (promedio) que superan el dato estatal y el registrado por al CAE. Y, por el contrario, Navarra (15,4), Madrid (15,2) y Cataluña (14,5) muestran registros inferiores a los señalados por la CAE.

### La tasa de cobertura de participantes de la CAE supera la media estatal

La tasa de cobertura de participantes, definida como el cociente entre las personas participantes con respecto del empleo asalariado recogido en la EPA, muestra que en el caso de la CAE es del 30,9%, porcentaje que supera la media estatal (32,6%)

La tasa de cobertura de la participación en la formación bonificada es mayor en Madrid (40,5%), Navarra (37,7%) y Cataluña (34,3%) y desciende de forma importante en las restantes comunidades autónomas<sup>4</sup>.

**Tabla 13 Tasa de cobertura de participantes, comparativa entre CCAA, 2014-2016**

Tasa de cobertura de participantes (%)

	2014	2015	2016
<b>Total Estado</b>	<b>28,9</b>	<b>30,0</b>	<b>30,9</b>
<b>CAE</b>	<b>29,2</b>	<b>33,1</b>	<b>32,6</b>
Comunidad de Madrid	36,2	36,7	40,5
Navarra	29,3	33,1	37,7
Cataluña	30,3	32,9	34,3
Asturias	28,7	30,4	31,7
Aragón	27,8	28,8	29,7
Galicia	29,3	29,9	29,3
Castilla y León	29,3	29,0	28,8
Cantabria	25,2	28,3	27,6
Comunidad Valenciana	26,9	27,4	26,8
Andalucía	26,0	26,5	26,2
La Rioja	24,9	23,2	26,0
Región de Murcia	26,3	28,5	25,7
Castilla-La Mancha	24,0	25,8	25,5
Islas Baleares	23,4	26,6	25,4
Canarias	23,7	25,8	24,2
Extremadura	21,8	20,4	21,9

Fuente: Fundae

<sup>4</sup> Sin embargo, Extremadura, Andalucía o Castilla La Mancha tenían un mayor promedio de horas de formación. Es decir, participan menos personas pero con más dedicación (en horas).



Título:	La participación de las personas y las empresas de Gipuzkoa en la formación bonificada Documento nº 60, junio 2018
Coordinación y supervisión:	Departamento de Promoción Económica, Medio Rural y Equilibrio Territorial. Diputación Foral de Gipuzkoa
Elaboración	IKEI, research & consultancy S.A.

